



*Proiect înregistrat și transmis la
Cabinet Secretar General al Sectorului 2
sub nr. 2224/26.05.2025*

HOTĂRÂRE

privind aprobarea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București

Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile Legii nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, întrunit în ședință _____, astăzi, _____;

*Luând în considerare **proiectul de hotărâre** inițiat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București privind aprobarea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București;*

Analizând:

- Referatul de aprobare prezentat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București, înregistrat la Cabinet Secretar General Sector 2 sub nr. 2223/26.05.2025;
- Raportul de specialitate nr. 77027/26.05.2025 întocmit de Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;
- Procesul verbal nr. 72252/14.05.2025 încheiat în urma consultării cu Reprezentanții salariaților desemnați prin Decizia nr. 119/05.12.2023 din cadrul Centrului Cultural „Mihai Eminescu”, Federația Salariaților Din Administrația Publică Locală Și Centrală Din România – „COLUMNNA”, Sindicatul Impozite și Taxe Sector 2 afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică, Sindicatul „FORUM” DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA” – Reprezentativ la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 și respectiv la nivelul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, Sindicatul Național al Poliției Locale;

- Adresa nr. 22/14.05.2025 și înregistrată la Primăria Sectorului 2 cu nr. 72071/14.05.2025 prin care Sindicatul Impozite și Taxe Sector 2 afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică Locală transmite punctul de vedere referitor la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București;

- Răspunsul înregistrat cu nr. 72071/19.05.2025 cu privire la punctul de vedere transmis de către Sindicatul Impozite și Taxe Sector 2 afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică Locală;

- Avizul Comisiei de Buget-Finanțe, Investiții, Accesarea Fondurilor Europene și Credite Externe din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

- Avizul Comisiei Juridice, Ordine și Liniște Publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

- Avizul Comisiei pentru Transparență, Reducerea Birocrației și Inovație din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

Având în vedere reglementările cuprinse în :

- Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, cu modificările și completările ulterioare.

- Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 71/31.03.2025 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, prin preluarea în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 a Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, a Poliției Locale Sector 2 și a Administrației Domeniului Public Sector 2, structuri cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 2, precum și pentru aprobarea organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și

Funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;

În temeiul art. 136 alin. (1) coroborat cu art. 166 alin (2) lit. f) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

Propune prezentul proiect de

HOTĂRÂRE

Art. 1. Începând cu data de **13.06.2025**, se aprobă coeficienții de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care conțin 10 pagini și fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.(1) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Sectorului 2, în baza art. 1.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Sectorului 2, în baza art. 1.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București se stabilesc prin dispoziție/decizie a conducătorilor acestora, în baza art. 1.

Art. 3. (1) În cazul modificării salariului de bază minim pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Sectorului 2, în baza art. 1, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim pe țară garantat în plată, salariile de bază ale conducătorilor serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Sectorului 2, în baza art. 1, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

(3) În cazul modificării salariului de bază minim pe țară garantat în plată, salariile de bază ale personalului din cadrul serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București se stabilesc prin dispoziție/decizie a



conducătorilor acestora, în baza art. 1, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

Art. 4. Se aprobă lista serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București pentru care se aplică prezenta hotărâre conform Anexei nr. 3, care conține 1 pagină și face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Începând cu data de **13.06.2025**, prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, astfel cum a fost modificată și completată prin H.C.L. Sector 2 nr. 71/20.03.2018, H.C.L. Sector 2 nr. 141/17.05.2018 și H.C.L Sector 2 nr. 211/22.06.2022, își încetează aplicabilitatea.

Art.6. Autoritatea Executivă a Sectorului 2, direcțiile/serviciile/compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București vor asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.7. (1) Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București.

(2) Anexele se comunică instituțiilor interesate și pot fi consultate la sediul Primăriei Sectorului 2.

INIȚIATOR
PRIMAR,
RAREȘ HOPINCĂ



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 2,
ELENA NIȚĂ



Hotărâre nr. _____

București, _____

Prezenta Hotărâre conține un număr de ___ pagini, inclusiv anexele, și a fost adoptată de Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București în ședința _____ din data de _____ cu respectarea prevederilor art. 140 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



ROMÂNIA
Sectorul 2 al Municipiului București
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Christigilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 209.62.82

Anexa nr. 1 la HCL Sector 2 nr. _____ / _____ 2025

**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
SECTORULUI 2, DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ PERSOANE ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 2, DIRECȚIEI GENERALE DE
ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2, CENTRULUI CULTURAL "MIHAI EMINESCU", DIRECȚIEI
GENERALE PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR SECTOR 2**

conform Anexei nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice
valabile cu data de 13.06.2025

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradație	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
1	Secretar General al Sectorului 2	II	S	5	6.483	23,987
2	Secretar General al Sectorului 2	I	S	5	6.414	23,732
3	Director general	II	S	5	6.345	23,476
4	Director general	I	S	5	6.276	23,221
5	Arhitect-șef	II	S	5	6.345	23,476
6	Arhitect-șef	I	S	5	6.276	23,221
7	Director general adjunct	II	S	5	6.207	22,966
8	Director general adjunct	I	S	5	6.138	22,711
9	Director executiv	II	S	5	6.069	22,456
10	Director executiv	I	S	5	6.000	22,200
11	Director executiv adjunct	II	S	5	5.862	21,690
12	Director executiv adjunct	I	S	5	5.724	21,180
13	Sef serviciu	II	S	5	5.310	19,649
14	Sef serviciu	I	S	5	5.057	18,712
15	Auditor	superior	S	5	4.346	16,081
16	Auditor	superior	S	4	4.239	15,685
17	Auditor	superior	S	3	4.136	15,304
18	Auditor	superior	S	2	3.939	14,575
19	Auditor	superior	S	1	3.751	13,879
20	Auditor	superior	S	0	3.489	12,910
21	Auditor	principal	S	5	3.174	11,744
22	Auditor	principal	S	4	3.097	11,459
23	Auditor	principal	S	3	3.021	11,178
24	Auditor	principal	S	2	2.877	10,645
25	Auditor	principal	S	1	2.739	10,135
26	Auditor	principal	S	0	2.548	9,428
27	Auditor	asistent	S	5	2.623	9,706
28	Auditor	asistent	S	4	2.559	9,469
29	Auditor	asistent	S	3	2.496	9,236
30	Auditor	asistent	S	2	2.377	8,795
31	Auditor	asistent	S	1	2.263	8,374

