



*Proiect înregistrat și transmis la
Cabinet Secretar General al Sectorului 2
sub nr. 3090/14.07.2025*

HOTĂRÂRE

*privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul **"Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii"** ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027"*

Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile Legii nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, întrunit în ședință _____, astăzi, _____;

*Luând în considerare **proiectul de hotărâre** inițiat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București, privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul **"Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii"** ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027";*

Analizând:

– Referatul de aprobare nr. 3089/14.07.2025 prezentat de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București;

– Raportul de specialitate nr. 105893/17.07.2025 întocmit de Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

– Raportul de specialitate nr. 103956/16.07.2025 întocmit de Direcția Economică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

– Raportul de specialitate nr. 103952/17.07.2025 întocmit de Direcția Strategie și Fonduri Europene din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

– Raportul de specialitate nr. 87/224992/14.07.2025 întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București, înregistrată la Primăria Sectorului 2 cu nr. 103079/14.07.2025;

– Nota nr. 95858/02.07.2025 însoțită de cererea cu nr. 95849/02.07.2025, a doamnei Niță Elena, Secretar General al Sectorului 2, de efectuare a concediului de odihnă, în perioada 14.07.2025–25.07.2025 prin care delegă unele atribuții exercitate

LAT
eschimbare
TAR GENERAL

doamnei Duinea Corina-Iosefina, Director Executiv al Direcției de Administrație Publică;
– Avizul Comisiei Juridice, Ordine și Liniște Publică, Apărarea Drepturilor Omului și Relații Internaționale din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

– Avizul Comisiei de Buget - Finanțe, Investiții, Accesarea Fondurilor Europene și Credite Externe din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

– Avizul Comisiei de Protecție Socială, Sănătate, Familie, Minorități, Apărarea Drepturilor Copilului și Aplicarea Legii nr. 114/1996 din cadrul Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București;

Având în vedere reglementările cuprinse în:

– Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

– Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările și completările ulterioare;

– Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

– Legea nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități și aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia și de prevenire a instituționalizării, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

– Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

– Hotărârea Guvernului nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echitabilă" 2022-2027, cu modificările și completările ulterioare;

– Hotărârea Guvernului nr. 1543/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind prevenirea instituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități și accelerarea procesului de dezinstituționalizare 2022-2030, cu modificările și completările ulterioare;

– Ordinul nr. 1059/2025 al Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene privind aprobarea Ghidului solicitantului – Condiții specifice " Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii", aferent

Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 (PIDS), Prioritatea: P07 "Sprijin pentru persoanele cu dizabilități", Obiectiv specific: ESO4.8. Favorizarea incluziunii active în vederea promovării egalității de șanse, a nediscriminării și a participării active, precum și în vederea îmbunătățirii capacității de inserție profesională, în special în rândul grupurilor defavorizate (FSE+), Acțiunea 7.1 Angajarea și menținerea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii, componenta 1.

– Hotărârea Consiliului Local Sector 2 nr. 228/27.07.2022 privind aprobarea Strategiei locale în domeniul protecției și asistenței sociale pentru perioada 2022 – 2027 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2;

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 166 alin. (2) lit. p) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În urma stabilirii rezultatului votului valabil exprimat,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 Se aprobă participarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul "**Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii**" ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din "**Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027**", conform Anexei ce cuprinde 89 de pagini și face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Se împuternicește Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 să efectueze toate operațiunile în vederea implementării proiectului "**Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii**".

Art. 3 Se aprobă valoarea totală a bugetului proiectului aferentă Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 în cuantum de **2.290.064,00 lei**, din care, finanțare nerambursabilă în cuantum de **2.244.262,72 lei** și contribuția proprie a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 în valoare de **45.801,28 lei**, reprezentând 2% din bugetul alocat acesteia în cadrul proiectului.

Art. 4. Costurile neeligibile care pot apărea în perioada de implementare a proiectului vor fi asigurate din bugetul local al Sectorului 2 al Municipiului București,

prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, în măsura în care acestea derivă din obligațiile/ activitățile ce revin instituției în cadrul proiectului.

Art. 5. Se vor asigura toate resursele financiare necesare implementării proiectului în condițiile rambursării/decontării sau plății ulterioare a cheltuielilor prin intermediul programului de finanțare.

Art. 6. Consiliul Local al Sectorului 2, prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, își asumă perioada de sustenabilitate a proiectului în conformitate cu Ghidul solicitantului - Condiții specifice *"Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii"* aferent *"Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027"*, prin asigurarea resurselor umane, materiale și financiare necesare pentru buna funcționare a acestuia.

Art. 7. Autoritatea executivă a Sectorului 2 al Municipiului București, compartimentele de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri conform competențelor.

Art. 8. Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București.

