



*Proiect transmis și înregistrat la  
Cabinet Secretar General al Sectorului 2  
sub nr. 1399/20.03.2023*

## **HOTĂRÂRE**

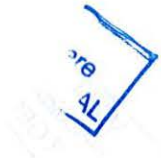
*privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2*

Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile Legii nr.115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, întrunit în ședință \_\_\_\_\_, astăzi, \_\_\_\_\_;

*Luând în considerare proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2;*

Analizând:

- Referatul de aprobare prezentat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București;
- Raportul de specialitate nr. 50847/17.03.2023 prezentat de Direcția Management Resurse Umane, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;
- Nota de fundamentare nr. 6876/22.02.2023 întocmită de către Administrația Domeniului Public Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;
- Nota de fundamentare nr. 216/23.02.2023 întocmită de către Administrația Piețelor Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;
- Nota de fundamentare nr. 39907/17.02.2023 întocmită de către Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;
- Nota de fundamentare nr. 937/21.02.2023 întocmită de către Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;



- Nota de fundamentare nr. 364/24.02.2023 întocmită de către Centrul Cultural Mihai Eminescu, instituție de cultură aflată sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

- Nota de fundamentare nr. 101156/27.02.2023 întocmită de către Poliția Locală Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

- Nota de fundamentare nr. 48561/09.03.2023 întocmită de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

- Avizul Comisiei Juridice, Ordine și Liniște Publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

- Avizul Comisiei de Buget-Finanțe, Investiții, Accesarea Fondurilor Europene și Credite Externe din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București.

Având în vedere reglementările cuprinse în:

- Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului României nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

*În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 166 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

*În urma stabilirii rezultatului votului valabil exprimat,*

## **HOTĂRĂȘTE**

**Art.1. (1)** Se aprobă acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2, care desfășoară activitatea în condiții periculoase sau

AL

vătămătoare de muncă, precum și deosebit de periculoase de muncă, potrivit Anexei care conține 2 pagini și face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Concediul de odihnă suplimentar anual se va acorda doar pe perioada încadrării în condiții periculoase sau vătămătoare, precum și deosebit de periculoase de muncă, stabilite la nivelul fiecărei instituții ca urmare a determinărilor sau, după caz, a expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.

**Art.2. (1)** Zilele de concediu de odihnă suplimentar anual prevăzute la Art. 1 se cumulează cu zilele de concediu de odihnă stabilite prin lege, la care are dreptul fiecare salariat.

(2) În cazul modificării/încetării raporturilor de serviciu/muncă, zilele de concediu de odihnă suplimentar anual prevăzute la Art. 1 se acordă proporțional cu perioada lucrată.

**Art.3.** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prevederile **Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 40/2006 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul Primăriei Sectorului 2**, ale **Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 41/2006 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, cu modificările și completările ulterioare** și ale **Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 58/2006 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul Poliției Comunitare Sector 2, își încetează aplicabilitatea.**

**Art.4.** Autoritatea executivă a Sectorului 2 al Municipiului București și instituțiile publice de interes local, aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București, vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art.5.** Prezenta hotărâre se publică integral în Monitorul Oficial al Municipiului București.

INIȚIATOR  
PRIMAR,  
RADU-NICOLAE MIHAIU



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE  
SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 2,  
ELENA NIȚĂ



Hotărâre nr. \_\_\_\_\_

București, \_\_\_\_\_

Prezenta Hotărâre conține un număr de \_\_\_\_\_ pagini, inclusiv anexa, și a fost adoptată de Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București în ședința \_\_\_\_\_ din data de \_\_\_\_\_ cu respectarea prevederilor art. 140 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR GENERAL

***SITUAȚIA ACORDĂRII CONCEDIULUI DE ODIHNĂ  
SUPLIMENTAR ANUAL PENTRU PERSONALUL APARATULUI DE  
SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 2 ȘI AL  
SERVICIILOR PUBLICE DE INTERES LOCAL DE LA NIVELUL  
SECTORULUI 2***

***PRIMAR,***

***RADU-NICOLAE MIHAIU***



**Situația acordării concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2**

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR GENERAL

Nr. crt.	Instituție	Condiții de muncă	Durata efectivă a concediului de odihnă suplimentar
1	Aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2	Condiții vătămătoare de muncă	3 zile lucrătoare
2	Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2	Condiții vătămătoare de muncă	3 zile lucrătoare
3	Administrația Piețelor Sector 2	Condiții vătămătoare de muncă	3 zile lucrătoare
4	Administrația Domeniului Public Sector 2	Condiții vătămătoare de muncă	3 zile lucrătoare
5	Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2	Condiții periculoase sau vătămătoare și condiții deosebite (stres sau risc)	3 zile lucrătoare - pentru personalul care beneficiază de spor de condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv condiții deosebite
		Condiții deosebit de periculoase	10 zile lucrătoare - pentru personalul care beneficiază de spor de condiții deosebit de periculoase
6	Poliția Locală Sector 2	Condiții vătămătoare de muncă	3 zile lucrătoare
7	Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2	Condiții vătămătoare de muncă	3 zile lucrătoare
8	Centrul Cultural Mihai Eminescu Sector 2	Condiții vătămătoare de muncă	3 zile lucrătoare
9	Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2	Condiții vătămătoare de muncă	3 zile lucrătoare



### REFERAT DE APROBARE

Potrivit art. 18 din **HGR nr. 250/1992** privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, **salariații din administrația publică, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 10 zile lucrătoare.**

De asemenea, art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede că **“salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare”.**

Potrivit prevederilor **HGR nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, **sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă, pe baza rezultatelor buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare** a locurilor de muncă, întregului personal al instituției respective sau numai pentru anumite categorii de personal, **iar locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor se aprobă de ordonatorul principal de credite**, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, **cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților**, după caz.

Art. 3 alin. (2) din HGR nr. 569/2017 prevede că, în vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, **dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.**

Conform prevederilor HGR nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, **durata efectivă a concediului de odihnă suplimentar se aprobă de Consiliul Local atât pentru angajații aparatului de**

***specialitate al Primarului Sectorului 2, precum și ai serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2.***

Locurile de muncă din cadrul Primăriei Sectorului 2 și cele din cadrul serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2, au fost expertizate de organele abilitate și se încadrează în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform buletinelor de expertizare eliberate pentru fiecare instituție de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București.

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2, acordarea în mod unitar a concediului de odihnă suplimentar anual cu o durată efectivă de 3 zile lucrătoare, pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2, care desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, cu excepția personalului din cadrul DGASPC Sector 2 care desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase și care va beneficia de 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual.

Concediul de odihnă suplimentar anual se va acorda doar pe perioada încadrării în condiții periculoase sau vătămătoare, precum și în cele deosebit de periculoase de muncă, stabilite la nivelul fiecărei instituții ca urmare a determinărilor sau, după caz, a expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens și se va cumula cu zilele de concediu de odihnă stabilite prin lege, la care are dreptul fiecare salariat.

În baza documentelor de fundamentare elaborate la nivelul compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, aferente ***proiectului de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2***, apreciez oportun promovarea proiectului de hotărâre mai sus-menționat.

*Față de cele mai sus-menționate,*

***PROPUN***

Consiliului Local al Sectorului 2 spre analiză și aprobare ***proiectul de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2.***

***PRIMAR,  
RADU-NICOLAE MIHAIU***





DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

Nr. 50847/17.03.2023

*Raport de specialitate*

*la proiectul de hotărâre pentru acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2*

Potrivit art. 18 din HGR nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, **salariații din administrația publică, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 10 zile lucrătoare.**

De asemenea, art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede că **“salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare”.**

Potrivit prevederilor **HGR nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, **sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă, pe baza rezultatelor buletinelor de determinare** sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, întregului personal al instituției respective sau numai pentru anumite categorii de personal, **iar locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor se aprobă de ordonatorul principal de credite**, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, **cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților**, după caz.

