



Cabinet Primar Sector 2

Proiect

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2

Primarul Sectorului 2 al Municipiului București, ales în condițiile stabilite prin Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004, privind Statutul aleșilor locali

Analizând Raportul de specialitate nr. 57794/18.07.2017 întocmit de Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;

Având în vedere prevederile cuprinse în:

- Art. 81 alin. (2) lit. „e” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. Sector 2 nr. 17/23.02.2017 pentru modificarea și completarea H.C.L. Sector 2 nr. 70/2016 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, astfel cum a fost modificată prin H.C.L. Sector 2 nr. 150/2016.
- Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 122/2002 privind aprobarea exercitării de către Consiliul Local Sector 2 a unor atribuții privind organigrama, statul de funcții și ROF-ul pentru Primăria Sectorului 2;
- Dispoziția nr. 805/28.03.2016 privind exercitarea cu caracter temporar de către doamna Niță Elena a funcției publice de conducere de Secretar al Sectorului 2 București;

- Adresele nr. 2186/02.02.2017 și nr. 21967/10.04.2017 prin care Instituția Prefectului Municipiului București a transmis numărul maxim de posturi pe anul 2017 pentru subdiviziunea administrativ-teritorială Sectorul 2 al municipiului București.
- Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 36321/2017
- Avizul Direcției pentru Evidență Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date nr. 3965244/2017

Văzând prevederile art. 45 alin. (6) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Propune prezentul proiect de

HOTĂRÂRE

Art.1. (1) Se aprobă Organigrama și Statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 conform anexelor nr.1 și 2.

(2) Numărul total de posturi din structura organizatorică a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 este de 369 de posturi, din care două posturi de demnitate publică, 47 posturi de conducere și 320 posturi de execuție.

(3) Se aprobă modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2, conform anexei nr. 3 la prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Se aprobă Organigrama și Statul de funcții pentru Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 conform anexelor nr.4 și nr. 5.

(2) Numărul total de posturi din structura organizatorică a Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 este de 75 posturi din care 7 funcții publice de conducere 68 funcții de execuție.

(3) Se aprobă modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare al Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, conform anexei nr. 6 la prezenta hotărâre.

(4) Anexele 1-6 conțin un număr de 104 pagini și fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Prevederile art. 1, alin. (1) și (2) și art. 2, alin. (1) ale H.C.L. Sector 2 nr. 17/23.02.2017 pentru modificarea și completarea H.C.L. Sector 2 nr. 70/2016 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, astfel cum a fost modificată prin H.C.L. Sector 2 nr. 150/2016 își încetează aplicabilitatea.

Art.4 Prevederile art. 2, alin. (2) ale H.C.L. Sector 2 nr. 17/23.02.2017 pentru modificarea și completarea H.C.L. Sector 2 nr. 70/2016 privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, astfel cum a fost modificată prin H.C.L. Sector 2 nr. 150/2016 se revocă.

Art.5. (1) Primarul Sectorului 2 poate modifica și transfera funcțiile din stat, fără majorarea numărului total de posturi aprobat prin organigramă și cu respectarea cerințelor prevăzute de Statutul funcționarilor publici.

(2) Modificările în ceea ce privește calitatea posturilor, de funcționar public sau personal contractual, se fac cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art.6. Autoritatea executivă a Sectorului 2 al Municipiului București va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.7. (1) Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al Municipiului București.

(2) Anexele se comunică instituțiilor interesate și pot fi consultate la sediul Primăriei Sectorului 2.

PRIMAR
TOADER MUGUR MIHAI



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
ÎN TEMEIUL ART. 117, LIT. „a”
DIN LEGEA NR. 215/2001, REPUBLICATĂ

SECRETAR,
ELENA NIȚĂ





MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE
ADMINISTRAȚIEI PUBLICE ȘI FONDURILOR EUROPENE
Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5129

Nr. 36321/2017

AVIZ

Având în vedere:

- prevederile art. 112 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. XVI alin. (2) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare,
- adresa **Primăriei sector 2, municipiul București** nr. 45920/2017 de solicitare a avizului privind funcțiile publice, înregistrată la Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu nr. 36321/2017,

În temeiul: art. 107 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare

**Agenția Națională a Funcționarilor Publici acordă
aviz
privind funcțiile publice din cadrul
aparaturii de specialitate al primarului sectorului 2, municipiul București și Direcției Publice de
Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2.**

PREȘEDINTE,

Leonid - Augustin MOISIU

 **DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC**
conform legii 455/2001

Notă: potrivit prevederilor art. 26 alin. (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, aveți obligația de a transmite Agenției, în termen de 10 zile lucrătoare, actul administrativ prin care s-au aprobat modificările intervenite în structura funcțiilor publice din cadrul autorității/instituției dumneavoastră.

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR.

MINISTERUL AFACERILOR
INTERNE



Direcția pentru Evidența Persoanelor și
Administrarea Bazelor de Date

București,
Nesecret
Nr. 3965244
Data: 27-07.2017
Ex. nr. __

Către,

MUNICIPIUL BUCUREȘTI – PRIMĂRIA SECTOR 2
Domnului Primar, Mugur Mihai TOADER

Cu privire la adresa dvs. nr. 55352/13.07.2017, înregistrată la Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date cu nr.3965244/14.07.2017, prin care solicitați avizarea *Regulamentului de organizare și funcționare și statul de funcții ale Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector2*, având în vedere dispozițiile art.9 alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art.4 din Metodologia privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.2104/2004, cu modificările și completările ulterioare, vă comunicăm faptul că **AVIZĂM** documentele de referință.

Cu stimă,


Dumitru Florin BABA

Tel. 021-413.54.42, 021-746.70.47/8/9; Fax. 021-413.50.49
Str. Obcina Mare, Nr. 2, Sector 6 RO – București

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR.



Expunere de motive

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2

În conformitate cu prevederile art. 81 alin. (2) lit. „e” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local „*aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului propriu de specialitate și ale serviciilor publice de interes local*”.

Prin H.C.L. Sector 2 nr. 70/2016, cu modificările și completările ulterioare, au fost aprobate Organigrama, Statul de Funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2.

Prezentul proiect de hotărâre, supus spre aprobare Consiliului Local Sector 2 prezintă *organigrama modificată și completată și noul stat de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2*.

Motivele modificării actualei organigrame și completării statului de funcții sunt determinate de nevoia de a avea o formulă de organizare optimă, în raport cu cerințele actuale pentru administrația publică locală a Sectorului 2.

- Se înființează funcția contractuală de *administrator public* în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, în subordinea directă a Primarului Sectorului 2 datorită necesității de a profesionaliza managementul la nivelul instituției publice, pe principii de eficiență și eficacitate în activitate;
- *Direcția Economică* își schimbă modalitatea de organizare și preia atribuții astfel:
 - a) În cadrul Serviciului Contabilitate-Financiar se creează Compartimentul Evidență Gestiune care preia atribuțiile privind operațiunile de încasări și plăți prin casierie din cadrul Serviciului Contabilitate Financiar și activitatea de gestiune a obiectelor de inventar, a mijloacelor fixe și a materialelor consumabile din cadrul Serviciului Administrativ;
 - b) În cadrul Serviciului Buget Local-CFP se creează Compartimentul CFP care preia activitatea privind acordarea vizei de CFP din cadrul Serviciului Buget Local-CFP;
- *Direcția Management Resurse Umane* își schimbă modalitatea de organizare, păstrându-și aceleași atribuții:
 - a) În cadrul Serviciului Perfecționare și Gestiunea Carierei se creează Biroul Organizare care preia activitatea de organizare, reorganizare a instituției și a serviciilor și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 2, precum și activitatea de gestiune a sistemului de salarizare și a numărului de posturi de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 2.
 - b) Biroul Prevenire și Protecție se va transforma în compartiment, având denumirea Compartimentul de Prevenire și Protecție.
- *Direcția Calitate, Comunicare și Relații Internaționale* se reorganizează, se va denumi Direcția Relații Comunitare, și va avea următoarea structură: Serviciul Secretariat General, Audiențe, Serviciul Registratură, Relații cu Publicul, Serviciul Relații cu Societatea Civilă și Serviciul Spațiu Locativ.
 - a) Această direcție va prelua Serviciul Spațiu Locativ de la Direcția Juridică, Legislație Contencios Administrativ;

- b) Serviciul Strategii și Invățământ se redenumesc ca Serviciul Relații cu Societatea Civilă, își pastrează structura și își modifică atribuțiile în proporție mai mică de 50%;
 - c) Serviciul Presă și Organizare Evenimente se redenumesc ca Biroul Protocol și Relații cu Mass Media și va fi direct subordonat Primarului Sectorului 2;
 - d) Se înființează Serviciul Secretariat General, Audiențe care preia de la Serviciul Secretariat și Relații Publice și de la Serviciul Administrație Publică Locală atribuțiile privind asigurarea activităților de secretariat la Cabinet Primar, Cabinet Viceprimar și Cabinet Secretar Sector 2 și gestionarea audiențelor acestora.
 - e) Serviciul Registratură, Relații cu Publicul preia activitatea privind menținerea legăturii permanente cu locuitorii Sectorului 2 de la Serviciul Secretariat și Relații Publice și activitatea de curierat de la Serviciul Administrativ;
 - f) O parte din activitatea Serviciului Administrativ va fi preluată în cadrul Compartimentului Evidență Gestione din cadrul Direcției Economice, iar restul activităților de gospodărire, întreținere centrală, întreținere sediu administrativ Sector 2 va fi preluat sub forma Serviciului Administrativ în cadrul Direcției Sisteme Informatic și Administrare Echipamente;
 - g) Biroul Managementul Calității va trece în subordinea directă a Primarului Sectorului 2;
- *Direcția Sisteme Informatic și Administrare Echipamente* își schimbă structura în sensul că preia o parte a atribuțiilor Serviciului Administrativ;
 - a) Biroul Audio Video Grafică se redenumesc ca Biroul Administrare Aplicații Informatic și preia o parte din atribuțiile referitoare la aplicațiile informatice aferente Serviciul Administrare Rețele IT și Aplicații Informatic;
 - *Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ* va avea următoarea structură: Serviciul Juridic și Serviciul Autoritate Tutelară,
 - *Direcția Administrație Publică și Evidență Electorală* se redenumesc ca Direcția Administrație Publică Locală
 - *Direcția Management Proiecte* va avea următoarea structură: Serviciul Proiecte Europene, Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă, Compartimentul Relații cu Comunitatea Romă,
 - a) Serviciul Proiecte de Cooperare și Coeziune Teritorială se redenumesc ca Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă își modifică atribuțiile în proporție mai mică de 50%.
 - b) Biroul Relații cu Comunitatea Romă se transformă în compartiment.

De asemenea, prezentul proiect de hotărâre, supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2, *modificarea organigramei și Statului de funcții al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2.*

Modificarea propusă în statul de funcții al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 constă în *transformarea postului de operator M II* din cadrul Serviciului Stare Civilă în funcția contractuală de execuție de referent M II prin preluarea atribuțiilor privind înregistrarea electronică a faptelor și a actelor de stare civilă.

Motivul modificării statului de funcții constă în necesitate reîncadrării personalului conform art. 36 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Totodată, prin prezentul proiect de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2 *modificarea și completarea Regulamentului de Organizare și Funcționare* al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 pentru compartimentele nou-înființate și *Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2.*

Aceste modificări și completări ale ROF-ului sunt necesare pentru eficientizarea activității la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 și datorită legislației aplicabile domeniilor de activitate desfășurată.

În sensul celor expuse mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR
TOADER MUGUR




SPGC-RSHCL



DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
Nr. 57794/18.07.2017

Raport de specialitate
privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2

În conformitate cu prevederile art. 81 alin. (2) lit. „e” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local „aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale serviciilor publice de interes local”.

Prezentul proiect de hotărâre, supus spre aprobare Consiliului Local Sector 2 prezintă organigrama modificată și completată, Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 actualizat cu ultimele modificări ale compartimentelor și noul stat de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 așa cum rezultă după modificările și completările prezentate mai jos.

Motivele modificării actualei organigrame și completării statului de funcții sunt determinate de nevoia de a avea o formulă de organizare optimă, în raport cu cerințele actuale pentru administrația publică locală a Sectorului 2:

1. **Se înființează funcția contractuală de administrator public** în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, în subordinea directă a Primarului Sectorului 2. Motivația înființării acestei funcții contractuale o reprezintă necesitatea profesionalizării managementului la nivelul instituției publice, pe principii de eficiență și eficacitate în activitate. Se creează astfel cadrul adecvat pentru gestionarea mai eficientă a problemelor curente ale cetățenilor sectorului 2 și propunerea de soluții în vederea rezolvării eficiente a acestora, prin elaborarea și implementarea unor planuri de acțiune la nivel local.
2. **Direcția Economică** este formată în prezent din două compartimente, Serviciul Contabilitate-Financiar și Serviciul Buget Local-CFP.
 - 2.1. În cadrul **Serviciului Contabilitate-Financiar** se creează **Compartimentul Evidență Gestiune care preia** atribuțiile privind operațiunile de încasări și plăți prin casierie din cadrul Serviciului Contabilitate Financiar și activitatea de gestiune a obiectelor de inventar, a mijloacelor fixe și a materialelor consumabile din cadrul Serviciului Administrativ.
 - 2.2. Acest compartiment va avea în structura sa **4 funcții contractuale de execuție (casier I, consilier SI, 2 posturi de magaziner)**. Personalul contractual care desfășoară activitățile preluate de Compartimentul Evidență Gestiune **va fi numit** în funcțiile contractuale de execuție din cadrul noului compartiment creat, întrucât atribuțiile aferente funcției contractuale nu se modifică și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.
 - 2.3. În cadrul **Serviciului Buget Local-CFP** se creează **Compartimentul CFP** care preia activitatea privind acordarea vizei de CFP și are în componență sa **3 funcții publice de execuție, preluate din cadrul Serviciului Buget Local-CFP**, cu

următoarele id-uri: 244124 – consilier I superior, 451462 – consilier I superior, 451463 – consilier I superior.

Funcționarii publici care desfășoară activitatea preluată de compartimentul nou creat, vor fi **numiți** în noile funcții publice din cadrul Compartimentului CFP, întrucât atribuțiile aferente funcției publice se modifică mai puțin de 50% și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.

Astfel, Direcția Economică va avea următoarea structură: Serviciul Contabilitate-Financiar cu Compartimentul Evidență Gestione în subordine, acesta din urmă fiind format din personal contractual, Serviciul Buget Local-CFP cu Compartimentul CFP în subordine, cu un număr total de 34 de posturi cuprinzând 3 funcții publice de conducere, 27 funcții publice de execuție și 4 funcții contractuale de execuție.

3. **Direcția Servicii Publice** își păstrează structura, iar în privința numărului de posturi se vor reduce 5 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de execuție din cadrul Serviciului Monitorizare Contracte Edilitate, cu următoarele id-uri: 424343 – inspector I superior, 244284 – referent III debutant, 433939 – inspector I debutant, 433943 – inspector I superior, 433944 – inspector I debutant. Funcțiile desființate sunt vacante, iar reducerea acestora nu afectează structura actuală.
4. **Direcția Achiziții și Contracte Publice** își păstrează structura, iar în privința numărului de posturi se vor reduce 3 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de execuție, din cadrul Serviciului Urmărire Derulare Contracte, cu următoarele id-uri: 244132 – consilier I debutant, 244134 – consilier I asistent, 422862 – consilier I superior. Funcțiile desființate sunt vacante, iar reducerea acestora nu afectează structura actuală.
5. **Direcția Urbanism, Cadastru și Gestionarea Teritoriului** își păstrează structura și se va reduce un post corespunzător funcției publice de execuție de inspector, din cadrul Serviciului Fond Funciar Cadastru, cu id 244208 – inspector I superior. Funcția desființată este vacantă, iar reducerea acesteia nu afectează structura actuală.
6. **Direcția Audit Public Intern** își păstrează atribuțiile, structura și numărul de posturi.
7. **Direcția Management Resurse Umane** își schimbă modalitatea de organizare, păstrându-și aceleași atribuții. Structura nouă propusă va avea următoarea componență:

- 7.1. **În cadrul** Serviciului Perfecționare și Gestionea Carierei, se creează **Biroul Organizare** care preia activitatea de organizare, reorganizare a instituției și a serviciilor și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 2, precum și activitatea de gestiune a sistemului de salarizare și a numărului de posturi de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 2.

Acest birou va fi subordonat Serviciului Perfecționare și Gestionea Carierei și va avea în componența sa 6 funcții publice: o funcție publică de conducere nou-înființată (șef birou) și 5 funcții publice de execuție din care: 4 preluate din cadrul Serviciului Perfecționare și Gestionea Carierei cu id-urile: 244245 – consilier I superior, 244317 – consilier I principal, 244240 – consilier I asistent, 244238 – consilier I principal și o funcție publică de execuție nou-înființată de consilier superior.

Funcționarii publici care desfășoară activitatea preluată de biroul nou creat, vor fi **numiți** în noile funcții publice din cadrul Biroului Organizare, întrucât atribuțiile aferente funcției publice se modifică mai puțin de 50% și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.

- 7.2. **Biroul Prevenire și Protecție** se va transforma în **compartiment**, având denumirea **Compartimentul de Prevenire și Protecție**, prin desființarea a 3 funcții publice, 1 funcție publică de conducere cu id-ul 244110 – șef birou și 2 funcții publice de execuție cu id-urile 244244 – consilier I principal și 244252 – consilier I superior. Funcțiile desființate sunt vacante. Compartimentul va fi subordonat Serviciului Resurse Umane.

Direcția Management Resurse Umane va avea un număr total de 22 de posturi cuprinzând 4 funcții publice de conducere și 18 funcții publice de execuție.

8. **Direcția Calitate, Comunicare și Relații Internaționale** se reorganizează, se va denumi **Direcția Relații Comunitare**, și va avea următoarea structură: *Serviciul Secretariat General, Audiențe, Serviciul Registratură, Relații cu Publicul, Serviciul Relații cu Societatea Civilă și Serviciul Spațiu Locativ* cu un număr total de 40 de posturi, cuprinzând 33 funcții publice de execuție, 2 funcții contractuale de execuție, și 5 funcții publice de conducere.
- 8.1. Această direcție va prelua *Serviciul Spațiu Locativ* de la Direcția Juridică, Legislație Contencios Administrativ, păstrându-și structura și atribuțiile.
- 8.2. **Serviciul Strategii și Invățământ** se redenumesc ca *Serviciul Relații cu Societatea Civilă*, își pastrează structura și își modifică atribuțiile în proporție mai mică de 50%.
Funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul *Serviciului Strategii și Invățământ* **vor fi numiți** în noile funcții publice din cadrul *Serviciul Relații cu Societatea Civilă*, întrucât atribuțiile aferente funcției publice se modifică mai puțin de 50% și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.
Structura acestui serviciu cuprinde 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere. Funcția publică de consilier asistent cu id-ul 244277 se transformă în consilier superior.
- 8.3. **Serviciul Presă și Organizare Evenimente** se redenumesc ca **Biroul Protocol și Relații cu Mass Media** și va fi direct subordonat *Primarului Sectorului 2*. Se vor reduce 2 posturi vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale de execuție, având astfel în structura sa 5 funcții contractuale de execuție și o funcție contractuală de conducere. Personalul încadrat la *Serviciul Presă și Organizare Evenimente* va fi reîncadrat la *Biroul Protocol și relații cu Mass-Media*.
- 8.4. În cadrul *Serviciului Secretariat și Relații Publice* se reduce un post corespunzător funcției publice de execuție vacantă cu id-ul 421275 – consilier I principal și se reorganizează, rezultând astfel:
- 8.5. **Serviciul Secretariat General, Audiențe** care preia de la *Serviciul Secretariat și Relații Publice* și de la *Serviciul Administrație Publică Locală atribuțiile* privind asigurarea activităților de secretariat la Cabinet Primar, Cabinet Viceprimar și Cabinet Secretar Sector 2 și gestionarea audiențelor acestora.
Serviciul astfel înființat are în structura sa 8 funcții publice: o funcție publică de conducere nou înființată (sef serviciu) și 7 funcții publice de execuție din care: 3 sunt preluate din cadrul *Serviciului Secretariat și Relații Publice* cu id-urile 244258 – consilier I superior, 244285 – consilier I asistent și 244271 – consilier I asistent, o funcție publică este preluată din cadrul *Serviciului Administrație Publică Locală* cu id-ul 244350 – consilier I asistent și 3 funcții publice de execuție sunt nou înființate (2 consilier I superior și 1 consilier I asistent).
Funcționarii publici care desfășoară activitatea preluată de *Serviciul Secretariat și Relații Publice* și de la *Serviciul Administrație Publică Locală* **vor fi numiți** în noile funcții publice din cadrul *Serviciul Registratură, Relații cu Publicul*, întrucât atribuțiile aferente funcției publice se modifică mai puțin de 50% și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.
- 8.6. **Serviciul Registratură, Relații cu Publicul** preia activitatea privind menținerea legăturii permanente cu locuitorii Sectorului 2 de la *Serviciul Secretariat și Relații Publice* și activitatea de curierat de la de la *Serviciului Administrativ*.
- 8.7. Acest serviciu va avea în componență 15 posturi, dintre care 12 funcții publice de execuție, 2 posturi de curier – personal contractual, (posturi preluate din cadrul *Serviciului Administrativ*) și o funcție publică de conducere de șef serviciu.
Funcționarii publici care desfășoară activitatea preluată de la *Serviciul Secretariat și Relații Publice*, **vor fi numiți** în noile funcții publice din cadrul *Serviciul Registratură, Relații cu Publicul*, întrucât atribuțiile aferente funcției publice se modifică mai puțin de 50% și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.

- 8.8. Personalul contractual care desfășoară activitatea de curierat va fi **încadrat** în funcțiile contractuale de execuție din cadrul Serviciul Registratură, Relații cu Publicul, întrucât atribuțiile aferente funcției contractuale nu se modifică și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.
- 8.9. O parte din activitatea **Serviciului Administrativ** va fi preluată în cadrul Compartimentului Evidență Gestiune din cadrul Direcției Economice, iar restul activităților de gospodărire, întreținere centrală, întreținere sediu administrativ Sector 2 va fi preluat sun forma **Serviciului Administrativ** în cadrul Direcției Sisteme Informatic și Administrare Echipamente.
- 8.10. **Biroul Managementul Calității** va trece în subordinea directă a Primarului Sectorului 2 ca urmare a recomandărilor făcute la ultimul audit de supraveghere de către firma acreditată , păstrându-și atribuțiile și structura.
- Astfel, Direcția Relații Comunitare va avea un număr de 40 de funcții publice, dintre care 5 funcții publice de conducere și 35 funcții publice de execuție.*
9. **Direcția Sisteme Informatic și Administrare Echipamente** își schimbă structura în sensul că preia o parte a atribuțiilor Serviciului Administrativ. Structura sa va cuprinde: Serviciul Administrare Rețele IT și Aplicații Informatic, Biroul Administrare Aplicații Informatic, Serviciul Administrare Echipamente, Serviciul Administrativ cu un număr total de 50 de posturi, cuprinzând 17 funcții publice de execuție, 28 funcții contractuale de execuție, 4 funcții publice de conducere și o funcție contractuală de conducere.
- 9.1 Din cadrul **Serviciului Administrare Rețele IT și Aplicații Informatic** se va reduce o funcție publică de execuție vacantă cu id-ul 244302 – referent III principal. Reducerea funcției nu va afecta structura actuală.
- 9.2 **Biroul Audio Video Grafică** se redenumeste ca **Biroul Administrare Aplicații Informatic** și preia o parte din atribuțiile referitoare la aplicațiile informatic aferente Serviciul Administrare Rețele IT și Aplicații Informatic, păstrandu-și structura.
- 9.3 **Serviciul Administrativ** trece în subordinea acestei direcții cu un număr de 29 de posturi, 28 funcții contractuale de execuție și o funcție contractuală de conducere. Se reduc din cadrul acestui serviciu 3 posturi de muncitori calificați, posturi vacante.
10. **Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ** va avea următoarea structură: **Serviciul Juridic** și **Serviciul Autoritate Tutelară**, cu un număr total de 23 de posturi cuprinzând 20 funcții publice de execuție și 3 funcții publice de conducere.
- 10.1. **Serviciul Juridic** își păstrează structura și atribuțiile.
- 10.2. În cadrul **Serviciului Autoritate Tutelară** se vor mai înființa 2 funcții publice de execuție de inspector principal și inspector asistent.
- 10.3. **Serviciul Spațiu Locativ** este preluat în cadrul Direcției Relații Comunitare așa cum a fost prezentat mai sus.
11. **Direcția Administrație Publică și Evidență Electorală** se redenumeste ca Direcția Administrație Publică Locală și va avea un număr de 21 de posturi, 15 posturi de funcții publice din care 3 funcții publice de conducere și 12 funcții publice de execuție și 6 posturi de personal contractual din care 5 funcții contractuale de execuție și o funcție contractuală de conducere.
- 11.1. În cadrul **Serviciului Administrație Publică Locală** se reduc 2 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de execuție cu următoarele id-uri: 244345 – consilier I superior, 244364 – consilier I superior.
- Funcția publică de execuție consilier I asistent cu id-ul 244350 – consilier I asistent, ale cărei atribuții constau în asigurarea activităților de secretariat la Cabinet Secretar Sector 2 a fost preluată de Serviciul Secretariat General, Audiențe, iar funcționarul public care desfășoară această activitate va fi numită în noul serviciu, astfel cum am precizat anterior.
12. **Direcția Management Proiecte** va avea următoarea structură: **Serviciul Proiecte Europene**, **Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă**, **Compartimentul Relații cu Comunitatea Romă**, cu un număr total de 19 de posturi, din care 3 funcții publice de conducere și 16 funcții publice de execuție.

12.1 *Serviciul Proiecte Europene* își păstrează atribuțiile, structura și numărul de posturi.

12.2 *Serviciul Proiecte de Cooperare și Coeziune Teritorială se redenumeste ca Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă* își modifică atribuțiile în proporție mai mică de 50%. În privința numărului de posturi se vor reduce 3 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de execuție cu următoarele id-uri: 451477-consilier I superior, 451478-consilier I superior, 451476-consilier I superior. Funcțiile desființate sunt vacante, iar reducerea acestora nu afectează structura actuală.

Funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul Serviciul Proiecte de Cooperare și Coeziune Teritorială vor fi numiți în noile funcții publice din cadrul Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă, întrucât atribuțiile aferente funcției publice se modifică mai puțin de 50% și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.

Serviciul va avea în structura sa 4 funcții publice de execuție și o funcție publică de execuție de conducere și va avea în subordine Compartimentul Relații cu Comunitatea Romă

12.3. *Biroul Relații cu Comunitatea Romă* se transformă în compartiment prin reducerea unui post corespunzător funcției publice de execuție cu id 451484 – consilier I superior și a unei funcții publice de conducere cu id 451483 – sef birou având în final un număr de 4 funcții publice de execuție și fiind subordonat Serviciului Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă.

Conform art. 100 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată 2, cu modificările și completările ulterioare, personalul angajat în cadrul tuturor structurilor care s-au reorganizat și/sau redenumit și care și-au redefinit atribuțiile va fi numit în noile funcții publice, iar persoanele angajate pe posturile de conducere vor fi numite în funcțiile publice de conducere ale noilor structuri, întrucât atribuțiile acestor structuri nu se schimbă în proporție de 50%.

Personalul încadrat pe funcții contractuale nu are atribuții care presupun exercitarea prerogativelor de putere publică.

De asemenea, prezentul proiect de hotărâre, supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2, **modificarea organigramei, Statului de funcții și al Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2.**

Motivele modificării organigramei și statului de funcții sunt determinate de prevederilor Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În cadrul Serviciului Stare Civilă există activitatea de înregistrare electronică a faptelor și a actelor de stare civilă, această activitate fiind realizată de către personalul contractual încadrat pe funcția de operator M II.

Conform art. 36 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "la data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38".

Art. 36 alin. (2) al legii menționate mai sus precizează: "În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe"

Modificarea propusă în statul de funcții al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 constă în transformarea postului de operator M II din cadrul Serviciului Stare Civilă în funcția contractuală de execuție de referent M II prin preluarea atribuțiilor privind înregistrarea electronică a faptelor și a actelor de stare civilă.

Personalul încadrat pe funcția de operator M II va fi reîncadrat în funcția contractuală de execuție nou înființată în cadrul Serviciului Stare Civilă, întrucât atribuțiile aferente funcției contractuale nu se modifică și nu sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii, respectiv studii medii.

De asemenea, Biroul Transcrieri, Schimbări Nume, Mențiuni se redenumeste ca Compartimentul Transcrieri, Schimbări Nume, Mențiuni păstrându-și structura și atribuțiile.

Numărul total de posturi la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 se modifică, fiind de 369 posturi.

Modificările organigramei și statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, rezultând formele prezentate în anexa nr. 1 și 2 la proiectul de hotărâre, duc la următoarea structură organizatorică:

La nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2:

- 2 funcții de demnitate publică;
- 47 posturi de conducere, din care 42 funcții publice de conducere și 5 funcții contractuale de conducere;
- 320 posturi de execuție, din care 264 funcții publice și 56 funcții contractuale.

Numărul total de posturi la nivelul Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 nu se modifică, în prezent fiind de 75 posturi.

Modificarea organigramei și statului de funcții al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 sunt prezentate în anexa nr. 4 și nr. 5 la proiectul de hotărâre cuprinzând următoarea structură organizatorică:

- 7 funcții publice de conducere;
- 68 funcții de execuție, din care 62 funcții publice și 6 funcții contractuale.

Datorită faptului că statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 au suferit modificări, a fost solicitat avizul din partea Direcției pentru Evidență Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date prin adresa nr. 55352/13.07.2017, în urma căreia s-a emis avizul DEPABD cu nr. 3965244/2017.

Întrucât funcțiile publice care au fost avizate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici prin Avizul nr. 27096/2016 se modifică, este necesară obținerea unui nou aviz din partea ANFP. Prin adresa nr. 45920/20.06.2017 înregistrată la ANFP cu nr. 36321/20.06.2017 s-a solicitat un nou aviz pentru funcțiile publice din actuala organigramă, în urma căreia s-a emis avizul ANFP cu nr. 36321/2017.

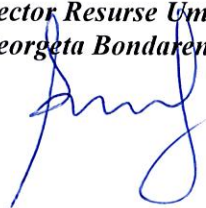
Statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției de Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 respectă prevederile O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice, ale adresei nr. 2186/02.02.2017 și adresei nr. 21967/10.04.2017 prin care Instituția Prefectului Municipiului București a transmis numărul maxim de posturi pe anul 2017 pentru subdiviziunea administrativ-teritorială Sectorul 2 al municipiului București.

Procentul funcțiilor publice de conducere din numărul total al funcțiilor aprobate este 11,38%, **sub valoarea maximă de 12%** prevăzută de Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată 2, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, prin prezentul proiect de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 2 **modificarea și completarea Regulamentului de Organizare și Funcționare** al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 pentru compartimentele nou-înființate conform anexei nr. 3 și **Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2** conform anexei nr 6.

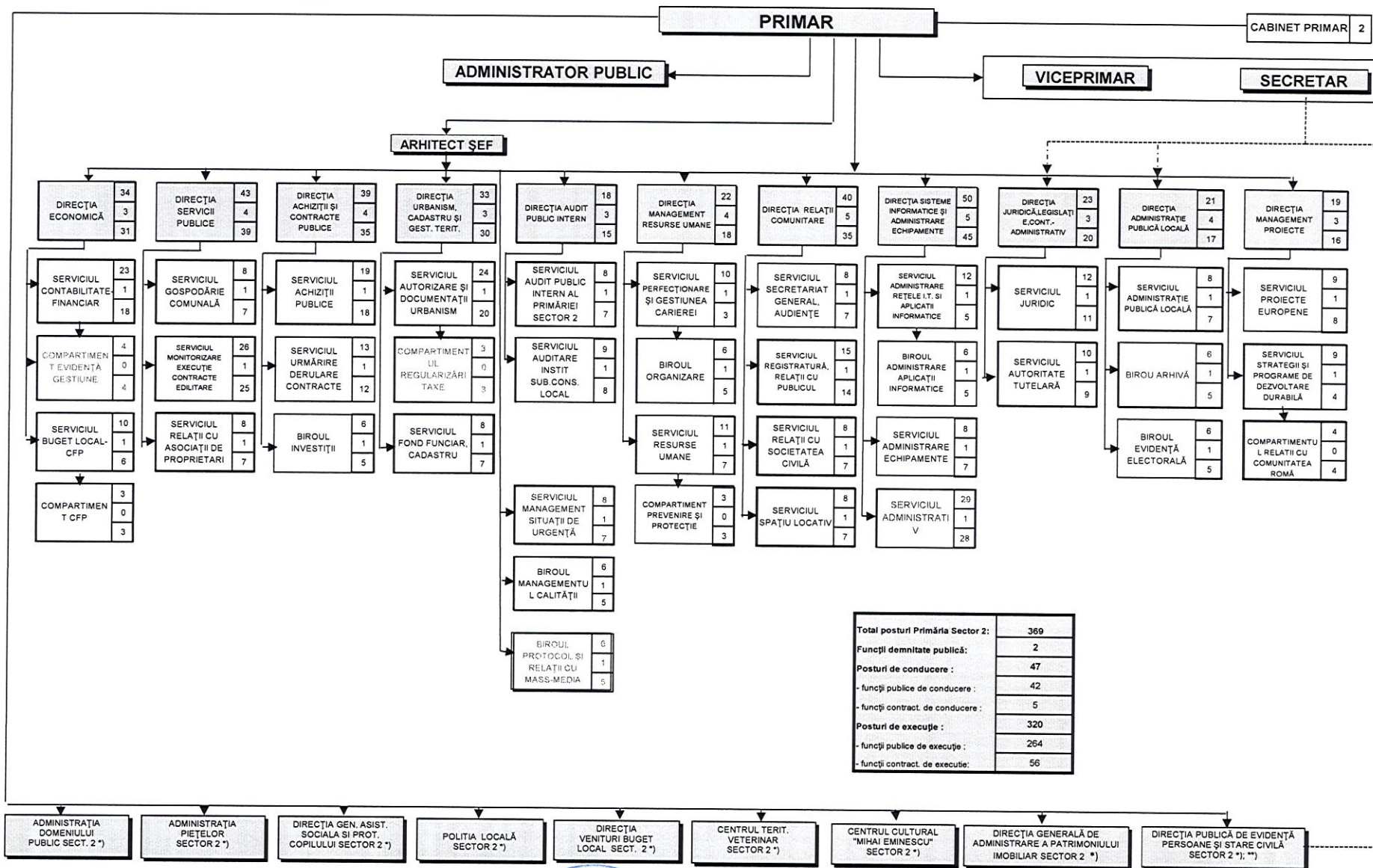
În sensul celor expuse mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

*Director Resurse Umane,
Georgeta Bondarencu*



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

SCHEMA DE ORGANIZARE



PRIMAR,
TOADER MUĞUR MIHAI

Director Resurse Umane
Georgeta Bondarencu

*) Instituții și Servicii Publice sub autoritatea Consiliului Local Sector 2

***) Serviciu Public sub autoritatea Consiliului Local Sector 2, fără personalitate juridică

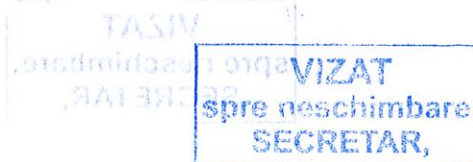




Anexa nr 2
La H.C.L. nr.