INIȚIATOR



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 2,
ELENA NIȚĂ

Hotărâre nr. _____

București, _____

Prezenta Hotărâre conține un număr de _____ pagini, inclusiv anexa, și a fost adoptată de Consiliul Local al Sectorului 2 al Municipiului București în ședința _____ din data de _____ cu respectarea prevederilor art. 140 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



ROMÂNIA
Municipiul București
Primăria Sector 2



www.ps2.ro - Strada Christigiiilor nr. 11-13, Tel: +(4021) 209.60.00 Fax: +(4021) 252.80.39

Cabinet Primar Sector 2



REFERAT DE APROBARE

Analizând Raportul de specialitate nr. prezentat de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, serviciu public de interes local aflat sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 2 al Municipiului București, aferent *proiectului de hotărâre privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul "Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii" ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027"* și ținând seama de prevederile legale aplicabile în domeniul asistenței sociale, consider oportun promovarea proiectului de hotărâre mai sus menționat.

Față de cele mai sus menționate

PROPUN

Consiliului Local al Sectorului 2 proiectul de hotărâre privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul "Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii" ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027".

PRIMAR

RAREȘ HOPINCĂ



DIRECȚIA JURIDICĂ

Serviciul de Asistență Juridică

Nr. 105893/17.07.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

Prin *Adresa nr. 103963/15.07.2025*, Direcția Administrație Publică Locală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sector 2 ne-a transmis documentația aferentă „*Proiectului de hotărâre privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul « Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii » ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027*”, în vederea analizării și întocmirii, după caz, a raportului de specialitate, în termenul stabilit prin rezoluția Secretarului general al Sectorului 2.

Analizând:

- 1) Proiectul de hotărâre nr. 3090/14.07.2025 și Anexa nr. 1-Acord de parteneriat,
- 2) Adresa de înaintare a proiectului de hotărâre nr. 87/224992/14.07.2025 emisă de către D.G.A.S.P.C. Sector 2
- 3) Referatul de aprobare nr. 3089/14.07.2025,
- 4) Fișa de proiect;
- 5) Raportul de specialitate nr. 87/224992/14.07.2025 emisă de către D.G.A.S.P.C. Sector 2, din conținutul căruia rezultă:
 - a) Grupul țintă este format din 4090 persoane cu dizabilități din care minim 2045 persoane vor avea un loc de muncă la încetarea calității de participant;
 - b) Valoarea estimativă a proiectului este 81.433.393,43 lei;
 - c) Valoarea estimativă a bugetului proiectului aferent D.G.A.S.P.C. Sector 2 este 2.290.064,00 lei;
 - d) Valoarea finanțării nerambursabile este 2.244.262,72 lei;

e) Contribuția proprie D.G.A.S.P.C. Sector 2 este 45.801,28 lei, respectiv 2% din buget.

Având în vedere reglementările cuprinse în următoarele acte normative:


- 1) H.C.L. Sector 2 nr. 43/2004 privind înființarea D.G.A.S.P.C. Sector 2,
- 2) Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare,
- 3) H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare,
- 4) Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007;
- 5) Legea nr. 292/2011 - Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,
- 6) H.G. nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echitabilă" 2022 – 2027;
- 7) H.G. nr. 1543/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind prevenirea instituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități și accelerarea procesului de dezinstituționalizare, pentru perioada 2022 – 2030;
- 8) H.C.L. Sector 2 nr. 228/2022 privind aprobarea Strategiei locale în domeniul protecției și asistenței sociale pentru perioada 2022-2027 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2;
- 9) Legea nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități și aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia și de prevenire a instituționalizării, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 10) H.C.L. Sector 2 nr. 136/2024 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții, Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 și a Regulamentelor de Organizare și Funcționare ale Serviciilor Sociale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, cu modificările și completările ulterioare,
- 11) Ordinul (MIPE) nr. 1059/2025 privind aprobarea Ghidului solicitantului –Condiții specifice-Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii aferent Programului Incluziune și demnitate socială 2021-2027 (PIDS), Prioritate P07 "Sprijin pentru persoanele cu dizabilități", Obiectiv specific ES04.8. favorizarea incluziunii active în vederea promovării active egalității de șanse, a nediscriminării și a participării active,

precum și în vederea îmbunătățirii capacității de inserție profesională, în special în rândul grupurilor defavorizate (FSE+), Acțiunea 7.1 Angajarea și menținerea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii, componenta 1.


12) Art. 166 alin. 2 litera p) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: „(...) *Consiliile locale ale sectoarelor municipiului București exercită, în principal, următoarele atribuții: (...) contribuie la realizarea măsurilor de protecție și asistență socială, asigură protecția drepturilor copilului, potrivit legislației în vigoare; aprobă criteriile pentru repartizarea locuințelor sociale; înființează și asigură funcționarea unor instituții de binefacere de interes local*”.

În concluzie, având în vedere aspectele mai sus menționate, Direcția Juridică - Serviciul Asistență Juridică opinează că, în raport de prevederile mai sus precizate, poate fi înaintat spre aprobare Consiliului Local Sector 2 „Proiectul de hotărâre privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul «Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii» ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027”.