Art. 3 alin. (2) din HGR nr. 569/2017 prevede că, în vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, **dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.**

Conform prevederilor HGR nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, **durata efectivă a concediului de odihnă suplimentar se aprobă de consiliul local atât pentru angajații aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, precum și ai serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2.**

În vederea elaborării unui proiect de hotărâre pentru acordarea în mod unitar a concediului de odihnă suplimentar anual, pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2, acestea au transmis notele de fundamentare și documentele aferente din care rezultă încadrarea în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, respectiv deosebit de periculoase de muncă, și propunerea de acordare a concediului de odihnă suplimentar, astfel:

➤ **Primăria Sectorului 2 și Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2**

În anul 2022 s-a făcut expertizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă din cadrul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, fiind emise Buletinele de expertiză nr. 74/ mai 2022 și de analiză nr. unic 976/16.05.2022, înregistrate la Primăria Sectorului 2 cu nr. 120500/23.06.2022 și nr. 120508/23.06.2022, emise de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, și Raportul de încercări nr. 40/25.05.2022, înregistrat la Primăria Sectorului 2 cu nr. 102706/30.05.2022, emis de Ministerul Apărării Naționale-Agenția de Cercetare pentru Tehnică și Tehnologii Militare.

Conform buletinelor de expertiză, analiză și a raportului de încercări de la locurile de muncă din cadrul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, s-a concluzionat că „locurile de muncă investigate se pot încadra în condiții de muncă caracterizate de factori de risc”, fiind identificați 5 factori de risc, iar prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1396/28.06.2022 a fost prelungită perioada de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă angajaților din cadrul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2

În data de 24.11.2022 a avut loc consultarea organizației sindicale reprezentative “FORUM” din Administrația Publică, cu privire la acordarea concediului de odihnă suplimentar anual cu o durată de 10 zile lucrătoare, pentru personalul din cadrul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, conform Procesului –verbal nr. 230912/24.11.2022.

În cadrul consultărilor, Președintele Sindicatului FORUM din Administrația Publică, a propus acordarea concediului de odihnă suplimentar anual cu o durată de 10 zile lucrătoare, pentru personalul din cadrul Primăriei Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, având în vedere că la nivelul instituției, angajații beneficiază și de un spor pentru

condiții vătămătoare de muncă, acordat în urma identificării a 5 factori de risc în buletinele de determinare emise de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, dar conducătorul instituției a propus reducerea numărului de zile de concediu de odihnă suplimentar de la 5 la 3 zile lucrătoare.

➤ **Administrația Domeniului Public Sector 2**

Conform Buletinului de expertiză nr. 016/2023 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, la nivelul Administrației Domeniului Public Sector 2 au fost identificați 4 factori de risc, iar prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 345/20.02.2023 s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă angajaților ADP Sector 2.

➤ **Administrația Piețelor Sector 2**

Administrația Piețelor Sector 2 este organizată în baza O.U.G. nr. 71/2002, O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 348/2004, Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 239/2001 și Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 127/1996.

Obiectul de activitate al Administrației Piețelor Sector 2 îl constituie, în principal, punerea la dispoziția utilizatorilor piețelor (comercianți cu amănuntul, persoane fizice sau persoane juridice, care prestează activități de comerț cu amănuntul, producătorii agricoli individuali, care-și comercializează propriile produse agroalimentare și unele produse meșteșugărești, agenții economici prestatori de servicii, precum și alți potențiali utilizatori care exercită o activitate comercială cu amănuntul, potrivit legii) a locurilor de vânzare în piețele sectorului 2.

În baza Buletinului de expertiză nr.186/07.07.2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București s-a constatat că la nivelul Administrației Piețelor Sector 2 se întrunește existența a 5 factori de risc pentru locurile de muncă unde s-au efectuat determinări, respectiv Biroul Financiar Resurse Umane, Cabinet Director, Serviciul Achiziții Tehnic Protecția Muncii, Compartiment Corp Control, Compartimentul Juridic, Serviciul Administrare Piețe, Compartiment Piețe Volante.

Prin Procesul Verbal nr. 438/12.07.2021 încheiat ca urmare a consultării reprezentanților salariaților Administrației Piețelor Sector 2 s-au stabilit locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 Sector 2.

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1719/10.08.2022 privind modificarea Dispoziției Primarului Sectorului 2 nr. 1465/29.07.2021 s-au aprobat locurile de muncă, categoriile de personal și a mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 ca urmare a aprobării noii Organigrame prin HCL Sector 2 nr. 253/02.08.2022.

Prin Procesul Verbal nr.31/18.01.2023 privind consultarea reprezentanților salariaților Administrației Piețelor Sector 2 cu privire la acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2, încheiat ca urmare a consultării reprezentanților salariaților s-a stabilit acordarea unui concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare pentru salariații care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2, în contextul necesității adaptării progresive a întregii activități a instituției, în vederea menținerii gradului de atingere a obiectivelor instituționale.

➤ **Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2**

Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. 31 din 12.03.2001, cu modificările ulterioare, funcționează ca serviciu public de interes local, cu personalitate juridică și are rolul de a exercita atribuțiile privind stabilirea, constatarea, controlul, urmărirea și încasarea impozitelor, taxelor locale și a altor venituri ale bugetelor locale.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 180/26.05.2022 a fost reorganizată Direcția Venituri Buget Local Sector 2 și a fost aprobată Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2.

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 200/01.02.2022 a fost acordat sporul pentru condiții vătămătoare de 15% din salariul de bază la nivelul Direcției Venituri Buget Local Sector 2, în conformitate cu HGR 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, pentru personalul din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, având la bază Buletinul de expertiză nr. 13/2022 emis la data de 19.01.2022 de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, conform căruia s-au identificat 5 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, prin buletinul de expertiză nr. 13/2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București s-a avut în vedere expertizarea locurilor de muncă aprobate de angajator pentru evaluarea condițiilor de muncă pentru întregul personal al DGVBL Sector 2.

Prin recomandările generale formulate de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București prin buletinul de expertiză nr.13/2022, a fost indicată, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor profesionale și accidentelor de muncă, implementarea normelor legale în vigoare, astfel cum acestea sunt prevăzute în acte normative, pentru toți lucrătorii instituției.

Prin procesul-verbal nr. 264849/15.12.2022, membrii Comisiei paritare constituită la nivelul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2 au precizat punctul lor de vedere, precum și avizul în vederea obținerii unui număr de 10 zile de concediu de odihnă suplimentar, pe baza argumentelor expuse.

Prin procesul-verbal nr. 267341/19.12.2022, cu privire la consultările între conducerea instituției, reprezentanții sindicatului reprezentativ și reprezentantul angajaților care nu sunt membri de sindicat, conducerea Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2 a indicat oportunitatea acordării unui număr de 5 zile de concediu de odihnă suplimentar, în contextul necesității adaptării progresive a întregii activități a unității, în vederea menținerii gradului de atingere a obiectivelor instituționale.

În solicitarea sindicatului nr. 1/16.02.2023 se menționează necesitatea corelării numărului de zile de concediu de odihnă suplimentar cu factorii de risc, prin prisma faptului că un număr de 3 zile de concediu de odihnă suplimentar este minimal în raport cu cei 5 factori de risc întruniți potrivit buletinului de expertiză nr. 13/2022.

Având în vedere motivația retragerii proiectului de hotărâre având nr. 8 pe ordinea de zi a ședinței ordinare a Consiliului Local Sector 2 din data de 25.01.2023, respectiv a faptului că Primarul Sectorului 2 al Municipiului București a indicat necesitatea existenței unui proiect de hotărâre comun, conducerea DGVBL Sector 2 a propus acordarea unui număr de 3 zile concediu de odihnă suplimentar anual, zile de concediu care vor fi acordate pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă grele, periculoase sau vătămătoare.

### ➤ **Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2**

Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 este un serviciu public de interes local aflat în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București, cu personalitate juridică, care asigură îndeplinirea sarcinilor administrative ce revin Consiliului Local Sector 2 cu privire la unitățile de învățământ preuniversitar de stat de pe raza Sectorului 2, inclusiv la imobilele (terenuri și clădiri) în care acestea își desfășoară activitatea, la imobilele cu destinație de locuințe, precum și la alte imobile date în administrare prin hotărâri ale Consiliul Local Sector 2.

Urmare a solicitării D.G.A.P.I Sector 2 nr. 267/22.01.2022, înregistrată la Direcția de Sănătate Publică București cu nr. 2367/22.01.2022, la nivelul instituției s-a realizat expertizarea locurilor de muncă conform H.G. nr. 569/2017 *pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.*

Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București a eliberat Buletinul de expertiză 48/2022 care cuprinde lucrătorii încadrați la locurile de muncă pentru care factorii de risc sunt relevanți în

activitatea specialiștilor și potrivit căruia la nivelul instituției au fost identificați 5 factori de risc, conform H.G.R nr. 569/2017.