STAT DE FUNCȚII

Structura			Funcție publică				Funcție contractuală				
IdPost	Nr. crt.	Nr. pozitie	Numele și Prenumele	Funcție publică de conducere	Funcție publică de executie	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de executie	Grad/Treaptă profesională	Nivelul Studiilor
DEMNITARI											
	1	1					primar				S
	2	2					viceprimar				S
FUNCȚII PUBLICE ȘI FUNCȚII CONTRACTUALE											
	3	1						administrator public			S
244096	4	2		secretar		I					S
244097	5	3		arhitect șef		I					S
CABINET PRIMAR											
	6	1							consilier	IA	S
	7	2							consilier	IA	S
SERVICIUL MANAGEMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ											
	8	1						șef serv.			S
	9	2							consilier	IA	S
	10	3							consilier	IA	S
	11	4							consilier	IA	S
	12	5							consilier	IA	S
	13	6							consilier	IA	S
	14	7							consilier	IA	S
	15	8							consilier	IA	S
BIROUL MANAGEMENTUL CALITĂȚII											
421333	16	1		șef birou		I					S
244273	17	2			consilier	I	superior				S
244275	18	3			consilier	I	superior				S
244198	19	4			consilier	I	superior				S
244199	20	5			consilier	I	asistent				S
244200	21	6			consilier	I	asistent				S
BIROUL PROTOCOL ȘI RELAȚII CU MASS-MEDIA											
	22	1						șef birou			S
	23	2							consilier	IA	S
	24	3							consilier	IA	S
	25	4							consilier	II	S
	26	5							consilier	IA	S
	27	6							consilier	II	S
DIRECȚIA AUDIT PUBLIC INTERN											
244104	28	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL AUDIT PUBLIC INTERN AL PRIMĂRIEI SECTORULUI 2											
244214	29	1		șef serviciu		I					S
244215	30	2			auditor	I	superior				S
244218	31	3			auditor	I	superior				S
244217	32	4			auditor	I	superior				S



Structura				Funcție publică				Funcție contractuală			
IdPost	Nr. crt.	Nr. pozitie	Numele și Prenumele	Funcție publică de conducere	Funcție publică de execuție	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de execuție	Grad/ Treaptă profesională	Nivelul Studiilor
244219	33	5			auditor	I	superior				S
244221	34	6			auditor	I	principal				S
244220	35	7			auditor	I	principal				S
244222	36	8			referent	III	superior				M
SERVICIUL AUDITARE INSTITUTII SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL											
244223	37	1		șef serviciu		I					S
244224	38	2			auditor	I	superior				S
244225	39	3			auditor	I	superior				S
244227	40	4			auditor	I	principal				S
244226	41	5			auditor	I	superior				S
244231	42	6			auditor	I	superior				S
244232	43	7			auditor	I	superior				S
244233	44	8			referent	III	superior				M
244216	45	9			auditor	I	superior				S
DIRECȚIA ECONOMICĂ											
244098	46	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL CONTABILITATE - FINANCIAR											
244109	47	1		șef serviciu		I					S
244112	48	2			consilier	I	asistent				S
244111	49	3			consilier	I	principal				S
244114	50	4			consilier	I	principal				S
244121	51	5			consilier	I	superior				S
244113	52	6			consilier	I	principal				S
244115	53	7			consilier	I	debutant				S
244118	54	8			consilier	I	debutant				S
244116	55	9			consilier	I	asistent				S
244117	56	10			consilier	I	asistent				S
244193	57	11			consilier	I	superior				S
244119	58	12			consilier	I	asistent				S
244122	59	13			referent	III	asistent				M
244120	60	14			referent	III	superior				M
451464	61	15			consilier	I	superior				S
451465	62	16			consilier	I	superior				S
451466	63	17			consilier	I	superior				S
451467	64	18			referent spec.	II	principal				SSD
451468	65	19			consilier	I	asistent				S
COMPARTIMENT EVIDENȚĂ GESTIUNE											
	66	20							consilier	I	S
	67	21							magaziner	I	M
	68	22							magaziner	I	M
	69	23							casier	I	M
SERVICIUL BUGET LOCAL - CFP											
244123	70	1		șef serviciu		I					S
244127	71	2			consilier	I	debutant				S
244126	72	3			consilier	I	debutant				S
244125	73	4			consilier	I	superior				S
244130	74	5			consilier	I	principal				S
244128	75	6			consilier	I	asistent				S
244129	76	7			consilier	I	debutant				S
COMPARTIMENT CFP											
244124	77	8			consilier	I	superior				S
451462	78	9			consilier	I	superior				S
451463	79	10			consilier	I	superior				S
DIRECȚIA SERVICII PUBLICE											
244099	80	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL GOSPODĂRIE COMUNALĂ											

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Structura				Funcție publică				Funcție contractuală			
IdPost	Nr. crt.	Nr. pozitie	Numele și Prenumele	Funcție publică de conducere	Funcție publică de execuție	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de execuție	Grad/Treaptă profesională	Nivelul Studiilor
244146	81	1		șef serviciu		I					S
244319	82	2			inspector	I	principal				S
244148	83	3			inspector	I	superior				S
244314	84	4			inspector	I	superior				S
244316	85	5			inspector	I	superior				S
244195	86	6			referent	III	superior				M
244173	87	7			inspector	I	principal				S
433940	88	8			inspector	I	debutant				S
SERVICIUL MONITORIZARE EXECUTIE CONTRACTE EDILITARE											
244163	89	1		șef serviciu		I					S
425408	90	2			inspector	I	superior				S
244165	91	3			inspector	I	superior				S
244166	92	4			inspector	I	superior				S
244167	93	5			inspector	I	superior				S
244168	94	6			inspector	I	superior				S
244169	95	7			inspector	I	superior				S
244164	96	8			inspector	I	superior				S
244229	97	9			inspector	I	superior				S
244230	98	10			inspector	I	superior				S
244150	99	11			inspector	I	superior				S
244312	100	12			inspector	I	superior				S
433935	101	13			inspector	I	superior				S
433936	102	14			inspector	I	superior				S
244149	103	15			referent	III	asistent				M
244170	104	16			inspector	I	principal				S
244153	105	17			inspector	I	superior				S
433937	106	18			inspector	I	debutant				S
244176	107	19			inspector	I	principal				S
244151	108	20			inspector	I	principal				S
433938	109	21			inspector	I	principal				S
244313	110	22			inspector	I	asistent				S
244174	111	23			inspector	I	asistent				S
433941	112	24			inspector	I	superior				S
433942	113	25			inspector	I	asistent				S
244152	114	26			inspector	I	superior				S
244175	115	27			referent spec.	II	superior				SSD
SERVICIUL RELATII CU ASOCIATII DE PROPRIETARI											
244311	116	1		șef serviciu		I					S
244172	117	2			inspector	I	superior				S
244247	118	3			inspector	I	superior				S
244171	119	4			inspector	I	superior				S
244315	120	5			inspector	I	superior				S
244320	121	6			inspector	I	principal				S
244318	122	7			inspector	I	principal				S
244321	123	8			inspector	I	principal				S
DIRECȚIA ACHIZIȚII ȘI CONTRACTE PUBLICE											
421266	124	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL ACHIZITII PUBLICE											
244131	125	1		șef serviciu		I					S
244135	126	2			consilier	I	superior				S
244161	127	3			consilier	I	superior				S
244139	128	4			consilier	I	debutant				S
424302	129	5			consilier	I	superior				S
244255	130	6			consilier	I	superior				S
433947	131	7			consilier	I	superior				S
433948	132	8			consilier	I	superior				S



Structura				Funcție publică				Funcție contractuală			
IdPost	Nr. crt.	Nr. pozitie	Numele și Prenumele	Funcție publică de conducere	Funcție publică de execuție	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de execuție	Grad/Treaptă profesională	Nivelul Studiilor
424300	133	9			consilier	I	principal				S
244138	134	10			consilier	I	principal				S
244235	135	11			consilier	I	superior				S
433945	136	12			consilier	I	principal				S
433946	137	13			consilier	I	superior				S
244141	138	14			consilier	I	superior				S
244266	139	15			consilier	I	superior				S
244269	140	16			consilier	I	debutant				S
244142	141	17			referent	III	superior				M
244143	142	18			referent	III	superior				M
244210	143	19			consilier	I	superior				S
SERVICIUL URMARIRE DERULARE CONTRACTE											
421613	144	1		șef serviciu		I					S
244147	145	2			consilier	I	superior				S
244133	146	3			consilier	I	superior				S
422861	147	4			consilier	I	superior				S
244197	148	5			consilier	I	superior				S
244156	149	6			consilier	I	debutant				S
426056	150	7			consilier	I	superior				S
426057	151	8			consilier	I	superior				S
244136	152	9			consilier	I	principal				S
244191	153	10			consilier	I	superior				S
244137	154	11			consilier	I	superior				S
244209	155	12			consilier	I	asistent				S
BIROUL INVESTITII											
451469	156	1		șef birou		I					S
451470	157	2			consilier	I	superior				S
451471	158	3			consilier	I	debutant				S
451472	159	4			consilier	I	debutant				S
451473	160	5			consilier	I	asistent				S
451474	161	6			consilier	I	debutant				S
DIRECȚIA URBANISM, CADASTRU ȘI GESTIONARE TERITORIU											
244100	162	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL AUTORIZARE SI DOCUMENTATII URBANISM											
244177	163	1		șef serviciu		I					S
244178	164	2			consilier	I	superior				S
244179	165	3			consilier	I	superior				S
244181	166	4			consilier	I	superior				S
244183	167	5			consilier	I	superior				S
244184	168	6			consilier	I	superior				S
244180	169	7			consilier	I	superior				S
244211	170	8			consilier	I	asistent				S
244188	171	9			consilier	I	superior				S
244185	172	10			consilier	I	superior				S
424303	173	11			consilier	I	superior				S
424304	174	12			consilier	I	superior				S
244201	175	13			consilier	I	asistent				S
244202	176	14			consilier	I	superior				S
244190	177	15			consilier	I	superior				S
244140	178	16			consilier	I	superior				S
433949	179	17			consilier	I	asistent				S
433950	180	18			consilier	I	debutant				S
244194	181	19			referent	III	superior				M
244145	182	20			referent	III	superior				M
244203	183	21			referent	III	superior				M
COMPARTIMENTUL REGULARIZARI TAXE											

**VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,**

Structura				Funcție publică				Funcție contractuală			
IdPost	Nr. crt.	Nr. pozitie	Numele și Prenumele	Funcție publică de conducere	Funcție publică de execuție	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de execuție	Grad/ Treaptă profesională	Nivelul Studiilor
	184	22							consilier	IA	S
	185	23							consilier	IA	S
	186	24							consilier	IA	S
SERVICIUL FOND FUNCJAR, CADASTRU											
244204	187	1		șef serviciu		I					S
244205	188	2			inspector	I	superior				S
244207	189	3			inspector	I	principal				S
244187	190	4			inspector	I	superior				S
244212	191	5			inspector	I	asistent				S
424301	192	6			inspector	I	superior				S
433951	193	7			inspector	I	asistent				S
244213	194	8			referent	III	superior				M
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE											
244101	195	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL PERFECTIONARE SI GESTIUNEA CARIEREI											
244234	196	1		șef serviciu		I					S
244236	197	2			consilier	I	superior				S
244237	198	3			consilier	I	superior				S
244241	199	4			consilier	I	debutant				S
BIROUL ORGANIZARE											
	200	5		șef birou		I					S
244245	201	6			consilier	I	superior				S
	202	7			consilier	I	superior				S
244238	203	8			consilier	I	principal				S
244317	204	9			consilier	I	principal				S
244240	205	10			consilier	I	asistent				S
SERVICIUL RESURSE UMANE											
244242	206	1		șef serviciu		I					S
244243	207	2			consilier	I	superior				S
244365	208	3			consilier	I	superior				S
244239	209	4			consilier	I	principal				S
244206	210	5			consilier	I	asistent				S
244246	211	6			consilier	I	superior				S
244248	212	7			consilier	I	superior				S
433952	213	8			consilier	I	asistent				S
COMPARTIMENT PREVENIRE SI PROTECTIE											
244249	214	9			consilier	I	superior				S
244251	215	10			consilier	I	superior				S
244296	216	11			consilier	I	debutant				S
DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE											
244103	217	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL SECRETARIAT GENERAL, AUDIENȚE											
	218	1		șef serviciu		I					S
244258	219	2			consilier	I	superior				S
	220	3			consilier	I	superior				S
	221	4			consilier	I	superior				S
	222	5			consilier	I	asistent				S
244350	223	6			consilier	I	asistent				S
244271	224	7			consilier	I	asistent				S
244285	225	8			consilier	I	asistent				S
SERVICIUL REGISTRATURĂ, RELATII CU PUBLICUL											
244253	226	1		șef serviciu		I					S
244254	227	2			consilier	I	superior				S
244256	228	3			consilier	I	superior				S
244257	229	4			consilier	I	superior				S
244261	230	5			consilier	I	asistent				S



Structura				Funcție publică				Funcție contractuală			
IdPost	Nr. crt.	Nr. pozitie	Numele și Prenumele	Funcție publică de conducere	Funcție publică de execuție	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de execuție	Grad/Treaptă profesională	Nivelul Studiilor
244260	231	6			consilier	I	superior				S
244270	232	7			consilier	I	superior				S
244262	233	8			consilier	I	superior				S
244263	234	9			consilier	I	asistent				S
244268	235	10			consilier	I	superior				S
244265	236	11			consilier	I	asistent				S
244264	237	12			consilier	I	superior				S
244267	238	13			consilier	I	asistent				S
	239	14							curier	I	
	240	15							curier	I	
SERVICIUL RELAȚII CU SOCIETATEA CIVILĂ											
244272	241	1		șef serviciu		I					S
244280	242	2			consilier	I	superior				S
244186	243	3			consilier	I	superior				S
244276	244	4			consilier	I	superior				S
244274	245	5			consilier	I	superior				S
244277	246	6			consilier	I	superior				S
244278	247	7			consilier	I	principal				S
244279	248	8			consilier	I	asistent				S
SERVICIUL SPATIU LOCATIV											
244303	249	1		șef serviciu		I					S
244304	250	2			consilier	I	superior				S
244309	251	3			consilier	I	superior				S
244310	252	4			consilier	I	asistent				S
244306	253	5			consilier	I	superior				S
244307	254	6			consilier	I	principal				S
244308	255	7			referent	III	asistent				M
244305	256	8			consilier	I	asistent				S
DIRECȚIA SISTEME INFORMATICE ȘI ADMINISTRARE ECHIPAMENTE											
244107	257	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL ADMINISTRARE REȚELE I.T. SI APLICATII INFORMATICE											
244281	258	1		șef serviciu		I					S
244298	259	2			consilier	I	principal				S
244294	260	3			consilier	I	asistent				S
244289	261	4			consilier	I	asistent				S
244287	262	5			consilier	I	superior				S
244300	263	6			referent spec.	II	superior				SSD
BIROUL ADMINISTRARE APLICAȚII INFORMATICE											
244286	264	7		șef birou		I					S
244293	265	8			consilier	I	principal				S
244297	266	9			consilier	I	superior				S
244283	267	10			consilier	I	asistent				S
244301	268	11			referent	III	superior				M
244288	269	12			referent	III	superior				M
SERVICIUL ADMINISTRARE ECHIPAMENTE											
244290	270	1		șef serviciu		I					S
244291	271	2			consilier	I	superior				S
244292	272	3			consilier	I	superior				S
244259	273	4			consilier	I	superior				S
244299	274	5			consilier	I	principal				S
244228	275	6			consilier	I	superior				S
244295	276	7			consilier	I	principal				S
441816	277	8			consilier	I	superior				S
SERVICIUL ADMINISTRATIV											
	278	1						șef serv.			S
	279	2						administrator	I		M

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Structura				Funcție publică			Funcție contractuală				
IdPost	Nr. crt.	Nr. pozitie	Numele și Prenumele	Funcție publică de conducere	Funcție publică de executie	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de executie	Grad/Treaptă profesională	Nivelul Studiilor
	280	3							administrator	I	M
	281	4							telefonista	III	
	282	5							muncitor calificat	I	
	283	6							muncitor calificat	I	
	284	7							muncitor calificat	I	
	285	8							muncitor calificat	I	
	286	9							muncitor calificat	I	
	287	10							sofer		
	288	11							sofer		
	289	12							sofer		
	290	13							sofer		
	291	14							ingrijitor	I	
	292	15							ingrijitor	I	
	293	16							ingrijitor	I	
	294	17							ingrijitor	I	
	295	18							ingrijitor	I	
	296	19							ingrijitor	I	
	297	20							ingrijitor	I	
	298	21							ingrijitor	I	
	299	22							ingrijitor	II	
	300	23							ingrijitor	II	
	301	24							ingrijitor	II	
	302	25							ingrijitor	II	
	303	26							ingrijitor	II	
	304	27							ingrijitor	II	
	305	28							ingrijitor	II	
	306	29							ingrijitor	II	

DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE, CONTENCIOS-ADMINISTRATIV

244105	307	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL JURIDIC											
244322	308	1		șef serviciu		I					S
244327	309	2			consilier jur.	I	asistent				S
244326	310	3			consilier jur.	I	superior				S
244323	311	4			consilier jur.	I	asistent				S
244329	312	5			consilier jur.	I	principal				S
244324	313	6			consilier jur.	I	asistent				S
244328	314	7			consilier jur.	I	asistent				S
244331	315	8			consilier jur.	I	debutant				S
244325	316	9			consilier jur.	I	asistent				S
244330	317	10			consilier jur.	I	asistent				S
244332	318	11			referent	III	superior				M
244333	319	12			referent	III	superior				M
SERVICIUL AUTORITATE TUTELARA											
244334	320	1		șef serviciu		I					S
244335	321	2			inspector	I	asistent				S
	322	3			inspector	I	principal				S
244336	323	4			inspector	I	debutant				S
244337	324	5			inspector	I	superior				S
244338	325	6			inspector	I	asistent				S
244339	326	7			referent	III	superior				M
244340	327	8			inspector	I	asistent				S
	328	9			inspector	I	asistent				S
244341	329	10			inspector	I	debutant				S
DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ											
244106	330	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL ADMINISTRATIE PUBLICĂ LOCALĂ											

Structura				Funcție publică				Funcție contractuală			
IdPost	Nr. crt.	Nr. pozitie	Numele și Prenumele	Funcție publică de conducere	Funcție publică de execuție	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de execuție	Grad/Treaptă profesională	Nivelul Studiilor
244342	331	1		șef serviciu		I					S
244344	332	2			consilier	I	superior				S
244346	333	3			referent	III	superior				M
244348	334	4			consilier	I	superior				S
244349	335	5			referent	III	superior				M
244347	336	6			consilier	I	asistent				S
244351	337	7			referent	III	superior				M
244352	338	8			consilier	I	debutant				S
BIROUL ARHIVA											
	339	1						șef birou			S
	340	2							referent	IA	M
	341	3							arhivar	I	M
	342	4							consilier	IA	S
	343	5							consilier	IA	S
	344	6							referent	IA	SSD
BIROUL EVIDENTA ELECTORALA											
244353	345	1		șef birou		I					S
244354	346	2			consilier	I	principal				S
244355	347	3			consilier	I	asistent				S
244357	348	4			referent	III	superior				M
244358	349	5			referent	III	superior				M
244356	350	6			consilier	I	superior				S
DIRECȚIA MANAGEMENT PROIECTE											
244108	351	1		dir.executiv		I					S
SERVICIUL PROIECTE EUROPENE											
244359	352	1		șef serviciu		I					S
244360	353	2			consilier	I	superior				S
244363	354	3			consilier	I	principal				S
244368	355	4			consilier	I	debutant				S
244372	356	5			consilier	I	superior				S
244373	357	6			consilier	I	asistent				S
244367	358	7			consilier	I	asistent				S
244371	359	8			consilier	I	asistent				S
244374	360	9			referent	III	superior				M
SERVICIUL STRATEGII ȘI PROGRAME DE DEZVOLTARE DURABILĂ											
451475	361	1		șef serviciu		I					S
451480	362	2			consilier	I	principal				S
451481	363	3			consilier	I	debutant				S
451479	364	4			consilier	I	debutant				S
451482	365	5			referent	III	superior				M
COMPARTIMENTUL RELATII CU COMUNITATEA ROMA											
451485	366	6			consilier	I	principal				S
451486	367	7			referent	III	superior				M
451487	368	8			referent	III	asistent				M
451488	369	9			referent	III	asistent				M

NR.FUNCȚII DEMNITATE PUBLICĂ	2
NR.TOTAL FUNCȚII PUBLICE	306
NR.TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	42
NR.TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	264
NR.TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE	5
NR.TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	56
NR.TOTAL FUNCȚII ÎN PRIMARIA SECTOR 2	369

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

PRIMAR
TOADER MUGUR MIHAI



Director Resurse Umane,
Georgeta Bondarencu

MUNICIPIUL BUCUREȘTI

PRIMĂRIA SECTORULUI 2



REGULAMENTUL

DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

AL APARATULUI DE SPECIALITATE

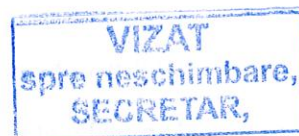
AL PRIMARULUI SECTORULUI 2

Anexa nr. 3 la H.C.L. Sector 2 nr. / 2017

Prezenta anexă conține 82 de pagini.

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

CUPRINS



		Pagina nr.
Capitolul I	DISPOZIȚII GENERALE	4
Capitolul II	STRUCTURA ORGANIZATORICĂ	5
Capitolul III	TRIBUȚII	6
	TRIBUȚIILE PRIMARULUI SECTORULUI 2 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI	6
	TRIBUȚIILE VICEPRIMARULUI	7
	TRIBUȚIILE ADMINISTRATORULUI PUBLIC	7
	TRIBUȚIILE SECRETARULUI	8
	TRIBUȚIILE DIRECȚILOR, SERVICIILOR, BIROURILOR ȘI COMPARTIMENTELOR APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 2	8
Articolul 16	CABINET PRIMAR	8
Articolul 17	SERVICIUL MANAGEMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ	9
Articolul 18	BIROUL MANAGEMENTUL CALITĂȚII	13
Articolul 19	BIROUL PROTOCOL ȘI RELAȚII CU MASS-MEDIA	15
	I. DIRECȚIA ECONOMICĂ	17
Articolul 20	Serviciul Contabilitate-Financiar.....	19
Articolul 21	Compartimentul Evidență Gestiune.....	20
Articolul 22	Serviciul Buget Local - CP.....	22
Articolul 23	Compartimentul CFP.....	23
	II. DIRECȚIA SERVICII PUBLICE	24
Articolul 24	Serviciul Gospodărie Comunală.....	25
Articolul 25	Serviciul Monitorizare Execuție Contracte Edilitare.....	27
Articolul 26	Serviciul Relații cu Asociații de Proprietari.....	29
	III. DIRECȚIA ACHIZIȚII ȘI CONTRACTE PUBLICE	30
Articolul 27	Serviciul Achiziții Publice.....	32
Articolul 28	Serviciul Urmărire Derulare Contracte.....	33
Articolul 29	Biroul Investiții.....	35
Articolul 30	ARHITECT ȘEF	37
	IV. DIRECȚIA URBANISM, CADASTRU ȘI GESTIONARE TERITORIU	37
Articolul 31	Serviciul Autorizare și Documentații Urbanism.....	38
Articolul 32	Compartiment Regularizare Taxe.....	40
Articolul 33	Serviciul Fond Funciar, Cadastru.....	41
	V. DIRECȚIA AUDIT PUBLIC INTERN	42
Articolul 34	Serviciul Audit Public Intern al Primăriei Sectorului 2.....	44
Articolul 35	Serviciul Auditare Instituții Subordonate Consiliului Local.....	46
	VI. DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE	48
Articolul 36	Serviciul Perfecționare și Gestiunea Carierei.....	49
Articolul 37	Biroul Organizare.....	50
Articolul 38	Serviciul Resurse Umane.....	52
Articolul 39	Compartiment Prevenire și Protecție.....	53
	VII. DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE	55
Articolul 40	Serviciul Secretariat General, Audiențe.....	56
Articolul 41	Serviciul Registratură, Relații cu Publicul.....	57

Articolul 42	Serviciul Relații cu Societatea Civilă.....	59
Articolul 43	Serviciul Spațiu Locativ.....	60
	VIII. DIRECȚIA SISTEME INFORMATICE ȘI ADMINISTRARE ECHIPAMENTE.....	61
Articolul 44	Serviciul Administrativ.....	62
Articolul 45	Serviciul Administrare Rețele IT și Aplicații Informatice.....	63
Articolul 46	Biroul Administrare Aplicații Informatice.....	65
Articolul 47	Serviciul Administrare Echipamente.....	66
	IX. DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE, CONTENCIOS-ADMINISTRATIV.....	67
Articolul 48	Serviciul Juridic.....	68
Articolul 49	Serviciul Autoritate Tutelară.....	70
	X. DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ.....	71
Articolul 50	Serviciul Administrație Publică Locală.....	72
Articolul 51	Biroul Arhivă	73
Articolul 52	Biroul Evidență Electorală	75
	XI. DIRECȚIA MANAGEMENT PROIECTE	76
Articolul 53	Serviciul Proiecte Europene.....	77
Articolul 54	Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă.....	79
Articolul 55	Compartiment Relații cu Comunitatea Romă	80
Capitolul IV	DISPOZIȚII FINALE.....	81

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE



Art. 1. Primarul, viceprimarul, secretarul, împreună cu aparatul de specialitate al primarului constituie o structură funcțională cu activitate permanentă, denumită „Primăria Sectorului 2 al Municipiului București”, care duce la îndeplinire hotărârile consiliului local și dispozițiile primarului, soluționând problemele curente ale colectivității locale.

Art. 2. Sectorul 2 al Municipiului București are un primar și un viceprimar, aleși în condițiile legii, pe o perioadă de 4 ani.

Art. 3. Sediul Primăriei Sectorului 2 București este în str. Christigiilor nr. 11-13.

Art. 4. Primarul îndeplinește o funcție de autoritate publică; este șeful administrației publice locale din Sectorul 2 și al aparatului de specialitate, pe care îl conduce și îl controlează.

Prin delegare de competență, primarul poate trece exercitarea unora din atribuțiile sale viceprimarului, secretarului sau altor funcționari din serviciile Primăriei.

Art. 5. În exercitarea atribuțiilor sale, primarul emite dispoziții cu caracter normativ sau individual. Acestea devin executorii numai după ce sunt aduse la cunoștința publică sau după ce au fost comunicate persoanelor interesate, după caz.

Art. 6. Viceprimarul este subordonat primarului și înlocuitorul de drept al acestuia, care îi poate delega atribuțiile conform Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7. Administratorul public îndeplinește atribuțiile prevăzute în articolul 112, alin. 3 și 4 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte atribuții prevăzute de lege sau delegate de primar.

Secretarul îndeplinește atribuțiile prevăzute în articolul 117 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte atribuții prevăzute de lege sau însărcinări date de consiliul local ori de primar; prin delegare de competență, poate coordona și alte servicii ale aparatului de specialitate al primarului, stabilite de primar.

Art. 8. Directorii și șefii de serviciu/birou răspund de evidența (înregistrarea) tuturor documentelor intrate, ieșite ori întocmite pentru uz intern. După rezolvarea lor, documentele se arhivează în dosare, potrivit Nomenclatorului Arhivistic al Primăriei Sectorului 2 și se predau la Arhivă, în al doilea an de la constituire.

Directorii numesc responsabili cu constituirea, evidența și predarea dosarelor în Arhivă și o persoană care să facă parte din Comisia de selecție a documentelor arhivei, în condițiile stabilite de Legea Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare.

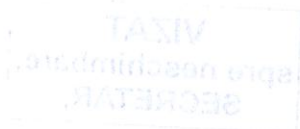
Art. 9. La nivelul Primăriei Sectorului 2 este implementat, menținut, îmbunătățit continuu și certificat un Sistem de Management al Calității, în conformitate cu Standardul SR EN ISO 9001 de către un organism de certificare acreditat. Periodic (din 3 în 3 ani) are loc (re)certificarea Sistemului de Management al Calității.

Art. 10. Personalul de conducere asigură menținerea calității serviciilor/produselor oferite beneficiarilor la standardele la care au fost certificate, precum și îmbunătățirea permanentă a proceselor desfășurate în cadrul structurilor pe care le conduc.

Art. 11. Angajații Primăriei Sectorului 2 (personal cu funcție de conducere și de execuție) în realizarea atribuțiilor ce le revin trebuie să respecte cerințele prevăzute în documentația Sistemului de Management al Calității implementat la nivelul instituției (la nivel strategic, tactic, operațional), legislația în vigoare și reglementările interne ale Primăriei Sectorului 2.

Art. 12. Directorii, șefii serviciilor și birourilor răspund în fața Primarului de modul de rezolvare a sarcinilor ce le revin și colaborează permanent în vederea îndeplinirii în termen legal a lucrărilor ce intră în competența lor, precum și a altor sarcini potrivit nevoilor unității. Totodată au obligația de a stabili sarcini de serviciu pentru personalul din subordine în vederea desfășurării în bune condiții a activității și de a lua măsuri corespunzătoare pentru îmbunătățirea acestei activități.

Art. 13. În cadrul Primăriei Sectorului 2 se interzice discriminarea și se asigură un tratament egal între femei și bărbați. Personalul de conducere are obligația de a informa sistematic angajații din structura condusă asupra drepturilor pe care le au cu privire la respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.



CAPITOLUL II

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 14. Structura organizatorică a Primăriei Sectorului 2 cuprinde direcții, servicii, birouri și compartimente constituite în conformitate cu organigrama aprobată.

Art. 15. Direcțiile, serviciile, birourile și compartimentele care compun aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 sunt următoarele:

CABINET PRIMAR

SERVICIUL MANAGEMENT SITUAȚII DE URGENTĂ

BIROUL MANAGEMENTUL CALITĂȚII

BIROU PROTOCOL ȘI RELAȚII CU MASS-MEDIA

I. DIRECȚIA ECONOMICĂ

Serviciul Contabilitate – Financiar
Compartiment Evidență Gestiune
Serviciul Buget Local – CFP
Compartiment CFP

II. DIRECȚIA SERVICII PUBLICE

Serviciul Gospodărie Comunală
Serviciul Monitorizare Execuție Contracte Edilitare
Serviciul Relații cu Asociații de Proprietari

III. DIRECȚIA ACHIZIȚII ȘI CONTRACTE PUBLICE

Serviciul Achiziții Publice
Serviciul Urmărire Derulare Contracte
Biroul Investiții

ARHITECT ȘEF

IV. DIRECȚIA URBANISM, CADASTRU ȘI GESTIONARE TERITORIU

Serviciul Autorizare și Documentații Urbanism
Compartimentul Regularizare Taxe
Serviciul Fond Funciar, Cadastru

V. DIRECȚIA AUDIT PUBLIC INTERN

Serviciul Audit Public Intern al Primăriei Sector 2
Serviciul Auditare Instituții Subordonate Consiliului Local

VI. DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

Serviciul Perfecționare și Gestiunea Carierei
Biroul Organizare
Serviciul Resurse Umane
Compartiment Prevenire și Protecție

VII. DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE

Serviciul Secretariat General Audiențe
Serviciul Registratură și Relații Publice
Serviciul Relații cu Societatea Civilă
Serviciul Spațiu Locativ

VIII. DIRECȚIA SISTEME INFORMATICE ȘI ADMINISTRARE ECHIPAMENTE

Serviciul Administrativ
Serviciul Administrare Rețele I.T. și Aplicații Informatice
Biroul Administrare Aplicații Informatice
Serviciul Administrare Echipamente

IX. DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE, CONTENCIOS-ADMINISTRATIV

Serviciul Juridic
Serviciul Autoritate Tutelară

X. DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ

Serviciul Administrație Publică Locală
Biroul Arhivă
Biroul Evidență Electorală

XI. DIRECȚIA MANAGEMENT PROIECTE

Serviciul Proiecte Europene
Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă
Compartiment Relații cu Comunitatea Romă

**VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,**

CAPITOLUL III

TRIBUȚII

TRIBUȚIILE PRIMARULUI SECTORULUI 2 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primarul Sectorului 2 al Municipiului București este șeful administrației publice locale din Sectorul 2 și al aparatului de specialitate, pe care îl conduce și îl controlează.

Primarul Sectorului 2 București îndeplinește, în conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, următoarele categorii principale de atribuții:

- a) atribuții exercitate în calitate de reprezentant al statului, în condițiile legii;
- b) atribuții referitoare la relația cu consiliul local;
- c) atribuții referitoare la bugetul local;
- d) atribuții privind serviciile publice asigurate cetățenilor;
- e) alte atribuții stabilite prin lege.

În temeiul lit. a), primarul îndeplinește funcția de ofițer de stare civilă și de autoritate tutelara și asigură funcționarea serviciilor publice locale de profil, atribuții privind organizarea și desfășurarea alegerilor, referendumului și a recensământului. Primarul îndeplinește și alte atribuții stabilite prin lege.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la lit. b), primarul:

- a) prezintă consiliului local, în primul trimestru, un raport anual privind starea economică, socială și de mediu a Sectorului 2;
- b) prezintă, la solicitarea consiliului local, alte rapoarte și informații;
- c) elaborează proiectele de strategii privind starea economică, socială și de mediu a Sectorului 2 și le supune aprobării consiliului local.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la lit. c), primarul:

- a) exercită funcția de ordonator principal de credite;
- b) întocmește proiectul bugetului local și contul de încheiere a exercițiului bugetar și le supune spre aprobare consiliului local;
- c) inițiază, în condițiile legii, negocieri pentru contractarea de împrumuturi și emiterea de titluri de valoare în numele Sectorului 2;
- d) verifică, prin compartimentele de specialitate, corecta înregistrare fiscală a contribuabililor la organul fiscal teritorial, atât a sediului social principal, cât și a sediului secundar.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la lit. d), primarul:

- a) coordonează realizarea serviciilor publice de interes local prestate prin intermediul aparatului de specialitate sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local;
- b) ia măsuri pentru prevenirea și, după caz, gestionarea situațiilor de urgență;
- c) ia măsuri pentru organizarea executării și executarea în concret a activităților din domeniile prevăzute la art. 36 alin. (6) lit. a)-d) din Legea nr. 215/2001 privind administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) ia măsuri pentru asigurarea inventarierii, evidenței statistice, inspecției și controlului efectuării serviciilor publice de interes local prevăzute la art. 36 alin. (6) lit. a)-d) din Legea nr. 215/2001 privind administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a bunurilor din patrimoniul public și privat al unității administrativ-teritoriale;
- e) numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local;
- f) asigură elaborarea planurilor urbanistice prevăzute de lege, le supune aprobării consiliului local și acționează pentru respectarea prevederilor acestora;
- g) emite avizele, acordurile și autorizațiile date în competența sa prin lege și alte acte normative;



- h) asigură realizarea lucrărilor și ia măsurile necesare conformării cu prevederile angajamentelor asumate în procesul de integrare europeană în domeniul protecției mediului și gospodăririi apelor pentru serviciile furnizate cetățenilor.

Pentru exercitarea corespunzătoare a atribuțiilor sale, Primarul Sectorului 2 colaborează cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și cu Consiliul General al Municipiului București.

Numirea conducătorilor instituțiilor și serviciilor publice de interes local se face pe baza concursului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de Consiliul Local al Sectorului 2, la propunerea Primarului Sectorului 2, în condițiile legii. Numirea se face prin dispoziția Primarului Sectorului 2, având anexat contractul de management.

Primarul Sectorului 2 îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau de alte acte normative, precum și însărcinările date de Consiliul Local al Sectorului 2.

În exercitarea atribuțiilor de autoritate tutelară și de ofițer de stare civilă, a sarcinilor ce îi revin din actele normative privitoare la recensământ, la organizarea și desfășurarea alegerilor, la luarea măsurilor de protecție civilă, precum și a altor atribuții stabilite prin lege, Primarul Sectorului 2 acționează și ca reprezentant al statului în Sectorul 2 al Municipiului București.

ATRIBUȚIILE VICEPRIMARULUI

Sectorul 2 al Municipiului București are un viceprimar.

Viceprimarul Sectorului 2 este subordonat Primarului Sectorului 2 și înlocuitorul de drept al acestuia, care îi poate delega atribuțiile sale.

Viceprimarul Sectorului 2 este ales cu votul majorității consilierilor locali în funcție, din rândul membrilor acestuia.

Schimbarea din funcție a Viceprimarului Sectorului 2 se poate face de Consiliul Local al Sectorului 2, prin hotărâre adoptată cu a două treimi din numărul consilierilor în funcție, la propunerea motivată a Primarului Sectorului 2 sau a unei treimi din numărul consilierilor locali în funcție.

Pe durata exercitării mandatului, Viceprimarul Sectorului 2 își păstrează statutul de consilier local, fără a beneficia de indemnizația aferentă acestui statut.

ATRIBUȚIILE ADMINISTRATORULUI PUBLIC

În baza unui contract de management încheiat cu Primarul Sectorului 2, administratorul public poate să îndeplinească atribuții de coordonare privind:

- aparatul de specialitate al primarului Sector 2, serviciile și instituțiile publice de interes local, precum și societățile comerciale înființate de CLS2.
- poate îndeplini atribuții referitoare la relația cu consiliul local;
- poate îndeplini orice alte atribuții relevante postului, în limitele legii.

Primarul Sectorului 2 poate delega către administratorul public, în condițiile legii, calitatea de ordonator principal de credite.

În funcție de numărul și importanța atribuțiilor delegate, administratorul public poate organiza, coordona și gestiona activitatea Primăriei Sector 2, fiind un partener al managementului de vârf în procesul de adoptare a deciziilor strategice.

Administratorul public îndeplinește orice alte atribuții specifice postului, încredințate de Primarul Sectorului 2 prin act administrativ, notă internă, sau care rezultă din modificările legislative care reglementează domeniul de competență.



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

ATRIBUȚIILE SECRETARULUI

Secretarul Sectorului 2 este funcționar public de conducere.

Recrutarea, numirea, suspendarea, modificarea, încetarea raporturilor de serviciu și regimul disciplinar ale Secretarului Sectorului 2 se fac în conformitate cu prevederile legislației privind funcția publică și funcționarii publici.