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradație	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
32	Auditor	asistent	S	0	2.105	7,789
33	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	5	3.933	14,553
34	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	4	3.837	14,198
35	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	3	3.743	13,851
36	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	2	3.564	13,187
37	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	1	3.394	12,560
38	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	0	3.157	11,682
39	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	principal	S	5	3.105	11,489
40	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	principal	S	4	3.029	11,208
41	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	principal	S	3	2.954	10,930
42	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	principal	S	2	2.814	10,414
43	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	principal	S	1	2.679	9,913
44	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	principal	S	0	2.492	9,222
45	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	asistent	S	5	2.416	8,939
46	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	asistent	S	4	2.357	8,720
47	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	asistent	S	3	2.299	8,505
48	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	asistent	S	2	2.189	8,100

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradație	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
49	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	asistent	S	1	2.084	7,712
50	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	asistent	S	0	1.938	7,171
51	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	debutant	S	5	1.830	6,770
52	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	debutant	S	4	1.785	6,604
53	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	debutant	S	3	1.741	6,441
54	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	debutant	S	2	1.657	6,132
55	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	debutant	S	1	1.578	5,839
56	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	debutant	S	0	1.468	5,431
57	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	5	3.243	12,001
58	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	4	3.163	11,704
59	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	3	3.086	11,419
60	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	2	2.939	10,876
61	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	1	2.799	10,358
62	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	0	2.603	9,633
63	Referent de specialitate, polițist local	principal	SSD	5	2.416	8,939
64	Referent de specialitate, polițist local	principal	SSD	4	2.357	8,720
65	Referent de specialitate, polițist local	principal	SSD	3	2.299	8,505
66	Referent de specialitate, polițist local	principal	SSD	2	2.189	8,100
67	Referent de specialitate, polițist local	principal	SSD	1	2.084	7,712
68	Referent de specialitate, polițist local	principal	SSD	0	1.938	7,171
69	Referent de specialitate, polițist local	asistent	SSD	5	1.863	6,895
70	Referent de specialitate, polițist local	asistent	SSD	4	1.818	6,727
71	Referent de specialitate, polițist local	asistent	SSD	3	1.773	6,561
72	Referent de specialitate, polițist local	asistent	SSD	2	1.688	6,247
73	Referent de specialitate, polițist local	asistent	SSD	1	1.608	5,949
74	Referent de specialitate, polițist local	asistent	SSD	0	1.495	5,533
75	Referent de specialitate, polițist local	debutant	SSD	5	1.588	5,877
76	Referent de specialitate, polițist local	debutant	SSD	4	1.549	5,732
77	Referent de specialitate, polițist local	debutant	SSD	3	1.511	5,591
78	Referent de specialitate, polițist local	debutant	SSD	2	1.439	5,323
79	Referent de specialitate, polițist local	debutant	SSD	1	1.370	5,068
80	Referent de specialitate, polițist local	debutant	SSD	0	1.274	4,714
81	Referent, polițist local	superior	M	5	2.210	8,176

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradație	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
82	Referent, polițist local	superior	M	4	2.155	7,975
83	Referent, polițist local	superior	M	3	2.102	7,778
84	Referent, polițist local	superior	M	2	2.001	7,406
85	Referent, polițist local	superior	M	1	1.906	7,051
86	Referent, polițist local	superior	M	0	1.772	6,558
87	Referent, polițist local	principal	M	5	1.863	6,895
88	Referent, polițist local	principal	M	4	1.818	6,727
89	Referent, polițist local	principal	M	3	1.773	6,561
90	Referent, polițist local	principal	M	2	1.688	6,247
91	Referent, polițist local	principal	M	1	1.608	5,949
92	Referent, polițist local	principal	M	0	1.495	5,533
93	Referent, polițist local	asistent	M	5	1.657	6,130
94	Referent, polițist local	asistent	M	4	1.616	5,979
95	Referent, polițist local	asistent	M	3	1.576	5,831
96	Referent, polițist local	asistent	M	2	1.501	5,553
97	Referent, polițist local	asistent	M	1	1.429	5,288
98	Referent, polițist local	asistent	M	0	1.329	4,918
99	Referent, polițist local	debutant	M	5	1.519	5,619
100	Referent, polițist local	debutant	M	4	1.481	5,482
101	Referent, polițist local	debutant	M	3	1.445	5,346
102	Referent, polițist local	debutant	M	2	1.376	5,091
103	Referent, polițist local	debutant	M	1	1.310	4,849
104	Referent, polițist local	debutant	M	0	1.218	4,507

NOTA:

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim și se vor acorda cu respectarea art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificările și completările ulterioare, respectiv prin raportare la indemnizația lunară a funcției de Viceprimar al Sectorului 2;
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;
4. Potrivit art. 38 alin. (2) lit. (d) pentru personalul Direcției Generale de Poliție Locală Sector 2 se acordă drepturile de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 alin. (1) din legea- cadru, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
5. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților de ierarhizare din coloana 6 cu salariul minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

PRIMAR,
RAREȘ HOPINCĂ

DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
MANEA - BĂDOI ALEXANDRA

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL



ROMÂNIA
Sectorul 2 al Municipiului București
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Christigilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 209.62.82

Anexa nr. 2 la HCL Sector 2 nr. ____/____2025

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 2, DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ PERSOANE ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 2, DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2, CENTRULUI CULTURAL "MIHAI EMINESCU", DIRECȚIEI GENERALE PENTRU ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI IMOBILIAR SECTOR 2

conform Anexei nr. VIII, cap. II, lit. A, pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
valabile cu data de 13.06.2025