Astfel, după eliberarea Buletinul de expertiză 48/2022 și după consultarea reprezentanților salariaților de la nivelul instituției cu privire la locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare, în urma căreia a fost încheiat ~~Procesul-Verbal nr. 974/27.06.2022,~~ s-a transmis către ordonatorul principal de credite documentația în vederea aprobării acordării sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru salariații care își desfășoară activitatea în cadrul D.G.A.P.I. Sector 2.

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1411/30.06.2022 a fost acordat sporul pentru condiții vătămătoare în cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 569/2017 *pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.*

Ținând cont de cele precizate mai sus și luând în considerare Procesul-Verbal nr. 225/20.02.2023 încheiat în urma consultării cu reprezentanții salariaților, conducerea D.G.A.P.I. Sector 2 a propus acordarea unui concediu de odihnă suplimentar cu o durată de 3 zile lucrătoare, ce se vor acorda salariaților care lucrează în condiții vătămătoare.

### ➤ **Centrul Cultural "Mihai Eminescu" Sector 2**

Centrul Cultural Mihai Eminescu este o instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2, instituție care inițiază și desfășoară proiecte și programe culturale, artistice, educative, de divertisment, sportive și de tineret, în conformitate cu prevederile Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. 201/27.05.2021 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Centrului Cultural Mihai Eminescu.

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 2715/06.12.2021 a fost acordat sporul pentru condiții vătămătoare de 15% din salariul de bază la nivelul Centrului Cultural Mihai Eminescu, în conformitate cu HG 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Mihai Eminescu, având la bază Buletinul de expertiză nr. 269/2021 sus-menționat, conform căruia au fost identificați 4 factori de risc așa cum prevede art. 4 din Regulamentul aprobat prin HG nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare (existență și mecanism de acțiune, asocierea altor factori de risc, durată de expunere și morbiditate în raport cu specificul locului de muncă).

## ➤ Politia Locală Sector 2

Politia Locală Sector 2 a prezentat:

- Buletinul de determinare a câmpului electromagnetic nr. 2108171/17.08.2021 cu Anexele 1A-D și cu Anexele 2,3,4;
- Buletinul de expertiză nr. 231/2021 emis de Ministerul Sănătății – Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București- Colectivul Medicina Muncii conform prevederilor HG nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

Directorul General al instituției a propus menținerea unui număr de 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar, pentru personalul Poliției Locale Sector 2 care își desfășoară activitatea sub influența câmpurilor electromagnetice în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

În motivarea acestei propuneri, s-a făcut precizarea că factorii de risc profesional – așa cum se menționează în buletinele de evaluare, determinare, expertizare a locurilor de muncă din cadrul instituției – sunt inevitabili pentru posturile operative și însumează o întreagă gamă de riscuri privitoare la securitatea și sănătatea în muncă, fiind practic imposibilă eliminarea lor completă și definitivă. Astfel:

1. Sub aspectul condițiilor de lucru, personalul operativ este supus unei puternice uzuri fizice și psihice, sursele de **stres neuropsihic** fiind reprezentate de:

- răspunderea, atenția și concentrarea marcate, pentru asigurarea pazei și protecției cetățenilor și obiectivelor desemnate;
- relațiile cu publicul, adesea încordate, fiind vorba despre persoane revendicative sau care nu respectă reglementările în vigoare, printre care și oamenii străzii, alcoolici, dependenți de droguri, infractori ș.a. - capabili de reacții violente inclusiv atac fizic și/sau armat (sănătatea și chiar viața unora dintre polițiștii locali au fost amenințate în repetate rânduri, înregistrându-se de-a lungul timpului evenimente soldate cu agresiunea fizică și/sau psihic verbală a acestora);
- unele puncte de lucru nu conferă protecție adecvată împotriva factorilor de mediu și a unor eventuale agresiuni;
- responsabilitatea dotării cu armament ;
- programul de lucru este solicitant, sub aspectul în primul rând al permanenței activității 24/7/365, al lucrului în ture și schimburi (inclusiv program de noapte sau program de 12/24 ore);
- spațiul de lucru este uneori inadecvat ca suprafață sau amplasare, neputându-se asigura tuturor lucrătorilor un volum de minim 8 m<sup>3</sup> de persoană( de exemplu în autovehicule).

2. **expunere la zgomot** - în multe puncte și momente ale zilei vacarmul străzilor și intersecțiilor este deosebit de mare. Conform Raportului de medicina muncii, expunerea la zgomot are efect nociv nu doar asupra aparatului auditiv, ci și asupra sistemului nervos, digestiv și cardiovascular.

3. **riscul de contaminare cu agenți infecțioși** este considerabil, prin:

- condițiile de igienă precară din multe locații (evacuarea din unele locații care sunt locuite abuziv de oameni ai străzii, canale, ș.a.);
- contactul cu persoane și animale purtătoare de ectoparaziți (pediculoză, scabie), bacili, koch ș.a;
- riscul de accidentare prin lovire, zgâriere, înțepare, tăiere, înjunghiere, mușcătură;

4. **condițiile improprii de micro și macro climat** din unele locații:

- activitate în aer liber (pază, patrulare, acțiuni de intervenție, fluidizare de trafic, comerț stradal, ordine publică), cu expunere la temperaturi excesive (în funcție de sezon), variații de temperatură, curenți de aer, intemperii și aer poluat;

5. **absența grupurilor sanitare** (inclusiv toalete ecologice) pentru personalul care lucrează în stradă (zona Sectorului 2), care reprezintă de asemenea un factor de risc profesional de patologie osteo-musculo-articulară și cardiovasculară, așa cum se specifică în rapoartele de medicina muncii.

6. **efortul fizic, pozițiile ortostatice, forțate, vicioase** în condițiile de patrulare pedestră, degajare a traficului sau intervenție, reprezintă de asemenea importanți factori de risc profesional de patologie osteo-musculo-articulară și cardiovasculară (sunt specificate în rapoartele de medicina muncii)

7. **expunerea la câmpurile de radiații electromagnetice:**

-buletinele de determinări/măsurători sus-menționate, au relevat că angajații Poliției Locale Sector 2 sunt expuși riscului de îmbolnăvire și accidentare datorită condițiilor existente la participarea la diverse acțiuni cu nivel de risc, în timpul executării în teren a atribuțiilor ce le revin, datorită lucrului în zone părăsite, cu deșeuri, folosirii armamentului din dotare, relațiile cu publicul imprevizibile, participarea la activități deosebit de periculoase .

-evaluarea solicitărilor neuropsihice s-a efectuat pentru personalul angajat în toate compartimentele (operative și neoperative), iar concluziile psihologice ale buletinului privind obiectivizarea solicitărilor vizuale, neuropsihice sunt pentru tot personalul angajat: „*Activitățile specifice de lucru ale salariaților din cadrul instituției, implică reacții de adaptare complexe (atenție susținută, atenție concentrate,, atenție distributive, memorie vizuală, memorie auditivă, spirit de observație, responsabilitate, capacitate de rezistență la factorii de stres, stabilitate psiho-emoțional și comportamentală în relațiile psihosociale și profesionale) însoțite de scăderea capacității de vizualizare în spațiu și a memoriei imediate (80% din cazuri), de scăderea capacității de menținere a percepției vizuale și a atenției susținute (62,5% cazuri), de scăderea capacității de menținere a atenției concentrate și distributive (67,5% cazuri), cu valori moderate și majore privind stresul relativ în muncă, insatisfacția în muncă, condițiile stresante de muncă, și capacitatea de refacere post activitate profesională și care asociate cu unele deficiențe privind adaptabilitatea profesională (27,5%) reflectă scăderea capacității de muncă în raport cu sarcina de muncă și instalarea unui nivel relative crescut al oboselei neuropsihice* “

- periodic (o dată la 3 ani) se efectuează conform legii, măsurători ale câmpului electromagnetic de la echipamentele de muncă, respectiv sistemul de radio-comunicații compus din: radiotelefoane portabile MPT3550 (antena-sursă de alimentare-stația propriu-zisă), stație radio profesională Motorola CM160 fixe (antena-sursă de alimentare-stația propriu-zisă instalate la dispecerat), radio telefoane portabile CPL (antena helicoidală pentru RTP, unitate emisie recepție, încărcător individual) amplasate pe clădirile Poliției Locale Sector 2, radiotelefoane portabile Sepura STP 90/98 (antena-sursă de alimentare-stația propriu-zisă), radiotelefoane CM 160 mobile (set de instalare – antena – stația propriu-zisă, montate pe autoturismele din dotare), stații radio Motorola CM160, MTH800/850, ST7000 (antena-sursă de alimentare-stația propriu-zisă) cu emiterea buletinelor de măsurare, unde se specifică că valorile măsurate la locațiile Poliției Locale Sector 2 depășesc în totalitate valoarea admisă.