**Director executiv,
Sabin Platon**



**Șef serviciu,
Claudiu George Făgoraș**





Direcția Economică

Nr. 103956/16.07.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul „ Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii“ ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Având în vedere adresa Direcției Administrație Publică Locală cu nr. 103956/15.07.2025, în vederea analizării și întocmirii, după caz, a *Raportului de specialitate* conform rezoluției Secretarului General al Sectorului 2 și

Ținând cont de Raportul de specialitate nr.87/224992/14.07.2025 întocmit de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, rezultă că a fost identificată posibilitatea depunerii unui proiect în cadrul Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea 7 Sprijin pentru persoanele cu dizabilități. Acțiunea: 7.1 Angajarea și menținerea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii.

Proiectul răspunde direct nevoilor de integrare, autonomie, participare la viața publică a persoanelor cu dizabilități și este în acord cu obiectivele Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022-2027 având ca obiectiv asigurarea oportunității acestor persoane de punere în aplicare și de dezvoltare a calificării și a competențelor, precum și a potențialului creativ și productiv, într-o ocupație liber aleasă și într-un loc de muncă incluziv, accesibil, adapta.

Activitățile proiectului vor fi implementate în cadrul parteneriatului format din Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (Lider), Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (Partener 1) și Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din 17 de județe din care face parte și **Sectorul 2 al Municipiului București.**

De asemenea conform prevederilor art. 75 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap **au dreptul să li se creeze toate condițiile**

pentru a-și alege și exercita profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă, precum și pentru a promova profesional.

Valoarea totală estimată a proiectului este de 81.433.393,43 lei, din care **bugetul alocat DGASPC Sector 2 în cadrul proiectului este de 2.290.064 lei, contribuția proprie de 2% fiind în cuantum de 45.801,28 lei.**

În acest sens, se solicită Consiliului Local Sector 2 al Mun. București acordul privind participarea Sectorului 2 la proiectul mai sus menționat și aprobarea valorii bugetului proiectului și a contribuției proprii de 2%.

Direcția Economică susține orice demersuri privind participarea instituțiilor din subordinea Consiliului Local Sector 2 la depunerea proiectelor pentru obținerea unor asemenea finanțări, întrucât determină **suplimentarea surselor de finanțare nerambursabilă și degrevarea bugetului local al Sectorului 2.**

Potrivit prevederilor O.U.G.nr.57/2019 privind Codul Administrativ, aprecierea necesității și oportunitatea promovării/aprobării prezentului proiect de hotărâre, revine autorităților deliberative și executive ale administrației publice locale .

DIRECTOR EXECUTIV,
Florentina Teodora Pîrvan





Direcția Strategie și Fonduri Europene
Serviciul Fonduri Europene

Nr. 103952/17.07.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul "Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii" ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027"

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 (DGASPC Sector 2) intenționează să participe, în calitate de partener, la proiectul intitulat „Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii”, în cadrul Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (PIDS), Prioritatea 7 – Sprijin pentru persoanele cu dizabilități, Obiectivul specific ESO4.8. Favorizarea incluziunii active în vederea promovării egalității de șanse, a nediscriminării și a participării active, precum și în vederea îmbunătățirii capacității de inserție profesională, în special în rândul grupurilor defavorizate (FSE+), apel de proiecte - PIDS/668/PIDS_P7/OP4/ESO4.8/PIDS_A29.

Proiectul va fi depus de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD), în calitate de lider de parteneriat, împreună cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și 20 de direcții generale de asistență socială și protecția copilului din țară, inclusiv DGASPC Sector 2. Scopul principal este acela de a contribui la creșterea gradului de angajabilitate și incluziune profesională a persoanelor cu dizabilități, prin dezvoltarea și implementarea unor mecanisme inovative de sprijin personalizat în vederea accesului și menținerii pe piața muncii.

Proiectul propune activități care se subscriu intervenției de fond „7.1 Angajarea și menținerea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii”, astfel:

OS1. Creșterea gradului de informare, conștientizare și implicare a factorilor interesați (minim 4090 persoane din grupul țintă) privind asigurarea dreptului persoanelor cu dizabilități de a accesa piața muncii deschisă, prin următoarele propuneri de activități:

A1. Informare, conștientizare, colaborare și cooptare în vederea exercitării dreptului persoanelor cu dizabilitati de a munci.

- A1.1 Informarea și conștientizarea cu privire la angajabilitate și dreptul persoanelor cu dizabilități de a munci într-un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil
- A1.2. Identificarea și monitorizarea grupului țintă

OS2. Creșterea angajării a minim 2045 persoane cu dizabilități pe piața muncii deschisă, prin următoarele propuneri de activități:

A2. Definierea și dezvoltarea unui pachet de resurse privind pregătirea pentru muncă și angajarea asistată

- A2.1. Documentarea conceptului și practicilor pregătirii pentru muncă și angajării asistate
- A2.2. Dezvoltarea unor ghiduri și resurse privind pregătirea pentru muncă și angajarea asistată
- A2.3. Revizuirea standardelor ocupațiilor relevante pentru pregătirea pentru muncă și angajarea asistată