Secretarul Sectorului 2 îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

- a) avizează, pentru legalitate, dispozițiile Primarului Sectorului 2 și hotărârile Consiliului Local al Sectorului 2;
- b) participă la ședințele Consiliului Local al Sectorului 2;
- c) asigură gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre Consiliul Local al Sectorului 2 și Primarul Sectorului 2, precum și între aceștia și Prefectul Municipiului București;
- d) organizează arhiva și evidența statistică a hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 2 și a dispozițiilor Primarului Sectorului 2;
- e) asigură transparența și comunicarea către autoritățile, instituțiile publice și persoanele interesate a actelor prevăzute la lit. a), în condițiile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- f) asigură procedurile de convocare a Consiliului Local al Sectorului 2 și efectuarea lucrărilor de secretariat, comunică ordinea de zi, întocmește procesul-verbal al ședințelor Consiliului Local al Sectorului 2 și redactează hotărârile acestuia;
- g) pregătește lucrările supuse dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 2 și comisiilor de specialitate ale acestuia;
- h) coordonează activitatea serviciului public comunitar de evidență a persoanelor de la nivelul Sectorului 2;
- i) întocmește formalitățile de sesizare a Camerei Notarilor Publici pentru deschiderea procedurii succesorale, la solicitarea persoanelor interesate;
- j) alte atribuții prevăzute de lege sau însărcinări date de consiliul local, de primar, după caz.
- k) semnează listele electorale permanente cuprinzând alegătorii cu domiciliul sau reședința în Sectorul 2 al Municipiului București și păstrează un exemplar al acestora”;
- l) semnează listele electorale complementare cuprinzând cetățenii Uniunii Europene cu drept de vot care au domiciliul sau reședința pe raza Sectorului 2 al Municipiului București, precum și copiile listelor electorale complementare”.
- m) eliberează dovada de întreținere - Ajutor pentru persoane nevoiașe – Germania.

ATRIBUȚIILE DIRECȚIILOR, SERVICIILOR, BIROURILOR ȘI COMPARTIMENTELOR APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 2

Art. 16. CABINET PRIMAR

Compartimentul *Cabinet Primar* se află în subordonarea directă și nemijlocită a primarului. Personalul din structura Cabinetului Primarului desfășoară activități specifice cabinetelor demnitarilor publici, având următoarele

Atribuții:

- a) asigură consilierea primarului pe anumite probleme specifice unor domenii de specialitate;
- b) pregătește rapoarte de sinteză cu privire la problemele din domeniile specifice din întâlnirile cu cetățenii sau reprezentanți ai acestora dacă sunt organizații sau asociații, comitete, etc.;
- c) organizează evenimente, simpozioane, întâlniri, workshopuri pe domeniile specifice;
- d) colaborează cu instituții din domeniile de specialitate în scopul promovării unor proiecte comune cu Primăria Sectorului 2;
- e) elaborează strategiile de acțiune a autorității executive, în scopul îndeplinirii rolului autorităților locale și regionale.



Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
2. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
3. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
4. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
5. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
6. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
7. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
8. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
9. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
10. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
11. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

SERVICIUL MANAGEMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ

Art. 17. Serviciul Management Situații de Urgență (SMSU) Sector 2 București este structura de specialitate care acționează în sprijinul Comitetului Local Pentru Situații de Urgență Sector 2 în activitatea de prevenire și înlăturare a efectelor dezastrelor, calamităților, intemperiilor și catastrofelor pe teritoriul Sectorului 2. Serviciul Management Situații de Urgență (SMSU) se subordonează nemijlocit Primarului Sectorului 2 București.

Rolul Serviciului Management Situații Urgență (SMSU) este acela de a furniza informațiile, de a propune măsurile ce se impun și de a urmări implementarea deciziilor privind managementul situațiilor de urgență în zona de responsabilitate administrativă a Sectorului 2 București.

Atribuțiile Serviciului Management Situații de Urgență sunt următoarele:

- a. colectează date referitoare la prognozele de producere a unor fenomene meteorologice periculoase și apariția unor factori ce pot produce dezastre, le analizează și formulează propuneri adecvate în



- vederea includerii lor în dispoziții și planuri pentru prevenire și, la nevoie, intervenție pentru limitarea și înlăturarea urmărilor calamităților, intemperiilor și catastrofelor;
- b. elaborează și revizuieste ori de câte ori se impune proiectele planurilor de prevenire și intervenție la situații de urgență, pe care primarul, în calitate sa de președinte al Comitetului Local pentru Situații de Urgență, le susține în fața Consiliului Local al Sectorului 2 în vederea aprobării,;
 - c. evaluează periodic, potrivit normelor în vigoare, starea de funcționare a tehnicii existente la dispoziția Comitetului Local pentru Situații de Urgență al sectorului, și formulează propuneri în vederea menținerii operativității necesare intervențiilor oportune în situații de urgență;
 - d. informează primarul Sectorului 2 despre producerea unor situații de urgență, urmărește aplicarea măsurilor dispuse de acesta și pune la dispoziția acestuia și a structurii responsabile datele necesare comunicării publice;
 - e. asigură funcționalitatea secretariatului tehnic al Centrului Operativ cu activitate temporară pentru situații de urgență al sectorului sub coordonarea primarului, în calitate sa de președinte al Comitetului Local Pentru Situații de Urgență;
 - f. asigură funcționalitatea locațiilor de tip „adăpost,” existente pe teritoriul sectorului pentru adăpostirea populației în situații de urgență;
 - g. informează populația Sectorului 2 asupra surselor de risc ce pot genera situații de urgență, a măsurilor preventive ce trebuie luate, precum și a modului de comportare în astfel de situații prin toate mijloacele legale: publicațiile instituției, flyere, pliante, postere, pagina Facebook, pagina web, emisiuni și comunicate media etc;
 - h. participă la pregătirea și instruirea personalului din instituții publice, unități de învățământ și din formațiunile voluntare pe linia situațiilor de urgență, inclusiv prin antrenamente și exerciții organizate independent sau în colaborare cu structurile profesionale din domeniu;
 - i. participă la asigurarea cadrului legal de colaborare cu organizații neguvernamentale, cu prioritate cu cele cu statut de utilitate publică, pentru:
 - atragerea locuitorilor sectorului la activitățile de voluntariat, constituirea formațiunilor de voluntari în vederea bunei informări a populației și pentru creșterea eficienței activităților de prevenire și intervenție în situații de urgență;
 - promovarea unor programe/proiecte comune ale administrației locale Sector 2 București cu organizațiile neguvernamentale de utilitate publică cu care aceasta are încheiate protocoale/convenții de colaborare și care, potrivit legii, pot beneficia de resurse de la bugetul local.
 - j. gestionează activitățile din domeniul voluntariatului pentru situații de urgență:
 Gestionează contractele de voluntariat încheiate în temeiul legislației aferente activității de voluntariat pentru situații de urgență: Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificările ulterioare, Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, H.G. nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, respectiv:
 - ține evidența solicitărilor formulate de cetățeni, organizații non-guvernamentale sau alte persoane juridice referitoare la disponibilitatea de aplicare în activitatea de voluntariat pentru situații de urgență;
 - ține evidența parteneriatelor încheiate cu asociațiile non-guvernamentale ce prestează activități avizate de către Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, în domeniul recrutării, selecției și instruirii și antrenării voluntarilor pentru situații de urgență, respectiv al planificării și organizării intervenției structurilor voluntare de urgență;
 - întocmește și păstrează registrul de evidență al voluntarilor, a duratei și a tipului activității desfășurate de acesta, după recrutarea acestora prin intermediul organizațiilor partener;
 - întocmește contractele de voluntariat, conform legii și asigură păstrarea exemplarului rămas în evidența instituției, numai pe baza certificării recrutării acestuia de către organizația parteneră, precum și a conformării îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege pentru voluntarul din serviciile pentru situații de urgență, de asemenea de către organizația parteneră, la nivelul căreia funcționează structuri certificate pentru gestionarea activității voluntarilor pentru situații de urgență;



- propune eliberarea certificatelor nominale care să ateste calitatea de voluntar pentru activități aferente situațiilor de urgență, conform H.G. nr.1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, numai după confirmarea acestora de către organizația parteneră, la nivelul căreia sunt organizate servicii pentru situații de urgență, avizate de către IGSU;
- întocmește adeverințele necesare voluntarilor pentru justificarea participării la intervenții, cursuri de pregătire sau profesionale, în baza planificării transmise de organizația parteneră, necesare pentru justificarea față de angajatori, activității de voluntariat;
- face demersuri pentru acordarea facilităților legale către personalul voluntar, numai în baza și în limita reglementărilor cuprinse în actele administrative emise la nivelul Sectorului 2 al Municipiului București.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

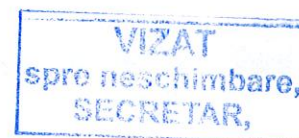
1. răspunde pentru soluționarea la termen și în conformitate cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate serviciului;
2. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
3. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respective întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
4. asigură personal pentru serviciul de permanență în cazul situațiilor de urgență;
5. asigură legătura cu instituțiile autorizate ale statului pentru schimbul de informații privind prognoza de producere a unor fenomene periculoase generatoare de situații de urgență, analizează informațiile și face propuneri în consecință;
6. elaborează și revizuieste ori de câte ori este nevoie planurile de prevenire și intervenție pentru situații de urgență la nivelul Sectorului 2;
7. asigură funcționalitatea secretariatului tehnic permanent și a Centrului Operativ cu activitate temporară;
8. elaborează lucrări de specialitate care decurg din îndeplinirea atribuțiilor serviciului (analize, studii, sinteze, informări, raportări etc.);
9. pregătește, organizează și asigură desfășurarea activităților de informare, instruire, antrenare a populației pe linia situațiilor de urgență;
10. realizează colaborarea cu instituțiile de stat cu atribuții în managementul situațiilor de urgență, precum și cu organizațiile civice care activează în domeniu;
11. întocmește și susține lucrări de fundamentare a necesarului de material, echipamente și fonduri pentru îndeplinirea atribuțiilor serviciului;
12. ține evidența documentelor, materialelor, aparaturii, instalațiilor, a tehnicii și activităților pe linie de situații de urgență și informează primarul sectorului, trimestrial și ori de câte ori este nevoie, asupra cantității și calității materialelor existente, a stării de funcționalitate a tehnicii și prezintă propuneri de eliminare a neconformităților;
13. formulează propuneri pentru proiectul de buget anual de venituri și cheltuieli destinat Comitetului Local Pentru Situații de Urgență al sectorului astfel încât să asigure menținerea stării de funcționare și operativitate a echipamentelor existente, precum și eliminarea graduală a deficitelor la materialele și echipamentele de intervenție, menționate în planurile de intervenții la situații de urgență;
14. participă cu personal propriu și coordonează personalul din instituții și cel voluntar nominalizat în planurile specifice la evacuarea populației și bunurilor din zonele afectate de dezastre;
15. planifică și desfășoară, sub coordonarea primarului și în cooperare cu poliția locală a sectorului și ISU București-Ilfov, exerciții de instruire și verificare a nivelului de pregătire pentru situații de urgență a instituțiilor și unităților de învățământ de pe teritoriul sectorului;

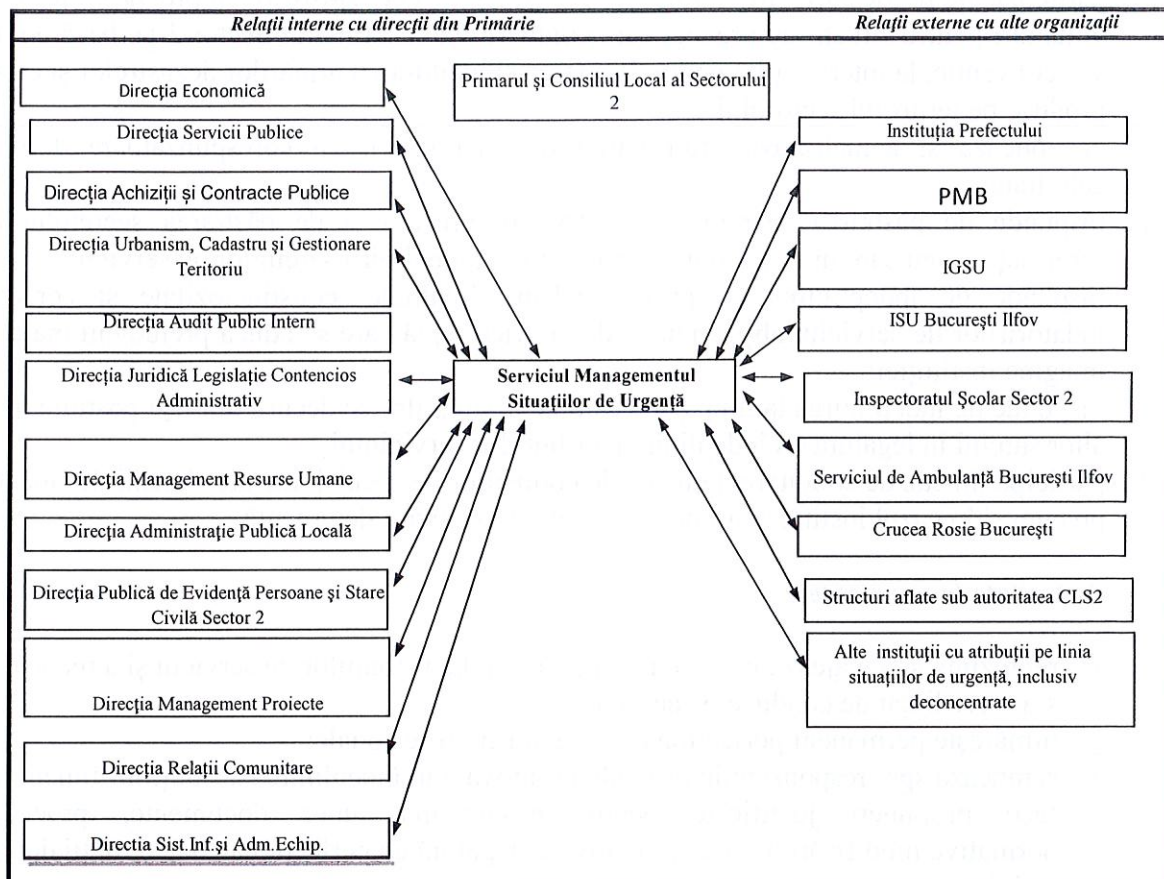


16. participă, alături de structurile profesioniste ale ISU București-Ilfov, împreună cu formațiunile de voluntari pentru situații de urgență care colaborează cu Primăria Sector 2 pe bază de parteneriat sau convenție, la intervențiile pentru limitarea și înlăturarea urmărilor dezastrelor și catastrofelor, produse pe teritoriul sectorului;
17. gestionează și actualizează informațiile din spațiul virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
18. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și informațiilor cu care intră în contact ca urmare a îndeplinirii sarcinilor de serviciu;
19. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, conștiinciozitate și corectitudine a îndatoririlor de serviciu, abținându-se de la orice faptă care să aducă prejudiciu material sau de imagine instituției;
20. răspunde de îndeplinirea la timp și de calitate a sarcinilor ce decurg din fișa postului, precum și a altor sarcini în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor serviciului;
21. participă, în caz de solicitare, la lucrările comisiilor de specialitate ale Consiliului local Sector 2, precum și în cazul instituirii grupelor operative în situații de urgență.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. semnează spre responsabilitate actele promovate în îndeplinirea atribuțiilor funcționale;
4. face propuneri justificate pentru promovarea unor documente, proceduri, acte normative/modificări de acte normative în legătură cu perfecționarea activității domeniului de activitate;
5. face parte din comisiile de specialitate constituite la nivelul instituției și răspunde pentru activitatea prestată în cadrul acestora.





Art. 18 BIROUL MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Biroul Managementul Calității este subordonat direct Primarului Sectorului 2 și are rolul de a implementa, menține și îmbunătăți Sistemul de Management al Calității la nivelul Primăriei Sectorului 2, în concordanță cu familia de standarde ISO 9000; asigură certificarea instituției, de către un organism extern acreditat, care atestă faptul că Primăria Sectorului 2 are implementat și menține un Sistem de Management al Calității conform cerințelor Standardului ISO 9001, demonstrând astfel capabilitatea instituției de a furniza consecvent produse și servicii care satisfac cerințele clientului și cerințele legale și reglementate aplicabile.

Atribuțiile biroului sunt următoarele:

- elaborează/revizuieste documentația Sistemului de Management al Calității la nivel strategic și tactic pentru Primăria Sectorului 2 conform Standardului ISO 9001;
- elaborează și gestionează înregistrările calității conform cerințelor Standardului ISO 9001;
- gestionează în format electronic și pe suport de hârtie documentația Sistemului de Management al Calității la nivel strategic, tactic și operațional prin ținerea la zi a edițiilor/reviziilor și difuzarea acestora în mod controlat tuturor factorilor interesați;
- desfășoară auditul intern în domeniul calității conform Programului de audit aprobat de către conducătorul instituției, întocmind în acest sens documentația aferentă procesului de audit intern în domeniul calității;
- supraveghează menținerea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management al Calității de la nivelul Primăriei Sectorului 2 prin folosirea instrumentelor oferite de familia Standardului ISO 9000;
- coordonează și asigură logistica necesară desfășurării Analizelor Efectuate de Management pe baza rapoartelor privind funcționarea Sistemului de Management al Calității la nivelul Primăriei Sector 2, elaborează rapoarte în urma desfășurării auditului intern în domeniul calității și a rezultatelor obținute în urma unor instrumente de diagnoză privind satisfacția beneficiarilor sau ori de câte ori este necesar;



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

- g) realizează demersuri în vederea analizării gradului de satisfacție a beneficiarilor privind serviciile oferite de Primăria Sectorului 2, pe diverse categorii de beneficiari și gestionarea planului de îmbunătățire elaborat de către factorii de decizie.

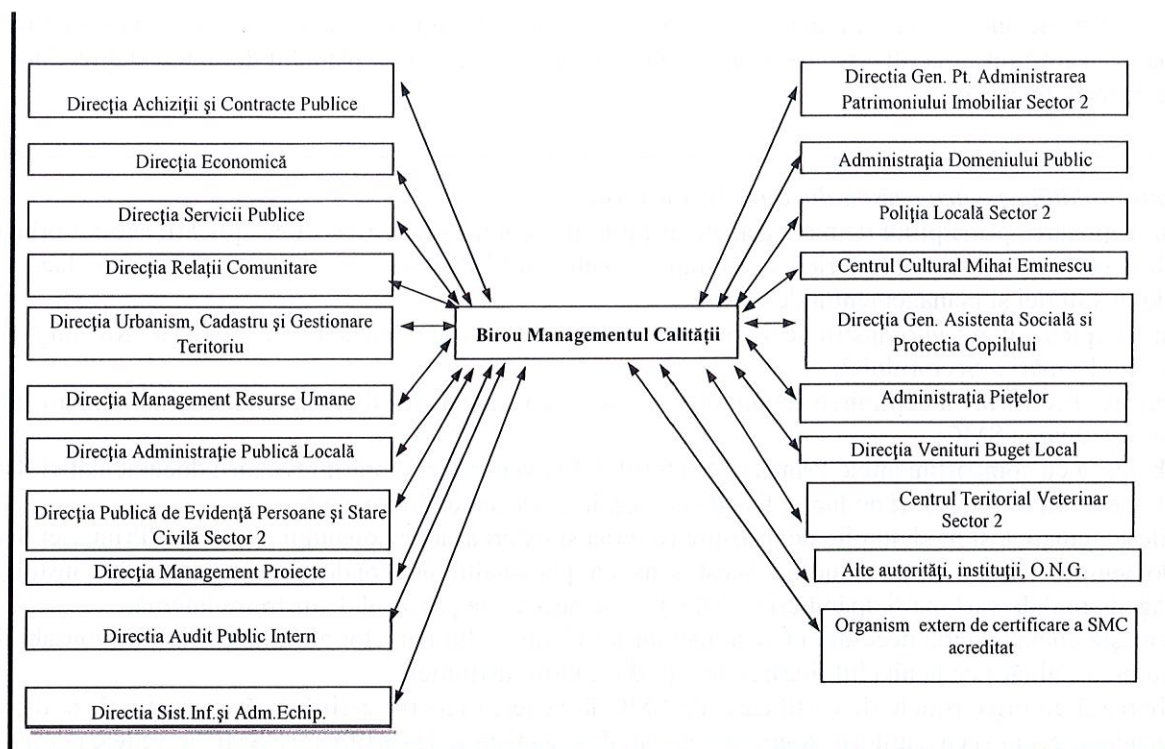
Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. asigură aplicarea principiilor de management al calității și controlează respectarea aplicării acestor principii la nivelul compartimentelor Primăriei Sectorului 2 colaborând în acest sens cu personalul de conducere de la nivelul instituției și managementul de vârf;
2. asigură implementarea unor instrumente/metode noi de menținere și îmbunătățire continuă a SMC implementat la nivelul Primăriei Sectorului 2;
3. urmărește și confirmă îndeplinirea acțiunilor corective/recomandări rezultate în urma auditului intern și extern privind evaluarea SMC;
4. colaborează cu compartimentele Primăriei Sectorului 2 în vederea elaborării/revizuirii documentației SMC la nivel operațional (proceduri de lucru, fișe de proces, instrucțiuni de lucru etc.);
5. stabilește tematica și modalitățile de instruire (internă și externă) a personalului din cadrul Primăriei Sector 2 în domeniul calității, colaborând în acest sens cu personalul de conducere de la nivelul instituției și managementul de vârf, participând ori de câte ori este necesar la procesul de instruire internă;
6. întocmește documentația necesară numirii membrilor Comitetului Director al Calității și a Responsabililor cu Asigurarea Calității de la nivelul fiecărei direcții din cadrul instituției;
7. colaborează cu organismele de certificare ale SMC în vederea recertificării Primăriei Sector 2, la termenele prevăzute, precum și cu auditorii externi desemnați de organismul de certificare a SMC în vederea desfășurării auditului de recertificare/supraveghere la nivelul instituției;
8. gestionează riscurile la nivel de birou pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
9. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
10. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
11. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
12. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
13. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
14. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
15. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
16. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
17. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.





Art. 19. BIROUL PROTOCOL ȘI RELAȚII CU MASS-MEDIA

Biroul Protocol și Relații cu Mass-Media asigură și gestionează activitatea de reprezentare și protocol a Primăriei Sectorului 2, asigură comunicarea cu cetățenii și cu celelalte părți interesate, gestionează relațiile cu mass-media și asigură promovarea imaginii instituției.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

1. asigură comunicarea cu cetățenii și cu celelalte părți interesate folosind toate mijloacele de comunicare pe care le utilizează instituția (comunicate de presă, conferințe de presă, materiale de prezentare, site, întâlniri, dezbateri, etc.);
2. coordonează activitatea de comunicare dintre direcțiile și serviciile Primăriei Sector 2 cu mass-media, instituții ale societății civile și cu cetățenii în baza unei strategii de comunicare realizate pe termen scurt, mediu și lung;
3. monitorizează impactul acțiunilor PS2 prin analiza mass-mediei și a opiniei publice locale și propune măsuri de îmbunătățire a procesului de comunicare cu cetățenii;
4. promovează activitățile Primăriei Sectorului 2 prin realizarea de materiale de prezentare și promovare;
5. coordonează gestiunea crizelor și a conflictelor de comunicare referitoare la programele și acțiunile instituției;
6. gestionează relațiile Primăriei Sectorului 2 cu mass-media folosind diverse mijloace de comunicare (comunicate de presă, conferințe de presă, răspunsuri la solicitările scrise ale presei, interviuri, declarațiile acordate agenților de presă);
7. redactează și asigură transmiterea corespondenței adresate de către Primarul Sectorului 2 către diferite organisme sau personalități din țară și străinătate;
8. asigură activitățile de protocol la nivelul Primăriei Sectorului 2;



VIZAT
spre neschimbare
SECRETAR,

9. realizează demersurile necesare pentru materializarea inițiativelor conducerii Primăriei Sectorului 2 de a coopera și a se asocia cu unități administrativ teritoriale din țară și străinătate;
10. întocmește, realizează și organizează programe de vizite, asigură desfășurarea acțiunilor de protocol la manifestări aniversare – inclusiv asigurarea logisticii necesare (fanioane, mape, diplome, felicitări, albume, etc.);
11. gestionează întâlnirile Primarului, Viceprimarului, Secretarului Sectorului 2 cu delegații oficiale din România sau din străinătate;
12. pregătește vizitele delegațiilor conduse de Primarul, Viceprimarul, Secretarul Sectorului 2 în străinătate (întocmirea actelor administrative aferente și a materialelor documentare asupra situației politice, economice, sociale a țării în care urmează să se facă deplasarea, obiceiuri, modul de comportare în diferite situații și împrejurări);
13. inițiază și menține corespondența oficială cu instituții interne și internaționale de interes pentru Sectorul 2, în vederea stabilirii unor contacte prealabile;
14. pregătește materialele documentare de prezentare și informare asupra activităților Primăriei sectorului 2;
15. întocmește zilnic revista presei pe care o prezintă factorilor interesați;
16. identifică oportunitățile de promovare a imaginii instituției și realizează demersurile necesare în vederea implementării acestora;
17. asigură îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin purtătorului de cuvânt desemnat de conducerea Primăriei Sectorului 2;
18. asigură materialele foto, audio și video aferente desfășurării evenimentelor instituției și se îngrijește de arhivarea acestora.
19. Gestionează arhiva materialelor foto, audio și video folosite în cadrul evenimentelor instituției.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

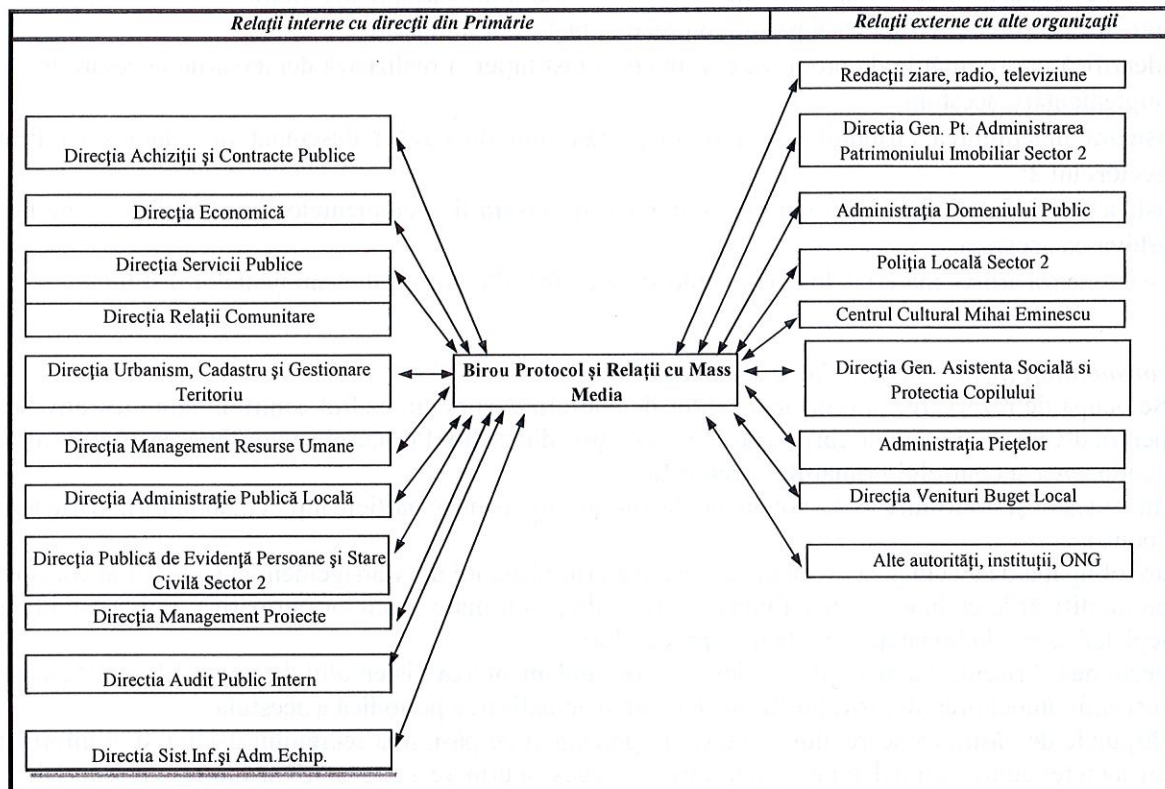
1. Se ocupă de rezervarea și utilizarea sălilor de conferință/curs din cadrul centrului administrativ Sector 2 pentru diverse activități întreprinse de către direcțiile din cadrul Primăriei Sectorului 2/instituțiile aflate sub conducerea și controlul Primarului Sectorului 2;
2. întocmește și transmite corespondența de mulțumire pentru participanți, colaboratori, parteneri sau sponsori;
3. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
4. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
5. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
6. acordă credite reprezentanților presei care și-au manifestat dorința de a fi la curent cu activitățile și programele organizate de Primăria Sectorului 2;
7. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
8. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
9. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
10. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
11. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
12. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
13. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite.
14. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.



15. Se implică în organizarea de evenimente culturale, educative, sociale și științifice în colaborare cu direcțiile din cadrul Primăriei Sectorului 2 sau a instituțiilor publice de interes local, înființate și organizate de consiliul Local al Sectorului 2, precum și în parteneriat cu alte instituții publice sau private.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții



I. DIRECȚIA ECONOMICĂ

Structura organizatorică a direcției este următoarea:

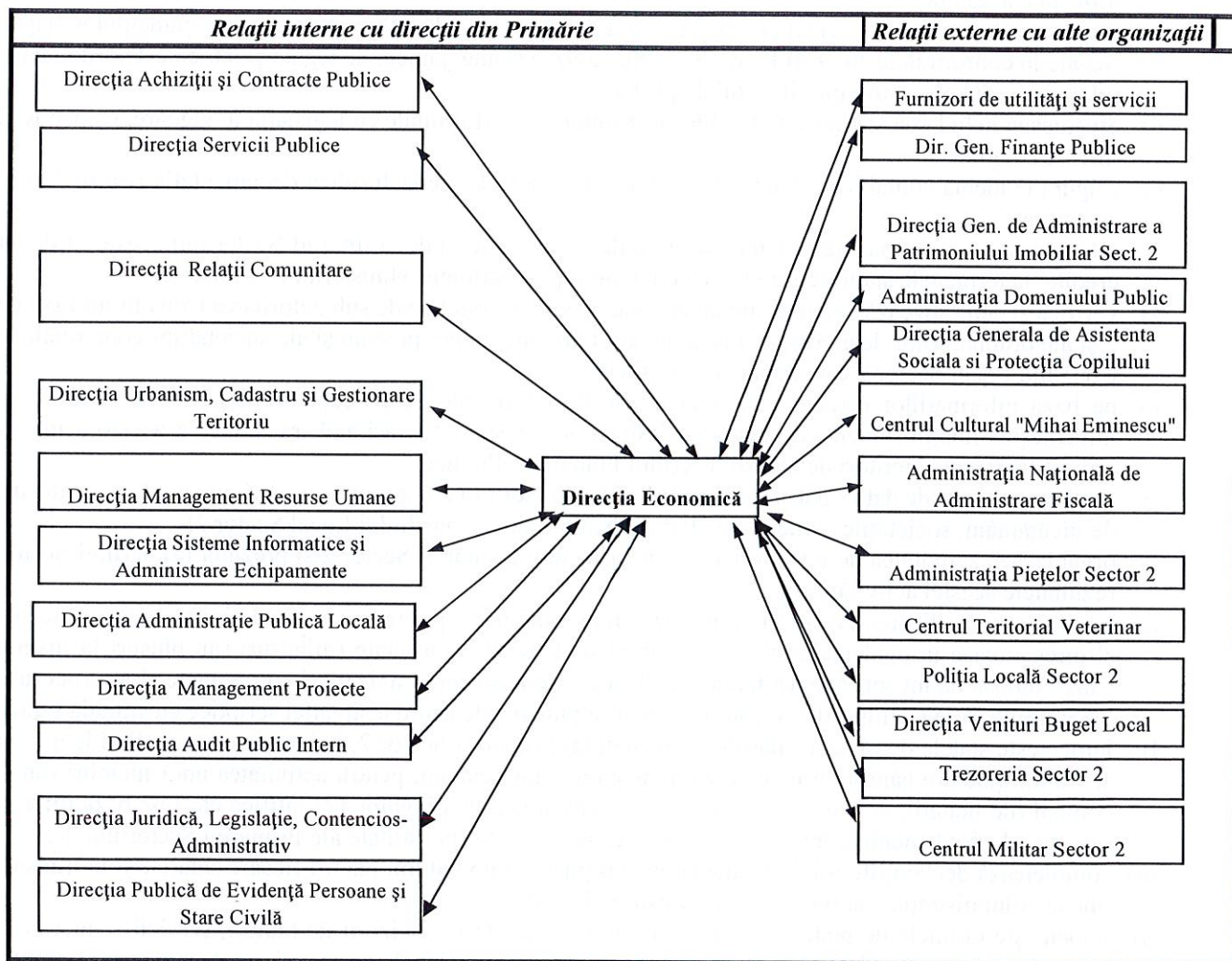
1. Serviciul Contabilitate - Financiar;
2. Compartiment Evidență Gestiune;
3. Serviciul Buget Local – CFP;
4. Compartiment Control Financiar Preventiv.



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Atribuțiile definerii ale Direcției Economice sunt:

- ❖ Asigură organizarea și funcționarea în bune condiții a contabilității elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, utilizarea și ținerea registrelor de contabilitate, întocmirea și utilizarea documentelor justificative și contabile pentru toate operațiunile efectuate, înregistrarea în contabilitate a acestora în perioada la care se referă, păstrarea și arhivarea acestora, precum și reconstituirea documentelor pierdute, sustrase sau distruse;
- ❖ Elaborează și supune aprobării Primarului Sectorului 2 și Consiliului Local al Sectorului 2 proiectul bugetului general al Sectorului 2, situația execuției bugetare și contul anul de execuție al bugetului general al Sectorului 2;
- ❖ Asigură evidența patrimoniului Primăriei Sectorului 2 în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- ❖ Asigură exercitarea controlului financiar preventiv pentru plățile efectuate din bugetul general al Sectorului 2 pentru servicii și acțiuni aflate în directă finanțare a Primăriei Sectorului 2.
- ❖ Gestionează, receptioneaza obiectele de inventar, mijloacele fixe și alte materiale pentru Primăria Sectorului 2, Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă și Centrul Militar Sector 2.





Art. 20. Serviciul Contabilitate - Financiar

Potrivit Legii contabilității (Legii nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare), obligația organizării și conducerii contabilității în cadrul consiliilor locale, respectiv primăriilor revine ordonatorului principal de credite și șefului compartimentului financiar-contabil.

Documentele justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate angajează răspunderea persoanelor care le-au întocmit, vizat, aprobat ori înregistrat în contabilitate, după caz.