### ➤ **Direcția Geenală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2**

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. 43 din 17.12.2004, cu modificările și completările ulterioare, funcționează ca serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, și are rolul de a realiza măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 201/18.07.2019, cu modificările și completările ulterioare, a fost reorganizată Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 și au fost aprobate Organigrama, Statul de funcții, Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 și Regulamentele de Organizare și Funcționare ale Serviciilor Sociale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2.

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1483/29.07.2021, cu modificările și completările ulterioare, au fost acordate sporul pentru condiții deosebit de periculoase/ periculoase sau vătămătoare/condiții deosebite (stres sau risc) la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, în conformitate cu H.G.R. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală și cu H.G.R. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare, având la bază:

- Buletinul de expertiză nr. 137/21.12.2020 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională ”Administrație” și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 180415/23.12.2020;
- Buletinul de expertiză nr. 169/17.06.2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională ”Sănătate și Asistență Socială” și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 88797/30.06.2021;
- Buletinul de expertiză nr. 28/04.02.2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională ”Sănătate și Asistență Socială” și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 38615/28.02.2022.

Astfel, conform Buletinului de expertiză nr. 137/21.12.2020 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională ”Administrație” s-au identificat:

- 5 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul care își desfășoară activitatea la birouri din cadrul Direcției Protecția Copilului, Direcției Strategii, Programe și Managementul Calității, Direcției Administrativ, Direcției Economice, Direcției Juridice, Direcției Achiziții Publice, Licitații, Urmărire Contracte, Direcției Resurse Umane, Direcției Asistență Socială, Serviciului Corp Control:
  - art. 4, lit. a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune;
  - art. 4, lit. b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
  - art. 4, lit. c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – timpul efectiv lucrat;
  - art. 4, lit. d) existența unor condiții de muncă de implică suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau accidentare;
  - art. 4, lit. e) structura și nivelul morbidității.
- 4 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul care lucrează în bucătării în cadrul Centrului de Servicii de Asistență și Sprijin pentru Prevenirea Situațiilor ce pun în Pericol Securitatea și Dezvoltarea Copilului ”Casa din Tei”, Centrului de Zi ”Pincchio”, Centrului de Primire în Regim de Urgență ”Cireșarii”, Centrului de Îngrijire și Asistență Nr. 2, Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Nr. 1, Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Handicap Neuropsihic:
  - art. 4, lit. a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune;
  - art. 4, lit. b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi;
  - art. 4, lit. c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – timpul efectiv lucrat;
  - art. 4, lit. d) existența unor condiții de muncă care determină un risc de accidentare;
  - art. 4, lit. e) structura și nivelul morbidității.
- 5 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul care lucrează în

spălătorii în cadrul Centrului de Servicii de Asistență și Sprijin pentru Prevenirea Situațiilor ce pun în Pericol Securitatea și Dezvoltarea Copilului "Casa din Tei", Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Nr. 2, Centrului Pilot de Protecție a Copilului Victimă a Traficului de Ființe Umane "Gavroche", Centrului de Primire în Regim de Urgență "Cireșarii", Centrul de Îngrijire și Găzduire "Neghiniță", Centrului de Îngrijire și Asistență Nr. 2, Centrului Rezidențial pentru Persoane Vârstnice "Speranța", Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Nr. 1, Centrului de Servicii pentru Copilul cu Handicap:

- art. 4, lit. a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune;
- art. 4, lit. b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi;
- art. 4, lit. c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – timpul efectiv lucrat;
- art. 4, lit. e) structura și nivelul morbidității.

• 4 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul care lucrează în cadrul Direcției Administrativ (atelier tâmplărie, mecanic, lăcătușerie, sudură):

- art. 4, lit. a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune;
- art. 4, lit. b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
- art. 4, lit. c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – timpul efectiv lucrat;
- art. 4, lit. e) structura și nivelul morbidității.

Conform Buletinului de expertiză nr. 169/17.06.2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Sănătate și Asistență Socială" s-a stabilit că activitățile desfășurate implică suprasolicitare nervoasă determinată de starea de sănătate și nivelul de înțelegere a persoanelor cu dizabilități, handicap psihic sau mental, iar acestea pot prezenta stări de agitație psihomotorie, halucinații și pot agresa personalul.

Conform Buletinului de expertiză nr. 28/04.02.2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, angajații din cadrul Centrului de Prevenire și Combatere a Violentei Domestice își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase ce implică suprasolicitare neuropsihică deosebită, putând fi agresați fizic și verbal.

La nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2 se acordă următoarele categorii de sporuri:

-pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație":

➤ spor pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - procent de 15%;

- pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială":

➤ spor pentru condiții deosebite (stres sau risc) - procent de 15%;

➤ spor pentru condiții deosebit de periculoase - procent de 50%;

➤ spor pentru condiții deosebit de periculoase - procent de 75%.

Prin Procesul-verbal nr. 37304/22.02.2023 de consultare cu privire la acordarea concediului de odihnă suplimentar, consultare care a avut loc la sediul instituției în data de 22.02.2023, ora 10,00, între conducerea D.G.A.S.P.C. Sector 2, sindicate și reprezentanții salariaților, s-a constatat oportunitatea acordării a 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul care beneficiază de spor de condiții deosebit de periculoase și 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul care beneficiază de spor de condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv condiții deosebite (stres sau risc). Această propunere a fost supusă la vot, rezultând următoarele voturi:

- pentru: 14 voturi;
- împotriva: 1 vot;
- abțineri: 1 vot.

Propunerea sindicatului "Acord" a fost de acordare a 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care beneficiază de spor de condiții deosebit de periculoase și 6 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care beneficiază de spor de condiții periculoase sau vătămătoare ori de spor pentru condiții deosebite (stres sau risc), propunere pe care o menține conform e-mail-ului din data de 06.03.2023.

Propunerea sindicatului "Protector" a fost de acordare a 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru toți salariații.

La propunerea zilelor de concediu de odihnă suplimentar precizate mai sus s-au avut în vedere factorii de risc identificați prin Buletinele de expertizare menționate anterior emise de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București.

Conform art. 21, alin. (1) din H.G.R. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare: "Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute (...) durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează:- (...)

- de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;- (...)."

În sensul celor expuse mai sus, conducerea D.G.A.S.P.C. Sector 2 propune acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul conform Procesului-verbal nr. 37304/22.02.2023, astfel: 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul care beneficiază de spor de condiții deosebit de periculoase și 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul care beneficiază de spor de condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv condiții deosebite (stres sau risc), zile de concediu care vor fi acordate pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă mai sus menționate.

Având în vedere prevederile legale în vigoare, Primarul Sectorului 2 propune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2 acordarea în mod unitar a concediului de odihnă suplimentar anual cu o durată efectivă de 3 zile lucrătoare, pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2, care desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, cu excepția personalului din cadrul DGASPC Sector 2 care desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase și care va beneficia de 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual.

Concediul de odihnă suplimentar anual se va acorda doar pe perioada încadrării în condiții periculoase sau vătămătoare, precum și în cele deosebit de periculoase de muncă, stabilite la nivelul fiecărei instituții ca urmare a determinărilor sau, după caz, a expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens și se va cumula cu zilele de concediu de odihnă stabilite prin lege, la care are dreptul fiecare salariat.

*Luând în considerare cele prezentate mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.*

*Director Resurse Umane,  
Georgeta Bondarencu*



*Șef Serviciu Resurse Umane  
Mirela Enescu*



## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar acordat salariaților din cadrul  
Administrației Domeniului Public Sector 2

Conform prevederilor:

- Art. 147 din Legea nr.53/2003 republicată Codul Muncii, *salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare,*
- Art. 18 alin (1) din H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, *În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare;*
- Dispoziției Primarului Sectorului 2 nr. 345 din 20.02.2023 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă angajaților din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 2;
- Buletinului de expertiză nr. 016/2023 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București.