OS3. Dezvoltarea cadrului legislativ referitor la pregătirea pentru muncă și angajarea asistată, prin următoarele propuneri de activități:

A3. Dezvoltarea unor servicii pilot de pregătire pentru muncă și angajare asistată

- A.3.1. Dezvoltarea sistemului de servicii de pregătire pentru muncă și angajare asistată
- A3.2. Acordarea de sprijin pentru facilitarea accesului persoanelor cu dizabilitati la piața muncii deschisă
- A3.3. Monitorizarea calității și rezultatelor serviciilor de pregătire pentru muncă și angajare asistată

OS4. Dezvoltarea cadrului legislativ referitor la pregătirea pentru muncă și angajarea asistată prin 2 pachete legislative, prin următoarele propuneri de activități:

A4. Elaborarea a 2 pachete de reglementare referitor la pregătirea pentru muncă și angajarea asistată a persoanelor cu dizabilități

- A4.1. Elaborarea a 2 pachete de reglementare referitor la pregătirea pentru muncă și angajarea asistată a persoanelor cu dizabilități

A5. Managementul proiectului

- A.5.1 Coordonare proiect, management financiar, achiziții publice, monitorizare și evaluare, întâlniri de management.

DGASPC Sector 2 va desfășura activități de identificare a grupului țintă local, realizare de profiluri vocaționale, consiliere personalizată, facilitare a angajării și urmărire a menținerii în câmpul muncii, cu sprijinul unei echipe multidisciplinare formate din psihologi, asistenți sociali, consilieri vocaționali și specialiști în integrarea profesională.

La nivelul întregului proiect, în care DGASPC Sector 2 va avea calitatea de partener, grupul țintă va fi compus din 4.090 persoane cu dizabilități, dintre care cel puțin 2.045 vor beneficia de un loc de muncă la încetarea calității de participanți. Beneficiarii finali vor fi selectați în timpul perioadei de implementare, inclusiv de pe raza Sectorului 2 al Municipiului București.

Valoarea totală a bugetului proiectului aferent DGASPC Sector 2 este de 2.290.064,00 lei, din care:

- 2.244.262,72 lei – finanțare nerambursabilă (98%);
- 45.801,28 lei – contribuția proprie a instituției (2%).

Acest demers contribuie la consolidarea capacității DGASPC Sector 2 de a sprijini integrarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, printr-o abordare integrată și sustenabilă,

în conformitate cu strategiile naționale în domeniul dizabilității, precum și cu angajamentele asumate de România în cadrul Politicii de Coeziune a Uniunii Europene.

Proiectul „*Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii*” este întocmit ținând cont de cerințele Ghidului solicitantului – condiții specifice aferent apelului de proiecte din cadrul PIDS, privind dezvoltarea de servicii locale de ocupare adaptate, construirea de parteneriate funcționale și asigurarea sustenabilității intervenției după finalizarea finanțării.

Având în vedere obiectivele strategice ale Sectorului 2 al Municipiului București în domeniul incluziunii persoanelor cu dizabilități și conformitatea proiectului cu direcțiile de acțiune asumate la nivel național, precum și oportunitatea oferită de Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (PIDS), Prioritatea 7 – Sprijin pentru persoanele cu dizabilități, considerăm oportună inițierea unui proiect de hotărâre al Consiliului Local Sector 2 privind aprobarea participării, în parteneriat, a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 în cadrul proiectului „*Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii*”.

DIRECTOR EXECUTIV,

D.S.F.E.

Cosima CRISTEA



ȘEF SERVICIU,
Serviciul Fonduri Europene,
Florentina CARAMITRU



Întocmit,
Serviciul Fonduri Europene,
Consilier – Mihail ZAMFIR





CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

87/229992/14.07.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

Înființată în baza Hotărârii Consiliului Local Sector 2 nr. 43/17.12.2004, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 asigură, la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București, aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006 și ratificată de România prin Legea nr. 221/2010 reglementează expres **dreptul persoanelor cu dizabilități de a munci în condiții de egalitate cu ceilalți** care include dreptul la oportunitatea de a-și câștiga existența prin exercitarea unei activități liber alese sau acceptate pe piața muncii, într-un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil persoanelor cu dizabilități. În acest sens, statul român are următoarele obligații:

- a) să interzică discriminarea pe criterii de dizabilitate referitoare la toate aspectele și formele de încadrare în muncă, inclusiv la condițiile de recrutare, plasare, angajare și menținere în muncă, la progresul în carieră și la condiții de sănătate și securitate la locul de muncă;
- b) să protejeze drepturile persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, din punctul de vedere al condițiilor corecte și favorabile de muncă, inclusiv al oportunităților și remunerației egale pentru muncă egală, al condițiilor de sănătate și securitate la locul de muncă, al protecției împotriva hărțuirii și prin reglementarea conflictelor;
- c) să se asigure că persoanele cu dizabilități sunt capabile să își exercite dreptul la muncă și drepturile sindicale în condiții de egalitate cu ceilalți;
- d) să permită persoanelor cu dizabilități accesul efectiv la programele generale de orientare tehnică și vocațională, la servicii de plasare și formare profesională continuă;
- e) să promoveze, pe piața muncii, oportunitățile de angajare și de progres în carieră pentru persoanele cu dizabilități și să ofere asistență în căutarea, obținerea și menținerea unui loc de muncă, inclusiv pentru revenirea la locul de muncă;
- f) să promoveze oportunitățile pentru activități independente, dezvoltarea spiritului antreprenorial, dezvoltarea de cooperative și începerea unei afaceri proprii;
- g) să angajeze persoane cu dizabilități în sectorul public;
- h) să promoveze angajarea persoanelor cu dizabilități în sectorul privat prin politici și măsuri adecvate, care să includă programe de acțiune pozitive, stimulente și alte măsuri;
- i) să se asigure oferirea unor adaptări adecvate persoanelor cu dizabilități, la locul de muncă;
- j) să încurajeze obținerea, de către persoanele cu dizabilități, a unei experiențe în muncă, pe piața liberă a forței de muncă;
- k) să promoveze reabilitarea vocațională și profesională, menținerea locului de muncă și programele de reintegrare profesională pentru persoanele cu dizabilități.

Strada Olari nr.15 (fost 11-13), Sector 2, București
Tel: +(4021) 252.22.02; Fax: +(4021) 252.22.17
Email: social@social2.ro
www.social2.ro



Operator date cu caracter personal

De asemenea conform prevederilor art. 75 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap **au dreptul să li se creeze toate condițiile pentru a-și alege și exercita profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă, precum și pentru a promova profesional.**

În realizarea acestor drepturi, autoritățile publice au obligația să ia următoarele măsuri specifice:

- a) să promoveze conceptul potrivit căruia persoana cu handicap încadrată în muncă reprezintă o valoare adăugată pentru societate și, în special, pentru comunitatea căreia aparține;
- b) să promoveze un mediu de muncă deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu handicap;
- c) să creeze condițiile și serviciile necesare pentru ca persoana cu handicap să poată alege forma de conversie/reconversie profesională și locul de muncă, în conformitate cu potențialul ei funcțional;
- d) să înființeze și să susțină complexe de servicii, formate din unități protejate autorizate și locuințe protejate;
- e) să inițieze și să dezvolte forme de stimulare a angajatorilor, în vederea angajării și păstrării în muncă a persoanelor cu handicap, inclusiv prin încurajarea acestora în sensul adaptării programului și normelor de lucru;
- f) să acorde sprijin pentru organizarea unei piețe de desfacere pentru produsul muncii persoanei cu handicap;
- g) să diversifice și să susțină diferite servicii sociale, respectiv consiliere pentru persoana cu handicap și familia acesteia, informare pentru angajatori, angajare asistată și altele asemenea;
- h) să promoveze serviciile de mediere pe piața muncii a persoanelor cu handicap;
- i) să realizeze/actualizeze permanent baza de date, pentru evidențierea ofertei de muncă din rândul persoanelor cu handicap;
- j) să dezvolte colaborări cu mass-media, în vederea creșterii gradului de conștientizare/sensibilizare a comunității cu privire la potențialul, abilitățile și contribuția persoanelor cu handicap la piața muncii;
- k) să realizeze, în colaborare sau parteneriat cu persoanele juridice, publice ori private, programe și proiecte având ca obiectiv creșterea gradului de ocupare;
- l) să inițieze și să susțină campanii de sensibilizare și conștientizare a angajatorilor asupra abilităților persoanelor cu handicap;
- m) să inițieze programe specifice care stimulează creșterea participării pe piața muncii a forței de muncă din rândul grupurilor supuse riscului major de excludere socială.

Conform unui studiu recent (Banca Mondială, 2021, Diagnoza situației persoanelor cu dizabilități din România) care a analizat date EU-SILC pentru anul 2018, România înregistrează cea mai scăzută rată de ocupare din UE pentru persoanele cu dizabilități severe, cu o valoare de peste trei ori mai mică față de cele mai bine plasate țări. Cea mai mare parte a persoanelor cu dizabilități neocupate și cu vârste cuprinse între 20 și 64 de ani erau inactive economic. Dacă 74% dintre persoanele fără dizabilități între 20 și 64 de ani erau ocupate în 2018, procentul era de doar 51% pentru persoanele cu unele dizabilități și scădea dramatic la persoanele cu dizabilități severe (doar 12% dintre acestea sunt ocupate). Rata ocupării a înregistrat o creștere între 2010 și 2018 pentru persoanele cu unele dizabilități, dar a rămas aproape constantă pentru persoanele cu dizabilități severe. Astfel, 86% dintre persoanele cu dizabilități severe și 48% dintre cele cu unele dizabilități erau inactive economic în 2018, față de numai 25% în cazul persoanelor fără dizabilități.