Serviciul Contabilitate-Financiar asigură respectarea prevederilor legale referitoare la administrarea finanțelor publice și are următoarele

Atribuții:

- a) asigură organizarea și funcționarea în bune condiții a contabilității elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, utilizarea și ținerea registrelor de contabilitate, întocmirea și utilizarea documentelor justificative și contabile pentru toate operațiunile efectuate, înregistrarea în contabilitate a acestora în perioada la care se referă, atât în conturile contabile bilantiere cât și în cele extrabilantiere, păstrarea și arhivarea acestora, precum și reconstituirea documentelor pierdute, sustrate sau distruse;
- b) asigură respectarea planului de conturi general, modelelor, registrelor și formularelor comune privind activitatea contabilă și normele metodologice emise de Ministerul Finanțelor Publice, privind întocmirea și utilizarea acestora;
- c) organizează și conduce evidența angajamentelor bugetare și legale, raportarea angajamentelor bugetare și legale în conformitate cu OMFP nr.1792/2002, avizează angajamentele legale și întocmește ordonanțările de plată în limita și pe structura bugetului aprobat;
- d) efectuează lichidarea și plata cheltuielilor instituției, în conformitate cu legislația în vigoare, respectiv OMFP nr.1792/2002;
- e) asigură evidența contabilă a debitorilor și transmite către Direcția Juridică documentația pentru recuperarea acestora;
- f) întocmește situații financiare pentru activitățile și acțiunile unde Primarul Sectorului 2 este Ordonator de credite, la termenele stabilite prin Legea contabilității și normele Ministerului de Finanțe;
- g) verifică și centralizează situațiile financiare ale serviciilor publice de sub autoritatea Consiliului Local Sector 2 și ale ordonatorilor de credite din învățământul preuniversitar, precum și ale societăților comerciale la care Consiliul Local Sector 2 este acționar sau asociat;
- h) pe baza informațiilor privind încasarea veniturilor, furnizate de Direcția Venituri Buget Local Sector 2, întocmește situațiile financiare ale Consiliului Local Sector 2 și asigură transmiterea acestora în termenul indicat la organele teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice;
- i) gestionează baza de date a patrimoniului Primăriei Sectorului 2 împreună cu serviciile publice locale, unitățile de învățământ, societățile comerciale aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 2;
- j) organizează activitatea de inventariere a patrimoniului Primăriei Sector 2 și prezintă Primarului Sectorului 2 rezultatele acestei activități;
- k) realizează valorificarea inventarierii patrimoniului aflat în proprietatea și/sau administrare Primăriei Sector 2 și înregistrează în evidența contabilă eventualele diferențe constatate (minusuri sau plusuri la inventar) de către comisia de inventariere (diferențe analizate și ramase certe) avizate și consemnate și în procesul verbal întocmit de către Comisia de inventariere, pentru punerea de acord a situației scriptice cu situația faptică;
- l) întocmește statele de plată a salariilor personalului Primăriei Sector 2, indemnizații consilierii locali, precum și a altor ajutoare bănești și indemnizații convenite unor cetățeni, pentru activitatea unor membri din diferite comisii (de licitații, de concurs, de disciplină, paritară, comisii tehnico-stiințifice etc.) pe baza unor pontaje sau note de fundamentare întocmite de compartimentele de specialitate ale Primăriei Sectorului 2 ;
- m) completează declarațiile privind calcularea și reținerea impozitului pentru fiecare salariat și le transmite online la Administrația Națională de Administrare Fiscală;
- n) întocmește ordinele de plată și efectuează viramentele către furnizorii de bunuri, servicii și lucrări și către bugetul public consolidat, pe baza de documente justificative legale avizate și aprobate de cei în drept;
- o) întocmește situații statistice pentru Primăria Sectorului 2 în domeniul de activitate și centralizează situații statistice pentru serviciile publice aflate în subordinea Primăriei Sectorului 2 și le înaintează instituțiilor care sunt beneficiare ale acestor situații conform normelor legale;



- p) verifică gestiunea magaziei și casieriei privind numerarul existent, materialele existente în magazie și alte valori (timbre poștale, fiscale, bonurile valorice de combustibil și combustibilul din stoc, etc.), la termenele prevăzute de normele legale în vigoare.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități financiar - contabile inițiate de diverse compartimente din cadrul Primăriei Sectorului 2, precum și de instituțiile și serviciile publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local Sector 2, conduse și controlate de Primarul Sectorului 2;
2. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
3. verifică periodic gestiunea obiectelor de inventar, mijloace fixe și a materialelor consumabile, etc;
4. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
6. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
7. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
8. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
9. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
10. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
11. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
12. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
13. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
14. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 21 Compartiment Evidență Gestiune

Compartimentul Evidență Gestiune asigură condițiile optime de desfășurare a activității gestiunii bunurilor Primăriei Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă și Centrul Militar Sector 2.

Atribuțiile compartimentului sunt următoarele:

- a) gestionează și recepționează obiectele de inventar și mijloacele fixe, precum și alte categorii de materiale primite în magazia instituției pentru Primăria Sectorului 2, Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă și Centrul Militar Sector 2;



- b) gestionează și recepționează materialele consumabile achiziționate de către Direcția Achiziții și Contracte Publice pentru toate serviciile și birourile care își desfășoară activitatea în sediile instituției (Primăria Sectorului 2, Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 și Centrul Militar Sector 2);
- c) înregistrează, urmărește și ține evidența mijloacelor fixe la toate categoriile;
- d) întocmește propuneri de casare și documentele financiar contabile prevazute de normele specifice în vigoare;
- e) întocmește procese verbale de recepție și note de intrare recepție pentru toate bunurile intrate în gestiunea instituției și alte documente specifice activității de gestiune;
- f) eliberează din gestiune materiale în baza bonurilor de consum întocmite de celelalte compartimente;
- g) recepționează toate bunurile, inclusiv piesele de schimb pentru care se întocmesc documente justificative de intrare în gestiune;
- h) efectuează prin casierie operații de încasări plăți și depuneri în numerar pe baza documentelor aprobate și supuse controlului financiar preventiv, cu respectarea reglementărilor legale;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. ține evidența bunurilor din domeniul public aflate în administrarea Primăriei Sectorului 2 (terenuri, apartamente, tonete, clădiri etc.);
2. raspunde administrativ și penal de bunurile gestionate aflate în magazia instituției;
3. asigură sprijin pentru derularea în bune condiții a activității Comisiei de inventariere;
4. ține evidența bunurilor ce pot fi casate și înaintează Comisiei de inventariere propuneri pentru casarea mijloacelor fixe și obiectelor de inventar care au durată normală de serviciu expirată;
5. însoțește comisia de inventariere la inventarierea anuală a elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.
6. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
7. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
8. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
9. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
10. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
11. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
12. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
13. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,



Art. 22. Serviciul Buget Local - CFP

Atribuții:

- a) coordonează activitatea de elaborare a proiectului de buget și supune spre avizare și aprobare Primarului Sectorului 2 și Consiliului Local Sector 2 proiectul bugetului general al Sectorului 2 (buget inițial și rectificări bugetare), pe baza propunerilor fundamentate a compartimentelor de specialitate;
- b) întocmește pe baza propunerilor fundamentate de către Direcția Achiziții și Contracte Publice și Direcția Servicii Publice și transmite spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 2 propuneri, privind finanțarea investițiilor Sectorului 2 al Municipiului București, ca anexe la bugetul general al Consiliului Local;
- c) coordonează activitatea de elaborare și stabilire a necesarului de credite bugetare pentru:
 - aparatul de specialitate și acțiuni și activități coordonate și finanțate direct de Primarul Sectorului 2;
 - serviciile/institutiile publice de interes local;
- d) întocmește periodic situația execuției bugetare și urmărește încadrarea acesteia în limitele de cheltuieli aprobate prin bugetul general al Sectorului 2, pentru aparatul de specialitate, acțiuni și activități coordonate și aflate în directă finanțare a Primarului Sectorului 2;
- e) întocmește și prezintă Primarului Sectorului 2 și Consiliului Local Sector 2 contul trimestrial și anual de execuție a bugetului general al Sectorului 2;
- f) asigură pentru fiecare subdiviziune a bugetului aprobat în exercițiul bugetar curent informații cu privire la:
 - creditele bugetare disponibile;
 - plățile efectuate în baza angajamentelor legale la un moment dat;
 - datele necesare întocmirii „situației privind execuția cheltuielilor bugetare angajate la finele trimestrului“, situație care este parte componentă din structura „situației financiare“ trimestriale și anuale ale instituției publice;
- g) gestionează acordarea ajutoarelor de stat, cu sprijinul Consiliului Concurenței.
- h) întocmește și transmite lunar situația privind monitorizarea lunară a cheltuielilor de personal efectuate din bugetul general al Sectorului, în baza datelor transmise de compartimentele de specialitate și instituțiile publice coordonate de Consiliul Local;
- i) întocmește și transmite lunar situația privind datoria publică locală a Sectorului 2 București, conform legislației în vigoare;
- j) întocmește și transmite lunar situația privind împrumuturile interne și externe contractate de autoritatea locală;
- k) întocmește Registrul de evidență a datoriei publice locale a unității administrativ-teritoriale și Registrul de evidență a garanțiilor locale a unității administrativ-teritoriale;
- l) gestionează sumele alocate Sectorului 2 din fonduri la dispoziția Guvernului, sau din alte fonduri;
- m) afișează pe site-ul Instituției și pe paginile de internet ale autorităților publice centrale, documentele de interes public conform normelor legale în vigoare;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la aprobarea, rectificarea bugetului, acordarea vizei de control-financiar preventiv și alte activități specifice serviciului;
2. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
3. întocmește referatul și scrisoarea privind emiterea acordului privind desemnarea, suspendarea, schimbarea, încetarea desemnării persoanelor care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu și pentru instituțiile publice de sub autoritatea Consiliului Local Sector 2, cu excepția unităților de învățământ;
4. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
6. transmite către Direcția Sisteme Informatic și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
7. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
8. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;



9. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
10. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
11. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
12. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
13. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
14. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art 23. Compartiment CFP

Atribuții:

- a) asigură aplicarea vizei de control financiar preventiv asupra operațiunilor expres prevăzute în Normele Ministrului Finanțelor Publice și în Dispozițiile Primarului Sectorului 2 București, pe baza documentelor justificative elaborate și asumate de compartimentele de specialitate;
- b) elaborează și supune aprobării Primarului Sectorului 2 București documentația privind emiterea acordului pentru desemnarea, suspendarea, schimbarea, încetarea desemnării persoanelor care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu și pentru instituțiile publice de sub autoritatea Consiliului Local Sector 2, cu excepția unităților de învățământ;
- c) supraveghează organizarea, actualizarea, raportarea șiținerea evidenței angajamentelor legale și bugetare conform OMFP 1792/2002;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește rapoarte, actualizează și îmbunătățește în mod continuu activitatea referitoare la acordarea vizei de control-financiar preventiv și alte activități specifice serviciului;
2. întocmește referatul și scrisoarea privind emiterea acordului privind desemnarea, suspendarea, schimbarea, încetarea desemnării persoanelor care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu și pentru instituțiile publice de sub autoritatea Consiliului Local Sector 2, cu excepția unităților de învățământ;
3. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
4. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
5. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
6. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
7. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;



8. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
9. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
10. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

II. DIRECȚIA SERVICII PUBLICE

Este subordonată primarului sau viceprimarului căruia i s-a delegat competența de coordonare.

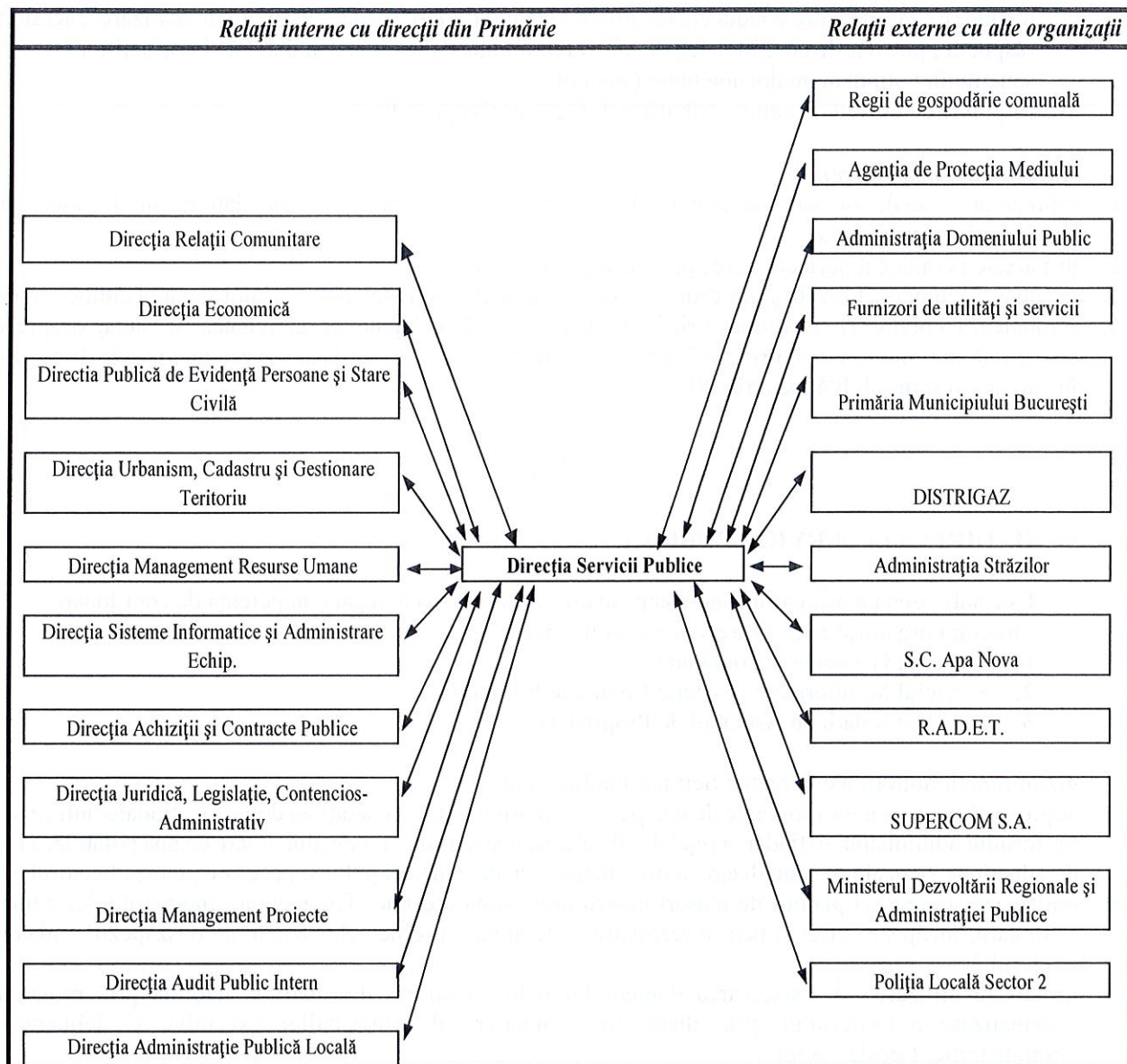
Structura organizatorică a direcției este următoarea:

1. Serviciul Gospodărie Comunală;
2. Serviciul Monitorizare Execuție Contracte Edilitare;
3. Serviciul Relații cu Asociații de Proprietari.

Atribuțiile definitorii ale Direcției Servicii Publice sunt:

- ❖ acționează pe baza unor programe de perspectivă cu privire la îmbunătățirea dotărilor stradale, înfrumusețarea teritoriului administrat, extinderea rețelelor de electricitate, a surselor de alimentare cu apă potabilă, a rețelelor de aducțiune și a celor de canalizare, a drumurilor și a altor lucrări publice necesare pe raza Sectorului 2;
- ❖ realizează strategii și planuri de măsuri pentru prevenirea efectelor fenomenelor meteorologice periculoase (inundații, înzăpeziri etc.) și pentru rezolvarea operativă a problemelor legate de dezăpeziri, calamități în Sectorul 2;
- ❖ urmărește utilizarea și conservarea domeniului public conform destinațiilor stabilite prin programul de sistematizare a teritoriului, prin dispoziții și hotărâri ale autorităților executive și deliberative ale Administrației Locale Sector 2;
- ❖ urmărește realizarea planului de investiții în domeniul reabilitării termice, apa-canal și alte lucrări edilitare, în conformitate cu competențele Primăriei Sectorului 2;
- ❖ coordonează activitatea asociațiilor de proprietari în vederea realizării scopurilor și sarcinilor ce le revin, în conformitate cu prevederile legale.





Art. 24. Serviciul Gospodărie Comunală

Serviciul Gospodărie Comunală este compartimentul de specialitate al Primăriei Sectorului 2 care asigură îndeplinirea sarcinilor ce revin acestuia în domeniul edilitar-gospodăresc, în conformitate cu competențele Primăriei Sectorului 2.

Atribuțiile Serviciului Gospodărie Comunală sunt următoarele:

- a) controlează activitatea de curățenie a domeniului public:
- urmărește efectuarea lucrărilor de salubritate corespunzătoare domeniului public;
 - verifică activitatea S.C. Supercom S.A. conform Programelor de prestație pentru curățenia căilor publice și întocmește Fișele de constatare;



- urmărește respectarea programului inițiat pentru campania de primăvară și toamnă (aprilie și octombrie) privind buna gospodărire, păstrarea curățeniei, respectarea strictă a normelor de igienă, precum și înfrumusețarea Sectorului 2;
 - propune strategii, căi, metode și mijloace în vederea sensibilizării cetățenilor și a agenților economici în probleme privind salubritatea urbană.
- b) monitorizează realizarea programului de dezapezire;
 - c) controlează și verifică, în urma reclamațiilor primite, activitățile de colectare și transport a deșeurilor menajere;
 - d) inspectează teritoriul pentru depistarea deficiențelor în serviciile și lucrările de gospodărie comunală și asigură soluționarea sesizărilor și reclamațiilor primite de la persoanele fizice sau juridice pentru probleme de gospodărie comunală în măsura competențelor care îi revin;
 - e) urmărește aplicarea actelor cu caracter normativ emise de autoritățile centrale sau locale, constată și sancționează contravențional, în baza legislației în vigoare privind problemele de gospodărie comunală.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. menține permanent legătura cu dispeceratele Administrației Domeniului Public a Sectorului 2 și a societăților prestatoare de servicii de salubritate, comunică deficiențele constatate în teritoriu și modul de rezolvare al acestora;
2. colaborează la nivel de Sector 2 cu reprezentanții instituțiilor și organizațiilor abilitate pe probleme de salubritate urbană;
3. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al serviciului inițiate de diverse compartimente din cadrul Primăriei Sectorului 2 precum și de serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Sectorului 2;
4. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
5. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
6. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
7. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
8. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
9. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
10. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
11. răspunde de încheierea, cu obiectivitate și fără părtinire, a actelor scrise privind rezultatele inspecțiilor; dă dovadă de exigență, fermitate, corectitudine, comportare civilizată;
12. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
13. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
14. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
15. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite.
16. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. constatarea contravențiilor, aplicarea sancțiunilor corespunzătoare și, după caz, oprirea executării lucrărilor realizate ilegal;
2. urmărește îndeplinirea la termenul stabilit a măsurilor cuprinse în actele de control întocmite;
3. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
4. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;



5. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
6. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 25. Serviciul Monitorizare Execuție Contracte Edilitare

Serviciul Monitorizare Execuție Contracte Edilitare este compartimentul de specialitate al Primăriei Sectorului 2 care asigură realizarea planului de investiții în domeniul reabilitării termice, apa-canal și alte lucrări edilitare, în conformitate cu competențele Primăriei Sectorului 2.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- a) urmărește derularea lucrărilor de investiții de reabilitare termică a imobilelor din cadrul Programului de reabilitare termică aprobat:
 - preia documentația de la Direcția Achiziții și Contracte Publice după efectuarea procedurilor de achiziție publică;
 - preia contractele de execuție pentru a urmări executarea acestora, precum și documentația de proiectare aferentă acesteia;
 - urmărește stadiul fizic al lucrărilor în funcție de specificațiile contractului și proiectului tehnic;
 - preia contractele de consultanță și dirigenție de șantier pentru a urmări derularea acestora;
 - preia copii după contractele de proiectare aferente lucrărilor de execuție edilitare pentru a urmări etapa de asistență tehnică acordată de proiectant pe perioada derulării lucrărilor;
 - preia și verifică situațiile de lucrări executate în baza contractelor de reabilitare termică;
 - întocmește documentațiile necesare efectuării plăților pentru lucrările executate;
 - organizează recepția la terminarea lucrărilor, precum și recepția finală la expirarea perioadei de garanție a lucrărilor;
 - transmite asociațiilor de proprietari documentele care completează cartea tehnică a construcției;
 - transmite Direcției de Achiziții și Contracte Publice documentația aferentă oricărei modificări contractuale (modificare durată de execuție prin sistare lucrări, situații neprevăzute inițial, lucrări suplimentare necesare);
 - transmite Direcției Juridice, Legislație, Contencios-Administrativ documentațiile necesare rezilierii contractelor în cazul constatării neîndeplinirii obligațiilor contractuale.
- b) urmărește derularea lucrărilor de investiții de apă și canal, precum și alte lucrări edilitare:
 - preia documentația de la Direcția Achiziții și Contracte Publice după efectuarea procedurilor de achiziție publică;
 - preia contractele de execuție pentru a urmări executarea acestora, precum și documentația de proiectare aferentă acesteia;
 - urmărește stadiul fizic al lucrărilor în funcție de specificațiile contractului și proiectului tehnic;
 - preia contractele de consultanță și dirigenție de șantier pentru a urmări derularea acestora;
 - preia copii după contractele de proiectare aferente lucrărilor de execuție edilitare pentru a urmări etapa de asistență tehnică acordată de proiectant pe perioada derulării lucrărilor;
 - preia și verifică situațiile de lucrări executate în baza contractelor de apă-canal;
 - întocmește documentațiile necesare efectuării plăților pentru lucrările executate;
 - organizează recepția la terminarea lucrărilor, precum și recepția finală la expirarea perioadei de garanție a lucrărilor;
 - transmite Direcției de Achiziții și Contracte Publice documentația aferentă oricărei modificări contractuale (modificare durată de execuție prin sistare lucrări, situații neprevăzute inițial, lucrări suplimentare necesare);
 - transmite Direcției Juridice, Legislație, Contencios-Administrativ documentațiile necesare rezilierii contractelor în cazul constatării neîndeplinirii obligațiilor contractuale.
- c) urmărește realizarea programelor de perspectivă și anuale la rețelele hidroedilitare și a obiectivelor cuprinse în aceste programe;
- d) urmărește derularea lucrărilor de investiții hidroedilitare din cadrul Programului anual aprobat;



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

- e) urmărește execuția lucrărilor de investiții infrastructură de pe domeniul public astfel încât suprafețele afectate de lucrări să fie aduse într-un timp cât mai scurt la starea inițială, prin afectarea cât mai puțin a confortului cetățeanului și cu respectarea normelor minime obligatorii de protecția mediului, sesizând structurile abilitate în cazul constatării unor abateri;
- f) urmărește buna desfășurare din punct de vedere tehnic a proiectelor, verifică împreună cu consultanții din punct de vedere calitativ lucrările și participă la predarea lucrărilor pe faze determinante;
- g) analizează solicitările și întocmește documente necesare acordării sprijinului financiar pentru unitățile de cult aparținând cultelor religioase recunoscute în România.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește lunar situații cu privire la stadiul fizic al lucrărilor și le transmite către coordonatorul programului local, respectiv către Primarul Sectorului 2, Viceprimarul Sectorului 2 și Direcției de Achiziții și Contracte Publice;
2. centralizează, analizează și raportează periodic, pe categorii de investitori/ lucrări de investiții, abaterile constatate în urma verificărilor efectuate pe teren pe care le va transmite transmite către coordonatorul programului local, respectiv către Primarul Sectorului 2, Viceprimarul Sectorului 2 și Direcției de Achiziții și Contracte Publice;
3. participă la comandamentele, predările de amplasament precum și la recepțiile lucrărilor realizate;
4. urmărește aplicarea actelor cu caracter normativ emise de organele locale și centrale privind lucrările de reabilitare termică și modul de îndeplinire a obligațiilor ce revin persoanelor fizice și juridice în acest domeniu;
5. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate;
6. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
7. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
8. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
9. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
10. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
11. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
12. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
13. răspunde de încheierea, cu obiectivitate și fără părtinire, a actelor scrise privind rezultatele inspecțiilor; dă dovadă de exigență, fermitate, corectitudine, comportare civilizată;
14. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
15. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
16. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
17. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
18. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. întocmește și emite somații către cei care nu respectă prevederile legale în vigoare și în cazul în care nu se remediază aspectele constatate, înștiințează Direcția Juridică, Legislație, Contencios-Administrativ în vederea luării măsurilor ce se impun;
2. constată conformitatea cu cerințele tehnice incluse în documentația de proiectare la sesizarea asociațiilor de proprietari și transmite celor responsabili (proiectanți, diriginți de șantier) problemele semnalate;



3. constatarea contravențiilor, aplicarea sancțiunilor corespunzătoare și, după caz, oprirea executării lucrărilor realizate ilegal sau desființarea construcțiilor edilitare realizate în aceste condiții;
4. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
5. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
6. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
7. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 26. Serviciul Relații cu Asociații de Proprietari

Serviciul Relații cu Asociații de Proprietari coordonează activitatea asociațiilor de proprietari în vederea realizării scopurilor și sarcinilor ce le revin, în conformitate cu prevederile legale.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- a) îndrumă și sprijină asociațiile de proprietari în vederea îndeplinirii de către acestea a obligațiilor ce le revin în conformitate cu prevederile legale în domeniu;
- b) sprijină și îndrumă asociațiile de proprietari în cadrul programului de reabilitare termică, întocmește și distribuie materialele informative de interes pentru asociațiile de proprietari prin care să contribuie la buna desfășurare a activității acestora;
- c) aplică sancțiuni pentru neîndeplinirea atribuțiilor de către președinte, membrii comitetului executiv, cenzori, administratori de imobile în conformitate cu legislația în vigoare;
- d) organizează examenul pentru obținerea atestatului de administrator de imobile și propune persoanele care îndeplinesc condițiile legale pentru obținerea atestatului de administrator de imobile;
- e) soluționează petițiile în domeniu adresate Primăriei Sectorului 2 în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- f) verifică modul de organizare și desfășurare a operațiunilor financiar-contabile în cadrul asociațiilor de proprietari la sesizarea unuia sau a mai multor membri ai acestora sau din oficiu, și urmărește implementarea de către persoanele responsabile a măsurilor dispuse în urma controlului.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. realizează și actualizează săptămânal baza de date cu informații și datele de contact ale asociațiilor de proprietari, ale conducerii acestora și personalului angajat de asociații;
2. întreține relații cu orice organism sau instituție recunoscută de lege care poate contribui la dezvoltarea activității Serviciului;
3. întocmește rapoarte de serviciu și orice alte situații la solicitarea șefilor ierarhici;
4. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
6. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
7. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
8. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
9. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
10. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;



11. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
12. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
13. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
14. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

III. DIRECȚIA ACHIZIȚII ȘI CONTRACTE PUBLICE

Această direcție este subordonată direct Primarului Sectorului 2 și are următoarea structură organizatorică:

1. Serviciul Achiziții Publice;
2. Serviciul Urmărire Derulare Contracte
3. Biroul Investiții

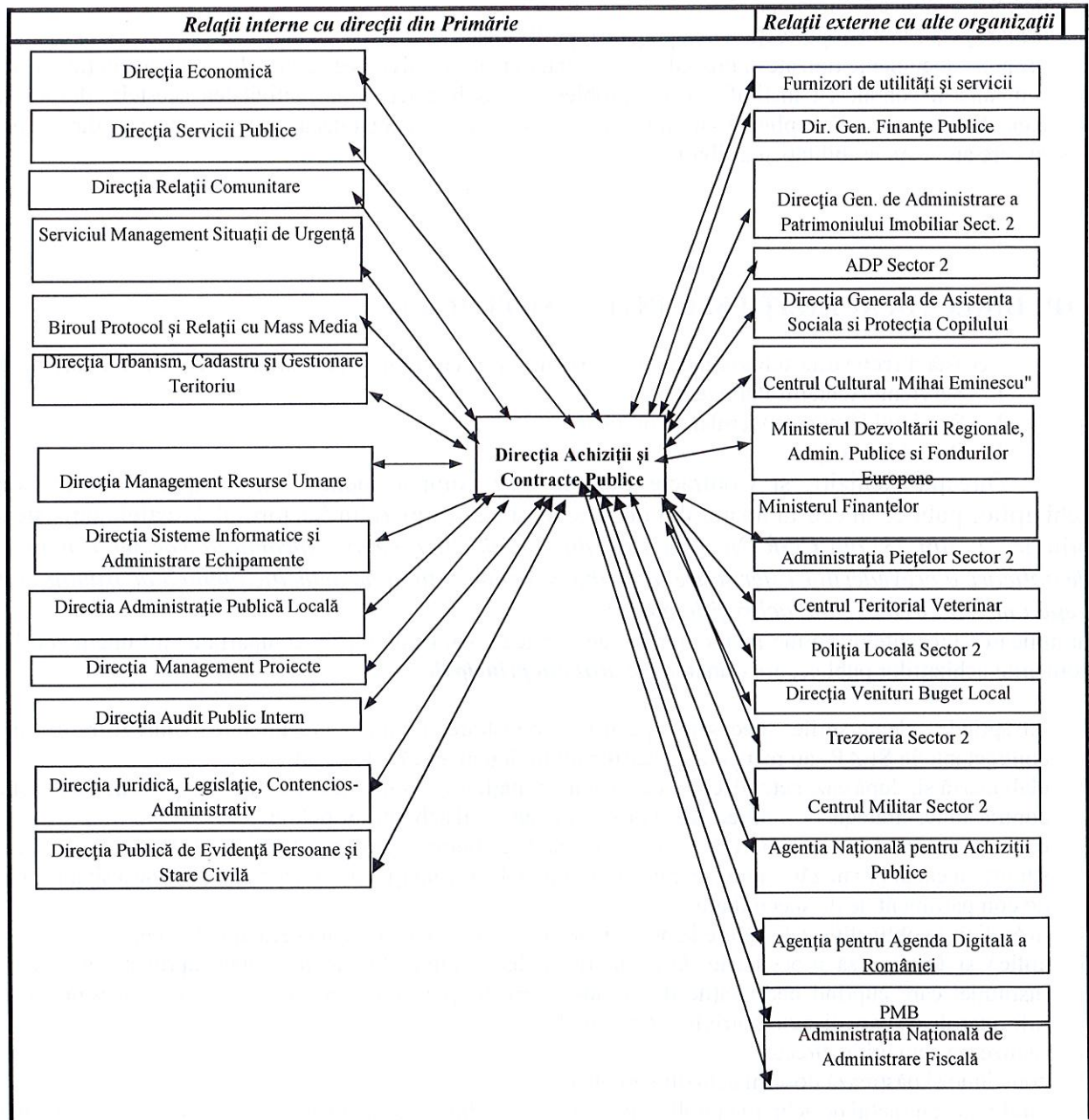
Direcția Achiziții și Contracte Publice este compartimentul intern specializat în domeniul achizițiilor publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, astfel cum este stabilit prin *art. 2, alin. (3) din HGR Nr. 395/2016 din 2 iunie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.*

În aplicarea prezentelor norme metodologice, autoritatea contractantă, prin compartimentul intern specializat în domeniul achizițiilor publice, are următoarele **atribuții principale**:

1. întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
2. elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, strategia de contractare și programul anual al achizițiilor publice;
3. elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor-suport, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;
4. îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de Lege;
5. aplică și finalizează procedurile de atribuire pe baza referatelor de necesitate aprobate de conducătorul instituției care cuprind necesitățile de produse, servicii și lucrări, valoarea estimată a acestora, precum și informațiile de care dispun, potrivit competențelor;
6. realizează achizițiile directe;
7. constituie și păstrează dosarul achiziției publice;
8. modifică contractul de achiziție publică/acordului-cadru fără organizarea unei proceduri de achiziție publică în condițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
9. monitorizează și urmărește derularea contractelor/ acordurilor cadru/ sistemelor de achiziție dinamice astfel cum sunt definite prin Legea nr. 98/2016, a contractelor reglementate de codul civil și prin legi speciale încheiate la nivelul Unității Administrativ teritoriale Sector 2 cu următoarele excepții:
 - contracte de lucrări de intervenție în vederea creșterii eficienței energetice a blocurilor de locuințe (lucrări de reabilitare termică);



- contracte de consultanță și dirigenție de șantier pentru reabilitarea termică;
- contracte de împrumuturi interne/ externe în perioada de rambursare a creditelor;
- contractele / convențiile privind încasarea salariilor prin carduri sau alte instrumente financiar - bancare
- contractele/ convențiile privind serviciile financiar - bancare aferente derulării creditelor (licitații privind schimbul valutar, deschiderea de conturi, încasări/ plăți tranșe de împrumut și sau rambursări, deschideri de cont escrow etc);
- contractele de garantare a creditelor interne sau externe;
- contractele de salubritate, utilități, colectare deșeuri;
- contractele/ convențiile de muncă.





VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Art. 27. Serviciul Achiziții Publice

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

1. întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
2. elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, strategia de contractare și programul anual al achizițiilor publice;
3. elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor-suport, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;
4. îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de Lege;
5. aplică și finalizează procedurile de atribuire pe baza referatelor de necesitate aprobate de conducătorul instituției care cuprind necesitățile de produse, servicii și lucrări, valoarea estimată a acestora, precum și informațiile de care dispun, potrivit competențelor;
6. constituie și păstrează dosarul achiziției publice.
7. înregistrarea, reînnoirea și recuperarea înregistrării în SEAP se efectuează respectându-se procedura electronică implementată de către operatorul SEAP, cu avizul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, denumită în continuare ANAP, potrivit atribuțiilor.
8. urmărește, calculează și verifică consumurile de utilități ale tuturor spațiilor administrative de către Primăria Sectorului 2 și transmite documentele prevăzute de legislație către Direcția Economică în vederea achitării la timp a facturilor de utilități primite prin Infocet;
9. întocmește documentațiile și realizează achizițiile directe de produse sau servicii în cazul în care valoarea estimată a achiziției, fără TVA, este mai mică decât 132.519 lei, respectiv lucrări, în cazul în care valoarea estimată a achiziției, fără TVA, este mai mică decât 441.730 lei, prevăzute la art. 7 pct. (5) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, din catalogul electronic existent în sistemul electronic de achiziții publice;
10. întocmești nota justificativă pentru achiziția directă de produse, servicii sau lucrări de la orice operator economic în cazul în care nu identifică în cadrul catalogului electronic produsul, serviciul sau lucrarea care îi poate satisface necesitatea sau constată că prețul postat de operatorii economici pentru obiectul achiziției este mai mare decât prețul pieței sau din motive tehnice imputabile SEAP nu este posibil accesul la catalogul electronic;
11. transmite în sistemul electronic de achiziții publice o notificare cu privire la achiziția directă care nu este realizată din catalogul electronic și a cărei valoare depășește 13.000 lei, fără TVA, în cel mult 10 zile de la data primirii documentului justificativ ce stă la baza achiziției realizate;
12. elaborează în 2 exemplare documentele constatatoare prevăzute la art. 166 din hotărârea nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
13. încarcă în Sistemul Electronic de Achiziții Publice documentele constatatoare emise inclusiv de compartimentele de specialitate din instituție;
14. transmite un exemplar al documentului constatator către operatorul economic;
15. depune la dosarul achiziției un exemplar al documentului constatator;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește și actualizează permanent registrul unic de contracte;
2. are obligația de a întocmi, prezenta spre avizare și transmite organismelor locale și centrale abilitate rapoartele precizate în normele legale privind achizițiile publice;
3. are obligația de a întocmi și actualiza baza de date electronică a Primăriei Sectorului 2 cu privire la execuția de lucrări, furnizorii de bunuri și/sau prestatorii de servicii;



4. elaborează proiecte de hotărâri referitoare la activitatea serviciului, pe care le supune aprobării Consiliului Local al Sectorului 2, cu avizul Primarului Sectorului 2;
5. întocmește rapoarte de specialitate la proiectele de hotărâri inițiate de direcțiile Primăriei Sectorului 2 sau de serviciile publice de interes local ce au legătură cu achizițiile publice, programe de investiții publice, documentații tehnico-economice sau contracte de achiziție publică;
6. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
7. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
8. arhivarea documentelor produse;
9. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
10. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
11. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
12. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
13. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
14. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
15. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
16. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
17. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 28. Serviciul Urmărire Derulare Contracte

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- a) urmărește derularea contractelor de achiziție publică privind furnizarea/prestarea/ executarea produselor/ serviciilor/ lucrărilor în conformitate cu clauzele din contractul de achiziție publică și graficul de realizare a contractelor încheiate, cu următoarele excepții:
 - contracte de lucrări de intervenție în vederea creșterii eficienței energetice a blocurilor de locuințe (lucrări de reabilitare termică) (monitorizate și urmărite de Direcția Servicii Publice);
 - contracte de consultanță și dirigenție de șantier pentru reabilitarea termică (monitorizate și urmărite de Direcția Servicii Publice);
 - contracte de împrumuturi interne/ externe în perioada de rambursare a creditelor (monitorizate și urmărite de Direcția Economică);



- contractele / convențiile privind încasarea salariilor prin carduri sau alte instrumente financiar – bancare (monitorizate și urmărite de Direcția Economică);
 - contractele/ convențiile privind serviciile financiar - bancare aferente derulării creditelor (licitații privind schimbul valutar, deschiderea de conturi, încasări/ plăți tranșe de împrumut și sau rambursări, deschideri de cont escrow etc) (monitorizate și urmărite de Direcția Economică);
 - contractele de garantare a creditelor interne sau externe (monitorizate și urmărite de Direcția Economică);
 - contractele de salubritate, utilități, colectare deșeurii (monitorizate și urmărite de Direcția Servicii Publice);
 - contractele/ convențiile de muncă (Direcția Management Resurse Umane).
- b) Monitorizează și urmărește derularea contractelor de achiziție publică privind furnizarea/ prestarea/ executarea produselor/ serviciilor/ lucrărilor în conformitate cu clauzele din contractul de achiziție publică și graficul de realizare a contractelor încheiate;
- c) Monitorizează și urmărește modalitatea de încheiere a contractelor subsecvente privind furnizarea/ prestarea/ executarea produselor/ serviciilor/ lucrărilor în conformitate cu clauzele acordurilor;
- d) Analizează și întocmește documentele suport privind modificarea contractelor de achiziție publică/ acordurilor - cadru în condițiile Legii;
- e) întocmește documentația necesară efectuării plăților parțiale și finale și de eliberare a garanției de bună execuție în cadrul contractelor / comenzilor/ documentelor justificative de achiziție publică produse/ servicii/ lucrări derulate de serviciu;
- f) participă în comisiile de recepție a produselor/ serviciilor/ lucrărilor contractelor derulate la nivelul serviciului
- g) Întocmește actele adiționale rezultate urmare a modificării contractelor de achiziție publică / acordurilor cadru în condițiile Legii și urmează procedura de avizare și semnare necesară pentru încheierea acestora;
- h) Pe baza documentației primite de la Direcția Servicii Publice care monitorizează și urmărește Contractele de lucrări de intervenție în vederea creșterii eficienței energetice a blocurilor de locuințe (lucrări de reabilitare termică) și Contractele de consultanță și dirigenție de șantier pentru reabilitarea termică realizează procedurile legale și întocmește documentația suport, inclusiv actele adiționale și urmează procedura de avizare și semnare necesară pentru încheierea acestora;
- i) Colaborează cu Direcția Servicii Publice și cu proiectanții în vederea centralizării documentațiilor și depunerii acestora pentru obținerea avizelor și certificatelor /autorizațiilor necesare derulării contractelor de achiziție publică cu excepțiile menționate
- j) Elaborează în 2 exemplare documentele constatatoare prevăzute la art. 166 din HOTĂRÂRE Nr. 395/2016 din 2 iunie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
- o incarcarea documentelor constatatoare in Sistemul Electronic de Achizitii Publice (S.E.A.P)
 - o transmitere unui exemplar catre operatorul economic
 - o depunerea la dosarul achizitiei a unui exemplar
- k) Face propuneri de modificare/ completare a modelelor de contract de achiziție publică urmare a monitorizării și derulării contractelor.
- l) Personalul SUDC face parte din comisiile de evaluare/ negociere/ analiza oferte si din comisiile de receptie a produselor/ serviciilor / lucrarilor furnizate/ prestate/ executate in baza contractelor de achizitie publica urmarite si derulate la nivelul serviciului/ directiei



Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește și actualizează permanent registrul unic de contracte;
2. întocmește rapoarte de specialitate privind proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al serviciului, inițiate de diverse compartimente din cadrul Primăriei Sectorului 2, precum și de instituțiile și serviciile publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local al Sectorului 2, conduse și controlate de Primarul Sectorului 2;
3. acordă viza „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
4. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
6. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
7. arhivarea documentelor produse;
8. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
9. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
10. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
11. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
12. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
13. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
14. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
15. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 29 Biroul Investiții

Activitatea principală a Biroului Investiții este de a întocmi și de a coordona programul anual de investiții publice și de a promova propuneri de proiecte pentru dezvoltarea și optimizarea Sectorului 2.