### ***Ținând cont de :***

- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. 281/ 24.08.2022 pentru aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Administrației Domeniului Public Sector 2;
- art. 1, alin. (1) și (2), litera I - Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică conform anexei nr. VIII, din Legea - cadru nr. 153 / 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Procesul verbal nr. 6561 din 20.02.2023 cu privire la negocierea contractului individual de muncă dintre reprezentanții salariaților și conducerea Administrației Domeniului Public Sector 2,

- pentru acordarea a 3 zile de concediu de odihnă suplimentar salariaților care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare.

Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de *consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate, conform art.21 alin (1) din Hotărârea Guvernului nr.250/1992.*

Având în vedere cele expuse în prezenta, precum și documentelor anexate, propunem elaborarea unui proiect de hotărâre cu privire la acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații Administrației Domeniului Public Sector 2.

Director General  
Alin Vasilică Drugău

Director M.R.U. și R.P.,  
Iulia Andreea Grigoraș

Director Economic,  
Marius Pătrău

Compartiment SSM și PSI  
Inspector de specialitate  
Manea Grădinaru Eugen

Întocmit, 2 ex., 22.02.2023  
Inspector de specialitate  
Tănăsescu Viorela





# MUNICIPIUL BUCUREȘTI

## CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

### ADMINISTRAȚIA PIETELOR

Str. Ziduri Moși, Nr. 4, TEL. 021.243.30.45; 021.243.27.40; Fax: 021.243.29.63; [www.aps2.ro](http://www.aps2.ro); e-mail: [aps2@aps2.ro](mailto:aps2@aps2.ro)

ADMINISTRAȚIA PIETELOR SECTOR 2

Nr. INTRARE 216  
20 27 iunie 02 ziua 22

#### NOTĂ DE FUNDAMENTARE

*pentru acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2*

Administrația Piețelor Sector 2 a fost înființată prin Decizia nr. 109/05.02.1971 a Comitetului Executiv al Consiliului Popular al Municipiului București, emisă în temeiul Hotărârii nr. 741/1958 a Consiliului de Miniștrii al Republicii Populare Române.

Administrația Piețelor Sector 2 se află în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București, fiind instituție publică de interes local finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul local potrivit art. 67, alin.1, lit.b) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale,

Administrația Piețelor Sector 2 este organizată în baza O.U.G. nr. 71/2002, O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 348/2004, Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 239/2001 și Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 127/1996.

Obiectul de activitate al Administrației Piețelor Sector 2 îl constituie, în principal, punerea la dispoziția utilizatorilor piețelor (comercianți cu amănuntul, persoane fizice sau persoane juridice, care prestează activități de comerț cu amănuntul, producătorii agricoli individuali, care-și comercializează propriile produse agroalimentare și unele produse meșteșugărești, agenții economici prestatori de servicii, precum și alți potențiali utilizatori care exercită o activitate comercială cu amănuntul, potrivit legii) a locurilor de vânzare în piețele sectorului 2.

Conform prevederilor Legii nr. 153/2017- Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa VIII, art. 1, alin.(2) „ Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”.

Prin H.G.R. 569/2017 s-a aprobat Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit art. 2, alin. (1) din Anexa HGR nr. 569/2017 Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, "*Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă sunt acelea care presupun condiții de muncă periculoase sau vătămătoare constatate ca urmare a determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens*".

În baza Buletinului de expertiză nr.186/07.07.2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București s-a constatat că la nivelul Administrației Piețelor Sector 2 se întrunește existența a 5 factori de risc pentru locurile de muncă unde s-au efectuat determinări, respectiv Biroul Financiar Resurse Umane, Cabinet Director, Serviciul Achiziții Tehnic Protecția Muncii, Compartiment Corp Control, Compartimentul Juridic, Serviciul Administrare Piețe, Compartiment Piețe Volante.

Factorii de risc identificați sunt:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Conform art. 8 din Anexa la HGR nr. 569/2017 "*locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz*".

Prin Procesul Verbal nr. 438/12.07.2021 încheiat ca urmare a consultării reprezentanților salariaților Administrației Piețelor Sector 2 s-au stabilit locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 Sector 2.

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1719/10.08.2022 privind modificarea Dispoziției Primarului Sectorului 2 nr. 1465/29.07.2021 s-au aprobat locurile de muncă, categoriile de personal și a mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 ca urmare a aprobării noii Organigrame prin HCL Sector 2 nr. 253/02.08.2022.

În conformitate cu art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*

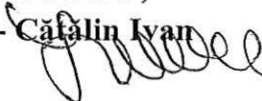
Având în vedere art.18 alin. (1) din HGR nr. 250/1992, conform căruia *salariații din administrația publică, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au*

*dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 10 zile lucrătoare,*


Prin Procesul Verbal nr.31/18.01.2023 privind consultarea reprezentanților salariaților Administrației Piețelor Sector 2 cu privire la acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru salariații care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2, încheiat ca urmare a consultării reprezentanților salariaților **s-a stabilit acordarea unui concediu de odihnă suplimentar de 3 zile** lucrătoare pentru salariații care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2, în contextul necesității adaptării progresive a întregii activități a instituției, în vederea menținerii gradului de atingere a obiectivelor instituționale.

Luând în considerare prevederile art. 21 alin. (1) din HGR nr. 250/1992, conform căruia în cazul unităților subordonate consiliului local, concediului suplimentar de odihnă se aprobă de către consiliul local, pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19 al aceleiași hotărâri,

Supunem spre analiză și aprobare Consiliului Local Sector 2 proiectul de Hotărâre pentru acordarea unui concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare pentru salariații care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Administrației Piețelor Sector 2 .

**DIRECTOR ,**  
**Florin- Cătălin Ivan**  


**Compartiment Juridic,**  
**Anamaria Dinu**  


**Compartiment Resurse Umane,**  
**Luminița Zoe**  


Compartimentul Resurse Umane

Nr. înregistrare: 39907 din 17.02.2023

## NOTA DE FUNDAMENTARE

### la proiectul de hotărâre pentru acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2

Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. 31 din 12.03.2001, cu modificările ulterioare, funcționează ca serviciu public de interes local, cu personalitate juridică și are rolul de a exercita atribuțiile privind stabilirea, constatarea, controlul, urmărirea și încasarea impozitelor, taxelor locale și a altor venituri ale bugetelor locale.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 180/26.05.2022 a fost reorganizată Direcția Venituri Buget Local Sector 2 și a fost aprobată Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2.

Prezentul proiect de hotărâre propune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2 acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, conform Buletinului de expertiză nr. 13/2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București.

Astfel, conform prevederilor art. 421 alin. (1) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „*Funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii.*”

Luând în considerare dispozițiile art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare „*salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*”

Potrivit art. 18 alin. (1) din HGR 250/1992 privind concediul de odihna și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare „*în afara concediului de odihnă, (...), salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.*”

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 200/01.02.2022 a fost acordat sporul pentru condiții vătămătoare de 15% din salariul de bază la nivelul Direcției Venituri Buget Local Sector 2, în conformitate cu HGR 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia

pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, pentru personalul din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, având la bază **Buletinul de expertiză nr. 13/2022** emis la data de 19.01.2022 de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, conform căruia s-au identificat 5 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare:

- art. 4 alin. a) – existență și mecanism de acțiune,
- art. 4 alin. b) – intensitate și acțiune,
- art. 4 alin. c) – durată de expunere,
- art. 4 alin. d) – suprasolicitare nervoasă care determină un risc de îmbolnăvire sau accidente,
- art. 4 alin. e) – morbiditate în raport cu specificul locului de muncă.

Totodată, prin buletinul de expertiză nr. 13/2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București s-a avut în vedere expertizarea locurilor de muncă aprobate de angajator pentru evaluarea condițiilor de muncă pentru întregul personal al DGVBL Sector 2.

Prin recomandările generale formulate de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București prin buletinul de expertiză nr.13/2022, a fost indicată, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor profesionale și accidentelor de muncă, implementarea normelor legale în vigoare, astfel cum acestea sunt prevăzute în acte normative, pentru toți lucrătorii Direcției.