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Gradația	Coeficient de ierahizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
1	Director general	S	II	5	6.345	23,476
2	Director general	S	I	5	6.276	23,221
3	Director general adjunct	S	II	5	6.207	22,966
4	Director general adjunct	S	I	5	6.138	22,711
5	Director, inspector șef	S	II	5	6.069	22,456
6	Director, inspector șef	S	I	5	6.000	22,200
7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	II	5	5.862	21,690
8	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	I	5	5.724	21,180
9	Șef Serviciu	S	II	5	5.310	19,649
10	Șef Serviciu	S	I	5	5.057	18,713
11	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	5	3.933	14,553
12	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	4	3.837	14,196
13	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	3	3.743	13,849
14	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	2	3.564	13,188
15	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	1	3.394	12,558

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Gradația	Coefficient de ierahizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
16	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	0	3.157	11,681
17	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	I	5	3.105	11,488
18	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	I	4	3.029	11,208
19	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	I	3	2.954	10,932
20	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	I	2	2.814	10,412
21	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	I	1	2.679	9,914
22	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	I	0	2.492	9,222
23	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	II	5	2.416	8,939
24	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	II	4	2.357	8,720
25	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	II	3	2.299	8,505
26	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	II	2	2.189	8,100
27	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	II	1	2.084	7,712
28	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	II	0	1.938	7,173
29	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	5	1.830	6,771
30	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	4	1.785	6,605
31	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	3	1.741	6,442
32	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	2	1.657	6,131
33	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	1	1.578	5,839
34	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	debutant	0	1.468	5,432
35	Consilier juridic	S	IA	5	3.933	14,553
36	Consilier juridic	S	IA	4	3.837	14,196
37	Consilier juridic	S	IA	3	3.743	13,849
38	Consilier juridic	S	IA	2	3.564	13,188
39	Consilier juridic	S	IA	1	3.394	12,558
40	Consilier juridic	S	IA	0	3.157	11,681
41	Consilier juridic	S	I	5	3.105	11,488
42	Consilier juridic	S	I	4	3.029	11,208
43	Consilier juridic	S	I	3	2.954	10,932

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Gradația	Coefficient de ierahizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
44	Consilier juridic	S	I	2	2.814	10,412
45	Consilier juridic	S	I	1	2.679	9,914
46	Consilier juridic	S	I	0	2.492	9,222
47	Consilier juridic	S	II	5	2.416	8,939
48	Consilier juridic	S	II	4	2.357	8,720
49	Consilier juridic	S	II	3	2.299	8,505
50	Consilier juridic	S	II	2	2.189	8,100
51	Consilier juridic	S	II	1	2.084	7,712
52	Consilier juridic	S	II	0	1.938	7,173
53	Consilier juridic	S	debutant	5	1.830	6,771
54	Consilier juridic	S	debutant	4	1.785	6,605
55	Consilier juridic	S	debutant	3	1.741	6,442
56	Consilier juridic	S	debutant	2	1.657	6,131
57	Consilier juridic	S	debutant	1	1.578	5,839
58	Consilier juridic	S	debutant	0	1.468	5,432
59	Inspector, referent, arhivist	SSD	IA	5	3.243	11,999
60	Inspector, referent, arhivist	SSD	IA	4	3.163	11,705
61	Inspector, referent, arhivist	SSD	IA	3	3.086	11,419
62	Inspector, referent, arhivist	SSD	IA	2	2.939	10,873
63	Inspector, referent, arhivist	SSD	IA	1	2.799	10,355
64	Inspector, referent, arhivist	SSD	IA	0	2.603	9,632
65	Inspector, referent, arhivist	SSD	I	5	2.416	8,939
66	Inspector, referent, arhivist	SSD	I	4	2.357	8,720
67	Inspector, referent, arhivist	SSD	I	3	2.299	8,505
68	Inspector, referent, arhivist	SSD	I	2	2.189	8,100
69	Inspector, referent, arhivist	SSD	I	1	2.084	7,712
70	Inspector, referent, arhivist	SSD	I	0	1.938	7,173
71	Inspector, referent, arhivist	SSD	II	5	1.863	6,895
72	Inspector, referent, arhivist	SSD	II	4	1.818	6,727
73	Inspector, referent, arhivist	SSD	II	3	1.773	6,561
74	Inspector, referent, arhivist	SSD	II	2	1.688	6,247
75	Inspector, referent, arhivist	SSD	II	1	1.608	5,949
76	Inspector, referent, arhivist	SSD	II	0	1.495	5,534
77	Inspector, referent, arhivist	SSD	debutant	5	1.588	5,877
78	Inspector, referent, arhivist	SSD	debutant	4	1.549	5,732
79	Inspector, referent, arhivist	SSD	debutant	3	1.511	5,591
80	Inspector, referent, arhivist	SSD	debutant	2	1.439	5,323
81	Inspector, referent, arhivist	SSD	debutant	1	1.370	5,068
82	Inspector, referent, arhivist	SSD	debutant	0	1.274	4,714
83	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	5	2.210	8,176
84	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	4	2.155	7,975
85	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	3	2.102	7,778
86	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	2	2.001	7,406
87	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	1	1.906	7,051
88	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	0	1.772	6,558
89	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	5	1.863	6,895
90	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	4	1.818	6,727
91	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	3	1.773	6,561
92	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	2	1.688	6,247
93	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	1	1.608	5,949
94	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	I	0	1.495	5,534
95	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	5	1.657	6,130
96	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	4	1.616	5,979