Atribuțiile biroului sunt următoarele:

1. elaborarează programul anual de investiții, precum și rectificări ale acestuia, inclusiv achizițiile din fonduri primite prin programe ale Uniunii Europene, împrumuturi interne și externe sau din donații și sponsorizări.
2. asigură întocmirea listelor de investiții ale Sectorului 2 al Municipiului București, cu specificarea surselor de finanțare, având la bază notele de fundamentare emise de compartimentele de specialitate;
3. întocmește și supune aprobării Consiliului Local al Sectorului 2 propunerile privind finanțarea investițiilor Sectorului 2 al Municipiului București;
4. urmărește și verifică întocmirea studiilor de fezabilitate tehnico-economice pentru investițiile planificate, precum și a documentațiilor de avizare a lucrărilor de intervenții pentru reparații capitale;



5. analizează periodic stadiul fizic al lucrărilor și propune măsuri de încadrare în termenele și bugetele alocate;
6. asigură îndrumarea și supravegherea tehnică pentru realizarea investițiilor și întocmește situațiile periodice privind stadiul de realizare a acestora;
7. verifică documentațiile tehnico-economice pentru obiectivele/proiectele de investiții, documentațiile de avizare a lucrărilor de intervenții, respectiv a notelor de fundamentare privind necesitatea și oportunitatea efectuării cheltuielilor aferente categoriilor de investiții, după care le supune aprobării, în condițiile legii;
8. fundamentează necesarul de credite bugetare și credite de angajament pentru cheltuieli de investiții, reparații curente și obiecte de inventar destinate procesului investițional, în vederea cuprinderii acestora în proiectul de buget al Primăriei Sectorului 2 și direcțiilor aflate în administrarea Consiliului Local Sector 2 pe baza informațiilor primite de la acestea;
9. verifică și solicită compartimentelor de specialitate documentația cu privire la situația lucrărilor la nivelul Sectorului 2, cu stadiile fizice lunar, trimestrial sau anual;
10. verifică în teren, respectarea documentației de execuție a proiectului tehnic, stadiul fizic al lucrărilor și finalizarea acestora, potrivit documentațiilor elaborate și autorizate;
11. asigură verificarea săptămânală/lunară a stadiilor de realizare a obiectivelor de investiții, în concordanță cu documentațiile primite și raportat la verificările efectuate;
12. verifică și controlează concordanța situațiilor de lucrări cu stadiile fizice lunar, trimestrial sau anual;
13. inițiază proiecte de hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 2 privind încheierea de protocoale /convenții pentru finanțarea și/sau realizarea de investiții;
14. întocmește și supune aprobării listele cheltuielilor de investiții aprobate prin legea anuală a bugetului de stat, precum și modificările solicitate și aprobate pe parcursul anului;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. colaborează cu instituțiile din subordinea Consiliului Local al Sectorului 2 în vederea centralizării datelor referitoare la programele anuale de investiții;
2. colaborează cu departamentele din cadrul Primăriei Sectorului 2 în vederea întocmirii programelor anuale de investiții;
3. colaborează cu instituțiile administrației publice centrale în vederea promovării și derulării investițiilor incluse în programele naționale;
4. întocmește și supune aprobării Consiliului Local al Sectorului 2 listele cu propunerile privind programele anuale de investiții ale Sectorului 2 al Municipiului București;
5. colaborează cu departamentele de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului București în vederea coordonării programelor de investiții care privesc Sectorul 2;
6. colaborează cu deținătorii/administratorii de rețele edilitare în vederea coordonării programelor de investiții care privesc Sectorul 2;
7. derulează programul de investiții aprobat anual și pe trimestre;
8. gestionează programul de investiții al Sectorului 2;
9. elaborează propuneri de proiecte de programe pentru dezvoltarea și optimizarea Sectorului 2;
10. asigură reactualizarea programului de investiții pe baza Hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 2 referitoare la modificările indicatorilor tehnico-economici aprobați, în condițiile legii, cu privire la obiectivele de investiții;
11. centralizează și redactează situații referitoare la investițiile efectuate în cursul anului în Sectorul 2, starea străzilor, starea rețelelor de utilități, orice alte situații necesare, pe baza documentelor primite;
12. îndeplinește orice alte atribuții date de către Primar, care, prin natura lor, sunt de competența serviciului sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului;



13. întocmește documentația și raportul de specialitate la proiectele de Hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 2, privind aprobarea indicatorilor tehnico-economici în vederea realizării de lucrări de investiții.
14. coordonează și verifică activitatea diriginților de șantier pentru lucrările aflate în derulare;
15. răspunde de soluționarea la termen și conform legislației în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
16. participă la elaborarea propunerilor de proiecte de programe pentru dezvoltarea și optimizarea Sectorului 2.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 30. ARHITECT ȘEF

Este funcție publică de conducere și reprezintă autoritatea tehnică în domeniul amenajării teritoriului și a urbanismului, aducând la îndeplinire atribuțiile conferite de lege ca șef al structurilor de specialitate.

Atribuții:

- ❖ reprezintă instituția în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului încredințat;
- ❖ asigură menținerea aspectului urban și modernizarea arhitecturală a Sectorului;
- ❖ elaborează proiectul regulamentului local de urbanism și a documentațiilor de urbanism și amenajarea teritoriului;
- ❖ verifică și semnează certificatele de urbanism, autorizațiile de construire/desființare și avizele întocmite;
- ❖ asigură structurile de execuție în vederea avizării și aprobării documentațiilor de urbanism;
- ❖ acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2
- ❖ rezolvă problemele de fond funciar și cadastru rezultate din aplicarea prevederilor Legii Fondului Funciar, cu completările și modificările ulterioare.

Arhitectul șef este subordonat Primarului Sectorului 2 și coordonează Direcția Urbanism, Cadastru și Gestionare Teritoriu.

IV. DIRECȚIA URBANISM, CADASTRU ȘI GESTIONARE TERITORIU

Direcția Urbanism, Cadastru și Gestionare Teritoriu este subordonată Arhitectului Șef. Structura organizatorică a direcției este următoarea:

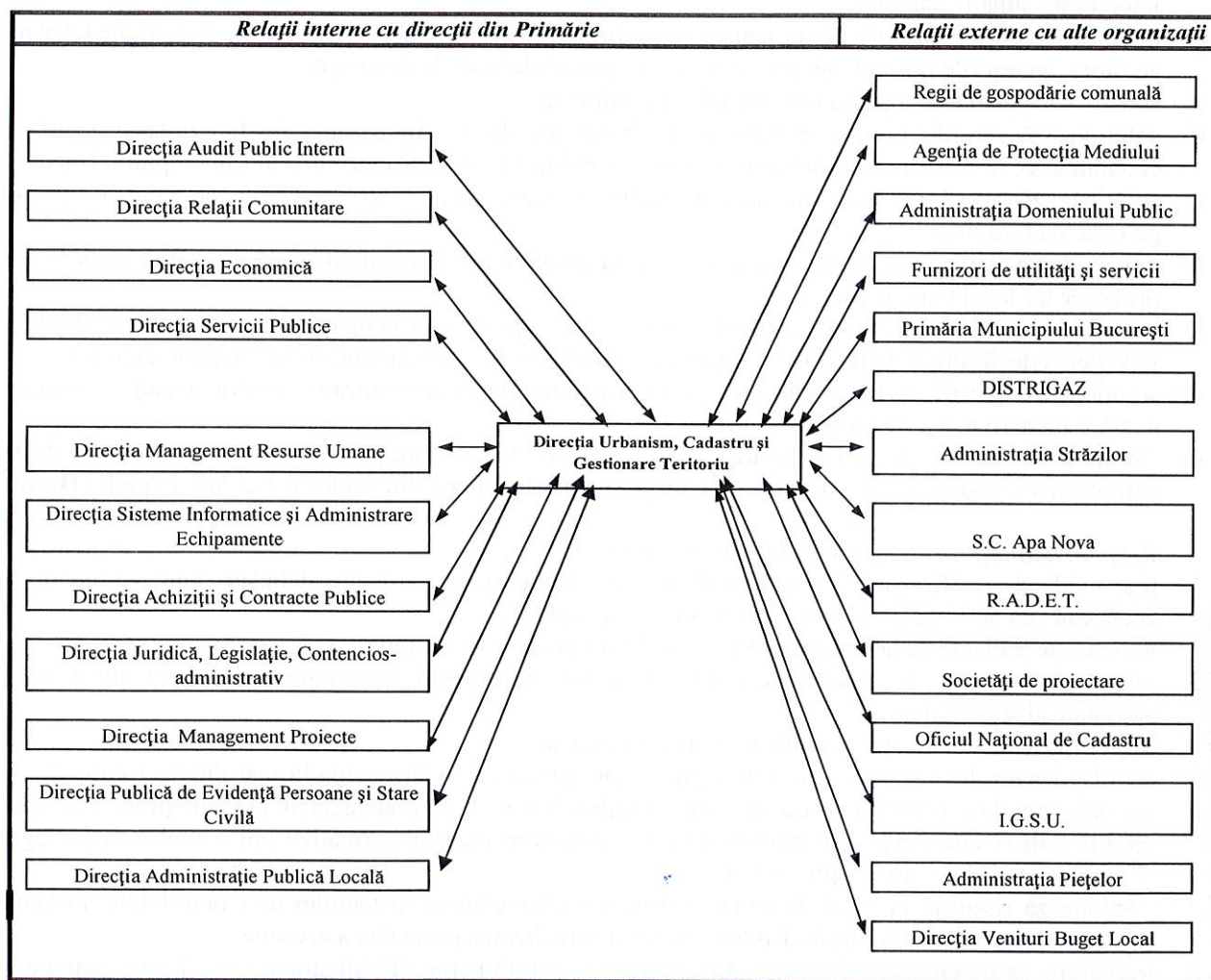
1. Serviciul Autorizare și Documentații Urbanism;
 - 1.1 Compartiment Regularizare Taxe;
2. Serviciul Fond Funciar, Cadastru.

Atribuțiile definitorii ale direcției sunt:

- ❖ menținerea aspectului urban și modernizarea arhitecturală a Sectorului 2;
- ❖ face propuneri pentru proiectul regulamentului local de urbanism și a documentațiilor de urbanism și amenajare a teritoriului;
- ❖ asigură structurile de execuție în vederea avizării și aprobării documentațiilor de urbanism;



- ❖ soluționează, cu respectarea Legii nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cererile pentru eliberarea:
 - ✓ certificatelor de urbanism pentru construcții de orice fel și pentru instalațiile aferente acestora, împrejurimi, organizări de șantier, construcții provizorii, firme și reclame, mobilier urban;
 - ✓ autorizațiilor de construire/desființare pentru construcții de orice fel și pentru instalațiile aferente acestora, împrejurimi, organizări de șantier, construcții provizorii, firme și reclame, mobilier urban;
 - ✓ avizelor de primar în vederea autorizării lucrărilor de construire la clădiri monument sau aflate în zone protejate;
 - ✓ avizelor de publicitate, pentru agregate frigorifice și pentru terase;
- ❖ organizează și reactualizează baza de date referitoare la amenajări urbanistice și cadastrale;
- ❖ soluționează cererile privind eliberarea autorizațiilor pentru agenții economici care desfășoară activitatea pe raza Sectorului 2;
- ❖ rezolvă problemele de fond funciar și cadastru rezultate din aplicarea prevederilor Legii Fondului Funciar, cu completările și modificările ulterioare.



Art. 31. Serviciul Autorizare și Documentații Urbanism

Serviciul Autorizare și Documentații Urbanism este un serviciu de specialitate al administrației publice locale ale cărui obiective sunt autorizarea lucrărilor de construire/desființare conform legislației în vigoare pentru modernizarea arhitecturală a Sectorului 2, îmbunătățirea aspectului urbanistic, centralizarea datelor urbane și autorizarea agenților economici.



VIZAT
 spre neschimbare,
 SECRETAR,

Atribuții:

- a) soluționează cererile pentru eliberarea certificatelor de urbanism pentru construcții de orice fel și pentru instalațiile aferente acestora, bransamente și racorduri la rețele edilitare, împrejurimi, organizări de șantier, firme, reclame, mobilier urban în conformitate cu Legea nr. 50/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare – după verificarea scriptic și pe teren;
- b) soluționează cererile pentru eliberarea autorizațiilor de construire/desființare pentru construcții de orice fel și pentru instalațiile aferente acestora, bransamente și racorduri la rețele edilitare, împrejurimi, organizări de șantier, firme, reclame, mobilier urban în conformitate cu Legea nr. 50/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare – după verificarea scriptic și pe teren, iar la finalizarea lucrărilor efectuează recepția;
- c) soluționează cererile pentru eliberarea avizelor de primar în vederea autorizării lucrărilor de construire la clădiri monument sau aflate în zone protejate;
- d) soluționează cererile pentru eliberarea avizelor de publicitate, pentru agregate frigorifice și pentru terase;
- e) emite avizul de urbanism în vederea aprobării Planului Urbanistic de Detaliu de către Consiliul Local Sector 2;
- f) actualizează registrele de evidență a certificatelor de urbanism și a autorizațiilor de construire/desființare și întocmește situații statistice;
- g) monitorizează certificatele de urbanism și autorizațiile de construire/desființare, prelungirea valabilității acestora, anunțurile privind începerea lucrărilor, procesele verbale de recepție;
- h) actualizează planurile topo cu construcțiile recepționate;
- i) soluționează cererile privind eliberarea și vizarea anuală a „Autorizației de funcționare pentru agenții economici ce desfășoară activitatea de alimentație publică pe raza Sectorului 2 al Municipiului București”;
- j) soluționează cererile privind eliberarea „Orarului de funcționare” pentru agenții economici ce funcționează pe raza Sectorului 2;
- k) ține evidența și avizează „Declarația pe proprie răspundere privind unitățile de alimentație publică” conform prevederilor legale în vigoare;
- l) soluționează cererile agenților economici care solicită „Aprobare de ocupare temporară a domeniului public”, în vederea desfășurării activităților comerciale ambulante, în conformitate cu legislația în vigoare;
- m) soluționează cererile privind eliberarea „Autorizațiilor de comercializare” pentru agenți economici care desfășoară activitatea în piețele Sectorului 2;
- n) soluționează cererile privind eliberarea „Autorizației de funcționare pentru agenții economici ce desfășoară activitatea de organizare și administrare a piețelor agroalimentare din Sectorul 2 al Municipiului București”;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. ține evidența notificărilor privind vânzările de soldare și vânzările de lichidare, înregistrate de agenții economici ce-și desfășoară activitatea pe raza Sectorului 2;
2. întocmește proiecte de hotărâri din domeniul de activitate a serviciului;
3. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al serviciului;
4. asigură serviciul de relații cu publicul în mod planificat;
5. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
6. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
7. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
8. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
9. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
10. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
11. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
12. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;



13. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
14. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
15. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
16. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 32. Compartiment Regularizare Taxe

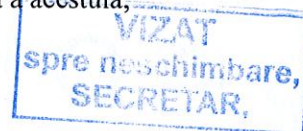
Compartimentul Regularizare Taxe are rolul de a realiza regularizarea taxelor în vederea recepției la terminarea lucrărilor aflate pe teritoriul unității administrative sector 2, consultarea documentațiilor specifice și verificarea în teren în vederea realizării regularizărilor, cu impact patrimonial direct asupra modului de colectare a taxelor aferente bugetului local sector 2.

Atribuțiile compartimentului sunt:

- a) Urmărește și ține evidența autorizațiilor de construire eliberate cetățenilor și persoanelor juridice care sunt supuse unei taxari de regularizare diferențiată în funcție de soluția constructivă aleasă, materialul de construcție folosit și echiparea cu utilități a imobilului;
- b) Consultă documentele tehnice de specialitate și efectuează verificări în teren în vederea stabilirii taxei de regularizare;
- c) Completează declarația privind valoarea reală a lucrărilor executate în baza autorizației de construcție, conform reglementarilor legale;
- d) Întocmește fise de calcul privind regularizarea taxelor și urmărește recalcularea taxelor pentru autorizațiile de construire emise de Primarul Sectorului 2 al Municipiului București;
- e) Inițiază demersurile în vederea somării de către compartimentele competente, a titularilor autorizațiilor de construire care nu s-au prezentat pentru regularizarea taxelor de regularizare în termenul legal de 15 zile de la data expirării termenului de execuție stabilit prin autorizația de construire;
- f) Întocmește referate cu privire la reglarea sumelor achitate în plus de către titularii autorizațiilor de construire ce se regularizează;
- g) Transmite Direcției Venituri Buget Local Sector 2, lunar, lista regularizărilor în vederea stabilirii impozitului;
- h) Întocmește și calculează taxa pentru autorizațiile privind lucrările de construire aflate în competența de autorizare a Primarului Sectorului 2 al Municipiului București;
- i) Verifică și răspunde de calcularea corectă a taxelor încasate conform legii;
- j) Îndeplinește și alte atribuții specifice dispuse de șefii ierarhici superiori.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. colaborează cu departamentele din cadrul Primăriei Sector 2 în vederea realizării regularizării taxelor;
2. colaborează cu Direcția Venituri Buget Local Sector 2 în vederea stabilirii impozitului;
3. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
4. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;



5. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
6. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
7. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
8. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
9. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
10. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
11. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
12. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 33. Serviciul Fond Funciar, Cadastru

Serviciul Fond Funciar, Cadastru are în sarcină rezolvarea problemelor de fond funciar și cadastru rezultate din aplicarea prevederilor Legii nr. 18/1991 republicată, a Legii nr. 169/1997, a Legii nr. 1/2000, așa cum au fost modificate și completate de Legea nr. 247/2005, a Legii nr. 44/1994, republicată, Legii nr. 341/2004, Legii nr. 15/2003, republicată, a Legii nr.165/2013, precum și activitatea de înregistrare a terenurilor și a animalelor în registrul agricol conform Ordonanței nr. 28/2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare și eliberarea certificatelor de producător agricol conform H.G.R. nr. 661/2001.

Atribuțiile acestui serviciu sunt următoarele:

- a) analizează documentele și întocmește propuneri privind constituirea dreptului de proprietate privată conform art. 36 alin. 2, 3 din Legea nr. 18/1991 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) analizează documentele, întocmește referate pe care le supune analizei Subcomisiei Sectorului 2 pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor în vederea soluționării cererilor ce fac obiectul Legii nr.18/1991 republicată, Legii nr. 247/2005, cu modificările aduse de Legea nr.165/2013 - pentru terenuri agricole ;
- c) instrumentează, întocmește răspunsuri la solicitările înregistrate conform Legii nr. 44/1994, republicată, respectiv a Legii nr. 341/2004, pe care le supune analizei Subcomisiei Sectorului 2 pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor, în vederea soluționării;
- d) instrumentează cererile depuse conform Legii nr. 15/2003, acordă punctaje, actualizează anual lista de priorități, atribuie terenuri, întocmește procese verbale de predare-primire, propune retragerea dreptului de folosință gratuită a terenurilor;
- e) desfășoară activitatea de înregistrare a terenurilor și a animalelor în registrul agricol conform Ordonanței nr. 28/2008 privind registrul agricol;
- f) eliberează certificatele de producător agricol conform H.G.R. 661/2001 cu modificările și completările ulterioare;
- g) analizează, verifică și soluționează petițiile referitoare la situația juridică a imobilelor;



**VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,**

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. ține la zi registrul agricol în format electronic;
2. întocmește diferite situații statistice specifice obiectului de activitate;
3. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri pe specificul de activitate al serviciului;
4. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
6. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
7. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
8. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
9. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a lucrărilor interne și externe adresate compartimentului;
10. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
11. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
12. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
13. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
14. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

V. DIRECȚIA AUDIT PUBLIC INTERN

1. Direcția Audit Public Intern este subordonată direct Primarului Sectorului 2 și are următoarea structură organizatorică:
 - a. Serviciul Audit Public Intern al Primăriei Sector 2
 - b. Serviciul Auditare Instituții Subordonate Consiliului Local *
2. Exerciță auditul intern și consiliere la: aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2, Direcția Venituri Buget Local Sector 2, Administrația Domeniului Public Sector 2, Administrația Piețelor Sector 2, Poliția Locală Sector 2, Centrul Teritorial Veterinar Sector 2, Centrul Cultural „Mihai Eminescu”, Direcția Generală de Asistența Socială și Protecția Copilului Sector 2, Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar Sector 2, precum și unitățile de învățământ preuniversitar de stat din Sectorul 2.



Atribuțiile definatorii ale Direcției:

- ❖ elaborează și actualizează normele metodologice privind activitatea de audit intern și consiliere desfășurată la nivelul Consiliului Local Sector 2, pe care le transmite spre avizare UCAAPI;
- ❖ elaborează anual planul de audit public intern și îl înaintea Primarului Sector 2 pentru aprobare;
- ❖ efectuează misiuni de audit intern (de asigurare), planificate și ad-hoc, pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
- ❖ efectuează misiuni de consiliere, în scopul îmbunătățirii administrării entității publice, gestiunii riscului și controlului intern, fără a avea însă responsabilități manageriale;
- ❖ emite avizele de numire/revocare a auditorilor interni și a șefilor de servicii din cadrul DAPI;
- ❖ întocmește Programul de asigurare și îmbunătățire a calității auditului;
- ❖ elaborează raportul anual al activității de audit public intern pe care îl transmite Curții de Conturi și UCAAPI.

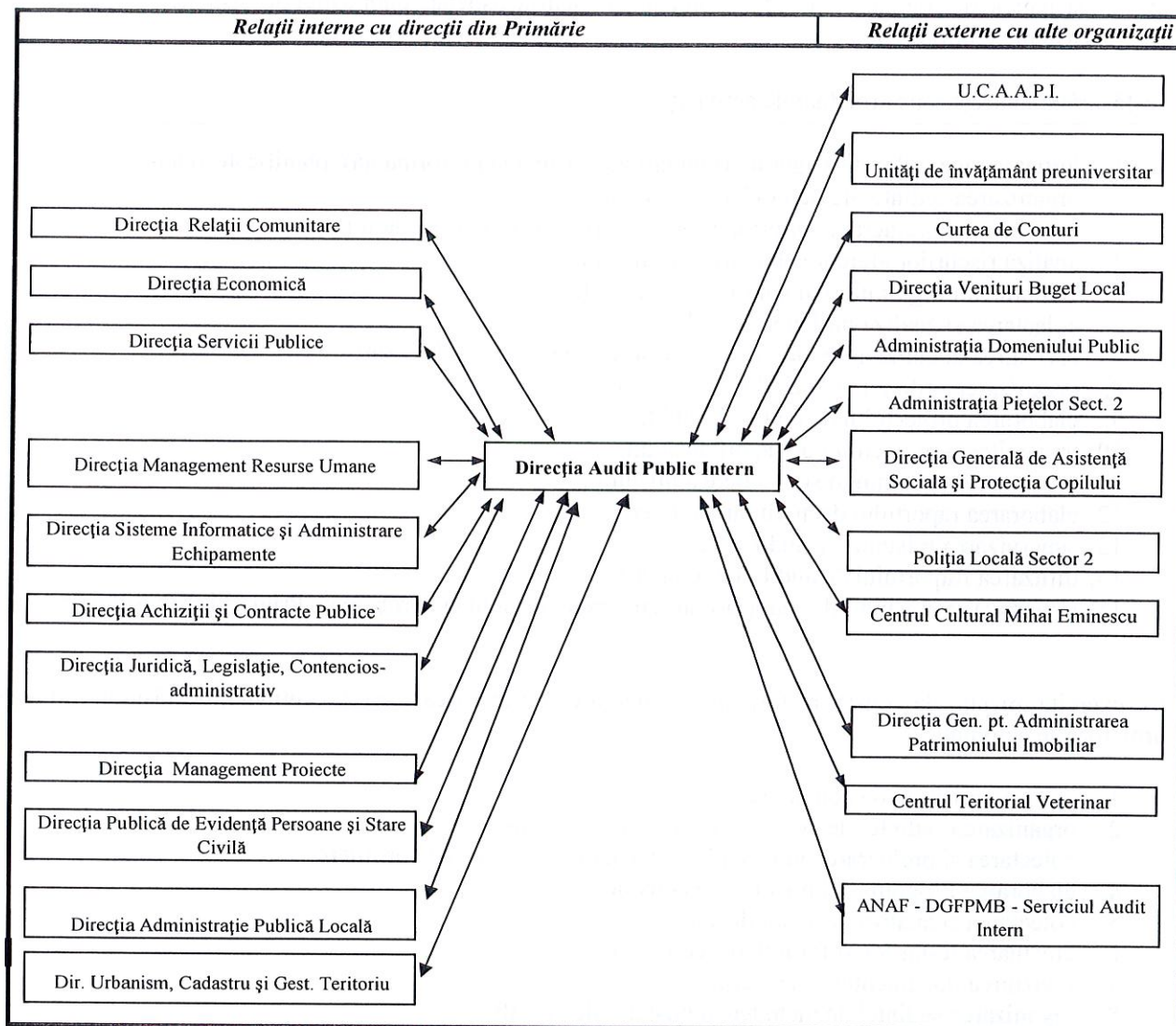
Responsabilități:

Conform legislației specifice în vigoare, directorul DAPI are responsabilități privind:

1. informarea UCAAPI, la solicitarea acesteia, despre recomandările neînsușite de către conducătorul entității publice auditate, precum și despre consecințele acestora;
2. în cazul identificării unor iregularități sau posibile prejudicii, raportează imediat Primarului Sectorului 2 și structurii de control intern abilitate ;
3. aplica sancțiuni pentru contravențiile prevăzute la art. 23, lit. d), din Legea nr. 672/2002, republicată, în cadrul Primăriei Sector 2 și a instituțiilor aflate sub autoritatea Consiliului Local sector 2.

**VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,**





Art. 34. Serviciul Audit Public Intern al Primăriei Sectorului 2

Atribuții (activități specifice)

a) exercită misiuni de asigurare (de regularitate, de sistem, al performanței), atat planificate cat si ad hoc

Auditul se exercită, cel puțin o dată la trei ani, asupra următoarelor activități:

- ❖ activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de unitatea administrativ teritorială;
- ❖ plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare;
- ❖ administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului ori al unității administrativ-teritoriale;
- ❖ concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul public al statului ori al unității administrativ-teritoriale;
- ❖ constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creanță, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
- ❖ alocarea creditelor bugetare;
- ❖ sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
- ❖ sistemul de luare a deciziilor;



- ❖ sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme;
- ❖ sistemele informatice,

desfășurând în acest sens următoarele activități:

1. inițierea misiunilor de asigurare (regularitate, sistem și performanță), planificate și ad-hoc;
2. organizarea sedinței de deschidere a misiunii;
3. colectarea și prelucrarea informațiilor în cadrul misiunilor de audit intern;
4. analiza riscurilor aferente obiectivelor misiunii;
5. elaborarea Programului misiunii de audit public intern;
6. colectarea și analiza probelor de audit ;
7. revizuirea documentelor de lucru și constituirea dosarului de audit;
8. organizarea sedinței de închidere a misiunii;
9. elaborarea proiectului de raport de audit;
10. transmiterea proiectului de raport de audit;
11. organizarea reuniunii de conciliere a misiunii;
12. elaborarea raportului de audit public intern;
13. supervizarea misiunii de audit intern;
14. difuzarea Raportului de audit public intern;
15. urmărirea recomandărilor cuprinse în rapoartele de audit și aprobate de Primarul Sectorului 2;

b) exercita misiuni de consiliere formalizate, planificate sau cu caracter excepțional, desfășurând în acest sens următoarele activități:

1. inițierea misiunii de consiliere;
2. organizarea sedinței de deschidere a misiunii de consiliere;
3. colectarea și prelucrarea informațiilor în cazul misiunilor de consiliere;
4. elaborarea Programului misiunii de consiliere;
5. colectarea și analiza probelor de audit;
6. efectuarea testărilor și formularea constatărilor;
7. revizuirea documentelor de lucru;
8. organizarea sedinței de închidere a misiunii de consiliere;
9. elaborarea raportului de consiliere;
10. comunicarea Raportului de consiliere;
11. supervizarea misiunii de consiliere;
12. urmărirea soluțiilor formulate în Raportul de consiliere.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. respecta principiile fundamentale și regulile prevăzute în Codul privind conduita etică a auditorului intern, printre care:
 - Integritatea
 - Independența și obiectivitatea
 - Confidențialitatea
 - Competența profesională
 - Neutralitatea politică
2. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
3. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor și măsurilor din documentele întocmite;



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

4. răspunde de actualizarea procedurilor descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
6. urmărește implementarea măsurilor cuprinse în actele de control ale Curții de Conturi, la nivelul PS2.

Autoritate (competențe):

Pentru șeful serviciului:

1. aplică sancțiuni pentru contravențiile prevăzute la art. 23, lit. d), din Legea nr. 672/2002, republicata, în cadrul Primăriei Sector 2;
2. urmărește îndeplinirea la termenul stabilit a recomandărilor aprobate în Rapoartele de audit;
3. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale a auditorilor interni;
4. în situația în care în timpul misiunilor de audit public intern se constată abateri de la regulile procedurale și metodologice, respectiv de la prevederile legale aplicabile structurii/activității/operațiunii auditate, ori sunt identificate unele iregularități semnificative sau posibile prejudicii, informează în termen de 3 zile Directorul Direcției de Audit Public Intern.

Pentru auditori

1. semnalează șefului de serviciu orice probleme deosebite legate de activitatea auditată, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul auditat;
2. în situația în care în timpul misiunilor de audit identifică unele iregularități semnificative sau posibile prejudicii ori în situația în care în timpul misiunilor de audit public intern se constată abateri de la regulile procedurale și metodologice, respectiv de la prevederile legale, aplicabile structurii/activității/operațiunii auditate informează, în termen de 3 zile, șeful de serviciu.

Art. 35. Serviciul Auditare Instituții Subordonate Consiliului Local

Atribuții:

a) exercită misiuni de asigurare (de regularitate, de sistem, al performanței), atat planificate cat si ad hoc

* auditul se exercită, cel puțin o dată la trei ani, asupra următoarelor activități:

- activitățile financiare sau cu implicatii financiare desfasurate de institutiile aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 2;
- plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare;
- administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului ori al unității administrativ-teritoriale;
- concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul public al statului ori al unității administrativ-teritoriale;
- constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creanță, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
- alocarea creditelor bugetare;
- sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
- sistemul de luare a deciziilor;
- sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme;
- sistemele informatice,

desfășurând în acest sens următoarele activități:

- inițierea misiunilor de asigurare (regularitate, sistem și performanță), planificate și ad-hoc;
- organizarea sedinței de deschidere a misiunii;
- colectarea și prelucrarea informațiilor în cadrul misiunilor de audit intern;



- analiza riscurilor aferente obiectivelor misiunii;
- elaborarea Programului misiunii de audit public intern;
- colectarea și analiza probelor de audit ;
- revizuirea documentelor de lucru și constituirea dosarului de audit;
- organizarea sedintei de închidere a misiunii;
- elaborarea proiectului de raport de audit;
- transmiterea proiectului de raport de audit;
- organizarea reuniunii de conciliere a misiunii;
- elaborarea raportului de audit public intern;
- supervizarea misiunii de audit intern;
- difuzarea Raportului de audit public intern;
- urmărirea recomandărilor cuprinse în rapoartele de audit și aprobate de Primarul Sectorului 2;

b) exercit misiuni de consiliere formalizate, cu caracter informal sau pentru măsuri excepționale, desfășurând în acest sens următoarele activități:

- Inițierea misiunii de consiliere;
- Organizarea sedintei de deschidere a misiunii de consiliere;
- Colectarea și prelucrarea informațiilor în cazul misiunilor de consiliere;
- Elaborarea Programului misiunii de consiliere;
- Colectarea și analiza probelor de audit;
- Efectuarea testărilor și formularea constatărilor;
- Revizuirea documentelor de lucru;
- Organizarea sedintei de închidere a misiunii de consiliere;
- Elaborarea raportului de consiliere;
- Comunicarea Raportului de consiliere;
- Supervizarea misiunii de consiliere;
- Urmărirea soluțiilor formulate în Raportul de consiliere.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. Respecta principiile fundamentale și regulile prevăzute în Codul privind conduita etică a auditorului intern, printre care:
 - integritatea
 - independența și obiectivitatea
 - confidențialitatea
 - competența profesională
 - neutralitatea politică
2. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
3. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor și măsurilor din documentele întocmite;
4. răspunde de actualizarea procedurilor descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
6. urmărește implementarea măsurilor cuprinse în actele de control ale Curții de Conturi, la nivelul instituțiilor aflate sub autoritatea Consiliului Local sector 2.



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Autoritate (competențe):

Pentru șeful serviciului:

1. aplica sancțiuni pentru contravențiile prevăzute la art. 23, lit. d), din Legea nr. 672/2002, republicata, în cadrul instituțiilor aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 2 ;
2. urmărește îndeplinirea la termenul stabilit a recomandărilor aprobate în Rapoartele de audit;
3. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale a auditorilor interni;
4. în situația în care în timpul misiunilor de audit public intern se constată abateri de la regulile procedurale și metodologice, respectiv de la prevederile legale aplicabile structurii/activității/operațiunii auditate, ori sunt identificate unele iregularități semnificative sau posibile prejudicii, informează în termen de 3 zile Directorul Direcției de Audit Public Intern.

Pentru auditori :

1. semnalează Sefului de serviciu orice probleme deosebite legate de activitatea auditata, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul auditat;
2. în situația în care în timpul misiunilor de audit identifică unele iregularități semnificative sau posibile prejudicii ori în situația în care în timpul misiunilor de audit public intern se constată abateri de la regulile procedurale și metodologice, respectiv de la prevederile legale, aplicabile entității/structurii/activității/operațiunii auditate, informează, în termen de 3 zile, șeful de serviciu.