Prin procesul-verbal nr. 264849/15.12.2022, membrii Comisiei paritare constituită la nivelul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2 au precizat punctul lor de vedere, precum și avizul în vederea obținerii unui număr de 10 zile de concediu de odihnă suplimentar, pe baza argumentelor expuse.

Prin procesul-verbal nr. 267341/19.12.2022, cu privire la consultările între conducerea instituției, reprezentanții sindicatului reprezentativ și reprezentantul angajaților care nu sunt membri de sindicat, conducerea Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2 a indicat oportunitatea acordării unui număr de 5 zile de concediu de odihnă suplimentar, în contextul necesității adaptării progresive a întregii activități a unității, în vederea menținerii gradului de atingere a obiectivelor instituționale.

În solicitarea sindicatului nr. 1/16.02.2023 se menționează necesitatea corelării numărului de zile de concediu de odihnă suplimentar cu factorii de risc, prin prisma faptului că un număr de 3 zile de concediu de odihnă suplimentar este minimal în raport cu cei 5 factori de risc întruniți potrivit buletinului de expertiză nr. 13/2022.

Conform art. 21 alin. (1) din HGR 250/1992, cu modificările și completările ulterioare **„pe baza criteriilor și a determinărilor făcute (...) durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă (...) de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate.”**

Având în vedere motivația retragerii proiectului de hotărâre având nr. 8 pe ordinea de zi a ședinței ordinare a Consiliului Local Sector 2 din data de 25.01.2023, respectiv a faptului că Primarul Sectorului 2 al Municipiului București a indicat necesitatea existenței unui proiect de hotărâre comun pentru instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 2 și Primăria Sectorului 2,

Ținând cont de adresa Primăriei Sectorului 2 nr. 621/13.02.2023, prin care a fost reiterată necesitatea **inițierii unui proiect unic** pentru toate serviciile publice/instituții aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 2 și Primăria Sectorului 2,

Propunem acordarea unui număr de 3 zile concediu de odihnă suplimentar anual, zile de concediu care vor fi acordate pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă grele, periculoase sau vătămătoare.

Pprezenta Nota de fundamentare constituie temeiul acordării drepturilor în cauză, pentru angajații Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2.

**DIRECTOR GENERAL,  
CRISTIAN DUȚU**



Stamp text: \* CONSILIUL LOCAL SECTOR 2 BUCUREȘTI, DIRECȚIA GENERALĂ VENITURI BUDGET LOCAL SECTOR 2



ROMÂNIA  
Municipiul București  
Consiliul Local Sector 2

DIRECȚIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR

DIRECȚIA GENERALĂ PENTRU ADMINISTRAREA		
PATRIMONIULUI IMOBILIAR SECTOR 2		
Str. Luiggi Galvani nr. 20, sector 2, București		
INTRARE/IEȘIRE Nr. ....	932	
ZIUA	LUNA	ANUL
20	02	2022

Str. Luigi Galvani nr. 20, Sectorul 2, București, Tel. 021.212.15.44 Fax 021.212.11.39, E-mail: office@dgapi.ro

## NOTA DE FUNDAMENTARE

### *privind acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare de muncă*

Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 este un serviciu public de interes local aflat în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București, cu personalitate juridică, care asigură îndeplinirea sarcinilor administrative ce revin Consiliului Local Sector 2 cu privire la unitățile de învățământ preuniversitar de stat de pe raza Sectorului 2, inclusiv la imobilele (terenuri și clădiri) în care acestea își desfășoară activitatea, la imobilele cu destinație de locuințe, precum și la alte imobile date în administrare prin hotărâri ale Consiliul Local Sector 2.

Urmare a solicitării D.G.A.P.I Sector 2 nr. 267/22.01.2022, înregistrată la Direcția de Sănătate Publică București cu nr. 2367/22.01.2022, la nivelul instituției s-a realizat expertizarea locurilor de muncă conform H.G. nr. 569/2017 *pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.*

Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București a eliberat Buletinul de expertiză 48/2022 care cuprinde lucrătorii încadrați la locurile de muncă pentru care factorii de risc sunt relevanți în activitatea specialiștilor și potrivit căruia la nivelul instituției au fost identificați 5 factori de risc, conform H.G. nr. 569/2017, respectiv:

1. Art. 4 alin. a) - existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
2. Art. 4 alin. b) - intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
3. Art. 4 alin. c) - durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;;
4. Art. 4 alin. d) - existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
5. Art. 4 alin. e) - structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Astfel, după eliberarea Buletinul de expertiză 48/2022 și după consultarea reprezentanților salariaților de la nivelul instituției cu privire la locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare, în urma căreia a fost încheiat Procesul-Verbal nr. 974/27.06.2022, s-a transmis către ordonatorul principal de credite documentația în vederea aprobării acordării sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru salariații care își desfășoară activitatea în cadrul D.G.A.P.I. Sector 2.

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1411/30.06.2022 a fost acordat sporul pentru condiții vătămătoare în cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 569/2017 *pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.*

Ținând cont de cele precizate mai sus și luând în considerare Procesul-Verbal nr. 225/20.02.2023 încheiat în urma consultării dintre conducerea instituției și reprezentații salariaților din cadrul D.G.A.P.I. Sector 2 cu privire la zilele de concediu de odihnă suplimentar ce se vor acorda salariaților care lucrează în condiții vătămătoare,

În conformitate cu prevederile:

- art. 421 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare:

*„(1) Funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii.”*

- art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - *Codul muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

*„(1) Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, (...) beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.”*

- art. 18 alin. (1) și art. 21 alin. (1) din H.G. nr. 250/1992 *privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare*, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

*„Art. 18*

*„(1) În afară concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează muncii grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care exista astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.*

...

Art. 21

*„(1) Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute (...), durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă (...) de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate.”*

**Propunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2 acordarea concediului de odihnă suplimentar anual, de 3 zile lucrătoare, pentru personalul din cadrul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, care lucrează în condiții vătămătoare.**

Menționăm că zile de concediu de odihnă suplimentar vor fi acordate pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă vătămătoare.

*Cu stimă,*

**DIRECTOR GENERAL,  
BOGDAN-ALEXANDRU GÂRBU**



Inspector Compartimentul Resurse Umane,  
Carmen-Nicoleta Bălan





# Centrul Cultural Mihai Eminescu

Str. Jean Louis Calderon, nr. 39, Sector 2

tel: 0722.103.002 / 031.405.39.25

fax: 031.405.39.26



www.centruleminescu.ro

e-mail: centruleminescu@yahoo.com



## NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul privind acordarea concediului de odihnă suplimentar anual  
pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Mihai Eminescu

Centrul Cultural Mihai Eminescu este o instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2, instituție care inițiază și desfășoară proiecte și programe culturale, artistice, educative, de divertisment, sportive și de tineret, în conformitate cu prevederile Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. 201/27.05.2021 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Centrului Cultural Mihai Eminescu.

Propunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2 **acordarea concediului de odihnă suplimentar anual, de 3 zile lucrătoare, pentru personalul din cadrul instituției noastre** care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, conform Buletinului de expertiză nr. 269/2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București și a Dispoziției Primarului Sectorului 2 nr. 2715/06.12.2021.

Conform prevederilor art. Art. 39, alin. (1), lit. c) coroborat cu art. 144 și urm. din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare **salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual**. Luând în considerare dispozițiile art. 147 alin. (1) din același act normativ „salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, (...) beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare”.

Potrivit art. 18 alin. (1) din HG 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare „În afara concediului de odihnă, (...), salariații din administrația publică, (...) și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, (...) au dreptul în

**fiecare au calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare".**

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 2715/06.12.2021 a fost acordat sporul pentru condiții vătămătoare de 15% din salariul de bază la nivelul Centrului Cultural Mihai Eminescu, în conformitate cu HG 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Mihai Eminescu, având la bază Buletinul de expertiză nr. 269/2021 sus-menționat, conform căruia au fost identificați 4 factori de risc așa cum prevede art. 4 din Regulamentul aprobat prin HG nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare (existență și mecanism de acțiune, asocierea altor factori de risc, durată de expunere și morbiditate în raport cu specificul locului de muncă).

Având în vedere argumentația de mai sus, **propunem acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Mihai Eminescu, cu o durată de 3 zile lucrătoare**, acesta urmând a fi acordat pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă grele, periculoase sau vătămătoare.