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Gradația	Coefficient de ierahizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
97	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	3	1.576	5,831
98	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	2	1.501	5,553
99	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	1	1.429	5,288
100	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	0	1.329	4,919
101	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	5	1.519	5,619
102	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	4	1.481	5,482
103	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	3	1.445	5,346
104	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	2	1.376	5,091
105	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	1	1.310	4,849
106	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	debutant	0	1.218	4,509
107	Casier, Magaziner	M;G		5	2.063	7,635
108	Casier, Magaziner	M;G		4	2.013	7,448
109	Casier, Magaziner	M;G		3	1.964	7,267
110	Casier, Magaziner	M;G		2	1.870	6,921
111	Casier, Magaziner	M;G		1	1.781	6,591
112	Casier, Magaziner	M;G		0	1.657	6,131
113	Casier, Magaziner	M;G	debutant	5	1.510	5,587
114	Casier, Magaziner	M;G	debutant	4	1.473	5,450
115	Casier, Magaziner	M;G	debutant	3	1.437	5,318
116	Casier, Magaziner	M;G	debutant	2	1.369	5,064
117	Casier, Magaziner	M;G	debutant	1	1.303	4,823
118	Casier, Magaziner	M;G	debutant	0	1.213	4,487
119	Administrator	M	I	5	2.138	7,910
120	Administrator	M	I	4	2.086	7,717
121	Administrator	M	I	3	2.035	7,529
122	Administrator	M	I	2	1.938	7,171
123	Administrator	M	I	1	1.846	6,829
124	Administrator	M	I	0	1.717	6,353
125	Administrator	M	II	5	1.772	6,558
126	Administrator	M	II	4	1.729	6,398
127	Administrator	M	II	3	1.687	6,242
128	Administrator	M	II	2	1.607	5,945
129	Administrator	M	II	1	1.530	5,662
130	Administrator	M	II	0	1.423	5,267
131	Șofer	M;G	I	5	2.100	7,770
132	Șofer	M;G	I	4	2.049	7,582
133	Șofer	M;G	I	3	1.999	7,397
134	Șofer	M;G	I	2	1.904	7,045
135	Șofer	M;G	I	1	1.813	6,709
136	Șofer	M;G	I	0	1.687	6,242
137	Șofer	M;G	II	5	1.756	6,498
138	Șofer	M;G	II	4	1.713	6,339
139	Șofer	M;G	II	3	1.672	6,187
140	Șofer	M;G	II	2	1.592	5,891
141	Șofer	M;G	II	1	1.516	5,610
142	Șofer	M;G	II	0	1.410	5,217
143	Muncitor calificat	M;G	I	5	2.100	7,771
144	Muncitor calificat	M;G	I	4	2.049	7,581
145	Muncitor calificat	M;G	I	3	1.999	7,396
146	Muncitor calificat	M;G	I	2	1.904	7,044
147	Muncitor calificat	M;G	I	1	1.813	6,709
148	Muncitor calificat	M;G	I	0	1.687	6,241
149	Muncitor calificat	M;G	II	5	1.790	6,623
150	Muncitor calificat	M;G	II	4	1.746	6,462

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Gradația	Coefficient de ierahizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700
151	Muncitor calificat	M;G	II	3	1.704	6,304
152	Muncitor calificat	M;G	II	2	1.623	6,004
153	Muncitor calificat	M;G	II	1	1.545	5,718
154	Muncitor calificat	M;G	II	0	1.438	5,319
155	Muncitor calificat	M;G	III	5	1.624	6,011
156	Muncitor calificat	M;G	III	4	1.585	5,864
157	Muncitor calificat	M;G	III	3	1.546	5,721
158	Muncitor calificat	M;G	III	2	1.472	5,449
159	Muncitor calificat	M;G	III	1	1.402	5,189
160	Muncitor calificat	M;G	III	0	1.305	4,827
161	Muncitor calificat	M;G	IV	5	1.614	5,974
162	Muncitor calificat	M;G	IV	4	1.575	5,828
163	Muncitor calificat	M;G	IV	3	1.537	5,686
164	Muncitor calificat	M;G	IV	2	1.463	5,415
165	Muncitor calificat	M;G	IV	1	1.394	5,157
166	Muncitor calificat	M;G	IV	0	1.297	4,798
167	Muncitor necalificat	M;G	I	5	1.528	5,656
168	Muncitor necalificat	M;G	I	4	1.491	5,518
169	Muncitor necalificat	M;G	I	3	1.455	5,383
170	Muncitor necalificat	M;G	I	2	1.386	5,127
171	Muncitor necalificat	M;G	I	1	1.320	4,883
172	Muncitor necalificat	M;G	I	0	1.228	4,542
173	Muncitor necalificat	M;G	II	5	1.421	5,260
174	Muncitor necalificat	M;G	II	4	1.387	5,131
175	Muncitor necalificat	M;G	II	3	1.353	5,006
176	Muncitor necalificat	M;G	II	2	1.288	4,768
177	Muncitor necalificat	M;G	II	1	1.227	4,541
178	Muncitor necalificat	M;G	II	0	1.142	4,224
179	Bucătar, lenjereasă	M;G		5	1.819	6,732
180	Bucătar, lenjereasă	M;G		4	1.775	6,567
181	Bucătar, lenjereasă	M;G		3	1.732	6,407
182	Bucătar, lenjereasă	M;G		2	1.649	6,102
183	Bucătar, lenjereasă	M;G		1	1.571	5,812
184	Bucătar, lenjereasă	M;G		0	1.461	5,406
185	Îngrijitor	M;G		5	1.713	6,340
186	Îngrijitor	M;G		4	1.672	6,185
187	Îngrijitor	M;G		3	1.631	6,035
188	Îngrijitor	M;G		2	1.553	5,747
189	Îngrijitor	M;G		1	1.479	5,474
190	Îngrijitor	M;G		0	1.376	5,092
191	Îngrijitor	M;G	debutant	5	1.478	5,471
192	Îngrijitor	M;G	debutant	4	1.442	5,337
193	Îngrijitor	M;G	debutant	3	1.407	5,207
194	Îngrijitor	M;G	debutant	2	1.340	4,959
195	Îngrijitor	M;G	debutant	1	1.276	4,723
196	Îngrijitor	M;G	debutant	0	1.187	4,394
197	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		5	1.655	6,123
198	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		4	1.614	5,974
199	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		3	1.575	5,828
200	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		2	1.500	5,551
201	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		1	1.429	5,287
202	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		0	1.329	4,918

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Gradul/ treapta	Gradația	Coefficient de ierarizare	Salariu de bază
0	1	2	3	4	5	6=5*3700