VI. DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

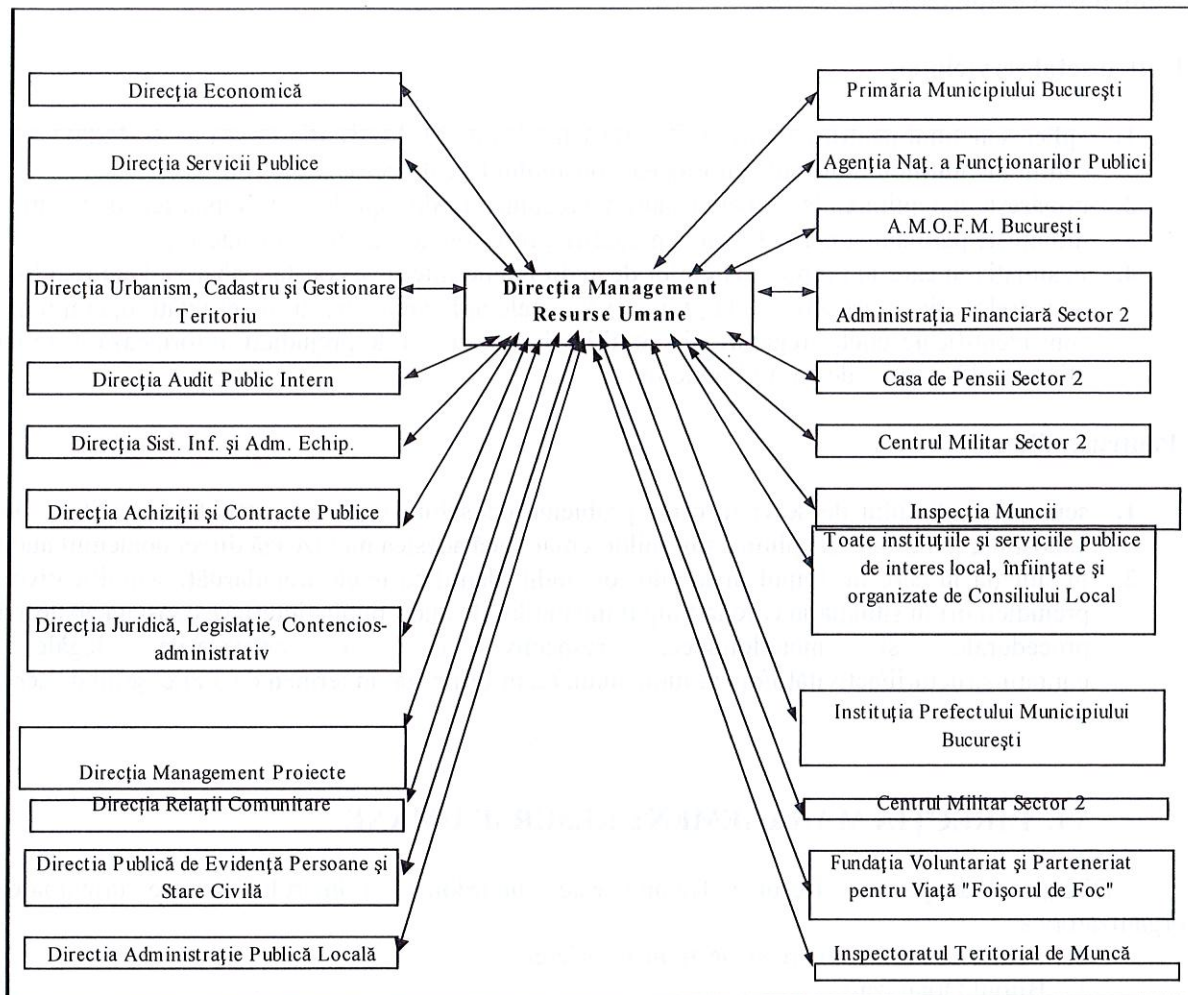
Direcția Management Resurse Umane este subordonată primarului și are următoarea structura organizatorică:

1. Serviciul Perfecționare și Gestiunea Carierei;
1.2 Biroul Organizare;
2. Serviciul Resurse Umane;
2.1. Compartiment Prevenire și Protecție.

Atribuțiile definatorii ale Direcției Management Resurse Umane sunt:

- ❖ analizează și organizează funcționarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 în scopul obținerii eficienței maxime a activității acestuia;
- ❖ răspunde de selecționarea și recrutarea necesarului de personal pe niveluri de pregătire, pe funcții și specialități, corespunzător posturilor prevăzute în statul de funcții și organigramă pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- ❖ analizează datele și informațiile și elaborează programe, prognoze și strategii de dezvoltare în domeniul resurselor umane;
- ❖ asigură respectarea de către salariați a dispozițiilor legale privitoare la securitatea și sănătatea în muncă, desfășurând activități de prevenire și protecție, precum și activități complementare din domeniul situațiilor de urgență;
- ❖ gestionează sistemul de salarizare al personalului din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al conducătorilor serviciilor publice aflate sub coordonarea Consiliului Local Sector 2;
- ❖ gestionează numărul de posturi la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice de interes local de la nivelul Sectorului 2.





Art. 36. Serviciul Perfecționare și Gestiunea Carierei

Serviciul Perfecționare și Gestiunea Carierei se ocupă de perfecționarea profesională a angajaților și gestionează cariera profesională a acestora. De asemenea, coordonează activitatea Biroului Organizare.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- întocmește și actualizează Planul de ocupare a funcțiilor publice pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, dar și la nivelul Consiliului Local Sector 2, și urmărește respectarea acestuia de-a lungul perioadei pentru care a fost aprobat;
- întocmește proiectul de buget pentru cheltuieli de personal, perfecționare și cheltuieli pentru măsurile de prevenire și protecție;
- gestionează cariera profesională a angajaților și urmărește îndeplinirea condițiilor de promovare în funcții/grade/trepte de salarizare și de definitivare;
- gestionează procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- elaborează Planul anual de perfecționare a personalului și a Planului de măsuri privind pregătirea profesională pe baza propunerilor șefilor de compartimente și asigură condițiile de aducere a acestora la îndeplinire;



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

- f) înregistrează și gestionează declarațiile de avere și declarațiile de interese ale funcționarilor publici, precum și ale persoanelor cu funcții de conducere și de control din cadrul aparatului de specialitate al Primarului sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, conform legislației în vigoare;
- g) asigură secretariatul pentru activitatea de sancționare a angajaților pentru care s-au întocmit propuneri de sancționare și s-au efectuat procedurile de cercetare disciplinară prealabilă;
- h) întocmește și menține la zi evidența militară a angajaților, conform legislației în vigoare; întocmește situații și raportări privind mobilizarea personalului instituției la locul de muncă și le înaintează către Serviciul pentru Probleme Speciale al Municipiului București.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește și transmite raportările statistice solicitate de către Direcția Regională de Statistică București și de către Administrația Finanțelor Publice Sector 2;
2. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al serviciului, inițiate de diverse compartimente din cadrul Primăriei precum și de instituțiile și serviciile publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local Sector 2;
3. organizează alegerile pentru membrii titulari și supleanți ai Comisiei paritare și Comisiei de disciplină organizate la nivelul instituției;
4. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
5. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
6. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
7. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
8. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
9. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
10. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
11. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
12. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
13. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
14. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
15. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 37. Biroul Organizare

Biroul Organizare analizează și organizează funcționarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 în scopul obținerii eficienței maxime a activității acestuia, gestionează sistemul salarizare al



personalului de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, numărul de posturi la nivelul Consiliului Local Sector 2.

Atribuțiile biroului sunt:

- a) întocmește și actualizează statul de funcții, a organigramei și a Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- b) întocmește și actualizează Regulamentul de Ordine Internă al instituției cu prevederile din legislația specifică personalului administrației publice locale;
- c) întocmește și actualizează schema de încadrare, stabilind drepturile salariale pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- d) gestionează modul de întocmire și actualizarea fișelor de post ale salariaților instituției, funcționari publici sau personal contractual;
- e) gestionează sistemul de salarizare al personalului din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al conducătorilor serviciilor publice aflate sub coordonarea Consiliului Local Sector 2;
- f) gestionează numărul de posturi la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și al serviciilor publice aflate sub coordonarea Consiliului Local Sector 2.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al serviciului, inițiate de diverse compartimente din cadrul Primăriei precum și de instituțiile și serviciile publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local Sector 2;
2. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
3. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
4. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
5. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
6. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
7. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
8. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
9. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
10. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
11. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
12. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
13. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

5. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
6. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
7. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
8. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.



Art. 38. Serviciul Resurse Umane

Serviciul Resurse Umane răspunde de selecționarea și recrutarea necesarului de personal pe niveluri de pregătire, pe funcții și specialități și corespunzător posturilor prevăzute în statul de funcții și organigramă. De asemenea, coordonează activitatea Compartimentului de Prevenire și Protecție.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- a) organizează concursurile de recrutare pentru funcțiile publice și contractuale vacante și temporar vacante din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2, precum și pentru ocuparea posturilor de conducere de la instituțiile și serviciile publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local;
- b) întocmește documentația în vederea ocupării posturilor prin alte modalități decât prin concurs: transfer, testare profesională în vederea redistribuirii din Corpul de rezervă a funcționarilor publici, detașare, delegare, exercitare temporară a unei funcții publice de conducere, mutare temporară sau definitivă;
- c) gestionează dosarele profesionale ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- d) întocmește formalitățile specifice angajării pentru personalul din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2: dispoziții de angajare, contracte individuale de muncă, adrese către Agențiile Locale de Ocupare a Forței de Muncă etc., depunere jurământ, eliberare legitimații de acces în unitate și de serviciu;
- e) întocmește formalitățile specifice încetării raporturilor de serviciu-muncă pentru personalul din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- f) completează Registrul electronic de evidență a angajaților și îl transmite online la ITM;
- g) ține evidența la zi a vechimii în muncă a salariaților și comunică lunar modificările sporurilor de vechime Serviciului Perfecționare și Gestiunea Carierei pentru întocmirea dispoziției de acordare a sporului de vechime;
- h) întocmește lunar foaia de prezență centralizată la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- i) gestionează concediile de odihnă și celelalte tipuri de concedii (medicale, pentru evenimente deosebite, recuperare, reprogramări, rechemări, etc.): efectuează programarea concediilor de odihnă ale tuturor salariaților, ține evidența efectuării acestora, a rechemărilor, a reprogramărilor, etc;
- j) repartizează și asigură necesarul de personal auxiliar, implicat în activitățile specifice de organizare a alegerilor (locale sau generale), Parlament (al României și European) și Referendum;
- k) întocmește documentația în vederea organizării examenului sau a concursului de promovare în grad profesional, a examenului de promovare în clasă și a testării în vederea promovării rapide a funcționarilor publici și de promovare în funcție/grad/treaptă a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2;
- l) gestionează eliberarea de adeverințe care să ateste calitatea de salariat al instituției, vechimea în muncă și specialitate, situația concediilor de odihnă, etc.;
- m) gestionează activitatea de acordare și decontare a legitimațiilor pe transportul în comun pentru angajații instituției.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. efectuează programarea ofițerilor de serviciu în unitate pentru dezăpezire și ține evidența recuperării orelor efectuate de către aceștia;
2. asigură personalul pentru serviciul de permanență în cazul situațiilor de urgență;
3. întocmește și transmite la Agenția Națională a Funcționarilor Publici formatul standard al evidenței funcțiilor publice și funcționarilor publici și modificările intervenite în raporturile de serviciu ale funcționarilor publici;
4. monitorizează sistemul de acces în Primăria Sector 2, pe baza cartelelor de acces (crearea de rapoarte zilnice, săptămânale, lunare cu persoanele care au întârziat sau cu persoanele care au plecat mai devreme de la programul de lucru);
5. întocmește raportări statistice privind activitatea de personal;
6. participă la bursele locurilor de muncă organizate de către AMOFM;



7. transmite lunar la Serviciul Contabilitate-Financiar numărul de persoane cu handicap în vederea aplicării prevederilor legale;
8. evaluarea nivelului de satisfacție a muncii a personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și Direcția Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 prin aplicarea anuală a chestionarului privind măsurarea satisfacției personalului;
9. ține la zi registrul cu evidența personalului din cadrul instituției, în sistemul integrat, operând toate modificările intervenite (vechime, încadrări, încetări ale activității sau a contractelor individuale de muncă, suspendări etc);
10. întocmește proiecte de dispoziții de constituire de comisii la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 sau comisii din care fac parte reprezentanți ai Primarului Sectorului 2;
11. inițiază organizarea alegerilor pentru desemnarea reprezentanților funcționarilor publici și a reprezentanților salariaților;
12. participă cu un reprezentant la lucrările Comisiei Sociale și a Comisiei de Atestare a Administratorilor de Imobil;
13. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
14. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
15. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
16. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
17. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
18. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
19. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
20. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției ;
21. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
22. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
23. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 39. Compartiment Prevenire și Protecție

Compartimentul Prevenire și Protecție asigură respectarea de către salariați a dispozițiilor legale privitoare la securitatea și sănătatea în muncă desfășurând activități de prevenire și protecție, precum și activități complementare din domeniul situațiilor de urgență, cum ar fi prevenirea și stingerea incendiilor și protecție civilă, reprezentând totodată structura prin intermediul căreia se gestionează la nivelul Sectorului 2 relația cu organizațiile non-guvernamentale în domeniul activității de voluntariat pentru situații de urgență, respectiv reglementarea raporturilor de voluntariat cu cetățenii de pe raza Sectorului 2 al Municipiului București și administrația publică locală, ca organizație gazdă.



Atribuțiile compartimentului sunt următoarele:

a) Gestionează activitățile din domeniul sănătății și securității în muncă:

- asigură identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă/posturi de lucru;
- asigură întocmirea „fișelor de expunere la riscuri profesionale“ pentru fiecare loc de muncă;
- elaborează și actualizează „Planul de prevenire și protecție anual“;
- asigură obținerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă;
- elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru;
- asigură instruirea și informarea personalului în probleme de securitate și sănătate în muncă;
- controlează cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- gestionează fișele de instruire individuale privind securitatea și sănătatea în muncă;
- prezintă documentele și dă relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;
- ține evidența meseriilor și profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
- identifică echipamentele individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din unitate și întocmește necesarul de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție;
- întocmește necesarul de materiale igienico-sanitare;
- întocmește necesarul de mijloace materiale pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- participă la cercetarea accidentelor de muncă și ține evidența acestora;
- asigură desemnarea reprezentanților lucrătorilor în comitetul SSM.
- participă la ședințele Comitetului de securitate și sănătate în muncă și asigură secretariatul CSSM.

b) Gestionează activitățile din domeniul situațiilor de urgență (protecție civilă, PSI):

- elaborează instrucțiuni proprii în domeniul situațiilor de urgență pe baza reglementărilor specifice emise de către organele de specialitate abilitate;
- asigură instruirea și informarea personalului în domeniul situațiilor de urgență;
- gestionează fișele de instruire individuale în domeniul situațiilor de urgență;
- verifică și îndrumă personalul unității în aplicarea măsurilor de protecție civilă și prevenirea și stingerea incendiilor;
- ține evidența stingătoarelor din dotarea unității și completează de câte ori este nevoie necesarul cu aceste echipamente;
- întocmește planuri de evacuare, în caz de situații de urgență, a personalului, bunurilor materiale și valorilor existente;

c) Supravegherea sănătății lucrătorilor la angajare/periodic/reluarea activității:

- întocmește caietul de sarcini pentru contractarea serviciului de medicina muncii;
- colaborează cu serviciului de medicina muncii în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
- asigură întocmirea solicitărilor pentru efectuarea examenului medical de angajare, precum și programarea noilor angajați la aceste examene;
- asigură programarea angajaților pentru efectuarea controlului medical periodic;
- ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- ține evidența „Fișelor de aptitudine“ ale salariaților emise de medicul de medicina muncii;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al compartimentului;



2. întocmește proiecte de hotărâri și de dispoziții referitoare la activități din domeniul de activitate al compartimentului;
3. acordă viza de „bun de plată” potrivit împuternicirii primite prin Dispoziția Primarului Sectorului 2;
4. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea compartimentului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de compartiment pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia.
6. participă, conform convocărilor coordonatorilor ierarhici, la activitățile de control a modalității de recrutare, instruire, organizarea activității și intervenții desfășurate de organizațiile non-guvernamentale partenere;
7. elaborează materiale informative și le postează pe spațiul virtual pentru informarea angajaților asupra anumitor riscuri;
8. organizează acțiuni cu caracter informativ în domeniul sănătății în colaborare cu diverse firme și ONG-uri;
9. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
10. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
11. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
12. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
13. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
14. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
15. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
16. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
17. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

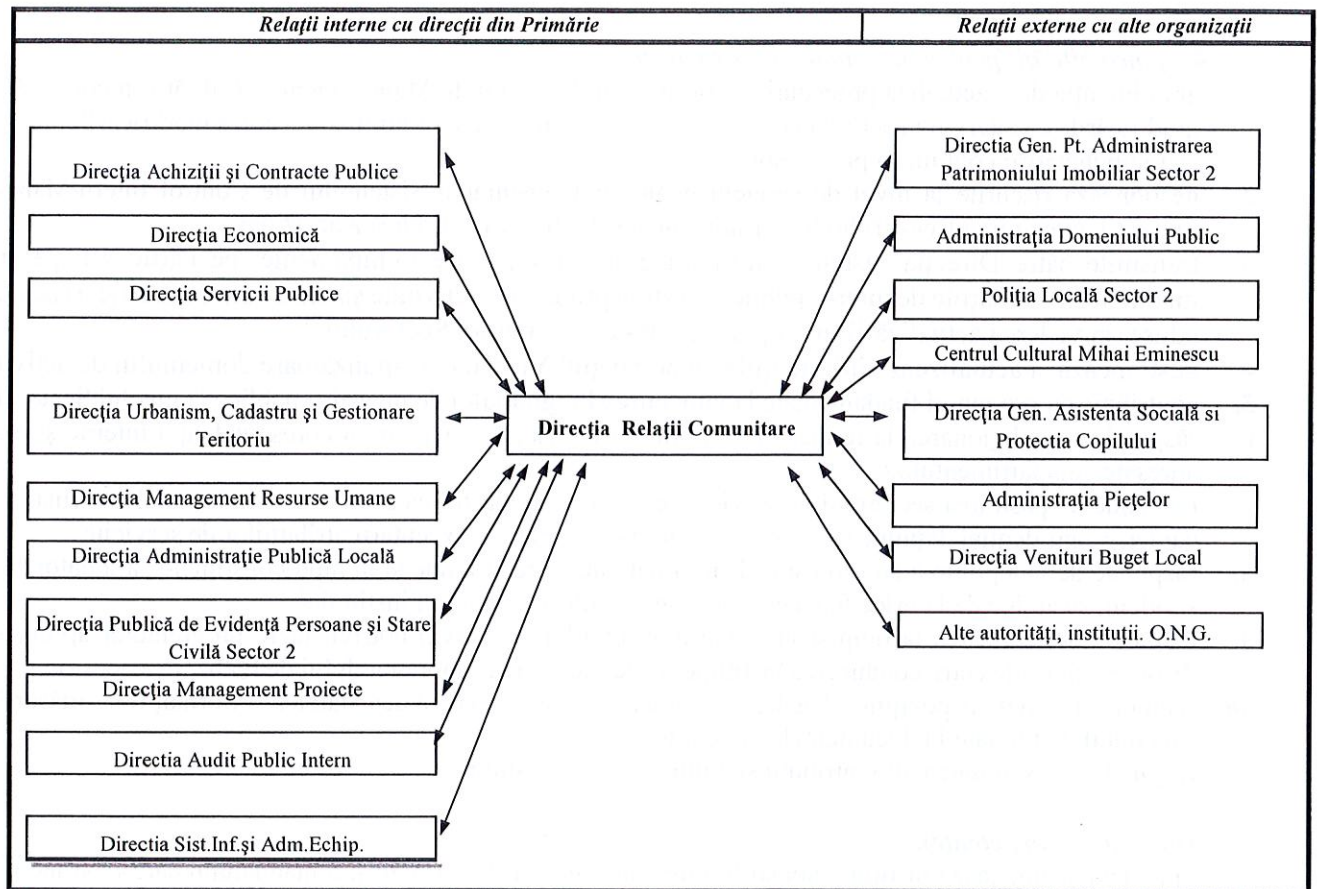
VII. DIRECȚIA RELAȚII COMUNITARE

Este subordonată direct Primarului Sectorului 2 și are ca scop organizarea activității de secretariat la Cabinetul Primarului Sectorului 2, Viceprimarului și Secretarului Sectorului, menținerea legăturii permanente cu locuitorii Sectorului 2, cu problemele lor sociale, a relațiilor cu Societatea civilă, incluzând sfera de competență privind atribuirea locuințelor/ repartizarea locuințelor cu chirie, în conformitate cu prevederile legale și dezvoltarea relațiilor de colaborare cu mediul neguvernamental pentru dezvoltarea și perfecționarea permanentă a diferitelor servicii sociale sau comunitare.



Structura organizatorică a Direcției Relații Comunitare este următoarea:

1. Serviciul Secretariat General, Audiențe;
2. Serviciul Registratură, Relații cu Publicul;
3. Serviciul Relații cu Societatea Civilă;
4. Serviciul Spațiu Locativ.



Art. 40. Serviciul Secretariat General, Audiențe

Serviciul Secretariat General, Audiențe organizează și asigură activitățile de secretariat la Cabinet Primar, Cabinet Viceprimar și Cabinet Secretar și gestionează audiențele acestora.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- a) întocmește și gestionează agenda de lucru a primarului, viceprimarului și secretarului Sectorului 2;
- b) Asigură și organizează activitățile de secretariat la cabinetele primarului, viceprimarului și secretarului Sectorului 2;
- c) asigură transmiterea lucrărilor repartizate de primar, viceprimar și secretar Sector 2 către compartimentele de specialitate spre competență soluționare;
- d) asigură tehnoredactarea lucrărilor dispuse de primar, viceprimar și secretar Sector 2;
- e) participă la întâlnirile de lucru ale primarului, viceprimarului și secretarului Sectorului 2 și redactează minutele aferente acestora și le comunică părților interesate;



- f) înregistrează corespondența primită la cabinetele primarului, viceprimarului și secretarului Sectorului 2;
- g) înregistrează solicitările de înscriere în audiențe la primar, viceprimar, secretar și conducătorii direcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2 și efectuează programările în funcție de disponibilitate;
- h) participă la audiențele Primarului, Viceprimarului și Secretarului, consemnează și urmărește soluționarea problemelor reclamate.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
2. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
3. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
4. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
5. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
6. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
7. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
8. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
9. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
10. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 41. Serviciul Registratură, Relații cu Publicul

Serviciul Registratură, Relații cu Publicul are rolul de a menține o legătură directă și permanentă cu locuitorii Sectorului 2 și cu problemele din sfera de competență a administrației publice locale și asigură realizarea dreptului constituțional al cetățeanului la petiționare. De asemenea, serviciul oferă telefonic consiliere cu privire la problemele cu care se confruntă locuitorii sectorului 2, preia în mod operativ sesizările telefonice și asigură transmiterea lor spre soluționare către instituțiile competente.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:



- a) primește și înregistrează în sistemul INFOCET corespondența depusă direct de petent la Centrul de Relații cu Publicul sau transmisă prin alte mijloace de comunicare respectiv poștă, fax, e-mail (inclusiv infopublice@ps2.ro, e-Audiențe) sau alte servicii speciale de curierat și corespondența specială;
- b) înregistrează în sistemul INFOCET corespondența care iese din instituție precum și cea dintre direcțiile instituției;
- c) gestionează circulația documentelor prin aplicația INFOCET;
- d) urmează procedura de soluționare a petițiilor anonime și a celor în care nu sunt trecute datele de identificare;
- e) redirecționează petițiile greșit îndreptate către instituțiile competente;
- f) oferă informații și consiliază cetățenii care se adresează Centrului de Relații cu Publicul;
- g) gestionează procesul de transmitere a corespondenței instituției prin intermediul serviciilor poștale și serviciilor de curierat;
- h) gestionează procesul de primire, înregistrare, soluționare și transmitere a răspunsurilor conform prevederilor legislative privind informațiile de interes public.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. verifică conținutul dosarelor (pentru diverse solicitări) la data primirii, la ghișeele din cadrul Centrului de Relații cu Publicul, pentru a conține documentele înscrise în - *fluturași, formulare* - care sunt disponibile la ghișee sau pe site-ul Primăriei Sectorului 2 și care vor fi reactualizate obligatoriu de către compartimentele de specialitate din cadrul Primăriei Sectorului 2, ori de câte ori intervin modificări legislative;
2. întocmește un raport semestrial pe baza căruia instituția va monitoriza activitatea de înregistrare și de repartizare a petițiilor;
3. întocmește un raport anual de activitate conform prevederilor legislative privind informațiile de interes public și se îngrijește de publicarea lui în *Monitorul Oficial al României, Partea a III-a*;
4. pune la dispoziția cetățenilor informațiile solicitate cu privire la întocmirea și eliberarea documentației de specialitate – *avize, acorduri, certificate, autorizații* – elaborate de serviciile de specialitate ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2;
5. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
6. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
7. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
8. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
9. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
10. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
11. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
12. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
13. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
14. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
15. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;



4. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 42. Serviciul cu Relații cu Societatea Civilă

Biroul Relații cu Societatea Civilă asigură inițierea, menținerea și dezvoltarea relațiilor de colaborare cu mediul neguvernamental în vederea dezvoltării și perfecționării permanente a diferitelor servicii sociale sau comunitare către populație precum și în scopul dezvoltării societății civile în general.

Atribuțiile biroului sunt următoarele:

- a) asigură crearea și actualizarea bazei de date a ONG-urilor din sectorul 2 în funcție de domeniul în care activează;
- b) poate încheia acorduri de colaborare cu ONG-uri în funcție de solicitările acestora și nevoile identificate la nivelul sectorului 2;
- c) colaborează cu reprezentanții asociațiilor și fundațiilor partenere ale instituției în vederea stabilirii unor programe sau activități comune;
- d) asigură aplicarea corespunzătoare a Legii nr. 350/2005, privind regimul finanțării nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități non-profit de interes general și a Regulamentului-cadru privind regimul finanțării nerambursabile din fondurile bugetului local al sectorului 2 alocate pentru activități non-profit;
- e) asigură secretariatul comisiilor de evaluare a propunerilor de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile;
- f) întocmește un raport cu privire la contractele de finanțare nerambursabilă încheiate în cursul anului fiscal;
- g) participă cu materiale de sinteză, informări, etc. la diferite întâlniri organizate de către ONG-uri pentru a face cunoscută activitatea instituției în domeniu.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
2. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
3. transmite către Direcția Sisteme Informatic și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
4. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
5. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
6. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
7. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
8. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
9. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
10. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
11. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

5. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
6. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;



7. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
8. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 43. Serviciul Spațiu Locativ

Serviciul Spațiu Locativ are ca obiect principal de activitate analizarea cererilor cetățenilor care nu dețin locuințe corespunzătoare și care au domiciliul stabil pe raza teritorială a Sectorului 2, privind atribuirea locuințelor în conformitate cu prevederile Legii locuinței nr. 114/1996, cu modificările și completările ulterioare, precum și a cererilor formulate de tineri cu vârsta de până la 35 de ani la data depunerii, în vederea repartizării locuințelor cu chirie construite prin ANL, în conformitate cu H.G.R. nr. 962/2001, cu modificările și completările ulterioare.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- a) instrumentează dosarele de locuință constituite în baza Legii locuinței nr. 114/1996 și a H.G. nr. 962/2001, evaluează și acordă punctajele aferente conform actelor existente la dosare, pentru includerea în listele de prioritate care se stabilesc anual, în vederea atribuirii de locuințe din fondul locativ și a locuințelor construite prin ANL.
- b) soluționează cererile (petițiile, memoriile, adresele și scrisorile) prin care se solicită sprijin pentru rezolvarea altor probleme decât includerea în ordinea de prioritate în vederea atribuirii locuințelor din fondul locativ;
- c) evaluează dosarele întocmite în baza H.G. nr. 962/2001 în vederea atribuirii locuințelor cu chirie pentru tinerii în vârstă de până la 35 de ani în cadrul comisiei sociale constituită la nivelul Primăriei Sectorului 2 împreună cu ceilalți membri;
- d) repartizează locuințele construite conform Legii locuinței nr. 114/1996 și locuințele construite prin ANL conform H.G. nr. 962/2001, cu modificările și completările ulterioare.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. verifică în teren, ori de câte ori este cazul, solicitările de extindere ale chiriașilor din locuințele aflate în proprietatea statului;
2. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la stabilirea ordinii de prioritate pentru atribuirea de locuințe;
3. acordă consiliere pe probleme locative în timpul programului de lucru cu publicul stabilit;
4. întocmește rapoarte de serviciu și orice alte situații la solicitarea șefilor ierarhici;
5. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
6. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
7. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
8. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
9. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
10. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
11. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;



12. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
13. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
14. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
15. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

VIII. DIRECȚIA SISTEME INFORMATICE ȘI ADMINISTRARE ECHIPAMENTE

Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente este subordonată primarului și are următoarea structură organizatorică a direcției este următoarea:

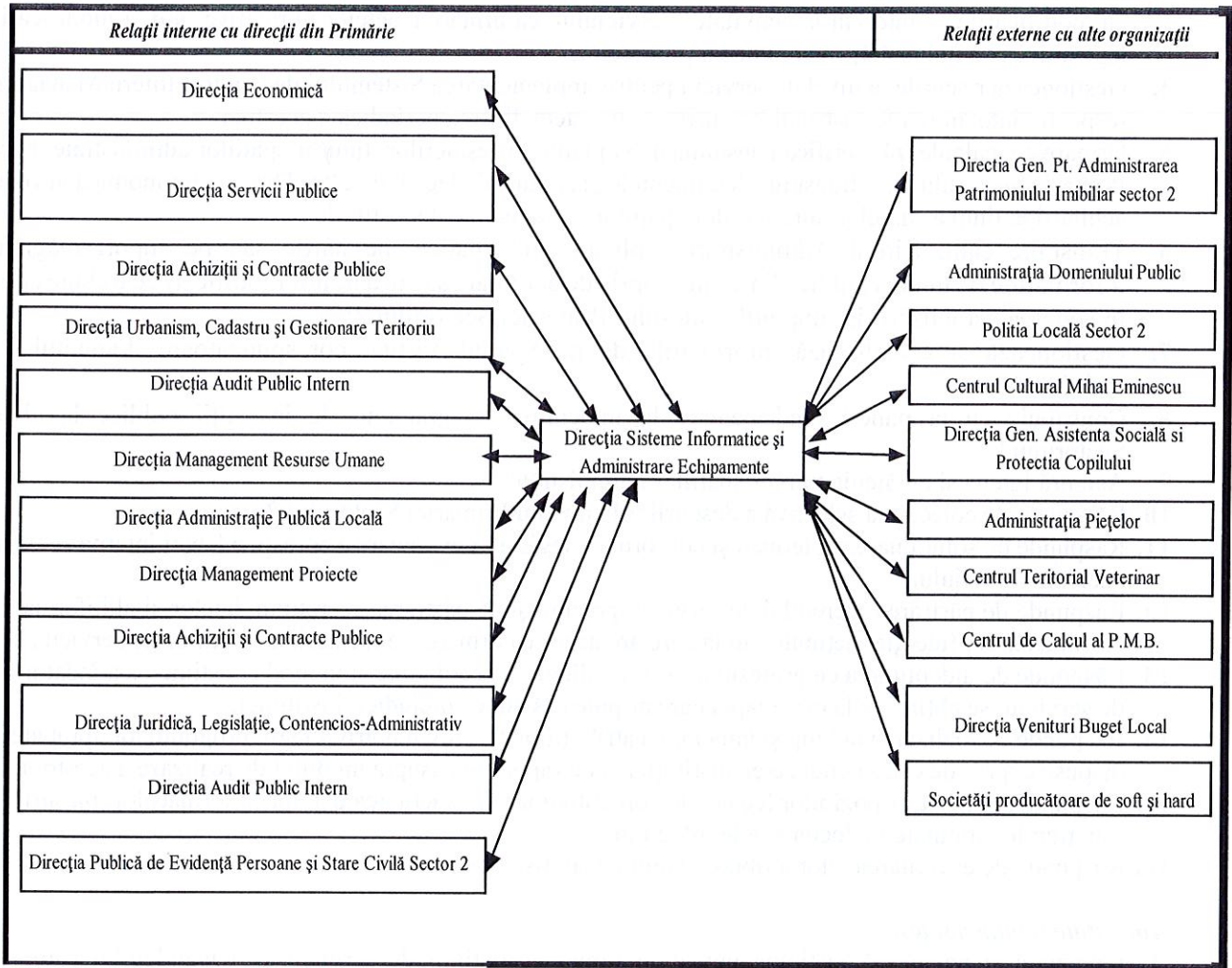
1. **Serviciul Administrativ;**
2. **Serviciul Administrare Rețele I.T. și Aplicații Informatice;**
 - 2.1. **Biroul Administrare Aplicații Informatice;**
3. **Serviciul Administrare Echipamente.**

Atribuțiile definerii ale Direcției sunt:

- ❖ asigură funcționarea și exploatarea în condiții optime a sediilor Primăriei Sectorului 2;
- ❖ asigură funcționarea și exploatarea în condiții optime a echipamentelor din sediile Primăriei Sectorului 2;
- ❖ asigură funcționarea și administrarea rețelelor de calculatoare;
- ❖ dezvoltarea sistemelor informatice prin cerințe și specificații de noi lucrări.

**VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,**





Art. 44. Serviciul Administrativ

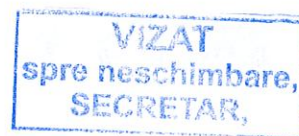
Serviciul Administrativ asigură condițiile optime de desfășurare a activității personalului Primăriei Sectorului 2, legate de condițiile de muncă, reparații, întreținere, dotare mobilier și consumabile.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- Administrează, întreține și verifică sediile, punctele de lucru, centrele și imobilele din gestiunea Primăriei Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă, precum și a Centrului Militar Sector 2.
- Urmărește colectarea selectivă a deșeurilor de către angajați în containerele speciale aflate în birourile Primăriei Sectorului 2, Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă, precum și a Centrului Militar Sector 2.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

- Asigură sprijin pentru derularea în bune condiții a activității Comisiei de inventariere;
- Verifică buna funcționare a autoturismelor, calculează și răspunde de foile de parcurs, a întocmirii FAZ-urilor, a bonurilor de carburanți sau a cardurilor de alimentare cu combustibili pentru toate autoturismele Primăriei Sectorului 2.



3. Are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
4. Gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
5. Urmărește, calculează, verifică consumurile și plățile întreținerilor tuturor spațiilor administrate de către Primăria Sectorului 2, și transmite documentele prevăzute de legislație către Direcția Economică în vederea achitării la timp a sumelor întreținerilor spațiilor administrate de instituție..
6. Transmite către Biroul Administrare Aplicații Informatică, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
7. Gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
8. Contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
9. Asigură igiena și curățenia tuturor spațiilor administrate;
10. Răspunde de colectarea selectivă a deșeurilor la nivelul Primăriei Sectorului 2;
11. Răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate serviciului;
12. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
13. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
14. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
15. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
16. Răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 45. Serviciul Administrare Rețele IT și Aplicații Informatică

Serviciul Administrare Rețele IT și Aplicații Informatică are rolul de a administra echipamentele de tehnică de calcul și sistemul informatic integrat.

Atribuțiile serviciului sunt:

- a) asigură dezvoltarea tehnologică a Primăriei Sectorului 2;
- b) oferă asistență tehnică de specialitate privind echipamentele de tehnică de calcul și aplicațiile software ale acestora pentru compartimentele Primăriei Sectorului 2;
- c) administrează rețeaua informatică a Primăriei Sectorului 2;
- d) asigură funcționarea în condiții optime a echipamentelor de tehnică de calcul și a platformelor informatice, de imprimare și multiplicare.
- e) elaborează instrumente pentru sisteme moderne de management pentru o administrație eficientă;



Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. Inițiază și elaborează proiecte de informatizare pe diferite sectoare de activitate ale instituției în funcție de specificul și complexitatea activității domeniului în care urmează a fi implementate;
2. Asigură realizarea activităților impuse de strategia de informatizare a administrației publice locale;
3. Contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului Anual al Achizițiilor Publice la nivelul Sectorului 2;
4. Realizează documentația tehnică și participă la realizarea documentației de atribuire pentru procedurile de achiziție a echipamentelor de calcul și a aplicațiilor software.
5. Participă la recepția calitativă a elementelor de tehnică de calcul achiziționate pentru toate serviciile Primăriei;
6. Urmărește din punct de vedere tehnic derularea contractelor de service și întreținere pentru platformele informatice și echipamentele din administrarea SARIT-AI;
7. Urmărește exploatarea și funcționarea în condițiile tehnice prescrise a platformelor informatice, a echipamentelor de tehnică de calcul și periferice, urmărind efectuarea la timp a reparațiilor și reviziilor tehnice necesare funcționării în condiții de siguranță;
8. Păstrează, gestionează și urmărește actualizarea documentațiilor, a planurilor, schemelor și alte informații cu privire la platformele informatice și a rețelei IT;
9. Asigură asistență tehnică de specialitate pentru operarea și funcționarea sistemelor de calcul (help-desk);
10. Întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al serviciului inițiate de diverse compartimente din cadrul Primăriei, precum și de instituțiile și serviciile publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local al Sectorului 2, conduse și controlate de Primarul Sectorului 2;
11. Colaborează cu serviciile ce au atribuții similare în vederea schimbului electronic de informații din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local Sector 2.
12. Are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
13. Gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia.
14. Răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
15. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
16. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
17. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
18. Răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin dispoziții/delegare

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.



