



*Proiect transmis și înregistrat la  
Cabinet Secretar General al Sectorului 2  
sub nr. 4177/02.10.2024*

## **HOTĂRÂRE**

*privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024-26.10.2024*

Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile Legii nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, întrunit în ședință \_\_\_\_\_, astăzi, \_\_\_\_\_;

Luând în considerare **proiectul de hotărâre** inițiat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024-26.10.2024;

Analizând:

– Referatul de aprobare prezentat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București;

– Raportul de specialitate nr. 158322/02.10.2024 întocmit de către Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

– Avizul Comisiei Juridice, Ordine și Liniște Publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

Având în vedere reglementările cuprinse în:

– art. 11 alin. (4) lit. e), alin. (6), art. 15 alin. (1) și art. 22 alin. (1) din Anexa 6 *Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

mbare  
GENERAL

– art. 485 alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

*În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 166 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

*În urma stabilirii rezultatului votului valabil exprimat,*

## HOTĂRĂȘTE

**Art.1** Se desemnează \_\_\_\_\_ și \_\_\_\_\_ în calitate de reprezentanți ai Consiliului Local Sector 2, în comisia care se va constitui pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024 – 26.10.2024.

**Art.2.**Comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2 pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024 – 26.10.2024, va fi stabilită prin dispoziție a Primarului Sectorului 2, pe baza propunerilor mai sus menționate.

**Art. 3** Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București.

INIȚIATOR

PRIMAR,  
RADU-NICOLAE MIHAIU



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE

SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 2,  
ELENA NIȚĂ

Hotărâre nr. \_\_\_\_\_

București, \_\_\_\_\_

*Prezenta Hotărâre conține un număr de \_\_\_ pagini și a fost adoptată de Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București în ședința \_\_\_\_\_ din data de \_\_\_\_\_ cu respectarea prevederilor art. 140 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.*



ROMÂNIA  
Sectorul 2 al Municipiului București  
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Chiristigiilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 209.62.82

CABINET PRIMAR

*Referat de aprobare  
privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei  
pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General  
al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024 – 26.10.2024*

Conform art. 11 alin. (1) din Anexa 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ”Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic [...]”.

De asemenea, art. 15 alin. (1) din același act normativ prevede că, „prin excepție [...], evaluarea funcționarilor publici se realizează pentru o altă perioadă, **la modificarea, suspendarea sau încetarea raportului de serviciu ori, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului**, în condițiile legii, dacă perioada efectiv coordonată este de cel puțin 30 de zile consecutive. În cazul în care evaluatorul se află în imposibilitatea de drept sau de fapt constatată prin act administrativ de a realiza efectiv evaluarea, calitatea de evaluator revine persoanei care are calitatea de contrasemnatar al raportului de evaluare la data încetării, suspendării sau modificării, în condițiile legii, a raportului de serviciu sau, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor legale în ceea ce privește desemnarea unui alt contrasemnatar, atunci când este posibil, potrivit structurii organizatorice”.

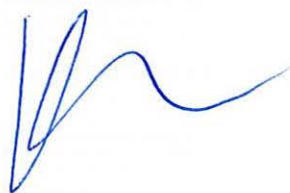
Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, conform art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ”se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și **2 consilieri locali**, respectiv județeni, **desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz**”.

Potrivit art. 11 alin. (6) din Anexa 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ”Comisia [...] se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.”

Prin urmare, în vederea desfășurării procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024 – 26.10.2024, este necesară nominalizarea a 2 consilieri locali în calitate de membri ai comisiei de evaluare, pentru întocmirea actului administrativ în acest sens.

*Luând în considerare cele mai sus precizate propun spre aprobare proiectul de Hotărâre al Consiliului Local Sector 2, privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024 – 26.10.2024.*

**PRIMAR**  
**RADU - NICOLAE MIHAIU**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' followed by a wavy line.



Direcția Management Resurse Umane

Nr. 158322/02.10.2024

**Raport de specialitate**  
**privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei**  
**pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al**  
**Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024 – 26.10.2024**

Conform art. 11 alin. (1) din Anexa 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic [...]".

De asemenea, art. 15 alin. (1) din același act normativ prevede că, „prin excepție [...], evaluarea funcționarilor publici se realizează pentru o altă perioadă, **la modificarea, suspendarea sau încetarea raportului de serviciu ori, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului**, în condițiile legii, dacă perioada efectiv coordonată este de cel puțin 30 de zile consecutive. În cazul în care evaluatorul se află în imposibilitatea de drept sau de fapt constatată prin act administrativ de a realiza efectiv evaluarea, calitatea de evaluator revine persoanei care are calitatea de contrasemnatar al raportului de evaluare la data încetării, suspendării sau modificării, în condițiile legii, a raportului de serviciu sau, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor legale în ceea ce privește desemnarea unui alt contrasemnatar, atunci când este posibil, potrivit structurii organizatorice”.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, conform art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare "se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și **2 consilieri locali**, respectiv județeni, **desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local** sau județean, după caz”.

Potrivit art. 11, alin. (6) din Anexa 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Comisia [...] se

*constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.”*

Având în vedere prevederile anterior menționate, pentru constituirea comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2 pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024 – 26.10.2024, este necesară propunerea/nominalizarea a 2 consilieri locali desemnați în acest scop.

*Luând în considerare cele mai sus precizate propunem spre aprobare proiectul de Hotărâre al Consiliului Local Sector 2, privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membri în cadrul comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 2, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2024 – 26.10.2024.*

*Delegare atribuții Director executiv DMRU,  
Bucău Roxana*



*Întocmit,  
Consilier  
Badea Cosmina - Roxana*