NOTA:

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim și se vor acorda cu respectarea art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificările și completările ulterioare, respectiv prin raportare la indemnizația lunară a funcției de Viceprimar al Sectorului 2;
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;
4. Potrivit art. 38 alin. (2) lit. (d) pentru personalul Direcției Generale de Poliție Locală Sector 2 se acordă drepturile de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 alin. (1) din legea- cadru, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
5. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților de ierarhizare din coloana 6 cu salariul minim pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

**PRIMAR,
RAREȘ HOPINCĂ**

**DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
MANEA - BĂDOȘ ALEXANDRA**



ROMÂNIA
Sectorul 2 al Municipiului București
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Chiristigilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 209.62.82

Anexa nr. 3 la HCL Sector 2 nr. _____/_____ 2025

LISTA SERVICIILOR PUBLICE DE INTERES LOCAL ÎNFIINȚATE LA NIVELUL SECTORULUI 2 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Nr. Crt.	Denumirea serviciului public
1	Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2
2	Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2
3	Centrul Cultural "Mihai Eminescu"
4	Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2

PRIMAR,
RAREȘ HOPIŢĂ

DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
MANEA - BĂDOI ALEXANDRA

VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR GENERAL



Cabinet Primar Sector 2

PRIMĂRIA SECTOR 2 BUCUREȘTI	
CABINET SECRETAR	
INTRARE	Nr. 2223
IEȘIRE	
Ziua 26	Luna 05

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București

La nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și respectiv serviciilor publice de interes local, Consiliul Local al Sectorului 2 a aprobat H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, cu modificările și completările ulterioare.

Prin prezentul proiect de hotărâre, supus spre aprobare Consiliului Local Sector 2 se propune introducerea în nomenclatorul funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, Centrului Cultural „Mihai Eminescu” și respectiv Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 a funcției publice de conducere specifice de Secretar General, precum și completarea funcțiilor publice de execuție de consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local cu funcția publică de execuție de consilier achiziții publice, funcție care a fost înființată la nivelul Primăriei Sectorului 2, conform prevederilor din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În urma aprobării H.C.L. Sector 2 nr. 71/31.03.2025, s-a reorganizat aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2, prin preluarea în cadrul acestuia a Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, a Poliției Locale Sector 2 și a Administrației Domeniului Sector 2, structuri cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Sector 2.

Având în vedere că Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2 a fost salarizată conform Anexelor nr. 3 și 4 din H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și preluarea în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 a acestui serviciu public de

interes local este necesară o nouă stabilire a coeficienților de ierarhizare utilizați în stabilirea salariilor de bază în sensul asigurării unei salarizări unitare la nivelul UAT Sector 2.

În sensul celor expuse mai sus, propunem spre aprobare Consiliului Local Sector 2 proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București, în forma prezentată.

**PRIMAR
RAREȘ HOPINCĂ**





Nr. 77027/26.05.2025

Raport de specialitate
la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București

Conform prevederilor **art. 11 alin (1)** din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, „**pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților**”.

Având în vedere prevederile **art. 11 alin (4)** al aceleiași legi, „**nivelul veniturilor salariale se stabilește [...] fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli**”.

De asemenea, în conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul Sectorului 2 asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice de interes local.

Pentru respectarea prevederilor legale anterior enunțate, Consiliul Local al Sectorului 2 a aprobat H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în Anexele nr. 1 și nr. 2 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017, cu modificările și completările ulterioare sunt prevăzuți coeficienții de ierarhizare și respectiv salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, Administrației

Domeniului Public Sector 2, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, Poliției Locale Sector 2, Centrului Teritorial Veterinar Sector 2, Centrului Cultural „Mihai Eminescu”, Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2.

De asemenea, în Anexele nr. 3 și nr. 4 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017, cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzuți coeficienții de ierarhizare și respectiv salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2.

Art. 8 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede că, **“ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:**

- a) cunoștințe și experiență;
- b) **complexitate, creativitate și diversitate a activităților;**
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”

Prin prezentul proiect de hotărâre, supus spre aprobare Consiliului Local Sector 2 se propune introducerea în nomenclatorul funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, Centrului Cultural „Mihai Eminescu” și respectiv Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2 a funcției publice de conducere specifice de Secretar General, precum și completarea funcțiilor publice de execuție de consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local cu funcția publică de execuție de consilier achiziții publice, funcție care a fost înființată la nivelul Primăriei Sectorului 2, conform prevederilor din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În urma aprobării H.C.L. Sector 2 nr. 71/31.03.2025, s-a reorganizat aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2, prin preluarea în cadrul acestuia a Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, a Poliției Locale Sector 2 și a Administrației Domeniului Sector 2, structuri cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Sector 2.

Având în vedere că Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2 a fost salarizată conform Anexelor nr. 3 și 4 din H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și preluarea în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 a acestui serviciu public de interes local este necesară o nouă stabilire a coeficienților de ierarhizare utilizați în stabilirea salariilor de bază în sensul asigurării unei salarizări unitare la nivelul UAT Sector 2.

În vederea stabilirii coeficienților de ierarhizare utilizați pentru salarizarea personalului din cadrul structurilor mai sus menționate, în data de 14.05.2025 a avut loc consultarea reprezentanților salariaților desemnați prin Decizia nr. 119/05.12.2023 din cadrul Centrului Cultural „Mihai Eminescu”, Federației Salariaților Din Administrația Publică Locală Și Centrală Din România – „COLUMNA”, Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2 afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică, Sindicatului Național al Poliției Locale și respectiv a Sindicatului „FORUM” DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA” – reprezentativ la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 și respectiv

la nivelul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, în urma căreia a fost întocmit procesul verbal nr. 72252/14.05.2025, anexat în copie.

De asemenea, prin adresa nr. 22/14.05.2025, înregistrată la Primăria Sectorului 2 cu nr. 72071/14.05.2025, Sindicatul Impozite și Taxe Sector 2 afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică Locală a transmis un punct de vedere referitor la prezentul proiect de hotărâre la care s-a răspuns prin adresa nr. 72071/19.05.2025.