Art. 46. Biroul Administrare Aplicații Informaticice

Biroul Administrare Aplicații Informaticice are rolul de a administra platformele informatice existente la nivelul instituției.

Atribuțiile biroului sunt:

- a) administrează platformele informatice (site-ul www.ps2.ro, Spațiul Virtual, Infocet, platforma InfoPS2, platforma Call Center VIIS-Sistemul Vocal al Primăriei Sectorului 2, sistemul de management al accesului în sediul administrativ al Primăriei Sectorului 2-control access, serverul de fișiere);
- b) transpune obiectivele din strategiile naționale/guvernamentale ce privesc informatizarea administrației publice locale;
- c) editează materiale audio-video-grafice.
- d) oferă asistență tehnică de specialitate privind aplicațiile software pentru compartimentele Primăriei Sectorului 2;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. Gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual, site-ul Primăriei Sectorului 2, Infocet, platformă InfoPS2, platformă VIIS-Sistemul Vocal al Primăriei Sectorului 2, sistemul de management al accesului în sediul administrativ al Primăriei Sectorului 2-control access, corespunzătoare domeniului de activitate;
2. Centralizează propunerile referitoare la cerințele ce privesc aplicațiile informatice la nivelul Primăriei Sectorului 2;
3. Întocmește propuneri și caiete de sarcini propunerile referitoare la cerințele ce privesc aplicațiile informatice la nivelul Primăriei Sectorului 2;
4. Asigura asistență de specialitate compartimentelor din cadrul instituției pentru realizarea documentelor cu grad ridicat de elaborare (pachetul Office).
5. Colaborează cu serviciile ce au atribuții similare în vederea schimbului electronic de informații din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local Sector 2.
6. Realizează, în colaborare cu celelalte structuri din cadrul Primăriei Sectorului 2 și cu instituțiile și serviciile publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local Sector 2;
7. Analizează și organizează fluxul informațional și elaborează programe de informatizare a activității serviciilor Primăriei Sectorului 2;
8. Contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului Anual al Achizițiilor Publice la nivelul Sectorului 2;
9. Realizează documentația tehnică și participă la realizarea documentației de atribuire pentru procedurile de achiziție a platformelor informatice.
10. Editează materiale audio-video-grafică, realizează machete grafice, adaptează și imprimă materialele realizate de celelalte compartimente ale Primăriei Sectorului 2;
11. Are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea compartimentului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
12. Gestionează riscurile la nivel de compartiment pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
13. Răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate biroului;
14. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
15. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
16. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;



17. Asigură realizarea măsurilor prevăzute de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
19. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin dispoziții/delegare

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 47. Serviciul Administrare Echipamente

Atribuții:

- a) întocmește propuneri pentru modernizarea echipamentelor și a instalațiilor tehnice care deservește sediile Sectorului 2 al Municipiului București;
- b) asigură mentenanța sistemelor tehnologice de la sediul administrativ al Primăriei Sectorului 2 din str.Chiristiilor 11-13 precum și a altor sedii din subordinea Primăriei Sectorului 2 (Centrul Militar Sector 2 din str.Mazarik nr.22 și sediile sectoriale ale Direcției de Evidență a Persoanei și Stare Civilă) de tipul:
 - echipamentelor de management rețele electrice,
 - echipamentelor de climatizare,
 - echipamentelor termice,
 - echipamentelor sub presiune și de ridicat (ascensoare),
 - echipamentelor audio-video și discuții,
 - echipamentelor antiefracție respectiv stingere, înștiințare-alarmare.
- c) inițiază demersurile oficiale în vederea certificării/recertificării echipamentelor și a personalului deservent, care intră sub incidența ISCIR respectiv CNCIR SA, conform normativelor și prescripțiilor în vigoare.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. urmărește exploatarea și funcționarea în condițiile tehnice prescrise a echipamentelor electrice, sub presiune și de ridicat, urmărind efectuarea la timp a reparațiilor și reviziilor tehnice necesare funcționării în condiții de siguranță;
2. urmărește exploatarea și funcționarea în condițiile tehnice prescrise a sistemelor de înștiințare/alarmare și telecomunicații, urmărind efectuarea la timp a reparațiilor și reviziilor tehnice necesare funcționării în condiții de siguranță;
3. urmărește exploatarea și funcționarea în condițiile tehnice prescrise a echipamentelor sistemului de control acces, audio-video și vot electronic din sălile de conferință, urmărind efectuarea la timp a reparațiilor și reviziilor tehnice necesare funcționării în condiții de siguranță;
4. operează sistemul de vot electronic;
5. asigură sonorizarea pentru activitățile instituției;
6. urmărește din punct de vedere tehnic derularea contractelor de service pentru instalațiile și echipamentele din administrarea SAE;
7. întocmește planul de revizii și reparații pentru toate instalațiile, echipamentele, sistemele tehnice care sunt în administrarea SAE;
8. păstrează, gestionează și urmărește actualizarea documentațiilor, a planurilor, schemelor și alte informații cu privire la instalațiile electrice, instalațiile termice, instalațiile și echipamentele de climatizare și alte echipamente din dotarea sediilor administrative ale Sectorului 2 al Municipiului București;



9. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la activități din domeniul de activitate al serviciului inițiate de diverse compartimente din cadrul primăriei precum și de serviciile publice din subordinea acesteia;
10. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
11. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
12. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
13. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului Anual al Achizițiilor Publice la nivelul Sectorului 2;
14. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
15. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
16. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
17. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
18. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
19. Colaborează cu serviciile ce au atribuții similare în vederea schimbului electronic de informații din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, înființate și organizate de Consiliul Local Sector 2.
20. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin dispoziții/delegare

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

IX. DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE, CONTENCIOS-ADMINISTRATIV

Direcția Juridică, Legislație, Contencios-administrativ este subordonată Primarului Sectorului 2.

Structura organizatorică a Direcției Juridice, Legislație, Contencios-administrativ este următoarea:

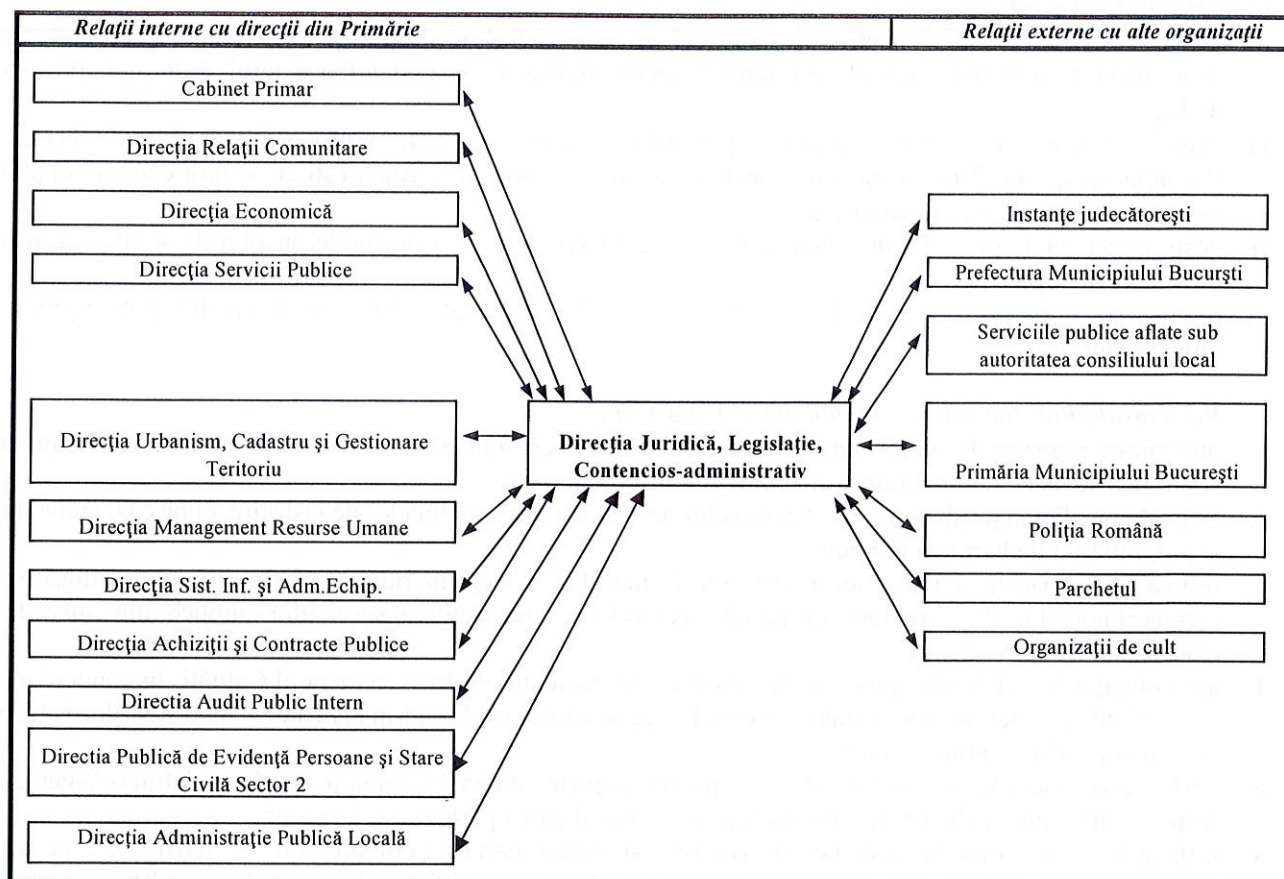
1. Serviciul Juridic;
2. Serviciul Autoritate Tutelară;

Atribuțiile definerii ale Direcției Juridice, Legislație, Contencios-Administrativ sunt:

- ❖ reprezentarea autorităților administrației publice locale (Primarul Sectorului 2, Consiliul Local al Sectorului 2), a unității administrativ teritoriale (Sectorul 2 al Municipiului București) sau Primăriei Sectorului 2, după caz, în fața instanțelor de judecată organizate pe teritoriul României, a Curții Constituționale, Curții de Conturi, la structurile de mediere, a parchetelor și a altor organisme cu activitate jurisdicțională (Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor, Consiliul Concurenței și alte asemenea), a Birourilor Notariale, a Birourilor de avocați, altor servicii sau instituții publice, prin intermediul consilierilor juridici din cadrul Serviciului Juridic, a Șefului Serviciului Juridic și a Directorului Direcției Juridice, Legislație și Contencios Administrativ, precum și a persoanelor expres delegate în condițiile legii și ale actelor administrative specifice; avizare acte juridice încheiate la nivelul instituției; consultanță de specialitate;



- ❖ ocrotirea persoanei fizice prin intermediul Serviciului Autoritate Tutelară, în limita competențelor stabilite conform prevederilor legale în vigoare;



Art. 48. Serviciul Juridic

Prin intermediul Serviciului Juridic se realizează activitatea de reprezentare a autorităților administrației publice locale (Primarul Sectorului 2, Consiliul Local al Sectorului 2), a unității administrativ-teritoriale (Sectorul 2 al Municipiului București) sau Primăriei Sectorului 2, respectiv a compartimentelor din structura acestuia, după caz, în fața instanțelor de judecată organizate pe teritoriul României, a Curții Constituționale, Curții de Conturi, la structurile/birourile de mediere, a parchetelor și a altor organisme cu activitate jurisdicțională (Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor, Consiliul Concurenței și alte asemenea), a Birourilor Notariale, a Birourilor de avocați, altor servicii sau instituții publice, precum și întocmirea, după caz și avizarea actelor juridice încheiate la nivelul Primăriei Sectorului 2/Consiliului Local al Sectorului 2, consultanță de specialitate și soluționarea corespondenței repartizată la nivelul serviciului.

Realizarea acestor activități este posibilă prin îndeplinirea următoarelor

Atribuții:

- promovează acțiuni în justiție pentru realizarea unor drepturi recunoscute de lege sau pentru restabilirea legalității:



- b) întocmește actele procedurale - întâmpinări la acțiunile promovate împotriva Primarului Sectorului 2 București, Primăriei Sectorului 2 București și a Consiliului Local al Sectorului 2 București;
- c) analizează modalitățile de recuperare a cheltuielilor de judecată prin participare la comisia de specialitate constituită în acest sens;
- d) asigură asistența juridică pentru compartimentele din cadrul instituției și la solicitarea serviciilor din subordinea Consiliului Local al Sectorului 2 București, precum și a clienților externi, în limitele prevăzute de lege;
- e) exercită controlul de legalitate asupra raporturilor juridice (contracte, protocoale, acorduri) încheiate de Primăria Sectorului 2 București sau Consiliul Local al Sectorului 2 București cu agenții economici și alte organisme de drept public sau privat;
- f) gestionează actele procedurale comunicate pentru afișare de către autoritățile, instituțiile și alte organisme prevăzute de lege;
- g) promovează dispozițiile de desființare a construcțiilor executate ilegal pe domeniul public/privat al municipalității.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. întocmește rapoarte de specialitate, referate, informații necesare elaborării unor acte administrative, precum și proiecte de acte administrative din domeniul de competență;
2. asigură consilierea juridică în cadrul comisiilor de specialitate, a ședințelor de instruire, după caz, audiențelor și programului de lucru cu publicul.
3. semnaleză apariția actelor normative noi Primarului, Viceprimarului, Secretarului și conducătorilor compartimentelor din structura Primăriei Sectorului 2, respectiv a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2;
4. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
5. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
6. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
7. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
8. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
9. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
10. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
11. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștient a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
12. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
13. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
14. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. depune toate diligențele, cu profesionalism și loialitate în activitatea de reprezentare în fața organelor judecătorești și a altor organisme cu activitate jurisdicționale;
3. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
4. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
5. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.



Art. 49. Serviciul Autoritate Tutelară

Serviciul Autoritate Tutelară, prin exercitarea atribuțiilor sale realizează ocrotirea persoanei fizice, în limita competenței potrivit dispozițiilor noului Cod Civil.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- a) întocmește formalitățile necesare pentru emiterea dispozițiilor de curatelă specială, respectiv autorizare a persoanelor ocrotite;
- b) consiliază și asistă persoanele vârstnice la încheierea unor acte juridice de înstrăinare a bunurilor lor, în scop de îngrijire și întreținere;
- c) întocmește rapoarte de anchetă psihosocială la cererea instanțelor judecătorești, la solicitarea Biroului Notarului Public și a autorităților publice; întocmește rapoarte de anchetă socială în temeiul Legii nr. 202/25.10.2012, ATR. XVIII, punct 15, ART. 127. ind. 1, prin deplasarea la domiciliul minorilor cercetați penal, respectiv al persoanelor în proces de punere sub interdicție la cererea Institutului Național de Medicină Legală „Mina Minovici” București (unitate sanitară de specialitate), pentru realizarea expertizei medico-legale la solicitarea Secțiilor de Poliție, Parchetelor și Instanțelor de judecată.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. sesizează Serviciul Juridic pentru formularea unor denunțuri privind invocarea gestiunii frauduloase prevăzute de art. 242 Cod Penal;
2. asigură verificarea periodică a dosarelor de tutelă ale bolnavilor puși sub interdicție judecătorească, menținerea permanentă a legăturilor cu familiile celor ocrotiți și urmărirea situației acestora;
3. actualizează procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
4. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia.
5. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
6. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
7. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
8. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
9. răspunde de încheierea, cu obiectivitate și fără părtinire, a actelor scrise privind rezultatele verificărilor; dă dovadă de exigență, fermitate, corectitudine, comportare civilizată;
10. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
11. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
12. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
13. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite.
14. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

SECRETAR



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții

X. DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ

Este subordonată Primarului Sectorului 2.

Structura organizatorică a Direcției Administrație Publică Locală este următoarea:

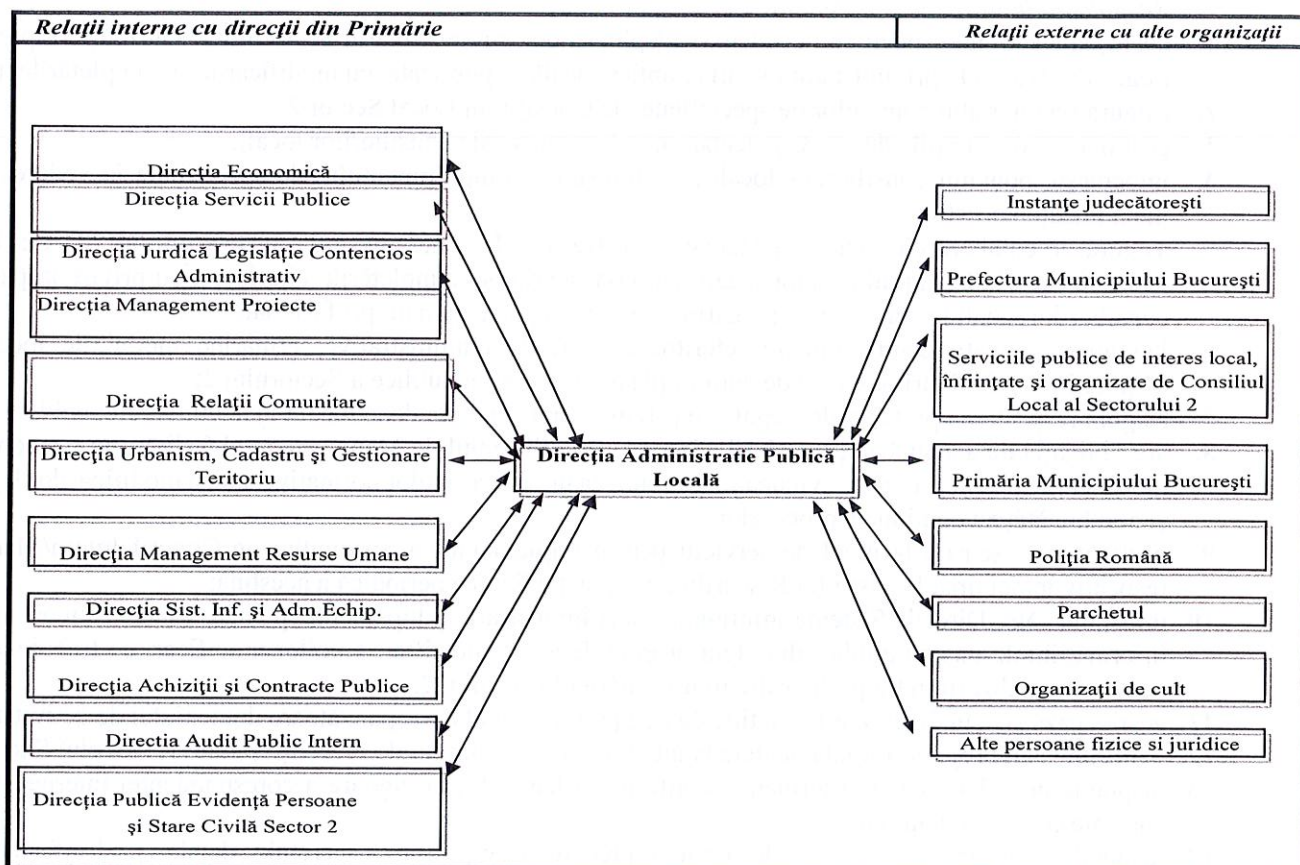
1. Serviciul Administrație Publică Locală;
2. Biroul Arhivă
3. Biroul Evidență Electorală.

Atribuțiile definitorii ale Direcției Administrație Publică Locală sunt:

- ❖ realizarea lunară a ședințelor Consiliului Local Sector 2;
- ❖ evidența, gestionarea și comunicarea actelor administrative emise la nivelul autorității administrației publice locale sector 2;
- ❖ *efectuarea operațiunilor legale în Registrul Electoral;*
- ❖ asigurarea cadrului organizatoric și instituțional pentru desfășurarea procesului electoral;
- ❖ realizarea măsurilor de eficientizare a activității arhivistice și simplificarea procedurilor privind accesul și obținerea documentelor de arhivă de către beneficiari;
- ❖ ținerea evidenței și comunicarea tuturor compartimentelor interesate a actele normative/administrative publicate si/sau transmise Primăriei Sectorului 2.

VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,





Art. 50. Serviciul Administrație Publică Locală

Activitatea care se desfășoară în cadrul serviciului este specifică administrației publice locale, registratură și secretariat, prestare de servicii publice.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- asigură pregătirea și desfășurarea optimă a ședințelor Consiliului Local Sector 2, respectiv: primește proiectele de hotărâri însoțite de referatele de specialitate, verifică și definitivează proiectele în conformitate cu normele de tehnică legislativă și le înaintează la Cabinet Secretar în vederea avizării; elaborează, după caz, proiecte de hotărâre; aduce la cunoștința publică și transmite ordinea de zi a ședințelor Consiliului Local Sector 2; participă la ședințe, întocmește procesele verbale ale acestora, redactează hotărârile Consiliului Local, le înaintează spre semnare Secretarului Sector 2 și Președintelui de ședință, asigură comunicarea acestora în termenul legal către Instituția Prefectului, Primăria Municipiului București și instituțiile interesate, precum și publicarea acestora pe site-ul Primăriei sector 2; pregătește documentația ședințelor Consiliului Local Sector 2 în vederea arhivării (legare, sigilare, inventariere); ține evidența hotărârilor Consiliului Local Sector 2;
- înregistrează, monitorizează și ține evidența Dispozițiilor Primarului Sectorului 2 și le transmite, pentru controlul legalității, Instituției Prefectului Municipiului București, în termenul prevăzut de lege;
- primește actele administrative transmise de Primăria Municipiului București, întocmește informări și le comunică tuturor compartimentelor interesate; asigură arhivarea fizică și electronică a acestora;
- ține evidența actelor administrative transmise de Primăria Municipiului București, întocmește informări și le comunică tuturor compartimentelor interesate;



Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. desfășoară activități specifice în vederea îndeplinirii de către Secretarul Sectorului 2 a atribuțiilor prevăzute în Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. asigură secretariatul comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 2;
3. gestionează declarațiile de avere și declarațiile de interese ale consilierilor locali;
4. întocmește pontajul consilierilor locali și îl transmite compartimentului de specialitate în vederea stabilirii indemnizației acestora;
5. asigură, în colaborare cu Direcția Management Resurse Umane, aplicarea dispozițiilor art. 41 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la participarea consilierilor locali la cursurile de pregătire, formare și perfecționare profesională;
6. întocmește situații centralizatoare referitoare la actele administrative, urmărind modul de îndeplinire a dispozițiilor și hotărârilor emise de autoritățile administrației publice a Sectorului 2;
7. asigură respectarea prevederilor legale cu privire la transparența decizională în administrația publică locală;
8. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
9. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
10. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
11. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
12. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
13. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
14. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
15. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
16. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
17. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
18. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.”

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 51. Biroul Arhivă

Biroul Arhivă este organizat în **cadrul Direcției Administrație Publică Locală** și asigură activitatea de arhivă a Primăriei Sectorului 2.



Atribuțiile biroului sunt următoarele:

1. verifică și preia de la compartimentele Primăriei Sectorului 2 al Municipiului București, pe bază de inventare și procese-verbale, documentele create și constituite în dosare; ține evidența dosarelor intrate în depozitul de arhivă, asigură depozitarea, păstrarea, siguranța la pericole de foc, inundații, furt etc.; asigură evidența documentelor ieșite din depozitul de arhivă, pe bază de procese-verbale, în registre special destinate;
2. asigură valorificarea conținutului documentelor create de compartimentele Primăriei Sectorului 2 al Municipiului București, prin rezolvarea cererilor petenților (persoane fizice sau juridice), prin eliberarea de duplicate, copii sau extrase;
3. coordonează activitatea de selecționare a documentelor, de aprobare a lucrării de selecționare și scoatere din evidență a documentelor cu termen de păstrare în registre special destinate epuizat (aprobat de comisie);
4. întocmește și supune spre aprobare „Nomenclatorul arhivistic al Primăriei Sectorului 2 al Municipiului București” și coordonează activitățile de însușire și aplicare a acestuia în instituție.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. organizează depozitul de arhivă în spații special destinate, proprii sau închiriate, asigură siguranța, păstrarea și exploatarea documentelor (în beneficiul petenților și al creatorilor de documente); execută inventarierea și selecționarea documentelor; asigură scoaterea, înapoierea și transportul documentelor solicitate de petenți din/în depozitele de arhivă aflate la distanță, în spațiile închiriate;
2. predă, la Serviciul Municipiului București al Arhivelor Naționale, documentele la termenul legal sau la solicitarea acestuia;
3. predă, în circuitul economic maculatura rezultată după selecționarea documentelor;
4. coordonează activitatea entităților care prestează servicii din domeniul arhivării (îndosariere, inventariere, selecționare sau depozitare);
5. actualizează procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității, în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea **biroului**, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative, organigramei și a îmbunătățirii continue a proceselor;
6. gestionează riscurile la nivel de **birou** pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
7. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
8. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
9. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
10. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate **biroului**;
11. răspunde de păstrarea secretului de serviciu și a informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
12. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu și se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
13. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea **biroului** sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.”



Art. 52. Biroul Evidență Electorală

Biroul Evidență Electorală desfășoară activități specifice administrației publice locale, de evidență electorală.

Atribuțiile biroului sunt următoarele:

- a) asigură radierea din Registrul electoral a persoanelor cu drept de vot decedate pe raza Sectorului 2, a persoanelor cu drept de vot în cazul interzicerii exercitării dreptului de a alege, pe durata pedepsei, și a persoanelor cu drept de vot puse sub interdicție; întocmește listele electorale permanente, în concordanță cu datele de identificare din Registrul electoral, în două exemplare, semnate de primar și de secretarul Sectorului 2; întocmește listele electorale complementare pe baza datelor furnizate de Inspectoratul General pentru Imigrări; înregistrează în Registrul electoral, la cerere, datele de identificare ale cetățenilor români cu drept de vot, care și-au stabilit reședința pe raza Sectorului 2, pe baza documentelor oficiale prezentate de persoana interesată;
- b) asigură cadrul organizatoric și instituțional privind desfășurarea procesului electoral, respectiv: întocmește și înaintează spre aprobare Dispoziția Primarului Sectorului 2 pentru desemnarea personalului tehnic auxiliar; întocmește și înaintează spre aprobare Dispoziția Primarului privind delimitarea secțiilor de votare pe care, ulterior, o înaintează Prefectului în termenul prevăzut de lege; furnizează, la cerere, informații cu privire la datele cu caracter personal ale petentului înscrise în Registrul electoral; stabilește, prin Dispoziție emisă de Primar, locurile speciale de afișaj electoral; colaborează cu celelalte instituții abilitate în vederea asigurării spațiului necesar depozitării buletinelor de vot și a celorlalte materiale electorale; asigură predarea, pe bază de proces-verbal, a buletinelor de vot și a celorlalte materiale electorale președinților/locțiitorilor birourilor electorale ale secțiilor de votare, pune la dispoziția formațiunilor politice, pe bază de cerere, a extrasului din Registrul electoral, asigură amenajarea secțiilor de votare;
- c) primește și transmite Autorității Electorale Permanente cererile persoanelor interesate în a fi desemnate, în cadrul proceselor electorale, operatori de calculator ai birourilor electorale ale secțiilor de votare, precum și cererile celor care doresc să facă parte din Corpul experților electorali; asigură spațiile și logistica necesară derulării optime a programelor de testare și instruire.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
2. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea biroului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
3. gestionează riscurile la nivel de birou pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia.
4. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
5. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
6. contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
7. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
8. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
9. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
10. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;



11. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea biroului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

XI. DIRECȚIA MANAGEMENT PROIECTE

Direcția Management Proiecte este subordonată primarului sau viceprimarului căruia i s-a delegat competența de coordonare.

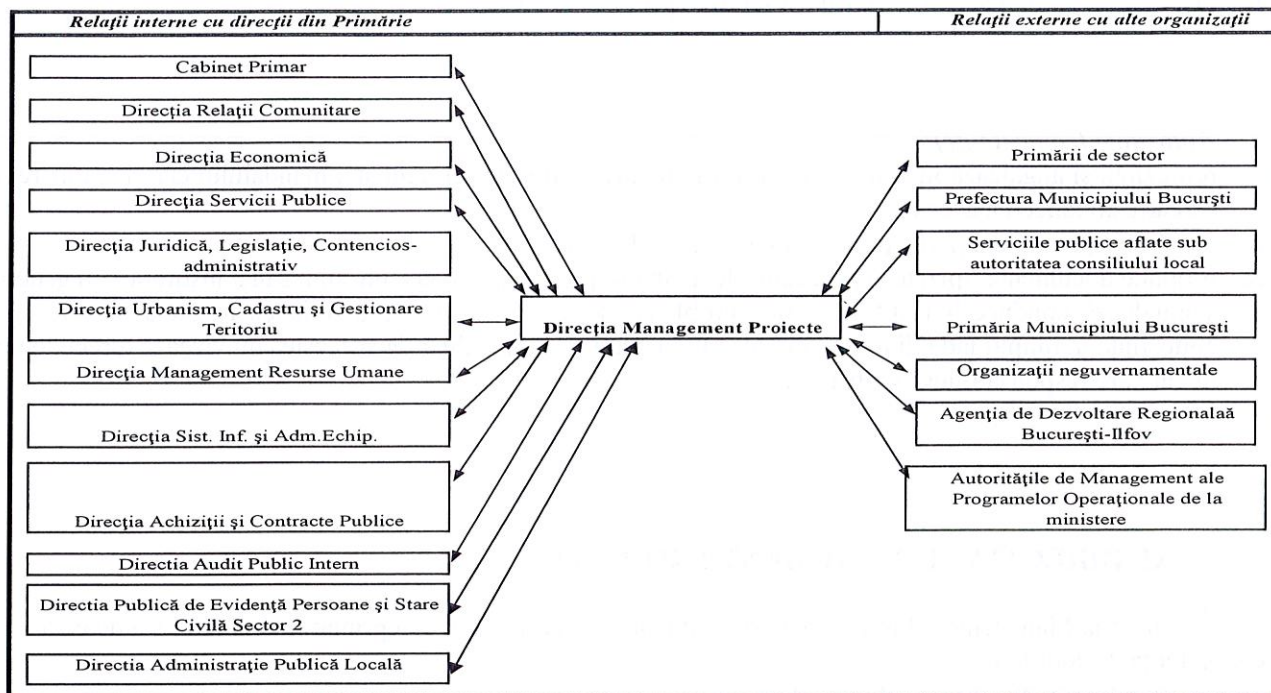
Structura organizatorică a direcției este următoarea:

1. Serviciul Proiecte Europene;
2. Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă
3. Compartimentul Relații cu Comunitatea Romă

Atribuțiile definerii ale Direcției sunt:

- analizarea necesității și asigurarea realizării documentației proiectelor în vederea atragerii de resurse financiare din fonduri externe;
- implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe în conformitate cu termenii de referință prevăzuți în contractele de finanțare;
- elaborarea strategiilor și planurilor sectoriale sau zonale de dezvoltare locală;
- monitorizarea indicatorilor de realizare a proiectelor asumate prin contractele de finanțare;
- derularea de activități pentru comunitatea romă din Sectorul 2.





Art. 53. Serviciul Proiecte Europene

Acest serviciu are rolul de a iniția, urmări și asigura finanțarea din surse extrabugetare a proiectelor de interes local în cadrul Primăriei Sectorului 2. Serviciul Management Proiecte, prin exercitarea atribuțiilor sale, realizează legătura dintre instituțiile publice (cu activitate în domeniile social, economic, cultural, învățământ, mediu, etc.), organizațiile neguvernamentale, mediul de afaceri, mediul academic, în vederea susținerii, dezvoltării, regenerării urbane a Sectorului 2 prin programe de dezvoltare locală.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

- analizează necesitatea și asigură realizarea documentația proiectelor, în vederea atragerii de resurse financiare din fonduri externe;
- implementează proiectele finanțate din fonduri externe, în conformitate cu termenii de referință prevăzuți în contractele de finanțare;
- elaborează strategii și planuri sectoriale sau zonale de dezvoltare locală;
- inițiază proiecte și programe privind dezvoltarea economico-socială a Sectorului 2 și de îmbunătățire a infrastructurii publice în concordanță cu strategiile sectoriale aprobate; identifică căile și mijloacele pentru realizarea acestora;
- identifică sursele și programele de finanțare ale Uniunii Europene și ale altor organisme interne și internaționale;
- gestionează documentația referitoare la sursele de finanțare și la proiectele elaborate și implementate;
- identifică și contactează potențialii parteneri pentru proiectele cu finanțare internațională inițiate de Sectorul 2;
- sprijină procesul de implementare a programelor de dezvoltare a comunității locale;
- asigură colaborarea și gestionarea relațiilor cu Organismele Intermediare și Autoritățile de Management ale Programelor Operaționale Sectoriale sau cu alte părți implicate în gestionarea fondurilor europene (audit, control, etc.);
- întocmește rapoartele de specialitate pentru proiectele de hotărâri privind realizarea proiectelor din fonduri externe și asigurarea co-finanțării precum și a resurselor necesare pe perioada implementării acestora;



- k) elaborează cererile de finanțare și documentele necesare pentru programe și proiecte în vederea atragerii de fonduri cu finanțare internațională pentru investiții privind îmbunătățirea calității activităților din administrația municipiului și a vieții locuitorilor acestuia;
- l) coordonează aspectele legate de semnarea și implementarea contractelor;
- m) realizează evidența proiectelor derulate și în curs de derulare în finanțate din fonduri externe;
- n) realizează sistemul de arhivare a proiectelor cu finanțare externă, conform legislației în vigoare și a cerințelor UE;
- o) coordonează toate activitățile legate de implementarea proiectelor cu finanțare externă;
- p) îndeplinește toate responsabilitățile financiare (întocmirea proiectelor de angajamente legale, a angajamentelor bugetare, a propunerilor de angajare a cheltuielilor), verifică facturile pentru serviciile executate și stipulate în contractele de lucrări și servicii și păstrează evidența contractelor pentru lucrări și servicii;
- q) evaluează din punct de vedere financiar stadiul implementării proiectului ;
- r) întocmește Cererile de Pre-finanțare și Rambursare și asigură toate documentele justificative necesare pentru avizarea și autorizarea plăților;
- s) întocmește rapoartele intermediare și finale vizând derularea proiectelor cu finanțare internațională sau a altor programe, anual sau de câte ori i se solicită;
- t) asigură pregătirea Caietelor de sarcini și propune criteriile de evaluare pentru realizarea achizițiilor necesare inițierii și implementării proiectelor;
- u) participă în comisiile de evaluare a ofertelor depuse de operatorii economici la atribuirea contractelor de bunuri/servicii/lucrări necesare pentru implementarea proiectelor;
- v) urmărește modul de derulare a contractelor și avizează situațiile de plată pentru lucrările/serviciile/bunurile din cadrul contractelor încheiate cu operatorii economici care derulează activități ce țin de implementarea proiectelor;
- w) asigură condițiile de realizare a măsurilor de informare și publicitate în condițiile prevăzute în Contractele de finanțare;
- x) asigura informarea corectă a publicului și a părților interesate privind proiectele inițiate și implementate cu finanțare din fonduri externe;
- y) elaborează strategii și planuri sectoriale sau zonale de dezvoltare locală;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea biroului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
2. gestionează riscurile la nivel de birou pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
3. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
4. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
5. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
6. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
7. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
8. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
9. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor și informațiilor stipulate în documentele întocmite;
10. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat



- de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
 3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
 4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 54. Serviciul Strategii și Programe de Dezvoltare Durabilă

Acest serviciu are rolul de a contribui la dezvoltarea durabilă urbană a Sectorului 2 prin asigurarea planificării strategice la nivel local. Serviciul urmărește implementarea strategiei de dezvoltare locală integrată și durabilă a Sectorului 2 prin punerea în aplicare a planurilor de acțiune aferente. De asemenea, urmărește punerea în aplicare a prevederilor documentelor strategice elaborate la nivel național și a directivelor europene cu impact asupra dezvoltării socio-economice a Sectorului 2.