Anexăm prezentei, în copie, Buletinul de expertiză nr. 269/2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București și Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 2715/06.12.2021.

**Manager**  
**Paninopol Nicoleta**





ROMANIA  
MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 2

POLIȚIA LOCALĂ  
ȘOS. PANTELIMON NR. 27, SECTOR 2; TELEFON: 021-252.51.03; FAX: 021-252.50.14  
E-mail : [office@politialocalas2.ro](mailto:office@politialocalas2.ro)  
Operator de date înregistrat la ANSPDCP sub nr. 4005  
DIRECȚIA JURIDICA  
SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Nr. 101156/27.02.2023

APROBAT,  
p. DIRECTOR GENERAL,  
TĂNĂSESCU NICOLETA DAIANA

NOTĂ DE FUNDAMENTARE  
privind acordarea concediului de odihnă suplimentar  
pentru personalul Poliției Locale Sector 2

Având în vedere:

- Prevederile art.18 alin. (1) din CAP. II – *Concediul de odihnă suplimentar* al H.G. nr. 250/1992, potrivit căroră: ” În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care exista astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.”
- Buletinul de determinare a câmpului electromagnetic nr. 2108171/17.08.2021 cu Anexele 1A-D și cu Anexele 2,3,4;
- Buletinul de expertiză nr. 231/2021 emis de Ministerul Sănătății – Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București- Colectivul Medicina Muncii conform prevederilor HG nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

Directorul General al instituției propune menținerea acordării a 5 zile de concediu de odihnă suplimentar, pentru personalul Poliției Locale Sector 2 care își desfășoară activitatea sub influența câmpurilor electromagnetice în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

În motivarea acestei propuneri, facem precizarea că factorii de risc profesional – așa cum se menționează în buletinele de evaluare, determinare, expertizare a locurilor de muncă din cadrul instituției – sunt inevitabili pentru posturile operative și însumează o întreagă gamă de riscuri privitoare la securitatea și sănătatea în muncă, fiind practic imposibilă eliminarea lor completă și definitivă. Astfel:

1. Sub aspectul condițiilor de lucru, personalul operativ este supus unei puternice uzuri fizice și psihice, sursele de **STRES NEUROPSIHIC** fiind reprezentate de:
  - răspunderea, atenția și concentrarea marcate, pentru asigurarea pazei și protecției cetățenilor și obiectivelor desemnate;
  - relațiile cu publicul, adesea încordate, fiind vorba despre persoane revendicative sau care nu respectă reglementările în vigoare, printre care și oamenii străzii, alcoolici, dependenți de droguri, infractori ș.a. - capabili de reacții violente inclusiv atac fizic și/sau armat

(sănătatea și chiar viața unora dintre polițiștii locali au fost amenințate în repetate rânduri, înregistrându-se de-a lungul timpului evenimente soldate cu agresiunea fizică și/sau psihic verbală a acestora);

- unele puncte de lucru nu conferă protecție adecvată împotriva factorilor de mediu și a unor eventuale agresiuni;
  - responsabilitatea dotării cu armament ;
  - programul de lucru este solicitant, sub aspectul în primul rând al permanenței activității 24/7/365, al lucrului în ture și schimburi (inclusiv program de noapte sau program de 12/24 ore);
  - spațiul de lucru este uneori inadecvat ca suprafață sau amplasare, neputându-se asigura tuturor lucrătorilor un volum de minim 8 m<sup>3</sup> de persoană( de exemplu în autovehicule).
2. **EXPUNERE LA ZGOMOT** - în multe puncte și momente ale zilei vacarmul străzilor și intersecțiilor este deosebit de mare. Conform Raportului de medicina muncii, expunerea la zgomot are efect nociv nu doar asupra aparatului auditiv, ci și asupra sistemului nervos, digestiv și cardiovascular.
3. **RISCU DE CONTAMINARE CU AGENȚI INFECTIOȘI** este considerabil, prin:
- condițiile de igienă precară din multe locații (evacuarea din unele locații care sunt locuite abuziv de oameni ai străzii, canale, ș.a.);
  - contactul cu persoane și animale purtătoare de ectoparaziți (pediculoză, scabie), bacili, koch ș.a;
  - riscul de accidentare prin lovire, zgâriere, înțepare, tăiere, înjunghiere, mușcătură;
4. **CONDIȚIILE IMPROPRII DE MICRO ȘI MACRO CLIMAT** din unele locații:
- activitate în aer liber (pază, patrulare, acțiuni de intervenție, fluidizare de trafic, comerț stradal, ordine publică), cu expunere la temperaturi excesive (în funcție de sezon), variații de temperatură, curenți de aer, intemperii și aer poluat;
5. **ABSENTA GRUPURILOR SANITARE** (inclusiv toalete ecologice) pentru personalul care lucrează în stradă (zona Sectorului 2), care reprezintă de asemenea un factor de risc profesional de patologie osteo-musculo-articulară și cardiovasculară, așa cum se specifică în rapoartele de medicina muncii.
6. **EFORTUL FIZIC, POZIȚIILE ORTOSTATICE, FORTATE, VICIOASE** în condițiile de patrulare pedestră, degajare a traficului sau intervenție, reprezintă de asemenea importanți factori de risc profesional de patologie osteo-musculo-articulară și cardiovasculară (sunt specificate în rapoartele de medicina muncii)
7. **EXPUNEREA LA CÂMPURILE DE RADIAȚII ELECTROMAGNETICE:**
- buletinele de determinări/măsurători sus-menționate, au relevat că angajații Poliției Locale Sector 2 sunt expuși riscului de îmbolnăvire și accidentare datorită condițiilor existente la participarea la diverse acțiuni cu nivel de risc, în timpul executării în teren a atribuțiilor ce le revin, datorită lucrului în zone părăsite, cu deșeuri, folosirii armamentului din dotare, relațiile cu publicul imprevizibile, participarea la activități deosebit de periculoase .
  - evaluarea solicitărilor neuropsihice s-a efectuat pentru personalul angajat în toate compartimentele (operative și neoperative), iar concluziile psihologice ale buletinului privind obiectivizarea solicitărilor vizuale, neuropsihice sunt pentru tot personalul angajat: „Activitățile specifice de lucru ale salariaților din cadrul instituției, implică reacții de adaptare complexe (atenție susținută, atenție concentrate,, atenție distributive, memorie vizuală, memorie auditivă, spirit de observație, responsabilitate, capacitate de rezistență la factorii de stres, stabilitate psihoemoțională și comportamentală în relațiile psihosociale și profesionale) însoțite de scăderea capacității de vizualizare în spațiu și a memoriei imediate (80% din cazuri), de scăderea capacității de menținere a percepției vizuale și a atenției susținute (62,5% cazuri), de scăderea capacității de menținere a atenției concentrate și distributive (67,5% cazuri), cu valori moderate și majore privind stresul

*relativ în muncă, insatisfacția în muncă, condițiile stresante de muncă, și capacitatea de refacere post activitate profesională și care asociate cu unele deficiențe privind adaptabilitatea profesională (27,5%) reflectă scăderea capacității de muncă în raport cu sarcina de muncă și instalarea unui nivel relative crescut al oboselii neuropsihice “*

- periodic (o dată la 3 ani) se efectuează conform legii, măsurători ale câmpului electromagnetic de la echipamentele de muncă, respectiv sistemul de radio-comunicații compus din: radiotelefoane portabile MPT3550 (antena-sursă de alimentare-stația propriu-zisă), stație radio profesională Motorola CM160 fixe (antena-sursă de alimentare-stația propriu-zisă instalate la dispecerat), radio telefoane portabile CPL (antena helicoidală pentru RTP, unitate emisie recepție, încărcător individual) amplasate pe clădirile Poliției Locale Sector 2, radiotelefoane portabile Sepura STP 90/98 (antena-sursă de alimentare-stația propriu-zisă), radiotelefoane CM 160 mobile (set de instalare – antena – stația propriu-zisă, montate pe autoturismele din dotare), stații radio Motorola CM160, MTH800/850, ST7000 (antena-sursă de alimentare-stația propriu-zisă) cu emiterea buletinelor de măsurare, unde se specifică că valorile măsurate la locațiile Poliției Locale Sector 2 depășesc în totalitate valoarea admisă.