În sensul celor expuse mai sus, propunem spre aprobare Consiliului Local Sector 2 proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București, în forma prezentată.

***Director Executiv
Direcția Management Resurse Umane,
Manea – Bădoi Alexandra***



***Șef Serviciu SOPGC,
Bucău Roxana***



***Întocmit,
Consilier
Badea Cosmina - Roxana***





Nr. 72252/14.05.2025

**PROCES VERBAL
PRIVIND CONSULTAREA CU ORGANIZAȚIILE SINDICALE
REPREZENTATIVE/REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA
STABILIRII SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL
APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 2 ;I
SERVICIILOR PUBLICE DE INTERES LOCAL**

Încheiat astăzi 14.05.2025, cu prilejul organizării procedurii de consultare a reprezentanților salariaților și organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul instituțiilor, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform convocărilor transmise, la data și ora stabilită au fost prezenți membrii Comisiei constituite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1203/06.05.2025 precum și reprezentanții sindicatelor și ai salariaților din cadrul Centrului Cultural „Mihai Eminescu”, respectiv:

- Comisia constituită prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1203/06.05.2025:
 - Doamna Pavel Marta – Șef Serviciu al Serviciului Buget Local – CFP din cadrul Direcției Economice;
 - Domnul Fogaș George – Claudiu, Șef Serviciu al Serviciului Asistență Juridică din cadrul Direcției Juridice;
 - Doamna Bucău Roxana – Șef Serviciu al Serviciului Organizare, Perfecționare și Gestiunea Carierei din cadrul Direcției Management Resurse Umane;
 - Doamna Enescu Mirela – Șef Serviciu al Serviciului Resurse Umane din cadrul Direcției Management Resurse Umane;
- Reprezentanții salariaților desemnați în cadrul Centrul Cultural „Mihai Eminescu”, desemnați prin Decizia nr. 119/05.12.2023:

ai

- Reprezentantul Federației Salariaților Din Administrația Publică Locală Și Centrală Din România – „COLUMNA”
- Reprezentantul Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2 afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică,
- Reprezentanții Sindicatului „FORUM” DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA” – Reprezentativ la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției

Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 și respectiv la nivelul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2:

➤ Reprezentanții Sindicatului Național al Poliției Locale:

S-a procedat la consemnarea dezbaterilor după cum urmează:

A fost deschisă ședința prin a menționa tuturor participanților faptul că, pentru respectarea prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 2 a aprobat H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în Anexele nr. 1 și nr. 2 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017, cu modificările și completările ulterioare sunt prevăzuți coeficienții de ierarhizare și respectiv salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, Administrației Domeniului Public Sector 2, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, Poliției Locale Sector 2, Centrului Teritorial Veterinar Sector 2, Centrului Cultural “Mihai Eminescu”, Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2.

De asemenea, în Anexele nr. 3 și nr. 4 la H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017, cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzuți coeficienții de ierarhizare și respectiv salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2.

Având în vedere modificările legislative, este necesară actualizarea funcțiilor din cadrul anexelor la hotărârea anterior precizată și anume, modificarea denumirii funcției publice de conducere specifice de Secretar din Anexa nr. 1 la HCL nr. 112/20.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, cu modificările și completările ulterioare cu funcția publică de conducere specifică de Secretar General, precum și completarea funcțiilor publice de execuție de consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local cu funcția publică de execuție de consilier achiziții publice, funcție care a fost înființată la nivelul Primăriei Sectorului 2.

De asemenea, în urma aprobării H.C.L. Sector 2 nr. 71/31.03.2025, s-a reorganizat aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2, prin preluarea în cadrul acestuia a Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, a Poliției Locale Sector 2 și a Administrației Domeniului Sector 2, structuri cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Sector 2.

Având în vedere că Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2 a fost salarizată conform Anexelor nr. 3 și 4 din H.C.L. Sector 2 nr. 112/20.07.2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și preluarea în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 a acestui serviciu public de

Interes local este necesară o nouă stabilire a coeficienților de ierarhizare utilizați în stabilirea salariilor de bază în sensul asigurării unei salarizări unitare la nivelul UAT Sector 2.

Reprezentantul Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2 a menționat că modificările salariale propuse conduc în mod nemijlocit la scăderea veniturilor salariale ale personalului preluat din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2 în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, urmare a punerii în aplicare a prevederilor H.C.L. Sector 2 nr. 71/2025.

De asemenea, s-a menționat că Sindicatul Impozite și Taxe Sector 2 se opune oricărei modificări salariale, în sensul scăderii veniturilor membrilor săi, în contextul economic, social și politic existent.

Reprezentantul Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2 a precizat că, potrivit datelor oferite de Institutul Național de Statistică, indicele prețului de consum aferent anului 2024 a fost de 5,6%, aspect ce a condus la o micșorare a puterii de cumpărare a personalului plătit din fonduri publice, ale căror venituri nu au fost actualizate în perioada 2024 – 2025.

În plus, în mediul public au apărut o serie de ipoteze, la nivelul factorului politic, în sensul micșorării viitoare a veniturilor salariale ale angajaților din cadrul administrației publice, fie pe baza unor indicatori economici, fie prin raportare la cerințele intracomunitare.

Astfel, ținând seama de faptul că veniturile actualmente în plată reprezintă drepturi câștigate, micșorarea acestora apare ca lipsită de fundament și suport legitim.

De asemenea, s-a precizat că potrivit art. 6 lit. b) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a precizat prin Decizia 80/2023 a Înaltei Curți de Casație și Justiție a României și a Deciziei nr. 40/2014, principiul nediscriminării și egalității pot conduce la stabilirea veniturilor la nivel maxim, în ceea ce privește personalul aflat în subordinea aceluiași ordonator de credite.

În același sens, prin Decizia nr. 74/2016, Curtea Constituțională a României s-a pronunțat în sensul alinierii veniturilor salariale, în cadrul aceleiași familii ocupaționale, la nivelul maxim existent.