În interiorul grupului de persoane cu dizabilități severe, care au cel mai ridicat procent de persoane decuplate de la piața muncii, există anumite sub-grupuri care se confruntă cu un cumul de factori de excludere de pe piața muncii. Valorile pentru persoanele cuprinse în intervalele de la extremele

distribuției pe vârste sunt îngrijorătoare: 88% dintre persoanele cu vârste cuprinse între 20 și 34 de ani, precum și 92% dintre cele cu vârste cuprinse între 50 și 64 de ani sunt inactive economic. De asemenea, 90% dintre persoanele cu dizabilități severe din mediul rural și 90% dintre cele cu dizabilități severe care nu au absolvit învățământul primar sunt inactive.

Conform studiului mai sus menționat, există stereotipuri cu privire la capacitatea de a munci a persoanelor cu dizabilități, atât în rândul populației generale, cât și în rândul persoanelor cu dizabilități. Acestea se pot demotiva să își caute un loc de muncă din cauza percepției proprii cu privire la capacitatea proprie de a munci, influențată de cea a persoanelor fără dizabilități din jurul lor. De asemenea, unii angajatori nu sunt dispuși să recruteze persoane cu dizabilități din cauza stereotipurilor. Un argument oferit frecvent de aceștia în același studiu se referă la imposibilitatea identificării unor persoane cu abilitățile și competența cerute pentru posturile scoase pe piață. Există, de asemenea, prejudecăți cu privire la probabila lipsă de rentabilitate a deciziei de a le angaja, la dificultățile potențiale provocate de problemele de sănătate mintală sau la formarea și adaptările care le-ar putea fi necesare la locul de muncă. Aceste stereotipuri pot fi amplificate în cazul persoanelor care părăsesc centrele rezidențiale pentru o viață în comunitate.

Persoanele cu dizabilități din România au nevoie de programe care să le sprijine tranziția și accesul către piața liberă a muncii. În acest sens, este necesară reglementarea măsurilor de sprijin pentru a accesa piața muncii și pentru a asigura realizarea drepturilor persoanelor cu dizabilități conform CDPD.

Un studiu recent asupra atelierelor protejate din mai multe țări UE (EASPD, 2022, Fostering Employment through Sheltered Workshops) a concluzionat că sprijinul oferit persoanelor cu dizabilități în cadrul atelierelor protejate diferă extrem de mult chiar și în cadrul aceleiași țări, ceea ce rezultă în discrepanțe față de recomandările CDPD.

Conform concluziilor studiului, atelierelor protejate ar trebui, printre altele, să facă din tranziția către piața deschisă a muncii obiectivul lor principal, să adopte o abordare centrată pe persoană, să formeze continuu personalul în acordarea sprijinului în această tranziție către piața muncii, să dezvolte relații apropiate cu afaceri locale. În cadrul atelierului protejat ar trebui să se desfășoare, într-un ritm care respectă particularități personale, un proces de însușire, îmbogățire, extindere, consolidare sistematică a cunoștințelor și deprinderilor de viață independentă și vocaționale.

Conform Legii nr. 7/2023 privind sfera procesului de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități și aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia și de prevenire a instituționalizării, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, **atelierul protejat** este redefinit drept program în cadrul căruia se pot desfășura forme de pregătire pentru muncă adaptate nevoilor persoanelor cu handicap, activități de instruire, dezvoltare personală sau perfecționare a abilităților; poate funcționa în locații din comunitate, în centre de zi sau în centre rezidențiale.

De asemenea, Legea nr. 7/2023 subliniază faptul că, în vederea dezvoltării potențialului pentru muncă, persoanele cu handicap pot beneficia de pregătire pentru muncă sau activități de instruire, dezvoltare personală sau perfecționare a abilităților în cadrul atelierelor protejate organizate de structuri guvernamentale sau neguvernamentale.

Implementarea CDPD reprezintă pentru România condiție favorizantă orizontală în cadrul pachetului legislativ privind implementarea fondurilor europene aferente cadrului financiar 2021-2027. Unul dintre criteriile pentru îndeplinirea condiției favorizante este: "Existența unui cadru național (strategic) pentru implementarea CDPD care include Obiective cu ținte măsurabile, un mecanism de colectare și

Strada Olari nr.15 (fost 11-13), Sector 2, București

Tel: +(4021) 252.22.02; Fax: +(4021) 252.22.17

Email: social@social2.ro

www.social2.ro



Operator date cu caracter personal

monitorizare a datelor (responsabil ANPDPD)”. Luând în considerare necesitatea și urgența reducerii decalajului existent în ocupare între persoanele cu dizabilități și cele fără dizabilități, Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă”, 2022-2027 a stabilit ca obiectiv general: “Asigurarea oportunității persoanelor cu dizabilități de punere în aplicare și de dezvoltare a calificării și a competențelor, precum și a potențialului creativ și productiv, într-o ocupație liber aleasă și într-un loc de muncă incluziv, accesibil, adaptat”. Strategia a stabilit totodată două ținte ambițioase:

- ținta 10: în 2027, persoanele cu încadrare în grad de handicap care accesează măsurile de stimulare a ocupării reprezintă 2% din total persoanelor care accesează aceste măsuri și
- ținta 11: până în 2027, 5.000 de persoane cu încadrare în grad de handicap beneficiază de pregătire pentru muncă și angajare asistată.

Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2022-2027 notează că pentru grupa de vârstă cuprinsă între 20 și 64 de ani, sunt ocupate 74% dintre persoanele fără limitări și doar 51% dintre persoanele cu unele limitări; procentul scade dramatic la persoanele cu limitări severe, doar 12% dintre acestea fiind ocupate.

Cea mai mare parte a persoanelor cu dizabilități neocupate, din grupa de vârstă cuprinsă între 20 și 64 de ani, este inactivă economic, ceea ce face ca acestea să fie grupul cel mai dificil de integrat pe piața muncii. Este neclar însă câte persoane dintre cele cu limitări au un certificat care atestă dizabilitatea. Eforturile de integrare pe piața forței de muncă realizate până în prezent au rezultate slabe. Numărul persoanelor cu dizabilități care beneficiază de pachetul de măsuri de activare pentru populația generală este foarte mic, iar țintele de ocupare sunt prea puțin ambițioase.

Rapoartele privind incluziunea socială în România a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale relevă faptul că atât anul 2022, cât și în 2023 (cele mai recente rapoarte), numărul persoanelor cu dizabilități angajate pe an la nivel național a fost sub 600, acestea neincluzând neapărat persoane cu nevoi mari de sprijin care sunt foarte greu angajabile. De asemenea, aceleași rapoarte, reflectă un interes scăzut al angajatorilor în ceea ce privește absorbția subvențiilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor dezavantajate pe piața muncii. Rata de atingere a țintelor programate atât pentru anul 2022, cât și pentru 2021 este de 85, respectiv 79% în contextul în care țintele de acordare de subvenții pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități a fost de 195 în anul 2022 și de 205 în anul 2021. La acest context stabil nefavorabil, caracterizat de o dinamică redusă de-a lungul anilor, locuri de muncă incluzive puține, angajatori neinteresați de beneficiile angajării de persoane cu dizabilități se adaugă și interesul scăzut al persoanelor cu dizabilități pentru angajare.

O analiză recentă realizată de Banca Mondială a arătat că în jur de 5% dintre tinerii (18-35 ani) care s-au prezentat pentru încadrarea în grad de handicap au fost interesați de realizarea unui profil de potențial profesional (care să îi sprijine în identificarea abilităților pentru piața muncii). Cei mai mulți dintre tinerii cu dizabilități incluși în studiul pilot nu au fost nici o dată la școală/au abandonat și nici nu au intrat vreodată pe piața muncii (26,7%). La aceștia se adaugă aproape 20% care chiar dacă au finalizat educația obligatorie, nu au avut niciodată un loc de muncă.

Distanța față de piața muncii, lipsa de informare, limitările care țin de încadrarea în muncă a persoanelor puse sub interdicție sau pentru beneficiarii pensiei de invaliditate de grad I și II, precum și temerea că o dată cu un loc de muncă se vor pierde beneficiile fac ca aderența la programele de ocupare pentru persoanele cu dizabilități să fie scăzută. Încercări anterioare publice sau private de a dezvolta servicii care să sprijine ocuparea persoanelor cu dizabilități au avut rezultate modeste cu privire la

numărul efectiv de persoane angajate, concentrarea acestora fiind de a oferi sprijin sustenabil și individualizat fiecărei persoane în diferitele etape ale angajării, și ulterior, carierei.

În acest context general, s-a născut necesitatea implementării proiectului "*Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii*", proiect care își propune să promoveze forme inovative de pregătire și servicii de sprijin în vederea îmbunătățirii capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii.

Problema concretă care motivează necesitatea proiectului o reprezintă numărul scăzut de persoane cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii. Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități, în calitate de solicitant în cadrul acestui proiect și de instituție abilitată în implementarea și monitorizarea prevederilor Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, urmărește creșterea numărului de angajați din rândul persoanelor cu dizabilități prin oferirea de sprijin în angajare asistată și consiliere vocațională. Acestea vor fi oferite cu ajutorul partenerilor din proiect, respectiv Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și 20 de direcții generale de asistență socială și protecția copilului, unde:

- direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului vor identifica persoanele cu dizabilități în căutarea unui loc de muncă, li se vor întocmi profilele vocaționale și ulterior vor fi susținuți prin procesul de angajare asistată în vederea angajării și menținerii locului de muncă;
- Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale va susține procesul legislativ prin care va fi posibilă, ulterior, înființarea compartimentelor de angajare asistată la nivelul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului și va contribui la fundamentarea pachetelor legislative de reglementare a programelor de pregătire pentru muncă și angajare asistată.