**Șef serviciu SMRU,  
Vișoiu Violeta Elena**



**DIRECTOR EXECUTIV,  
DIRECȚIA JURIDICĂ,  
MITU PETRE**





# CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI  
PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

Nr. 48561/09.03.2023

APROBAT

~~Florin-Ștefan VASILE~~

Director general

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

**pentru acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul**

**Direcției Generale de Asistență Socială și protecția Copilului Sector 2**

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. 43 din 17.12.2004, cu modificările și completările ulterioare, funcționează ca serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, și are rolul de a realiza măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 201/18.07.2019, cu modificările și completările ulterioare, a fost reorganizată Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 și au fost aprobate Organigrama, Statul de funcții, Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 și Regulamentele de Organizare și Funcționare ale Serviciilor Sociale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2.

Prin prezenta notă de fundamentare se propune acordarea concediului de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 care lucrează în condiții deosebit de periculoase/ periculoase sau vătămătoare/ condiții deosebite (stres sau risc).

Astfel, conform prevederilor art. 421, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: „Funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii. ”



## DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

Luând în considerare dispozițiile art. 147, alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul muncii; „Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.”

Potrivit art. 18, alin. (1) din H.G.R. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare: ”În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează muncii grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.”

Prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1483/29.07.2021, cu modificările și completările ulterioare, au fost acordate sporul pentru condiții deosebit de periculoase/ periculoase sau vătămătoare/condiții deosebite (stres sau risc) la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, în conformitate cu H.G.R. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală și cu H.G.R. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare, având la bază:

- Buletinul de expertiză nr. 137/21.12.2020 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Administrație" și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 180415/23.12.2020;
- Buletinul de expertiză nr. 169/17.06.2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Sănătate și Asistență Socială" și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 88797/30.06.2021;
- Buletinul de expertiză nr. 28/04.02.2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Sănătate și Asistență Socială" și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 38615/28.02.2022.



Astfel, conform Buletinului de expertiză nr. 137/21.12.2020 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Administrație" s-au identificat:

- 5 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul care își desfășoară activitatea la birouri din cadrul Direcției Protecția Copilului, Direcției Strategii, Programe și Managementul Calității, Direcției Administrativ, Direcției Economice, Direcției Juridice, Direcției Achiziții Publice, Licitații, Urmărire Contracte, Direcției Resurse Umane, Direcției Asistență Socială, Serviciului Corp Control:

- art. 4, lit. a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune;
- art. 4, lit. b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
- art. 4, lit. c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – timpul efectiv lucrat;
- art. 4, lit. d) existența unor condiții de muncă de implică suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau accidentare;
- art. 4, lit. e) structura și nivelul morbidității.

- 4 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul care lucrează în bucătării în cadrul Centrului de Servicii de Asistență și Sprijin pentru Prevenirea Situațiilor ce pun în Pericol Securitatea și Dezvoltarea Copilului "Casa din Tei", Centrului de Zi "Pinchio", Centrului de Primire în Regim de Urgență "Cireșarii", Centrului de Îngrijire și Asistență Nr. 2, Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Nr. 1, Complexului de Servicii pentru Persoane Adulte cu Handicap Neuropsihic:

- art. 4, lit. a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune;
- art. 4, lit. b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi;
- art. 4, lit. c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – timpul efectiv lucrat;
- art. 4, lit. d) existența unor condiții de muncă care determină un risc de accidentare;
- art. 4, lit. e) structura și nivelul morbidității.

- 5 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul care lucrează în spălătorii în cadrul Centrului de Servicii de Asistență și Sprijin pentru Prevenirea Situațiilor ce pun în Pericol Securitatea și Dezvoltarea Copilului "Casa din Tei", Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Nr. 2, Centrului Pilot de Protecție a Copilului Victimă a Traficului de Ființe Umane "Gavroche", Centrului de Primire în Regim de Urgență "Cireșarii", Centrul de Îngrijire și Găzduire "Neghiniță", Centrului de

Îngrijire și Asistență Nr. 2, Centrului Rezidențial pentru Persoane Vârstnice "Speranța", Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Nr. 1, Centrului de Servicii pentru Copilul cu Handicap:

- art. 4, lit. a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune;
- art. 4, lit. b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi;
- art. 4, lit. c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – timpul efectiv lucrat;
- art. 4, lit. e) structura și nivelul morbidității.

• 4 factori de risc așa cum sunt prevăzuți la art. 4 din Regulamentul aprobat prin H.G.R. nr. 569/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul care lucrează în cadrul Direcției Administrative (atelier tâmplărie, mecanic, lăcătușerie, sudură):

- art. 4, lit. a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune;
- art. 4, lit. b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestora;
- art. 4, lit. c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – timpul efectiv lucrat;
- art. 4, lit. e) structura și nivelul morbidității.

Conform Buletinului de expertiză nr. 169/17.06.2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Sănătate și Asistență Socială" s-a stabilit că activitățile desfășurate implică suprasolicitare nervoasă determinată de starea de sănătate și nivelul de înțelegere a persoanelor cu dizabilități, handicap psihic sau mental, iar acestea pot prezenta stări de agitație psihomotorie, halucinații și pot agresa personalul.

Conform Buletinului de expertiză nr. 28/04.02.2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, angajații din cadrul Centrului de Prevenire și Combateră a Violenței Domestice își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase ce implică suprasolicitare neuropsihică deosebită, putând fi agresați fizic și verbal.

La nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 2 se acordă următoarele categorii de sporuri:

**-pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație":**

- spor pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - procent de 15%;

**- pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială":**

- spor pentru condiții deosebite (stres sau risc) - procent de 15%;
- spor pentru condiții deosebit de periculoase - procent de 50%;
- spor pentru condiții deosebit de periculoase - procent de 75%.

Prin Procesul-verbal nr. 37304/22.02.2023 de consultare cu privire la acordarea concediului de odihnă suplimentar, consultare care a avut loc la sediul instituției în data de 22.02.2023, ora 10,00, între

conducerea D.G.A.S.P.C. Sector 2, sindicate și reprezentanții salariaților, s-a constatat oportunitatea acordării a 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul care beneficiază de spor de condiții deosebit de periculoase și 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul care beneficiază de spor de condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv condiții deosebite (stres sau risc). Această propunere a fost supusă la vot, rezultând următoarele voturi:

- pentru: 14 voturi;
  - împotriva: 1 vot;
  - abțineri: 1 vot.
- } din partea organizațiilor sindicale

Propunerea sindicatului "Acord" a fost de acordare a 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care beneficiază de spor de condiții deosebit de periculoase și 6 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care beneficiază de spor de condiții periculoase sau vătămătoare ori de spor pentru condiții deosebite (stres sau risc), propunere pe care o menține conform e-mail-ului din data de 06.03.2023.

Propunerea sindicatului "Protector" a fost de acordare a 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru toți salariații.

La propunerea zilelor de concediu de odihnă suplimentar precizate mai sus s-au avut în vedere factorii de risc identificați prin Buletinele de expertizare menționate anterior emise de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București.

Conform art. 21, alin. (1) din H.G.R. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare: "Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute (...) durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează:- (...)

- de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;- (...)."

În sensul celor expuse mai sus, propunem acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 conform Procesului-verbal nr. 37304/22.02.2023, astfel: 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul care beneficiază de spor de condiții deosebit de periculoase și 5 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul care beneficiază de spor de condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv condiții deosebite (stres sau

## DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

risc), zile de concediu care vor fi acordate pe tot parcursul existenței condițiilor de muncă mai sus menționate.

Anexăm în copie la prezenta notă de fundamentare:

- Buletinul de expertiză nr. 137/21.12.2020 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Administrație" și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 180415/23.12.2020;
- Buletinul de expertiză nr. 169/17.06.2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Sănătate și Asistență Socială" și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 88797/30.06.2021;
- Buletinul de expertiză nr. 28/04.02.2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București pentru familia ocupațională "Sănătate și Asistență Socială" și înregistrat la D.G.A.S.P.C. Sector 2 cu nr. 38615/28.02.2022;
- Procesul-verbal nr. 37304/22.02.2023 de consultare cu privire la acordarea concediului de odihnă suplimentar;
- Referatul de specialitate nr. 33102/16.02.2023 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar, aprobat de conducerea instituției.

Antonela RĂDULESCU

Director executiv - Direcția Resurse Umane

Carmen DĂUDAT

Șef Serviciu – Serviciul Resurse Umane

Gabriela DOBREȘCU

Consilier