În încheiere, reprezentantul Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2 a solicitat păstrarea actualei grile de salarizare, cel puțin la nivelul personalului preluat din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2 în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2.

De precizat că aspectele prezentate de reprezentantul Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2 au fost susținute și de către Sindicatul COLUMNA, reprezentantul acestuia a precizat că la nivelul DGASPC Sector 2 au fost demarate în instanță procese privind majorarea coeficienților de salarizare pentru personalele din domeniul asistenței sociale salarizate conform coeficienților din anexa la Legea – cadru nr. 153/2017.

Reprezentanții comisiei constituite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1203/06.05.2025 au precizat că, H.C.L. nr. 71/2025 prevede desființarea unor servicii publice de interes local de la nivelul Sectorului 2 respectiv, Direcția Generală Venituri Buget Local Sector 2, Poliția Locală Sector 2 și Administrația Domeniului Public Sector 2. Astfel, personalul preluat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 va fi salarizat prin raportare la salariile de bază stabilite pentru funcții similare existente la nivelul acestuia, neexistând justificare legală pentru a stabili niveluri diferite de ierarhizare pentru aceleași funcții.

De asemenea, s-a precizat că, o majorare a salariilor de bază nu este posibilă întrucât, potrivit art. I alin. (3) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2025, pentru funcționarii publici și personalul

contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primării și consilii locale și respectiv din instituțiile și serviciile publice de interes local, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024.

Mai mult, prin Decizia nr. 11/17 iunie 2024, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 761/02.08.2024, Înalta Curte de Casație și Justiție prevede că actele normative prin care s-au stabilit măsuri fiscal – bugetare ce au avut ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sunt aplicabile și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, chiar dacă prevederile art. 38 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupațională "Administrație" cuprins în art. 11 din aceeași lege - cadru.

De asemenea, s-a precizat că majorarea coeficienților de ierarhizare la nivelul celor existenți pentru funcțiile din cadrul DGVBL Sector 2 ar avea un impact foarte mare asupra bugetului presupunând creșteri salariale pentru aproximativ 2700 angajați. Acest lucru ar elimina în totalitate scopul reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, conform H.C.L. Sector 2 nr. 71/2025 ce a urmărit implementarea unei politici financiare prudente prin reducerea nivelului cheltuielilor salariale în cadrul bugetului local și redirecționarea acestor fonduri către investiții pentru comunitate.

Doamna Pavel Marta, membru în comisia constituită prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1203/06.05.2025 nu a putut fi prezentă la întâlnirea organizată, ulterior a luat cunoștință de cele discutate și a exprimat dezacordul cu privire la posibilitatea de a majora coeficienții de ierarhizare aferenți funcțiilor de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, împărtășind opiniile exprimate de ceilalți membri ai comisiei.

În concluzie, membrii comisiei constituite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1203/06.05.2025 le precizează reprezentanților sindicatelor și respectiv reprezentanților salariaților că propunerile vor fi înaintate conducerii instituției și va fi formulat un răspuns cu privire la cele solicitate.

Drept pentru care s-a procedat la încheierea prezentului proces verbal astăzi 14.05.2025.

- **Comisia constituită prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 1203/06.05.2025**
- **Doamna Pavel Marta – Șef Serviciu al Serviciului Buget Local – CFP din cadrul Direcției Economice;**
- **Domnul Fogaș George – Claudiu, Șef Serviciu al Serviciului Asistență Juridică din cadrul Direcției Juridice;**
- **Doamna Bucău Roxana – Șef Serviciu al Serviciului Organizare, Perfecționare și Gestiunea Carierei din cadrul Direcției Management Resurse Umane;**
- **Doamna Enescu Mirela – Șef Serviciu al Serviciului Resurse Umane din cadrul Direcției Management Resurse Umane;**
- **Reprezentanții salariaților desemnați în cadrul Centrul Cultural „Mihai Eminescu”, desemnați prin Decizia nr. 119/05.12.2023:**

- **Reprezentantul Federației Salariaților Din Administrația Publică Locală Și Centrală Din România – „COLUMNNA”,**
- **Reprezentantul Sindicatului Impozite și Taxe Sector 2 afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică,**
- **Reprezentanții Sindicatului „FORUM” DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA” – Reprezentativ la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 și respectiv la nivelul Direcției Generale pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2:**

PRIMARIA SECTOR 2 - BUCURESTI

www.ps2.ro, info publica@ps2.ro

Nr. inreg. 72071
Data inreg. 14.05.2025 Ora 13:42
Provenienta SINDICATUL IMPOZITE SI TAXE
LOCALE SECTOR 2

Cuprins TRANSMITERE PUNCT DE VEDERE AL
SINDICATULUI IMPOZITE SI TAXE SECT
2 RASPUNS ADRESA NR 70125/2025

Nr. file 2 Termen 13.06.2025
Adresa

GRRP-BI

SMR

2



SINDICATUL IMPOZITE ȘI TAXE SECTOR 2

afiliat la

Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică Locală

București, Str. Ziduri Mosi nr. 4, et. 2, Sector 2, Tel/Fax: 242.47.93

Nr. 22 / 14.05.2025

Catre,

Primăria Sector 2 București

SOPGC
SR
Se poate face negocierii - salarizarea nu
noua lege diferentiat + actual
pe anul 2024 care revizuirea
noi 2024 la noi luni

Avand in vedere adresa nr. 70125 / 09.05.2025, prin care a fost solicitata desemnarea unui reprezentant al Sindicatului Impozite si Taxe Sector 2 la consultările privind modificarea salarizarii membrilor de Sindicat,

Prin prezenta, formulam

PUNCT DE VEDERE

In ceea ce priveste modificarile salariale propuse, ce conduc, in mod nemijlocit, la scaderea veniturilor salariale ale personalului preluat din cadrul Directiei Generale Venituri Buget Local Sector 2, in aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2, potrivit prevederilor H.C.L. 71 / 2025.

In acest sens, Sindicatul Impozite si Taxe Sector 2 se opune oricarei modificari salariale, in sensul scaderii veniturilor membrilor sai, in contextul economic, social si politic existent la data prezentei.