Drept urmare, proiectul își propune să producă o schimbare pozitivă asupra persoanelor cu dizabilități în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea autonomiei persoanei respective, creșterea stimei de sine, creșterea gradul de incluziune socială, creșterea calității vieții, cât și dezvoltarea personală și profesională a persoanelor cu dizabilități.

Grupul țintă al proiectului este format din **4.090** persoane cu dizabilități pe care mediul social, neadaptat dizabilităților fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale. Persoanele din grupul țintă vor fi selectate din toate județele țării, cu precădere din cele 20 de județe ale DGASPC-urilor partenere.

În cadrul proiectului, 4.090 persoane cu dizabilități cărora li se va realiza profilul vocațional, inclusiv în cadrul procesului de dezinstituționalizare, în vederea accesării măsurilor de stimulare a ocupării, facilitării ocupării sau păstrării unui loc de muncă, **dintre care minim 2045 persoane vor avea un loc de muncă la încetarea calității de participant.**

Statul ar trebui să ofere diferite moduri de sprijin pentru a se asigura că orice persoană cu dizabilități care își dorește să muncească, o poate face. **Angajarea trebuie să fie asistată** în cazul în care persoana cu dizabilități are nevoie de sprijin, în toate fazele, inclusiv în contextul pregătirii pentru muncă și/sau formării, al căutării unui loc de muncă, al depunerii aplicației, al interviului de angajare și al activității la locul de muncă.

Locurile de muncă ar trebui să fie adaptate la capacitățile și nevoile persoanelor cu dizabilități din punct de vedere al deplasării lor spre serviciu, configurării spațiului de muncă, instrumentelor și tehnologiilor utilizate, programului de muncă, dar și conținutului muncii. De asemenea, statul ar trebui să ofere sprijin angajatorilor cu plata salariilor persoanelor cu dizabilități pentru o anumită perioadă de timp, după angajare.

Proiectul propune activități care se subscriu intervenției de fond „7.1 Angajarea și menținerea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii”, astfel:

OS1. Creșterea gradului de informare, conștientizare și implicare a factorilor interesați interesați (minim 4090 persoane din grupul țintă) privind asigurarea dreptului persoanelor cu dizabilități de a accesa piața muncii deschisă, prin următoarele propuneri de activități:

A1. Informare, conștientizare, colaborare și cooptare în vederea exercitării dreptului persoanelor cu dizabilități de a munci.

- A1.1 Informarea și conștientizarea cu privire la angajabilitate și dreptul persoanelor cu dizabilități de a munci într-un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil
- A1.2. Identificarea și monitorizarea grupului țintă

OS2. Creșterea angajării a minim 2045 persoane cu dizabilități pe piața muncii deschisă, prin următoarele propuneri de activități:

A2. Definirea și dezvoltarea unui pachet de resurse privind pregătirea pentru muncă și angajarea asistată

- A2.1. Documentarea conceptului și practicilor pregătirii pentru muncă și angajării asistate
- A2.2. Dezvoltarea unor ghiduri și resurse privind pregătirea pentru muncă și angajarea asistată
- A2.3. Revizuirea standardelor ocupațiilor relevante pentru pregătirea pentru muncă și angajarea asistată

OS3. Dezvoltarea cadrului legislativ referitor la pregătirea pentru muncă și angajarea asistată, prin următoarele propuneri de activități:

A3. Dezvoltarea unor servicii pilot de pregătire pentru muncă și angajare asistată

- A3.1. Dezvoltarea sistemului de servicii de pregătire pentru muncă și angajare asistată
- A3.2. Acordarea de sprijin pentru facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități la piața muncii deschisă
- A3.3. Monitorizarea calității și rezultatelor serviciilor de pregătire pentru muncă și angajare asistată

OS4. Dezvoltarea cadrului legislativ referitor la pregătirea pentru muncă și angajarea asistată prin 2 pachete legislative, prin următoarele propuneri de activități:

A4. Elaborarea a 2 pachete de reglementare referitor la pregătirea pentru munca și angajarea asistată a persoanelor cu dizabilități


A4.1. Elaborarea a 2 pachete de reglementare referitor la pregătirea pentru munca și angajarea asistată a persoanelor cu dizabilități

A5. Managementul proiectului

A.5.1 Coordonare proiect, management financiar, achiziții publice, monitorizare și evaluare, întâlniri de management de management.


Valoarea totală estimată a proiectului este de 81.433.393,43 lei. Valoarea totală estimată a bugetului proiectului aferentă Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 este în cuantum de 2.290.064,00 lei, valoarea finanțării nerambursabile este de 2.244.262,72 lei, contribuția proprie fiind în valoare de 45.801,28 lei, respectiv 2% din buget.


Având în vedere aspectele prezentate, propunem promovarea proiectului de hotărâre privind aprobarea participării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 la proiectul "Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii" ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte din Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027".


Claudia-Georgeta Uzun
Director general


Elena-Alexandra Dobre
Director general adjunct


Adrian Andor
Director executiv D.A.S.


Carmen Ciobanu
Director executiv
Direcția Economică


Cornelia Pârvanu
Director executiv
Direcția juridică