Atribuțiile serviciului sunt următoarele:

1. fundamentează și coordonează elaborarea strategiei de dezvoltare durabilă la nivelul Sectorului 2, și asigură armonizarea cu aceasta a tuturor strategiilor, politicilor și programelor de dezvoltare locală;
2. monitorizează gradul de îndeplinire a strategiei de dezvoltare a Sectorului 2 pe domenii specifice menționate în cadrul strategiei;
3. actualizează strategia de dezvoltare locală ca urmare a apariției unor devieri de la planificare, a unor situații de criză sau de forță majoră sau a identificării unor noi oportunități de dezvoltare locală, asigurând impactul așteptat prin readucerea strategiei sau proiectelor pe sensul de implementare prevăzut;
4. asigură implementarea Planului de acțiuni asociat strategiei de dezvoltare durabilă aprobată de către Consiliul Local Sector 2;
5. participă la inițierea și dezvoltarea de contacte directe cu potențialii finanțatori ai unor proiecte de dezvoltare locală, și diseminează informația către departamentele/instituțiile de specialitate în vederea accesării surselor de finanțare (buget local, buget de stat, fonduri europene, etc.);
6. identifică potențialii parteneri la nivel local, național și internațional și inițiază acorduri de colaborare cu instituții publice, mediul de afaceri, ONG-uri, IMM-uri, parteneri sociali etc. pentru derularea de proiecte în parteneriat;
7. inițiază organizarea de întâlniri și evenimente prilejuite de diferite ocazii: lansări de program, lansări și încheieri de proiecte, consultări publice sau alte acțiuni publice organizate în cadrul proiectelor etc.;
8. coordonează activitatea desfășurată de către Compartimentul Relații cu Comunitatea Romă.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea biroului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
2. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
3. gestionează riscurile la nivel de birou pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
4. transmite către Direcția Sisteme Informatic și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
5. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
6. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
7. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
8. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

9. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, a programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
10. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor și informațiilor stipulate în documentele întocmite;
11. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

*****Art. 55. Compartimentul Relații cu Comunitatea Romă**

Acest compartiment are ca scop îmbunătățirea situației romilor din sectorul 2, prin elaborarea de strategii locale și planuri de dezvoltare, derularea de activități de informare și consiliere privind accesarea serviciilor sociale, de sănătate, educație, integrare pe piața muncii și realizarea de proiecte.

Atribuțiile compartimentului sunt următoarele:

- a) propune măsuri de sprijinire a populației de etnie romă în cadrul strategiilor Sectorului 2, conform procedurii de lucru de elaborare a strategiilor și a planurilor de dezvoltare sectorială sau zonală;
- b) organizează la nivel local, grupuri de inițiativă locală (G.I.L.) și grupuri de lucru locale (G.L.L.);
- c) elaborează, în baza Strategiei Guvernului, Planul de acțiune privind incluziunea minorității rome;
- d) identifică și prioritizează principalele nevoi ale comunităților locale cu un număr semnificativ de romi și le propune spre aprobarea G.L.L.;
- e) asigură preluarea planului de acțiune locală privind incluziunea minorității rome în strategia de dezvoltare a localității;
- f) monitorizează implementarea măsurilor din planul de acțiune locală și formulează propuneri în vederea îmbunătățirii acestora;
- g) întocmește rapoarte de progres privind implementarea planului de acțiune locală și le transmite către structurile de monitorizare la nivel regional și național.
- h) inițiază proiecte în sprijinul comunității rome din Sectorul 2;
- i) primește cererile și sesizările romilor și oferă servicii de consiliere conform problemelor identificate;
- j) inițiază consultări și dezbateri publice în vederea realizării de strategii și programe de dezvoltare locală pentru comunitățile romilor;
- k) acordă consultanță și îndrumare populației de etnie romă pe probleme ridicate în domeniul asistenței sociale, protecției copilului, locuri de muncă (în colaborare cu ALOFM Sector 2), sănătate;
- l) facilitează comunicarea între persoanele de etnie romă și departamentele autorității locale, inspectoratele școlare, unitățile de învățământ, instituțiile abilitate în recrutarea forței de muncă, furnizorii de calificare profesională, instituțiile abilitate în domeniul actelor de identitate și proprietate, unitățile medico-sanitare, partenerii autorității locale, dar și diverși actori sociali, reprezentanți ai societății civile;
- m) informează populația de etnie romă cu privire la modul de acordare a unor drepturi prevăzute de legislație pentru persoanele defavorizate;
- n) sprijină participarea și integrarea copiilor și tinerilor la procesul educațional;
- o) informează populația de etnie romă cu privire la cerințele de eliberare a actelor de identitate/stare civilă;
- p) acordă sprijin pentru accesul pe piața muncii prin acțiuni de informare privind desfășurarea Bursei locurilor de muncă pentru romi și a Caravanei forțelor de muncă organizate de Agenția Locală a Forțelor de Muncă Sector 2, a oportunităților de pregătire profesională;



Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
2. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea biroului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
3. gestionează riscurile la nivel de birou pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia.
4. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
5. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate; contribuie cu propuneri fundamentate la întocmirea Programului de investiții publice la nivelul Sectorului 2;
6. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
7. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
8. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției, în general;
4. semnaleză conducerii instituției orice problemă deosebită legate de activitatea acesteia, de care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

CAPITOLUL IV

DISPOZIȚII FINALE

Art. 53. Directorii, șefii de servicii și birouri – pe baza atribuțiilor cuprinse în prezentul regulament – vor stabili sau completa, după caz, prin fișa postului, în termen de 30 de zile de la aprobarea acestuia, sarcinile de serviciu pentru fiecare post în parte, urmărind o încărcare judicioasă a acestora conform pregătirii profesionale și funcției.

Art. 54. Directorii, șefii de servicii și birouri vor studia, analiza și propune măsuri pentru îmbunătățirea permanentă a activității, simplificarea evidenței, reducerea timpului de circulație a documentelor, urmărirea creșterii operativității în obținerea informațiilor necesare fundamentării dispozițiilor emise de primar.

Art. 55. Directorii, șefii de servicii și birouri vor propune măsuri de perfecționare a pregătirii profesionale a salariaților din subordine, întocmind totodată și aprecierile anuale (evaluarea performanțelor) pentru persoanele din structura coordonată.

Art. 56. Directorii, șefii de servicii și birouri vor asigura securitatea materialelor cu conținut secret și vor răspunde de scurgerea informațiilor sau a documentelor din cadrul structurilor pe care le coordonează.

Art. 57. Furnizarea datelor în afara instituției și participarea la lucrări organizate de alte autorități publice se face numai cu acordul primarului.

Art. 58. Documentele elaborate în cadrul direcțiilor și care circulă în afara instituției se semnează/ aprobă/ștampilează de către Primarul Sectorului 2 sau de către secretar/arhitect șef/directorii direcțiilor, conform competențelor delegate de Primarul Sectorului 2 prin dispoziție.



Art. 59. Prezentul regulament se va difuza sub semnătură tuturor structurilor din cadrul Primăriei Sectorului 2 și va fi prelucrat de conducătorii acestora cu salariații din structura condusă.

Art. 60. Prezentul regulament se va completa cu prevederile Dispozițiilor privind delegarea de competențe date de primar pentru coordonarea unor compartimente.

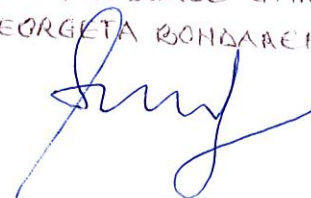
Art. 61. Prezentul regulament poate fi îmbunătățit în funcție de necesități și supus spre aprobare, în varianta modificată, Consiliului Local al Sectorului 2.

Art. 62. Prezentul regulament de organizare și funcționare a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. ____ / ____ 2017.

PRIMAR
TOADER MUGUR MIHAI

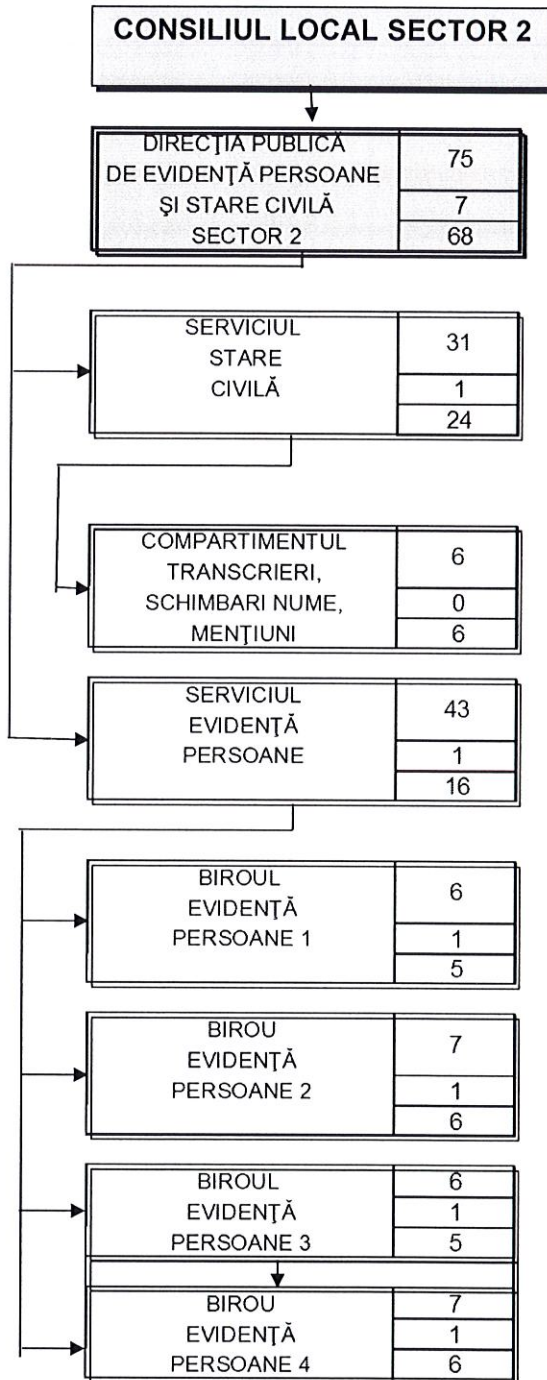


DIRECTOR RESURSE UMANE
GEORGETA BONDARENCEA



VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,

ORGANIGRAMA DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ PERSOANE ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 2



PRIMAR
TOADER MUGUR MIHAI



Director Resurse Umane,
Georgeta Bondarencu


VIZAT
 spre neschimbare,
SECRETAR,



Anexa nr. 5 la HCL Sector 2 nr.

STAT DE FUNCȚII
DIRECȚIA PUBLICĂ EVIDENȚĂ PERSOANE ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 2

IdPost	Structura			Funcție publică				Funcție contractuală			
	Nr crt	Nr. pozitie	Nume si prenume	Funcție publică de conducere	Funcție publică de executie	Clasa	Grad profesional	Funcție contractuală de conducere	Funcție contractuală de executie	Grad/treaptă profesională	Nivelul Studiilor
DIRECȚIA PUBLICĂ DE EVIDENȚĂ PERSOANE ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 2											
244375	1	1		dir.executiv							S
SERVICIUL STARE CIVILĂ											
244376	2	1		sef serviciu							S
244378	3	2			consilier	I	superior				S
244379	4	3			referent spec.	II	superior				SSD
244380	5	4			consilier	I	superior				S
244381	6	5			consilier	I	superior				S
244377	7	6			consilier	I	superior				S
244389	8	7			consilier	I	superior				S
244382	9	8			consilier	I	superior				S
244383	10	9			consilier	I	superior				S
244384	11	10			consilier	I	principal				S
244395	12	11			consilier	I	superior				S
244390	13	12			consilier	I	principal				S
244393	14	13			consilier	I	principal				S
244394	15	14			consilier	I	principal				S
244412	16	15			consilier	I	asistent				S
244385	17	16			referent	III	superior				M
244386	18	17			consilier	I	principal				S
244411	19	18			consilier	I	superior				S
244388	20	19			consilier	I	asistent				S
244392	21	20			consilier	I	asistent				S
244396	22	21			consilier	I	superior				S
244397	23	22			consilier	I	asistent				S
441692	24	23			consilier	I	superior				S
441693	25	24			consilier	I	superior				S
	26	25							referent	II	M
COMPARTIMENT TRANSCRIERI, SCHIMBARI NUME, MENTIUNI											
244398	27	26			consilier	I	superior				S
244401	28	27			consilier	I	superior				S
244403	29	28			consilier	I	superior				S
244402	30	29			consilier	I	asistent				S

VIZAT
 spre neschimbare,
 SECRETAR,

244400	31	30			referent	III	asistent				M
244399	32	31			consilier	I	principal				S
SERVICIUL EVIDENTA PERSOANE											
244404	33	1		sef serviciu							S
244405	34	2			consilier	I	superior				S
244406	35	3			consilier	I	superior				S
244407	36	4			consilier	I	superior				S
244408	37	5			consilier	I	superior				S
244409	38	6			consilier	I	superior				S
244410	39	7			consilier	I	superior				S
244413	40	8			consilier	I	superior				S
244387	41	9			consilier	I	debutant				S
244391	42	10			consilier	I	asistent				S
244417	43	11			consilier	I	superior				S
244415	44	12			consilier	I	superior				S
244420	45	13			consilier	I	asistent				S
244416	46	14			referent spec.	II	superior				SSD
244414	47	15			consilier	I	asistent				S
244418	48	16			referent	III	superior				M
244419	49	17			referent	III	principal				M
BIROUL EVIDENTA PERSOANE 1											
244421	50	18		sef birou							S
244422	51	19			consilier	I	asistent				S
244423	52	20			referent	III	superior				M
244424	53	21			referent	III	superior				M
451489	54	22			consilier	I	debutant				S
	55	23							referent	IA	M
BIROUL EVIDENTA PERSOANE 2											
441690	56	24		sef birou							S
244425	57	25			consilier	I	principal				S
244426	58	26			consilier	I	principal				S
244427	59	27			referent	III	superior				M
244428	60	28			referent	III	superior				M
	61	29							referent	IA	M
	62	30							referent	IA	M
BIROUL EVIDENTA PERSOANE 3											
244429	63	31		sef birou							S
244430	64	32			consilier	I	principal				S
244431	65	33			referent	III	superior				M
244432	66	34			referent	III	superior				M
	67	35							referent	IA	M
	68	36							referent	IA	M
BIROUL EVIDENTA PERSOANE 4											
441691	69	37		sef birou							S
244433	70	38			consilier	I	superior				S
244434	71	39			referent	III	superior				M
244435	72	40			consilier	I	superior				S
244436	73	41			referent	III	superior				M
244437	74	42			referent	III	asistent				M
244438	75	43			referent	III	superior				M

**VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,**

VIZAT
apre neschimbare,
SECRETAR,

NR.TOTAL FUNCȚII PUBLICE	69
NR.TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	7
NR.TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	62
NR.TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE	0
NR.TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	6
NR.TOTAL FUNCȚII DIRECTIA PUBLICA DE EVIDENTA PERSOANE SI STARE CIVILA	75

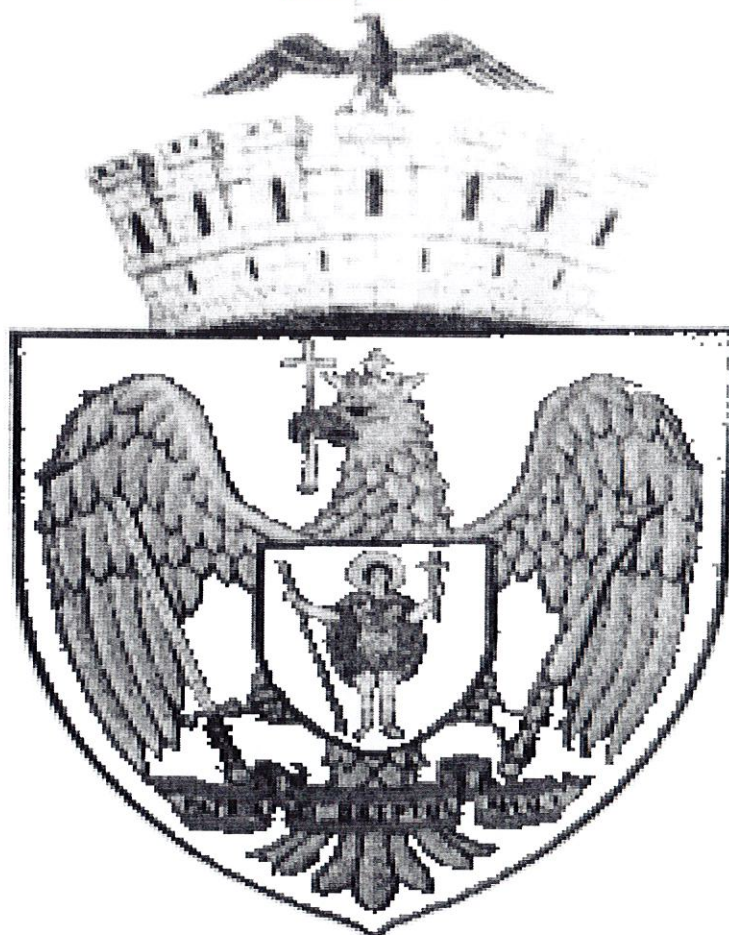
PRIMAR
TOADER MUGUR MIHAI



Director Resurse Umane,
Georgeta Bondarencu

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Georgeta Bondarencu.

MUNICIPIUL BUCUREȘTI CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 2



REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ PERSOANE ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 2

Anexa nr. 6 la H.C.L. Sector 2 nr. _____ / _____ 2017

Prezenta anexă conține 9 pagini.

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE



Art. 1. Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 este constituită și funcționează potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 este un serviciu public, fără personalitate juridică, destinată să asigure activitatea de întocmire, păstrare, evidență și eliberare a actelor de stare civilă, a cărților de identitate, a cărților electronice de identitate și a cărților de alegător.

Art. 3. Sediul Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 este în str. Olari nr. 19.

Art. 4. Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 este condusă de un Director executiv, funcționar public de conducere, aflat sub directa subordonare a Primarului Sectorului 2.

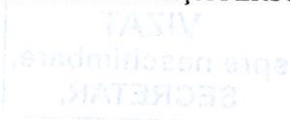
Art. 5. Directorul executiv al Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 este numit sau eliberat din funcție prin Hotărâre a Consiliului Local Sector 2, în condițiile legii, cu avizul Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, în conformitate cu prevederile art. 9 alin. (2) din metodologia aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 2104/2004 pentru aprobarea Metodologiei privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale, cu modificările ulterioare.

Art. 6. Directorul executiv reprezintă Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 în relațiile cu șefii structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 2, precum și cu alte instituții sau organisme ce au legătură cu atribuțiile Serviciului, în limita competențelor legale stabilite prin fișa postului.

CAPITOLUL II STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ PERSOANE ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 2

Art. 7. Structura organizatorică a Direcției Publice de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 este următoarea:

1. Serviciul Stare Civilă;
 - 1.1. Compartimentul Transcrieri, Schimbări Nume, Mențiuni;
2. Serviciul Evidență Persoane;
 - 2.1. Biroul Evidență Persoane 1;
 - 2.2. Biroul Evidență Persoane 2;
 - 2.3. Biroul Evidență Persoane 3;
 - 2.4. Biroul Evidență Persoane 4.



CAPITOLUL III ATRIBUȚII GENERALE

Art. 8. În conformitate cu art. 5 din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 362/2002, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Publică de Evidență Persoane și Stare Civilă Sector 2 îndeplinește următoarele atribuții principale:

- a) întocmește, ține evidența și eliberează certificatele de stare civilă;
- b) înregistrează actele și faptele de stare civilă, precum și mențiunile și modificările intervenite în statutul civil, în domiciliul și reședința persoanei, în condițiile legii;
- c) întocmește și păstrează registrele de stare civilă, în condițiile legii;
- d) întocmește, completează, rectifică, anulează sau reconstituie actele de stare civilă și orice mențiuni efectuate pe actele de stare civilă, în condițiile legii;
- e) desfacerea căsătoriei prin divorț pe cale administrativă ;
- f) înscrie mențiunile de desfacere a căsătoriei prin procedură notarială și instanțe judecătorești;
- g) întocmește , ține evidența și eliberează extrase multilingve;
- h) primește, verifică și soluționează dosarele de transcrieri , certificate/extrase/ acte de stare civilă;
- i) primește, verifică și soluționează dosarele de schimbare de nume/prenume;
- j) oficiază căsătorii prin delegarea atribuțiilor de stare civilă;
- k) transmite comunicări/ comunicări de modificări către SPCLEP competent ;
- l) actualizează Registrul național de evidență a persoanelor cu datele de identificare și adresele cetățenilor care au domiciliul în raza de competență teritorială a serviciului public comunitar respectiv;
- m) furnizează, în cadrul Sistemului național informatic de evidență a populației, date necesare pentru actualizarea Registrului permanent de evidență a populației;
- n) utilizează și valorifică Registrul național de evidență a persoanelor;
- o) furnizează, în condițiile legii, datele de identificare și de adresă ale persoanei fizice către autoritățile și instituțiile publice centrale, județene și locale, agenții economici și către cetățeni;
- p) constată contravențiunile și aplică sancțiuni, în condițiile legii;
- q) primește, în sistem de ghișeu unic, cererile și documentele necesare în vederea eliberării cărților de identitate, cărților de identitate provizorii, înscrierii mențiunii de stabilire a reședinței;
- r) ține registrele de evidență pentru fiecare categorie de documente eliberate;
- s) îndeplinește și alte atribuții stabilite prin reglementări legale.

CAPITOLUL IV ATRIBUȚIILE SERVICIILOR ȘI BIROURILOR DIN STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ PERSOANE ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 2

Art. 9. Serviciul Stare Civilă are următoarele atribuții principale:

- a) înregistrează nașteri, căsătorii, decese în registrele de stare civilă;
- b) înregistrează adopția, anularea sau desfacerea adopției în registrele de stare civilă;
- c) întocmește și eliberează duplicate/certificate de stare civilă/extrase multilingve, în baza actelor înregistrate la solicitarea persoanelor îndreptățite, la solicitarea MAI – DEPABD, precum și la solicitarea altor primării;
- d) atribuie, înscrie și gestionează Codul Numeric Personal;
- e) completează și eliberează livrete de familie;

**VIZAT
spre neschimbare,
SECRETAR,**

- f) înregistrează actele și faptele de stare civilă, precum și a tuturor lucrărilor în registrul intrare/ieșire;
- g) înregistrează desfacerea căsătoriei prin divorț pe cale administrativă;
- h) înscrie schimbarea numelui și prenumelui pe cale administrativă;
- i) transcrierea actelor de naștere, căsătorie, deces încheiate în străinătate;
- j) înscrie mențiuni pe marginea actelor de stare civilă;
- k) desfacerea căsătoriei prin divorț pe cale administrativă;
- l) eliberează adeverințe de stare civilă de pe actele de naștere, căsătorie, deces ;
- m) eliberează extrase multilingve.
- n) desfacerea căsătoriei prin divorț pe cale administrativă;
- o) înscrie mențiunile de desfacere a căsătoriei prin procedură notarială, instanțe judecătorești și divorț administrativ;
- p) completează și trimite instituțiilor prevăzute de lege extrase de naștere, căsătorie, deces;
- q) efectuează verificări în cazul rectificării, modificării, completării și anulării actelor de stare civilă și a mențiunilor înscrise pe acestea;
- r) efectuează verificări în cazul înregistrării tardive a nașterii;
- s) primește și soluționează dosare de înregistrare tardivă a nașterii;
- t) primește și soluționează dosare în cazul rectificării, modificării, completării și anulării actelor de stare civilă și a mențiunilor înscrise pe acestea;
- u) întocmește opise alfabetică în două exemplare de nașteri, căsătorii, decese;
- v) completează la zi registrul de evidență a certificatelor de stare civilă/extrase multilingve;
- w) reține și trimite CI / livret militar la SPCLEP/ centru militar pentru anulare în cazul persoanelor decedate;
- x) reține și trimite pașapoartele /documentele de identitate ale cetățenilor străini decedați la IGI / Serviciul Pașapoarte;
- y) întocmește procese-verbale în cazul neîncheierii căsătoriei;
- z) întocmește procese-verbale în cazul persoanelor străine/ surdo-mute.



Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. răspunde de corectitudinea datelor preluate din documentele primare și înscrise în formulare;
2. trimite listele cu copiii cu vârste cuprinse între 0-18 ani la Direcția de Muncă și Protecție Socială;
3. întocmește situațiile statistice, sintezele ce conțin activitățile desfășurate lunar, trimestrial, semestrial și anual în cadrul biroului;
4. ia măsuri de păstrare în condiții corespunzătoare a registrelor și certificatelor de stare civilă pentru a evita deteriorarea sau dispariția acestora;
5. răspunde de activitățile de selecționare, creare, folosire și păstrare a arhivei;
6. răspunde de aplicarea întocmai a dispozițiilor legale, a ordinelor și instrucțiunilor care reglementează activitatea pe linie de stare civilă ;
7. asigură colaborarea și schimbul permanent de informații cu Serviciul Evidență Persoane, în scopul realizării operative și de calitate a sarcinilor comune ce revin în temeiul legii;
8. se îngrijește de reconstituirea prin copiere a registrelor de stare civilă pierdute ori distruse - parțial sau total - după exemplarul existent, certificând exactitatea datelor înscrise;
9. sesizează imediat serviciul județean de specialitate, în cazul dispariției unor documente de stare civilă cu regim special;
10. desfășoară activități de studii și documentare tehnică (informatică), în scopul cunoașterii celor mai noi tehnologii în domeniul informatic și a posibilităților de implementare a acestora în cadrul sistemului informatic;
11. înregistrează și ține evidența la zi a tuturor lucrărilor intrate, executate și trimise către alte instituții sau eliberate petentului, în registrul propriu de intrare-ieșire;
12. întocmește situațiile statistice, sintezele ce conțin activitățile desfășurate lunar, trimestrial, semestrial și anual, în cadrul biroului;
13. răspunde de activitățile de selecționare, creare, folosire și păstrare a arhivei;
14. asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și ia măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate și secrete de serviciu;
15. formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, modificarea metodologiilor de lucru etc.;

16. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
17. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
18. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
19. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
20. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
21. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
22. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
23. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
24. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
25. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 10. Compartimentul Transcrieri, Schimbări Nume, Mențiuni se află în subordinea directă a Serviciului Stare Civilă și are următoarele atribuții principale:

- a) înscrie mențiunile de stare civilă în registrele existente în arhivă (pe o perioadă de 100 ani), în baza: sentințelor judecătorești, a comunicărilor de mențiuni primite de la alte primării, a comunicărilor primite din străinătate, cu aprobarea MAI – DEPABD, a comunicărilor cu privire la cetățenie, precum și pe baza actelor proprii, înregistrate la serviciul nostru de stare civilă;
- b) înscrie mențiunile de schimbare a numelui și prenumelui pe cale administrativă;
- c) transcrie acte de naștere produse în străinătate;
- d) transcrie acte de căsătorie produse în străinătate;
- e) transcrie acte de deces produse în străinătate;
- f) primește și soluționează dosare de schimbări nume/ prenume.

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. desfășoară activități de studii și documentare tehnică (informatică), în scopul cunoașterii celor mai noi tehnologii în domeniul informatic și a posibilităților de implementare a acestora în cadrul sistemului informatic;
2. înregistrează și ține evidența la zi a tuturor lucrărilor intrate, executate și trimise către alte instituții sau eliberate petentului, în registrul propriu de intrare-ieșire;
3. întocmește situațiile statistice, sintezele ce conțin activitățile desfășurate lunar, trimestrial, semestrial și anual, în cadrul biroului;
4. răspunde de activitățile de selecționare, creare, folosire și păstrare a arhivei;
5. răspunde de corectitudinea datelor preluate din documentele primare și înscrise în formulare;

6. ia măsuri de păstrare în condiții corespunzătoare a registrelor și certificatelor de stare civilă pentru a evita deteriorarea sau dispariția acestora;
7. asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și ia măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate și secrete de serviciu;
8. formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, modificarea metodologiilor de lucru etc.;
9. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea biroului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
10. gestionează riscurile la nivel de birou pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
11. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate și/sau a noilor modificări ce trebuie aduse, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
12. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
13. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
14. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
15. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
16. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
17. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
18. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

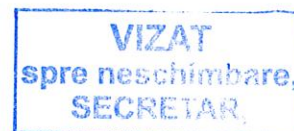
1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 11. Serviciul Evidență Persoane are în subordine patru Birouri Evidență Persoane .

Serviciul Evidență Persoane, împreună cu **Birourile Evidență Persoane**, organizează activitatea de eliberare a cărților de identitate, cărților de identitate provizorii, a cărților de alegător, stabilirea sau schimbarea domiciliului, acordarea vizelor de reședință pentru cetățenii cu domiciliul sau reședința pe raza Sectorului 2.

Serviciul Evidență Persoane are următoarele atribuții principale:

- a) prelucrarea datelor cu caracter personal privind persoanele fizice;
- b) înregistrarea în RNEP a nașterii;
- c) înregistrarea în RNEP a modificărilor intervenite asupra datelor de stare civilă;
- d) înregistrarea în RNEP a decesului;
- e) verificarea întocmirea și eliberarea adeverințelor privind atestarea adresei de domiciliu/reședința;
- f) întocmirea situației privind intrarea-iesirea cărților de identitate;
- g) verificarea și completarea formularului european E 401.
- h) Gestionează documente clasificate din clasa SECRET DE SERVICIU
- i) Întocmește, anual, Planul de acțiuni al Direcției;
- j) Întocmește Proiectul de buget la nivelul Direcției;
- k) Transmite , de îndată, la DEPABD, comunicări ale instanței de judecată, în vederea implementării;



Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, metodologiilor de lucru;
2. întocmește situațiile statistice, sintezele ce conțin activitățile desfășurate lunar, trimestrial, semestrial și anual, în cadrul serviciului,
3. înregistrează toate cererile în registrele corespunzătoare fiecărei categorii de lucrări, în conformitate cu prevederile metodologiei de lucru;
4. ține registrele de evidență pentru fiecare categorie de documente eliberate;
5. asigură securitatea documentelor serviciului;
6. asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și ia măsuri de prevenire a scurgerii de informații secrete de serviciu;
7. asigură primirea și înregistrarea petițiilor pe probleme specifice și urmărește rezolvarea acestora în termenul legal;
8. organizează și desfășoară activitatea de primire în audiență a cetățenilor pe probleme specifice;
9. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului/biroului/compartimentului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
10. gestionează riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Intern/Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
11. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie/ suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate, în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
12. gestionează și actualizează informațiile de pe Spațiul Virtual corespunzătoare domeniului de activitate;
13. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
14. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
15. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
16. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
17. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
18. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnaleză conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 12. Birourile Evidență Persoane au următoarele atribuții principale:

- a) eliberează cărți de identitate;
- b) eliberează cărți de identitate provizorii;
- c) soluționează cererile de schimbare a domiciliului din străinătate în România;
- d) soluționează cererile privind prelucrarea datelor cu caracter personal privind persoanele fizice;
- e) soluționează cererile privind stabilirea reședinței;
- f) eliberează cărți de identitate persoanelor care au dobândit/redobândit cetățenia română;

- g) eliberează acte de identitate persoanelor aflate în locurile de reținere și de arest preventiv din cadrul unităților de poliție sau în penitenciare
- h) înregistrarea datelor privind persoana fizică și actualizarea acestora.
- i) Eliberează adeverințe de atestare a adresei de domiciliu/reședință
- j) Înregistrarea în RNEP a modificărilor intervenite asupra datelor de stare civilă;
- k) Înregistrarea în RNEP a dobândirii sau redobândirii, precum și a pierderii cetățeniei române;
- l) Înregistrarea în RNEP a dobândirii statutului de cetățean român cu domiciliul în străinătate;
- m) Înregistrarea în RNEP a măsurilor privind interzicerea de a se afla în anumite localități, obligarea de a nu părăsi localitatea, interzicerea dreptului de a alege sau de a fi ales, precum și a desfacerii căsătoriei;
- n) Reținerea, anularea și distrugerea actelor de identitate, în condițiile legii de funcționare;

Responsabilități (pentru personalul din structura sa):

1. răspund de aplicarea întocmai a dispozițiilor legale, a ordinelor și instrucțiunilor care reglementează activitatea pe linia regimului de evidență a persoanei;
2. formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, modificarea metodologiilor de lucru;
3. întocmește situațiile statistice, sintezele ce conțin activitățile desfășurate lunar, trimestrial, semestrial și anual, în cadrul serviciului.
4. înregistrează toate cererile în registrele corespunzătoare fiecărei categorii de lucrări, în conformitate cu prevederile metodologiei de lucru;
5. ține registrele de evidență pentru fiecare categorie de documente eliberate;
6. colaborează cu formațiunile de poliție organizând în comun acțiuni și controale la locurile de cazare în comun, hoteluri, moteluri, campinguri și alte unități de cazare turistică, în vederea identificării persoanelor nepuse în legalitate pe linie de evidență, precum și a celor urmărite în temeiul legii;
7. acordă sprijin în vederea identificării operative a persoanelor internate în unități sanitare ce nu posedă asupra lor acte de identitate;
8. asigură colaborarea și schimbul permanent de informații cu unitățile operative ale MAI, în scopul realizării operative și de calitate a sarcinilor comune ce revin în temeiul legii;
9. identifică - pe baza mențiunilor operative - elementele urmărite, cele cu interdicția prezenței în anumite localități și anunță unitățile de poliție în vederea luării măsurilor legale ce se impun;
10. răspunde de activitățile de selecționare, creare, folosire și păstrare a arhivei specifice;
11. organizează, asigură conservarea și utilizează în procesul muncii evidențele locale;
12. asigură securitatea documentelor serviciului;
13. asigură protecția datelor și informațiilor gestionate.
14. asigură primirea și înregistrarea petițiilor pe probleme specifice și urmărește rezolvarea acestora în termenul legal;
15. organizează și desfășoară activitatea de primire în audiență a cetățenilor pe probleme specifice;
16. are obligația de a actualiza procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea biroului/compartimentului, ca urmare a actelor normative noi, a modificărilor legislative și a îmbunătățirii continue a proceselor;
17. gestionează riscurile la nivel de birou/compartiment pentru implementarea Sistemului de Control Managerial, respectiv întocmirea Registrului Riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
18. transmite către Direcția Sisteme Informatice și Administrare Echipamente, pe hârtie sau pe suport magnetic, informațiile de interes public din sfera proprie de activitate în vederea actualizării în timp util a site-ului Primăriei Sectorului 2;
19. răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
20. răspunde de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
21. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
22. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;



23. răspunde de corectitudinea datelor preluate din documentele primare și înscrise în formularele necesare eliberării actelor de identitate;
24. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului

Autoritate (competențe):

1. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
3. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
4. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.



CAPITOLUL V DISPOZIȚII FINALE

Art. 13. Directorul executiv, șefii de servicii și birouri – pe baza atribuțiilor cuprinse în prezentul regulament – vor stabili sau completa, după caz, prin fișa postului, în termen de 30 de zile de la aprobarea acestuia, sarcinile de serviciu pentru fiecare post în parte, urmărind o încărcare judicioasă a acestora conform pregătirii profesionale și funcției.

Art. 14. Directorul executiv, șefii de servicii și birouri vor studia, analiza și propune măsuri pentru îmbunătățirea permanentă a activității, simplificarea evidenței, reducerea timpului de circulație a documentelor, urmărirea creșterii operativității în obținerea informațiilor necesare fundamentării dispozițiilor emise de primar.

Art. 15. Directorul executiv, șefii de servicii și birouri vor propune măsuri de perfecționare a pregătirii profesionale a salariaților din subordine, întocmind totodată și aprecierile anuale (evaluarea performanțelor) pentru persoanele din structura coordonată.

Art. 16. Directorul executiv și Șeful Serviciului Evidență Persoane vor asigura securitatea materialelor cu conținut clasificat și vor răspunde de scurgerea informațiilor sau a documentelor din cadrul compartimentelor pe care le coordonează.

Art. 17. Furnizarea datelor în afara instituției și participarea la lucrări organizate de alte autorități publice se face numai cu acordul Primarului Sectorului 2.

Art. 18. Documentele elaborate în cadrul Direcției și care circulă în afara instituției se semnează/aprobă/ștampilează de către Primarul Sectorului 2 sau Directorul executiv sau de către persoanele delegate.

Art. 19. Prezentul regulament se va difuza sub semnătura tuturor compartimentelor din cadrul Direcției și va fi prelucrat de conducătorii acestora cu salariații din structura condusă.

Art. 20. Prezentul regulament poate fi îmbunătățit în funcție de necesități și supus spre aprobare, în varianta modificată, Consiliului Local al Sectorului 2.

Art. 22. Prezentul regulament de organizare și funcționare a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 2 nr. ____ / ____ 2017



*Director Resurse Umane,
Georgeta Bondarencu*