Astfel, precizam ca, potrivit datelor publice oferite de Insitutul National de Statistica, indicele preturilor de cunsum (in fapt, rata inflatiei) aferent anului 2024 a fost de 5,6%, aspect ce a condus, de sine statator, la o micorare a puterii de cumparare a personalului patit din fonduri publice, ale caror venituri salariale nu au fost actualizate intre anul 2024 si anul 2025.

In plus, in mediul public, au aparut o serie detendinte, la nivelul factorului politic, in sensul micsorarii vitoare a veniturilor salariale ale functionarilor publici, fie pe baza unor indicatori economici, fie prin raportare la cerinte intracomunitare.

In acest sens, tinand seama de faptul ca veniturile actualmente in plata reprezinta drepturi castigate, micsorarea acestora apare ca lipsita de fundament si suport legitim.

Pe cale de consecinta, va solicitam pastrarea actualei grile de salarizare, cel putin la nivelul personalului preluat din cadrul Directiei Generale Venituri Buget Local Sector 2, in aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2, potrivit prevederilor H.C.L. 71 / 2025, prin prisma cerintelor art. 416 din Codul administrativ.

In sprijinul solicitarii noastre, aratam ca, potrivit art. 6, lit. b din Legea 153 / 2017, privind Salarizarea personalului platit din fonduri publice, astfel cum a fost precizat prin Decizia 80 / 2023 a Inaltei Curti de Casatie si Justitie a Romaniei si a Deciziei 40 / 2014, principiul nediscriminarii si egalitatii pot conduce la stabilirea veniturilor la nivel maxim, in ceea ce priveste personalul aflat in subordinea aceluiasi ordonator de credite.

In acelasi sens, prin Decizia nr. 794 / 2016, Curtea Constitutionala a Romaniei s-a pronuntat in sensul alinierii veniturilor salariale, in cadrul aceleiasi familii ocupationale, la nivelul maxim existent.

Vă mulțumesc pentru sprijin.

Cu stimă,



Nr. 72071 / 13.05.2025

Către

SINDICATUL IMPOZITE ȘI TAXE SECTOR 2

afiliat la

Federația Națională a Sindicatelor din Administrația Publică Locală

În atenția domnului

Stimate domnule Președinte,

Urmare a adresei dumneavoastră nr. 22/14.05.2025, înregistrată la Primăria Sectorului 2 cu nr. 72071/14.05.2025, prin care ne transmiteți punctul dumneavoastră de vedere referitor la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și a serviciilor publice de interes local înființate la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București, vă comunicăm următoarele:

Procesul de reorganizare a structurilor din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 se înscrie în măsurile prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, măsuri care reprezintă un instrument important pentru gestionarea responsabilă a finanțelor publice și pentru asigurarea stabilității economice a României. Principalul obiectiv al acestor măsuri este consolidarea fiscală și menținerea unui control riguros asupra cheltuielilor publice.

Prin acest amplu proces de reorganizare s-a avut în vedere atât crearea unor structuri suplă și operative, care să asigure servicii publice de calitate cetățenilor sectorului 2, cât și diminuarea cheltuielilor salariale, care reprezintă o componentă cheie a eforturilor de a gestiona eficient resursele bugetare și care permite alocarea acestora către alte domenii prioritare ale Primăriei Sectorului 2.

De asemenea, prin implementarea măsurilor stabilite în H.C.L. Sector 2 nr. 71/2025 se realizează o economie la bugetul local, în ceea ce privește cheltuielile de natură salarială, în cuantum de 41.434.907 lei anual, defalcată pe instituții după cum urmează:

- ❖ Poliția Locală Sector 2 – 9.406.832 lei;
- ❖ Direcția Generală de Venituri Buget Local Sector 2 – 8.492.987 lei;
- ❖ Administrația Domeniului Public Sector 2 – 23.535.088 lei.

Menționăm că în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2, pentru asigurarea în condiții de eficiență și eficacitate a serviciilor publice de interes local organizate în cadrul instituției, va fi înființat un număr de 97 posturi pentru care se estimează un buget de drepturi salariale în cuantum de 22.279.393 lei/anual.

Astfel economia înregistrată va fi de 19.155.514 lei anual, ce reprezintă o sumă semnificativă, care poate fi reinvestită în alte servicii publice sau proiecte de dezvoltare locală.

Având în vedere cele mai sus precizate, opinăm că majorarea coeficienților de ierarhizare la nivelul celor existenți pentru funcțiile din cadrul DGVBL Sector 2 ar avea un impact foarte mare asupra bugetului presupunând creșteri salariale pentru aproximativ 2700 angajați. Acest lucru ar elimina în totalitate scopul reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, ce a urmărit implementarea unei politici financiare prudente prin reducerea nivelului cheltuielilor salariale în cadrul bugetului local și redirecționarea acestor fonduri către investiții pentru comunitate.

Astfel, personalul preluat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2 va fi salarizat prin raportare la salariile de bază stabilite pentru funcții similare existente la nivelul acestuia, neexistând justificare legală pentru a stabili niveluri diferite de ierarhizare pentru aceleași funcții.

Precizăm că, o majorare a salariilor de bază nu este posibilă întrucât, potrivit art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, „prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Mai mult, prin Decizia nr. 11/17 iunie 2024, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 761/02.08.2024, Înalta Curte de Casație și Justiție prevede că actele normative prin care s-au stabilit măsuri fiscale – bugetare ce au avut ca efect plafonarea salariilor și indemnizațiilor prevăzute de Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, sunt aplicabile și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, chiar dacă prevederile art. 38 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nu modifică sistemul de stabilire a salariilor de bază din familia ocupațională “Administrație” cuprins în art. 11 din aceeași lege - cadru.

În concluzie, apreciem că nu putem da curs propunerilor dumneavoastră privind majorarea coeficienților de ierarhizare la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2.

Cu considerație,

PRIMAR
RAREȘ HOPINĂ


Director Resurse Umane
Manea-Bădoi Alexandra


SOPGC - AE